

Hallituksen puheenjohtajan katsaus yhtiön palkitsemispolitiikkaan Esityslistan kohta 10

Kari Jordan,
hallituksen puheenjohtaja

outokumpu 

Outokummun palkitsemisfilosofian perusperiaatteet

Omistaja-arvo

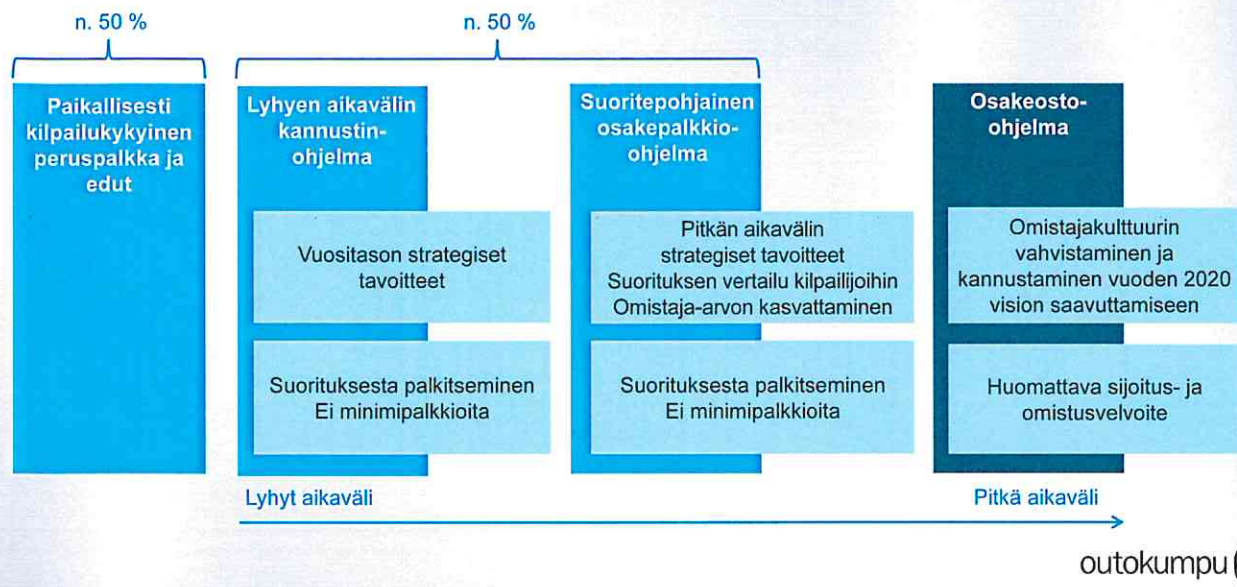
Kilpailu-
kykyinen
palkitseminen

Strategian
kanssa linjatut
kannustin-
järjestelmät

Suorituksesta
palkitseminen

outokumpu 

Johdon palkitsemiselementit



Vuoden 2019 kannustinohjelmien pääpainoalueet

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio:

- Tavoitteet: työturvallisuus, taloudellinen tulos ja kustannukset
- Jos asetettua tulostavoitetta ei saavuteta, lyhyen aikavälin palkkiota ei makseta
- Toimitusjohtajan tavoitteet ovat taloudellinen tulos ja keskeiset kehityshankkeet

Suoritepohjainen osakepalkkio-ohjelma:

- Painopisteinä pääoman käytön tehokkuus kilpailijoihin verrattuna



Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot 2018

Palkitsemiselementti	Summa, EUR	Kommentti
Peruspalkka ja luontaisedut	1 075 835	Peruspalkka 997 504 euroa + verollinen asunto-, auto- ja puhelinetu, terveys- ja henkivakuutus sekä kompensatio lasten koulumaksuista Suomessa
Vuoden 2017 lyhyen aikavälin kannustinpalkkio	700 997	Vuodelle 2017 asetetut tavoitteet: työturvallisuus-, käyttökate- ja säästötavoitteiden perusteella maksettu palkkio (maksettu maaliskuussa 2018) Tavoitetaso ylitetty
Osakepalkkiot	929 081	Osakeosto-ohjelman kolmas palkkioerä, osakkeiden arvo siirtohetkellä ja verot
Vuonna 2018 maksetut palkkiot	2 705 913	Vuonna 2017 maksetut palkkiot 4 104 317 euroa
Vuoden 2018 lyhyen aikavälin kannustinpalkkio	347 782	Vuodelle 2018 asetetut tavoitteet: työturvallisuus, käyttökate ja toimitusvarmuus (maksettu maaliskuussa 2019) Tavoitteet osittain saavutettu