

# Palkitsemis- raportti

Palkitsemisen periaatteita ovat arvonluonti osakkeenomistajille, kilpailukykyinen palkitseminen, liiketoimintastrategian mukaiset tavoitteet ja suorituksesta palkitseminen. Kannustinohjelmiin on sisällytetty myös vastuullisuustavoitteita.

# Yleistä

Raportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaan. Hallitus on hyväksynyt raportin, joka esitetään osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa huhtikuussa 2024.

Raportin tavoitteena on esittää Outokummun hallituksen jäsenien ja hallituksen puheenjohtajan, sekä toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023 selkeästi ja läpinäkyvästi. Toteutunut palkitseminen oli Outokummun hallintoelimiä palkitsemispolitiikan mukainen. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2020.

Outokummun varsinainen yhtiökokous hyväksyi 30.3.2023 vuoden 2022 palkitsemisraportin neuvoa-antavassa äänestyksessä. Annetuista äänistä noin 85 % äänesti raportin hyväksymisen puolesta. Tässä vuoden 2023 palkitsemisraportissa lisäsimmme entisestään läpinäkyvyyttä erityisesti kannustinohjelmien suoritusmittareista.

## Palkitsemisen ja tuloksen kehitys

	2023	2022	2021	2020	2019
Oikaistu käyttökate <sup>1)</sup> , € milj.	517	1 256	980	250	263
Liiketoiminnan rahavirta, € milj.	325	778	597	322	371
Hallitus <sup>2)</sup> , €	917 501	898 200	780 600	658 400	705 800
Toimitusjohtaja <sup>3)</sup> , €	2 603 709	1 965 022	795 840	1 264 729	2 534 480
Henkilöstö keskimäärin <sup>3) 4)</sup> ,€	62 152	66 013	62 677	53 637	53 922
Toimitusjohtajan ja henkilöstön keskiarvopalkan suhde	42	30	13	24	47

<sup>1)</sup> 2019–2020 mukaan lukien lopetetut toiminnot.

<sup>2)</sup> Hallituksen kokonaispalkitseminen mukaan lukien kaikkien jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot.

<sup>3)</sup> Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen mukaan lukien palkka, luontoisedut ja kannustinpalkkiot. Heikki Malinen aloitti toimitusjohtajana 15.5.2020.

<sup>4)</sup> Henkilöstökulut ilman välillisiä henkilöstökuluja ja työsuhteen päättymiseen liittyviä etuuksia jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana. Vuosina 2018–2020 henkilöstölukuna on käytetty henkilöstömäärää ja vuodesta 2021 alkaen henkilöstömäärää kokoaikaiseksi muutettuna.

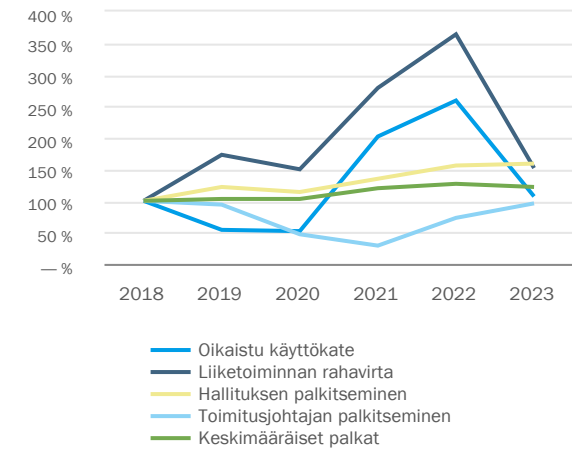
Varsinainen yhtiökokous valitsi vuonna 2023 hallitukseen uutena jäsenenä Jyrki Mäki-Kalan. Jyrkin osaaminen talouden johtamisesta ja kokemus vastuullisuustyöstä ovat erinomainen lisä hallituksen osaamiseen.

Vuonna 2023 toimitusjohtajan palkitseminen oli palkitsemispolitiikan viitekehysten ja periaatteiden mukainen. Henkilöstön palkitseminen noudattaa samoja periaatteita. Keskeistä on arvontuonti osakkeenomistajille, ja muita periaatteita ovat kilpailukykyinen palkitseminen, liiketoimintastrategian mukaiset tavoitteet sekä suorituksesta palkitseminen. Viimeisen periaatteen mukaisesti tuloksen heikkeneminen johti vastaavasti palkkion laskuun kaikilla työntekijöillä.

