

Hallituksen puheenjohtajan katsaus yhtiön palkitsemispolitiikkaan

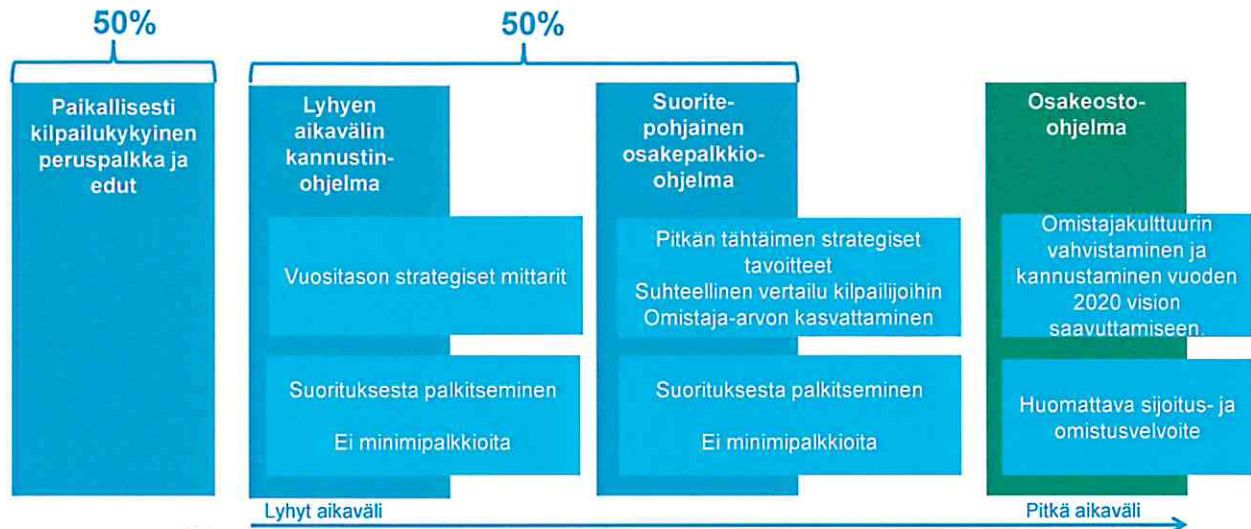
Esityslistan kohta 10

- Jorma Ollila, hallituksen puheenjohtaja

Outokummun palkitsemisfilosofian peruseriaatteet



Johdon palkitsemiselementit



Vuoden 2017 kannustinohjelmien pääpainoalueet: työturvallisuus, taloudellinen tulos ja kustannukset.



Tulosmittari:
jos asetettua tavoitetasoa ei saavuteta, ei lyhyen aikavälin palkkiota.

Suoritepohjainen osakepalkkio-ohjelma:
painopiste on sijoitetun pääoman tuotossa kilpailijoihin verrattuna

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2016

Palkitsemiselementti	Summa, EUR	Kommentti
Peruspalkka ja luontaisedut	1 137 213	Peruspalkka 950 000 euroa + verollinen asunto-, auto- ja puhelinetu, terveyskulu- ja henkivakuutus sekä kompensatio lasten koulumaksuista Suomessa
Tulos- ja hankepalkkiot	-	Vuoden 2016 aikana ei maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkioita
Osakepalkkiot	2 441 252	Osakeosto-ohjelman ensimmäinen palkkio-osake-erä, osakkeiden arvo siirtohetkellä ja verot.
Yhteensä vuosi 2016	3 578 465	
Vuoden 2016 lyhyen aikavälin kannustinpalkkio	947 628	Vuodelle 2016 asetettujen työturvallisuus-, käyttökate- ja käyttöpääomatavoitteiden perusteella maaliskuussa 2017 maksettu palkkio. Asetetut tavoitteet ylitettiin.

