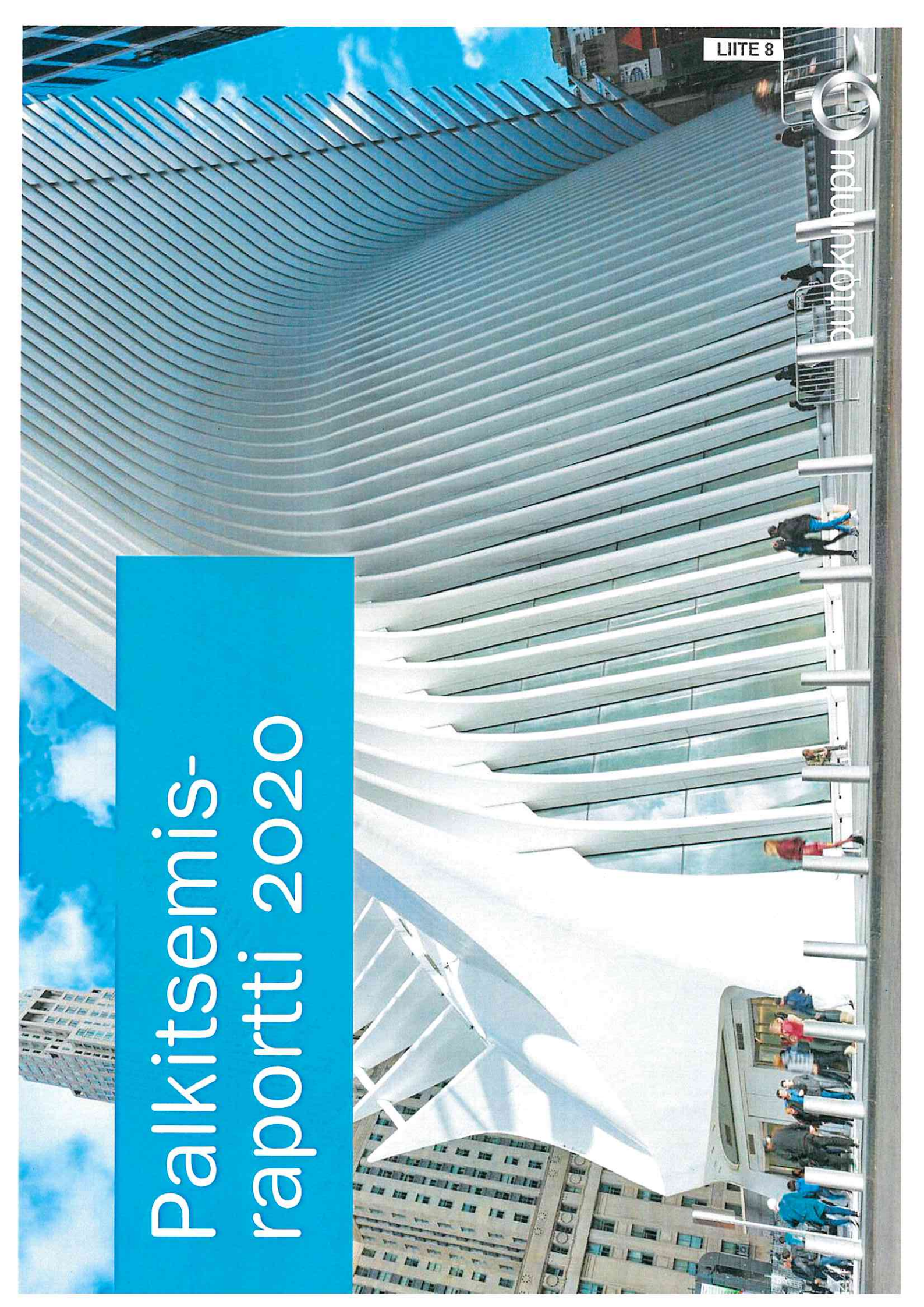


Palkitsemis- raportti 2020

LIITE 8

puotokumpu



Palkitsemisraportti 2020



Hyvä osakkeenomistaja,

Minulla on ilo hallituksen puolesta esitellä Outokummun vuoden 2020 palkitsemisraportti, joka on uudistetun hallinnointikoodin 2020 mukainen.