Vastuullisuus on kaikissa muodoissaan jatkossakin Outokummun liiketoiminnan ytimessä. Kun määrittelimme vuonna 2022 pitkän aikavälin monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustavoitteet, ne otettiin vuonna 2023 osaksi esihenkilöiden lyhyen aikavälin kannustimia lukuun ottamatta toimitusjohtajaa. Hiilidioksidipäästöjen vähennystavoite on edelleen tärkeä mittari pitkän aikavälin kannustinohjelmassa eli suoriteperusteisessa osakeohjelmassa.

Arvioimme jatkossakin palkitsemisjärjestelmiämme sen varmistamiseksi, että ne auttavat meitä luomaan lisäarvoa sidosryhmillemme.

## Tuloksen ja palkitsemisen kehitys 2019–2023 vuoden 2018 lähtötasoon verrattuna



# Hallituksen palkkiot

Outokummun hallituksen jäsenille maksetaan korvaus heidän ajastaan, sitoutumisestaan, osaamisestaan ja vaaditusta kokemuksestaan yhtiön pitkän aikavälin tuloskehityksen ja menestyksen edistämiseksi. Maaliskuussa 2023 hallitukseen liittyi uutena jäsenenä Jyrki Mäki-Kala. Vesa-Pekka Takala luopui hallitustaikastaan varsinaisen yhtiökokouksen 2023 yhteydessä.

Yleisen markkinatilanteen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella varsinainen yhtiökokous 2023 päätti korottaa hallituksen palkkioita oheisen taulukon mukaisesti.

40 % vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön omina osakkeina käyttäen yhtiön hallussa olevia osakkeita tai osakkeita, jotka ostetaan markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan soveltuviin sisäpiirisääntöjen mukaisesti.

Jos hallituksen jäsen omistaa jo varsinaisen yhtiökokouksen aikaan yhtiön osakkeita määrän, joka tuon päivän päätöskurssin mukaisesti laskettuna arvoltaan ylittää hänelle maksettavan yllä mainitun vuosipalkkion, hän voi halutessaan nostaa vuosipalkkionsa rahana.

Vuosipalkkio maksetaan kerran vuodessa, ja sen lisäksi kaikille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio kokouksista, joihin he osallistuvat. Hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja muihin osakepalkkio-ohjelmiin. Hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja mihinkään eläkejärjestelyihin.

## Hallituksen palkkiot

€	2023		2022	
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkio	Vuosipalkkio	Kokouspalkkio
Puheenjohtaja	174 000	800	169 000	600
Varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	93 500	800	93 500	600
Hallituksen jäsenet	72 500		72 500	
Asuinmaassa pidetty kokous		800		600
Muussa kuin asuinmaassa pidetty kokous		1 600		1 200

## Hallituksen palkitseminen ja kokouspalkkiot vuosina 2023 ja 2022

Hallituksen jäsen	Maksettu vuonna 2023			
	Vuosipalkkio			Yhteensä
	Osakeosuus	Käteisosuus	Kokouspalkkiot <sup>1)</sup>	
Kari Jordan, puheenjohtaja	0	174 000	18 886	192 886
Kati ter Horst, varapuheenjohtaja	0	93 500	26 750	120 250
Heinz Jörg Fuhrmann, jäsen	29 458	43 042	21 843	94 343
Päivi Luostarinen, jäsen	29 458	43 042	20 625	93 125
Jyrki Mäki-Kala, jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja <sup>2)</sup>	37 996	55 504	12 800	106 300
Petter Söderström, jäsen	29 458	43 042	19 202	91 702
Vesa-Pekka Takala, jäsen <sup>3)</sup>	0	0	7 614	7 614
Pierre Vareille, jäsen	29 458	43 042	25 338	97 838
Julia Woodhouse, jäsen <sup>4)</sup>	29 458	43 042	40 943	113 443
<b>Yhteensä</b>	<b>185 286</b>	<b>538 214</b>	<b>194 001</b>	<b>917 501</b>

<sup>1)</sup> Kokouspalkkiot esitetään siltä vuodelta, jolloin ne on maksettu, ja sisältävät myös valiokuntien kokouksista maksetut palkkiot sekä etuuksista ja lahjoista maksetut verot.

