

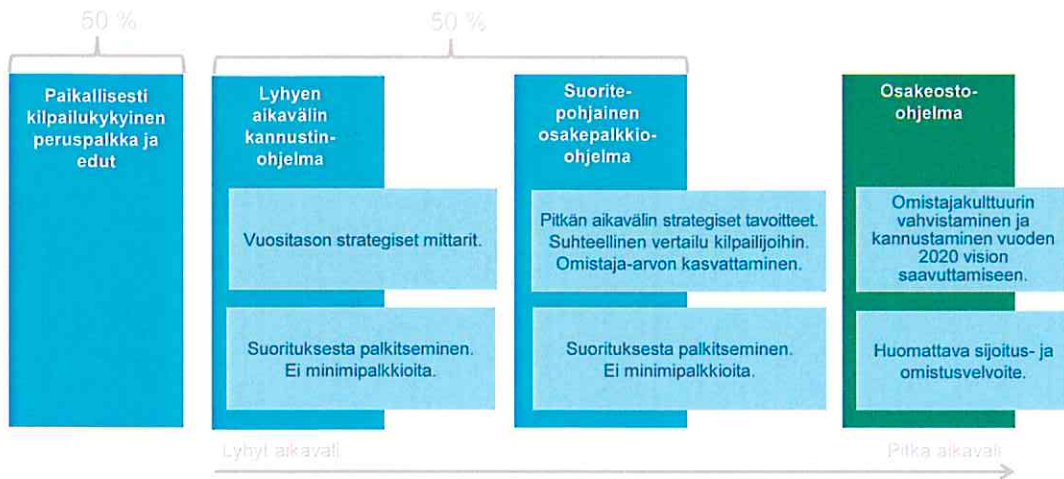
Hallituksen puheenjohtajan katsaus yhtiön palkitsemispolitiikkaan Esityslistan kohta 10

Jorma Ollila,
hallituksen puheenjohtaja

Outokummun palkitsemisfilosofian peruseriaatteet



Johdon palkitsemiselementit



Vuoden 2018 kannustinohjelmien pääpainoalueet: työturvallisuus, taloudellinen tulos ja toimitusvarmuus



Tulosmittari:

Jos asetettua tulostavoitetta ei saavuteta, lyhyen aikavälin palkkiota ei makseta.

Suoritepohjainen osakepalkkio-ohjelma:

2017-2019 Painopiste on sidotun pääoman tuotossa kilpailijoihin verrattuna.
2018-2020 Painopisteinä tulos ja pääoman käytön tehokkuus kilpailijoihin verrattuna.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot

Palkitsemiselementti	Summa, EUR	Kommentti
Peruspalkka ja luontaisedut	1 073 219	Peruspalkka 988 257 euroa + verollinen asunto-, auto- ja puhelinetu, terveyskulu- ja henkivakuutus sekä kompensatio lasten koulumaksuista Suomessa
Vuoden 2016 lyhyen aikavälin kannustinpalkkio	947 629	Vuodelle 2016 asetettujen työturvallisuus-, käyttökate- ja käyttöpääomatavoitteiden perusteella maksettu palkkio. Asetetut tavoitteet ylitettiin.
Osakepalkkiot	2 083 469	Osakeosto-ohjelman toinen palkkioerä, osakkeiden arvo siirtohetkellä ja verot.
Vuonna 2017 maksetut palkkiot	4 104 317	
Vuoden 2017 lyhyen aikavälin kannustinpalkkio, maksettu maaliskuussa 2018	700 997	Vuodelle 2017 asetettujen työturvallisuus-, käyttökate- ja säästötavoitteiden perusteella maksettu palkkio. Asetetut tavoitteet ylitettiin.