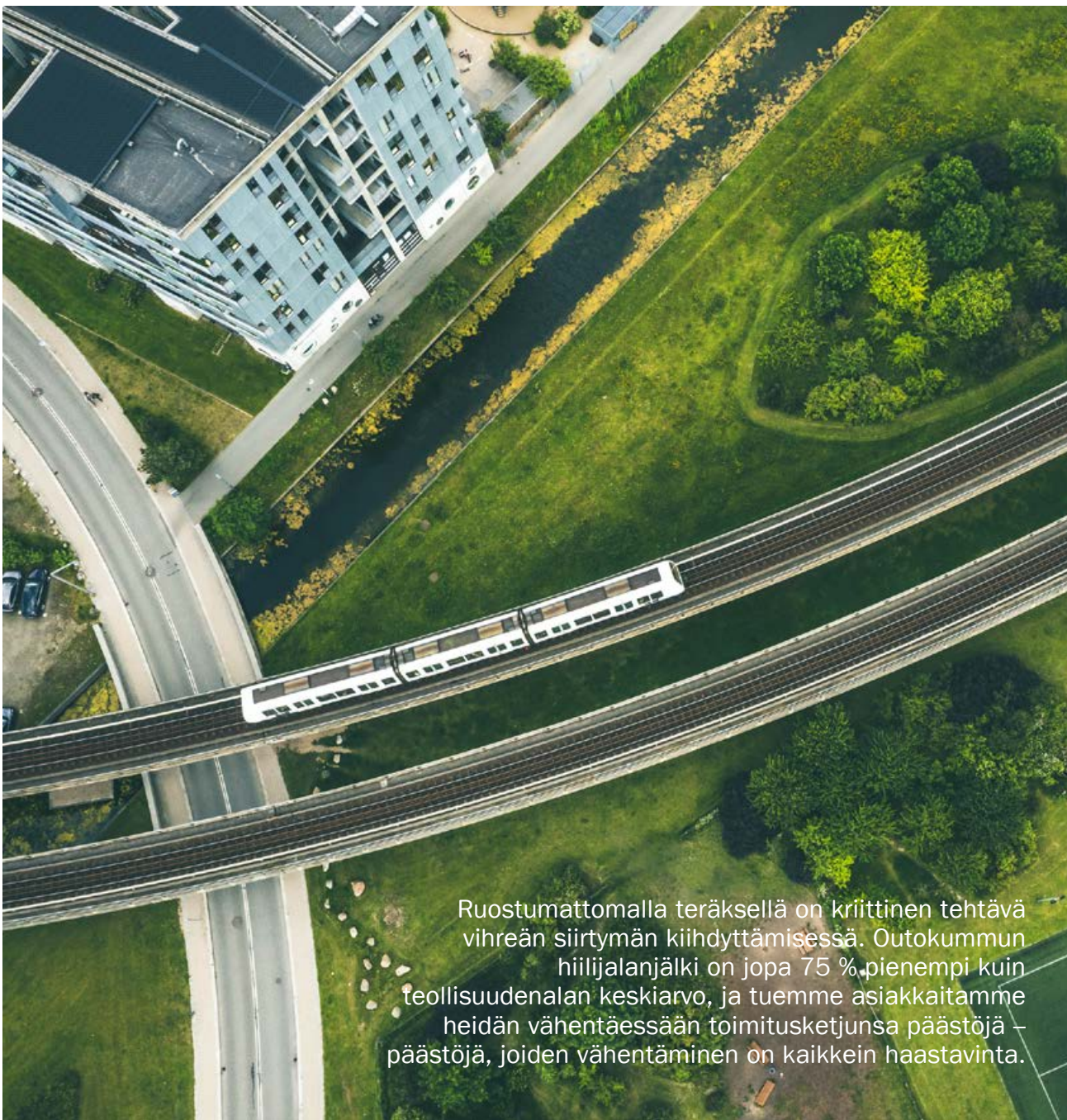


Vastuullisuus- katsaus

Ilmastonmuutos on uhka ihmiskunnan ja planeetan hyvinvoinnille. Tieteessä ratkaisu on selvä: ilmaston lämpeneminen on rajoitettava 1,5 asteeseen vuosisadan loppuun mennessä. Outokummussa kiihdytämme vihreää siirtymää vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen avulla ja jatkamme hiilestä irtautumista arvoketjussamme. Yhdessä asiakkaidemme ja toimittajiemme teemme töitä sen eteen, että maailma kestää ikuisesti.