<sup>2)</sup> Nimitettiin hallituksen jäseneksi 30.3.2023.

<sup>3)</sup> Hallituksen jäsen 30.3.2023 asti.

<sup>4)</sup> Kokouspalkkiot sisältävät 10 500 euroa kokouspalkkioita vastuullisuustoimikunnan kokouksista.

Hallituksen jäsen	Maksettu vuonna 2022			
	Vuosipalkkio			Yhteensä
	Osakeosuus	Käteisosuus	Kokouspalkkiot <sup>1)</sup>	
Kari Jordan, puheenjohtaja		169 000	21 000	190 000
Eeva Sipilä, varapuheenjohtaja <sup>2)</sup>			4 200	4 200
Kati ter Horst, varapuheenjohtaja <sup>3)</sup>		91 600	22 200	113 800
Heinz Jörg Fuhrmann, jäsen	29 463	43 037	22 200	94 700
Päivi Luostarinen, jäsen	29 463	43 037	19 200	91 700
Petter Söderström, jäsen	29 463	43 037	14 400	86 900
Vesa-Pekka Takala, jäsen <sup>4)</sup>	37 996	55 504	19 200	112 700
Pierre Vareille, jäsen	29 463	43 037	27 000	99 500
Julia Woodhouse, jäsen <sup>5)</sup>	29 463	43 037	32 200	104 700
<b>Yhteensä</b>	<b>185 311</b>	<b>531 289</b>	<b>181 600</b>	<b>898 200</b>

<sup>1)</sup> Kokouspalkkiot esitetään siltä vuodelta, jolloin ne on maksettu, ja sisältävät myös valiokuntien kokouksista maksetut palkkiot.

<sup>2)</sup> Hallituksen varapuheenjohtaja 31.3.2022 asti.

<sup>3)</sup> Hallituksen varapuheenjohtaja 31.3.2022 alkaen.

<sup>4)</sup> Hallituksen jäsen 30.3.2023 asti.

<sup>5)</sup> Kokouspalkkiot sisältävät 7 000 euroa kokouspalkkioita vastuullisuustoimikunnan kokouksista.

# Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, luontoiseduista ja vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja osallistuu pitkän aikavälin kannustinohjelmiaan, joka koostuu vuosittain alkavista suoriteperusteisista osakeohjelmista.

Heikki Malisen peruspalkka pysyi ennallaan vuonna 2023. Luontoisetujen kasvu johtuu autoedun käyttöönotosta.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitseminen laski vuonna 2023 vuoteen 2022 verrattuna, mikä heijastaa tuloksen laskua vaikeassa markkinatilanteessa. Osakepalkkioita maksettiin vuosien 2020–2022 tulosten perusteella.

Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajalla on oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen, ja irtisanomisaika on kuusi kuukautta molempien sopijapuolten osalta. Toimitusjohtaja Malisen eläkeikä on 65 vuotta, ja hän kuuluu TyEL-eläkejärjestelmän piiriin ilman lisäeläkejärjestelyitä.

## Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen

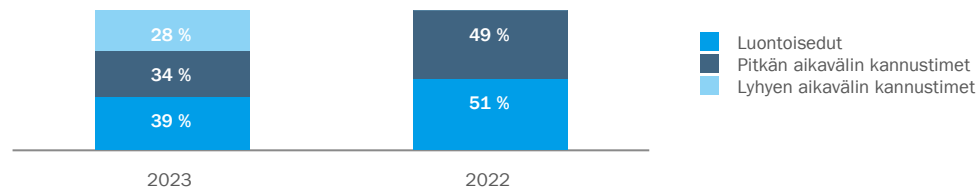
€	2023	2022
Peruspalkka <sup>1)</sup>	986 190	891 632
Lyhyen aikavälin kannustimet <sup>2)</sup>	871 388	1 064 700
Pitkän aikavälin kannustimet <sup>2)</sup>	729 208	0,00
Työsuhde-edut <sup>3)</sup>	16 923	8 690
<b>Kokonaispalkitseminen</b>	<b>2 603 709</b>	<b>1 965 022</b>

<sup>1)</sup> Maksettu peruspalkka on 950 000 euron vuosittaista peruspalkkaa suurempi, koska vuonna 2023 on maksettu aiempina vuosina kertyneiden lomien lomarahoja.