Raportti esittelee hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuodelta 2020 maksetut tai erääntyneet palkkiot. Toteutunut palkitseminen on Outokummun palkitsemispolitiikan mukaista ja heijastaa politiikassa asetettuja tavoitteita. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin vuoden 2020 yhtiökokouksessa.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on luoda Outokummun perinteiden pohjalta sellainen palkitsemisen viitekehys, joka houkuttelee ja sitouttaa liiketoimintakulttuurimme sopivia ihmisiä sekä tuottaa lahjakkuuksia, kansainvälistä kokemusta ja asennetta, joka sopii pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteisiimme.

Tämän tavoitteen mukaisesti Outokummun hallituksen jäsenten palkitseminen vuodelta 2020 korvasi hallituksen jäsenille heidän hallitustyöskentelylle antamansa ajallisen

sitoutumisen, osaamisen ja kokemuksen sekä heidän hallituksen jäsenenä kantamansa vastuun. Hallitukselle maksettavien palkkioiden avulla voidaan houkutella ja sitouttaa hallituksen jäseniksi kovan luokan ammattilaisia, joilla on sellaista osaamista ja tietoa, jota tämän kokoluokan yhtiössä ja liiketoiminnassa sekä globaalissa, monimutkaisessa kilpailu- ja toimintaympäristössä tarvitaan. Näin hallitus voi myötävaikuttaa yhtiön pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen ja menestykseen.

Samalla tavalla myös toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2020 oli palkitsemisen periaatteiden mukaista. Palkitsemisperiaatteemme ovat omistaja-arvon kasvattaminen palkitsemisstrategian keskeisenä painopistealueena, liiketoimintastrategiaan yhteensovitetut kannustinohjelmat sekä suoriteperusteinen ja kilpailukyynen palkitseminen. Vuodelta 2020 toimitusjohtajalle maksettiin kilpailukyinen peruspalkka mutta ei kannustinpalkkiota. Tämä heijastaa tavoitetason alapuolelle jäänyttä taloudellista tulosta, johon vaikutti haastava

markkinatilanne: tuonti Eurooppaan jatkui korkealla tasolla, ja COVID-19-pandemia vaikutti globaaliin talouteen.

Tulevaisuudessa jatkamme palkitsemisjärjestelmiemme tarkastelua ja kehittämistä varmistaksemme, että ne tukevat yhtiön tavoitteiden saavuttamista sekä vastaavat jatkuvasti muuttuvan liiketoimintaympäristön

haasteisiin, lainsäädännön muutoksiin sekä osakkeenomistajien näkemyksiin.

Alla olevassa taulukossa kuvataan, miten hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen on kehittynyt verrattuna henkilöstön keskimääräiseen palkitsemiseen sekä Outokummun taloudelliseen kehitykseen viimeisen viiden vuoden aikana.

Kari Jordan, hallituksen puheenjohtaja

Palkitsemisen ja taloudellisen suorituksen kehitys viimeisten viiden vuoden aikana

	2020	2019	2018	2017	2016
Hallitus ¹⁾ , €	658 400	705 800	576 200	617 315	763 000
Toimitusjohtaja ²⁾ , €	1 264 729	2 534 480	2 705 913	4 104 317	3 578 465
Henkilöstö keskimäärin ³⁾ , €	53 637	53 922	52 159	54 554	53 293
Oikaistu käyttökate, € milj.	250	263	485	631	309

¹⁾ Hallitukselle maksetut palkkiot sisältävät kaikkien jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot.

²⁾ Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen käsittää peruspalkan, etuudet ja kannustinpalkkiot, jotka on maksettu Roeland Baanille 2016–15.5.2020 ja Heikki Maliselle 16.5.2020 alkaen.