Ruostumattomalla teräksellä on kriittinen tehtävä vihreän siirtymän kiihdyttämisessä. Outokummun hiilijalanjälki on jopa 75 % pienempi kuin teollisuudenalan keskiarvo, ja tuemme asiakkaitamme heidän vähentäessään toimitusketjunsä päästöjä – päästöjä, joiden vähentäminen on kaikkein haastavinta.

Vastuullisuusstrategia

Vastuullisuus tarkoittaa sitä, että täytämme nykyiset tarpeet ilman, että asetamme tulevien sukupolvien tarpeet vaaraan. Meidän on toimittava nyt rohkeasti eri maissa säilyttääksemme planeettamme. Teräksellä on ratkaiseva rooli vihreässä siirtymässä, jota kiihdyttääksemme teemme Outokummussa joka päivä töitä.

Planeettaamme on kohdannut yhtä aikaa kolme ihmisten aiheuttamaa kriisiä: ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen sekä saasteet ja jätteet. Kriisit ovat saattaneet luonnon murtumispisteeseen. Maailman väestön arvioidaan kasvavan, mikä johtaa kaupungistumiseen, jolloin tarvitaan enemmän energiaa – ja terästä. Yhteiskunnan perusrakenteissa, teollisuudessa, liikenteessä, kodintarvikkeissa ja -koneissa käytetään kaikissa ruostumatonta terästä, jonka kysyntä kasvaa. Vaikka terästeollisuus on vaikuttanut ilmastonmuutoksen

ja aiheuttaa 7–9 % maailman kasvihuonepäästöistä, sillä on myös ratkaiseva rooli vähäpäästöisen vihreän siirtymän kiihdyttämisessä.

Outokummun visiona on olla ensisijainen valinta vastuullisessa ruostumattomassa teräksessä. Valmistamme ruostumatonta terästä, jonka hiilijalanjälki on jopa 75 % teollisuudenalan globaalia keskiarvoa pienempi*. Kaikkia ruostumattoman teräksen tehtaita voidaan pitää merkittävänä kierrätyslaitoksina. Meillä on myös kunnianhimoinen, tieteeseen perustava 1,5 asteen mukainen ilmastotavoite, joka on Science Based Targets -aloitteen (SBT-aloite) hyväksymä.

Outokummun ruostumaton teräs auttaa rakentamaan vastuullisempaa maailmaa: se on 100-prosenttisesti kierrätettävä, tehokas ja pitkäikäinen materiaali, joka auttaa asiakkaitamme pienentämään omia hiilijalanjälkeään. Toimme markkinoille vuonna 2022 tuotekohtaisen hiilijalanjäljen Euroopan tehtaillamme valmistetuille tuotteille tuotteen koko elinkaaren ajalta. Tuotekohtainen hiilijalanjälki auttaa asiakkaitamme ymmärtämään, miten he voivat saavuttaa omat päästövähennystavoitteensa.

Outokummun liiketoiminnan ydin on kasvun ja innovaatioiden mahdollistaminen yhteistyössä vastuullisen ruostumattoman teräksen avulla. Viimeisin innovaatiomme Outokumpu Circle Green® on teräs, jonka hiilijalanjälki on jopa 93 % pienempi kuin teollisuuden keskiarvo. Olemme käynnistäneet myös Inner Circle -kierrätys Hankkeen, jonka tavoitteena on parantaa romun kiertoa eri teollisuudenalojen välillä. Haluamme vaikuttaa myös terästeollisuuden ulkopuolella vihreän siirtymän puolesta. Uskomme, että ruostumattoman teräksen teollisuuden irtautuminen hiilestä onnistuu vain yhteistyöllä.

Vastuullisuusstrategia ja sitoumukset

Vastuullisuus Outokummussa jakautuu kolmeen osa-alueeseen – ympäristövastuuseen sekä taloudelliseen ja sosiaaliseen vastuuseen. Outokumpu on myös sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, joista voi lukea lisää [sivulta 36](#).