<sup>2)</sup> Kannustimet on kirjattu taulukkoon vuodelle, jolloin ne on maksettu. Lyhyen aikavälin kannustimet on ansaittu edellisenä vuonna ja pitkän aikavälin taas edellisen kolmen vuoden suorituksen perusteella.

<sup>3)</sup> Työsuhde-edut sisältävät puhelin- ja autoedun mutta eivät vakuutuksia tai työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia (lakisääteinen eläke).

## Toimitusjohtajan palkitsemisjakauma



## Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitseminen

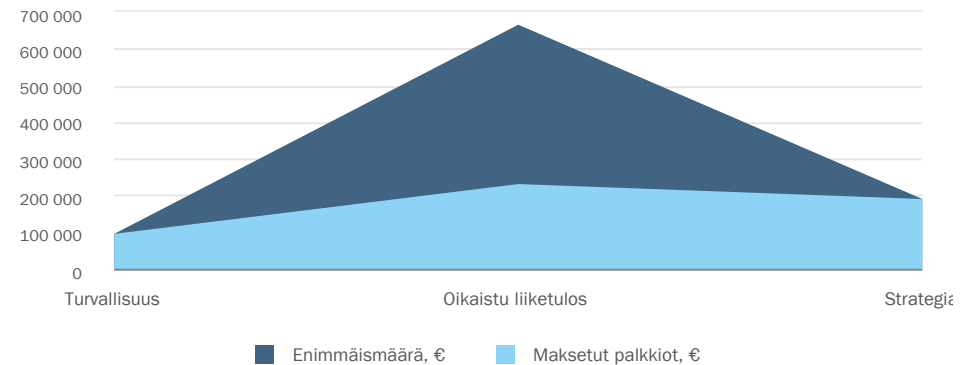
Vuonna 2023 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemismahdollisuudet pysyivät ennallaan: niiden tavoitetaso on 50 % ja enimmäistaso 100 % vuotuisesta bruttoperuspalkasta. Toteutunut lyhyen aikavälin palkkio oli 54 % eli 515 755 euroa. Palkkio maksetaan maaliskuussa 2024.

## Ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmassa

	% <sup>1)</sup>	€
Minimitaso	0,5 %	4 750
Tavoitetaso	50 %	425 000
Enimmäistaso	100 %	950 000

<sup>1)</sup> Osuus vuosittaisesta peruspalkasta.

## Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkkiot vuonna 2023



## Lyhyen aikavälin ansaintamahdollisuus ja suoritusmittarit

Suoritusmittarit	Paino	Toteutunut	Maksu, %	Maksu, €
Turvallisuus (TRIFR) <sup>1)</sup>	10 %	1,5	100 %	95 000
Oikaistu liiketulos, milj. €	70 %	274	35 %	230 755
Strategian toteutus (arvosana 1–5)	20 %	5	100 %	190 000
<b>Yhteensä</b>	<b>100 %</b>		<b>54 %</b>	<b>515 755</b>

<sup>1)</sup> Kaikkien työtatapaturmien taajuus.

<sup>2)</sup> 1 = ei palkkiota, 2 = 25 %, 3 = 50 %, 4 = 75 %, 5 = 100 %. Harkintaa käytetään strategian toisen vaiheen arvioinnissa ja Outokummun tulevaisuuden kannalta tärkeiden projektien toteutuksessa.

## Toimitusjohtajan pitkän aikavälin palkitseminen ja osakeomistus

Vuonna 2023 pitkän aikavälin tavoitetaso pysyi ennallaan 50 %:ssa ja enimmäistaso 75 %:ssa vuotuisesta bruttoperuspalkasta palkkion myöntämispäivänä. Suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman (Performance Share Plan eli PSP) kaudella 2021–2023 ansaintakriteerit saavutettiin osittain, ja ohjelmaan osallistuville johtohenkilöille, mukaan lukien toimitusjohtajalle, maksetaan 73,3 % tavoitetasolle määritellyistä osakkeista. Palkkiot maksetaan vuonna 2024.