³⁾ Henkilöstökulut ilman sivukuluja ja työsuhteiden päättymisestä aiheutuneita etuuksia jaettuna kunkin vuoden keskimääräisellä henkilöstön lukumäärällä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, luontoiseduista ja vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Lisäksi toimitusjohtaja osallistuu yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmaan, joka koostuu yksittäisistä suoriteperusteisista osakepalkkio-ohjelmista.

Outokummussa on käytössä suoriteperusteisissa osakepalkkio-ohjelmissa seuraavaa osakeomistussuositus: Outokummun johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulisi omistaa ja pitää hallussaan Outokummussa osakeomistus, joka vastaa hänen bruttomääräisen kiinteän vuosipalkansa määrää. Puolet (50%) osakepalkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista tulee käyttää yllä kuvattuun osakeomistussuosituksen täyttämiseen. Tämä suositus koski toimitusjohtaja Baania niin kauan kuin hän oli yhtiön palveluksessa, ja se koskee myös toimitusjohtaja Malista.

Toimitusjohtaja Malisen eläkeikä on 65 vuotta. Hän kuuluu TyEL-eläkejärjestelmän piiriin ilman lisäeläkejärjestelyitä. Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajalla on oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen, ja irtisanomisaika on kuusi kuukautta molempien sopijapuolten osalta.

Edellisen toimitusjohtajan Baanin eläkeikä oli 63 vuotta, ja hän kuului TyEL-eläkejärjestelmän piiriin, minkä lisäksi hänellä oli maksu-perusteinen lisäeläke, jonka vuotuinen maksu oli 25 % hänen vuosituloistaan pois lukien osakepohjaiset palkkiot. Maksuperusteisen lisäeläkkeen maksut olivat 281 344 euroa vuonna 2020 (444 208 euroa vuonna 2019). Edellisen toimitusjohtajan johtajasopimus oli voimassa toistaiseksi, eikä hänellä ollut oikeutta irtisanomiskorvaukseen. Irtisanomisaika oli kolme kuukautta molempien sopijapuolten osalta.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuosina 2020 ja 2019

€	2020		2019	
	Heikki Malinen ¹⁾	Roeland Baan ²⁾	Heikki Malinen	Roeland Baan
Peruspalkka ja luontoisedut	487 010	501 510	1 074 495	
Lyhyen aikavälin kannustimet ²⁾	0	276 209	347 782	
Pitkän aikavälin kannustimet ³⁾	0	0	1 112 203	
Osakeosuus	-	-	711 550	
Käteisosuus	-	-	400 653	
Kokonaispalkitseminen	487 010	777 719	2 534 480	
Kiinteän palkitsemisen osuus	100%	64%	42%	
Muuttuvan palkitsemisen osuus	0%	36%	58%	

¹⁾ Heikki Malinen aloitti toimitusjohtajana 16. 5. 2020, mihin asti Roeland Baan oli toimitusjohtaja.

²⁾ Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot esitetään taulukossa sinä vuonna, jona ne on maksettu. Yleensä ne perustuvat edellisen vuoden suoritukseen.

³⁾ Pitkän aikavälin kannustimet maksetaan osin osakkeina ja osin käteisenä ansiotulo- ja muiden palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseksi. Osakkeet luovutettiin seuraavina päivinä ja seuraavilla hinnoilla: 20. 3. 2019 (3,6102 euroa per osake) ja 20. 12. 2019 (2,767 euroa per osake).

Toimitusjohtajalle vuodelta 2020 erääntyneet palkkiot

€	2020	2019
	Heikki Malinen	Roeland Baan
Lyhyen aikavälin kannustimet		
Lyhyen aikavälin kannustinohjelman 2020 suoritusmittareiden saavutuksen perusteella erääntynyt palkitseminen	0	0
Pitkän aikavälin kannustimet		
Pitkän aikavälin suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2018–2020 suoritusmittareiden saavutuksen perusteella erääntynyt brutto-osakkeiden lukumäärä	0	0