### Pitkän aikavälin ansaintamahdollisuudet

	PSP 2023-2025	PSP 2022-2024	PSP 2021-2023	PSP 2020-2022	PSP 2019-2021
Minimitaso <sup>1)</sup>	25 %	25 %	25 %	22 %	14 %
Tavoitetaso <sup>1)</sup>	50 %	50 %	50 %	44 %	28 %
Enimmäistaso <sup>1)</sup>	75 %	75 %	75 %	67 %	56 %
Osakkeiden enimmäismäärä (brutto) <sup>2)</sup>	115 600	85 300	168 800	130 451	48 500
Myöntämispäivä	10.3.2023	15.3.2022	15.3.2021	15.5.2020	15.5.2020
Ansaittu osakemäärä			123 730	130 451	0
Annettu osakemäärä				71 902	0
Osakkeiden siirtopäivä	31.3.2026 mennessä	31.3.2025 mennessä	31.3.2024 mennessä	21.2.2023	–
Osakkeen hinta siirtohetkellä, €				5,59	–
Osakepalkkion arvo (brutto), €				729 208	0

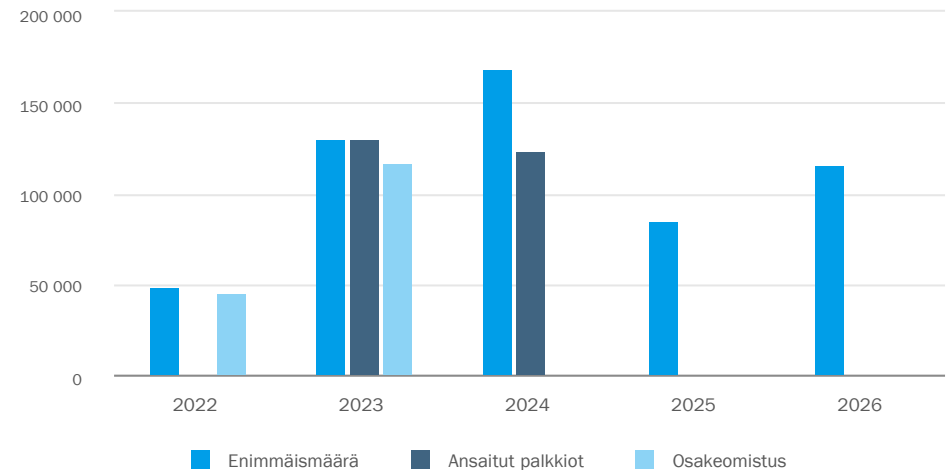
<sup>1)</sup> Prosentteina kiinteästä bruttomääräisestä vuosittaisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Kausilla 2019–2021 ja 2020–2022 tasot on suhteutettu työsuhteen kestoon kaudella.

<sup>2)</sup> Osakemäärä bruttona tavoitetasolla. Osakkeiden määrä on laskettu osakkeen keskihinnalla hallituksen hyväksyntää edeltävän 90 päivän ajalta.

### Pitkän aikavälin palkitsemisen suoritusmittarit

	PSP 2023–2025	PSP 2022–2024	PSP 2021–2023
<b>Sijoitetun pääoman tuotto</b>			
Paino	80 %	80 %	100 %
Suoritusmittari	Keskiarvo 2023, 2024 ja 2025	Keskiarvo 2022, 2023 ja 2024	Q4/2022–Q3/2023
Tulos			73,3 % tavoitteesta
<b>Hiilidioksidipäästöt tuotettua terästonnia kohti</b>			
Paino	20 %	20 %	–
Suoritusmittari	SBT-tavoite 2025 (1,52)	SBT-tavoite 2024 (1,58)	–

## Toimitusjohtajan osakepalkkiot ja osakeomistukset



Outokummun johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulee pitää hallussaan yhtiön osakepalkkio-ohjelmista vastaanottamiaan osakkeita vähintään bruttomääräisen kiinteän vuosipalkkansa määrän verran. Puolet osakepalkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista tulee käyttää tämän osakeomistussuosituksen täyttämiseen.

### Toimitusjohtajan osakeomistukset

31.12.2023	2023	2022
Omistetut osakkeet	117 361	45 459
Osakkeen päätöskurssi, €	4,484	4,73
Osakkeiden arvo, €	526 247	215 021
Osakkeiden arvo, % bruttomääräisestä kiinteästä vuosipalkasta	55 %	23 %