Outokumpu on sitoutunut kunnianhimoisiin ilmastotavoitteisiin, jotka ovat SBT-aloitteen 1,5 asteen tavoitteen mukaiset. Sen saavuttamiseksi Outokummun tavoitteena on vähentää suorien ja epäsuorien päästöjen sekä toimitusketjun päästöintensiteettiä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta. Outokummun pitkän aikavälin tavoite on hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä soveltamisaloilla 1 ja 2 eli suorissa ja epäsuorissa päästöissä. Ilmastovaikutuksen pienentämisen lisäksi tärkeimmät ympäristötavoitteemme ovat kierrätysmateriaalin suuri osuus, energiatehokkuus ja ympäristöpoikkeamien nollataso.

Vuoteen 2023 mennessä Outokumpu on vähentänyt päästöintensiteettiä 27 % vuoden 2016 lähtötasosta: jatkoimme vastuullisuusstrategiamme toteuttamista eli lisäsimme kierrätysmateriaalin ja vähäpäästöisten sähkön käyttöä, paransimme energiatehokkuutta ja toimintoja sekä korvasimme fossiilisia polttoaineita uusiutuville vaihtoehdoilla.

Vuonna 2023 Outokumpu otti merkittäviä askelia vähentääkseen toimitusketjunsä päästöjä tulevaisuudessa: vahvistimme tulevaisuuden toimitusketjun vastuullisuutta uusien kumppanuuksien avulla. Lisäksi vähensimme oman toimintamme päästöjä: investoimme esimerkiksi Kemin kaivoksen hiilineutraaliustavoitteeseen.

Outokummun liiketoiminta perustuu kiertotalouteen, ja Outokummun tavoite on pitää kierrätysmateriaalin osuus yli 90 %:ssa. Vuonna 2023 teimme myös luonnon monimuotoisuuteen liittyvän riskikartoituksen ja olemme sen perusteella tehneet tehdaskohtaisia toimenpidesuunnitelmia ja arvioineet, millaisia vaikutuksia toimitusketjullamme on luontoon. Vuoden aikana Outokummun toimipaikoilla oli 11 ympäristöpoikkeamaa ja vanhoilla kaivosalueilla yksi. Kaikilla Outokummun tehtailla on ISO 14001 -standardien mukaiset sertifioidut ympäristöjärjestelmät.

Jos kaikki ruostumaton teräs maailmassa valmistettaisiin samoin menetelmin kuin Outokummussa, voisimme vähentää kasvihuonekaasupäästöjä 296 milj. tonnilla. Se vastaa 737 miljoonan matkustajan yhdensuuntaista lentoa Atlantin yli.*

Sosiaalisen vastuun näkökulmasta ihmisoikeudet ovat liiketoimintamme perusta. Kunnioitamme ja suojelemme ihmisiä aina olipa kyse sitten omista työntekijöistämme tai arvoketjumme työntekijöistä, asiakkaista tai paikallisyhteisöistä.

Outokummun tavoitteena on olla alansa parhaita turvallisuudessa – pitkän aikavälin tavoite on, että yhtiössä ei satu yhtään tapaturmaa. Keskeistä on ollut rakentaa vahvaa turvallisuuskulttuuria yhteisten turvallisuusperiaatteiden avulla, jakamalla hyviä käytäntöjä ja oppimalla aiemmista työtapaturmista turvallisuustietoisuuden lisäämiseksi. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 kaikkien työtapaturmien taajuus laski 17 %.

Sosiaalisen vastuun tavoitteet liittyvät organisaation terveyteen, monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden vahvistamiseen sekä vastuulliseen toimitusketjuun. Monimuotoisuudessa tavoitteenamme on ollut saada 40 eri taustoista peräisin olevaa johtajaa lisää vuoden 2023 loppuun mennessä heinäkuun 2022 lähtötasosta: vuoden loppuun mennessä olimme ylittäneet tavoitteemme ja eri taustoista tulevia johtajia oli saatu 57 lisää. Yleisesti tavoitteena on saada eri taustoista tulevia johtajia kaikkiaan 100 lisää vuoden 2025 loppuun mennessä.

* Laskelma perustuu Outokummun hiilijalanjälkeen globaaliin keskiarvoon verrattuna: Outokummun hiilidioksidipäästöt olivat vuonna 2023 1,52 kiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti ja globaali keskiarvo oli 7 kiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti. (Outokummun laskelma perustuu CRU:n ja worldstainlessin dataan)

Olemme tutkineet myös palkkauksen yhdenvertaisuutta ja hakemassa sille sertifikaattia, jonka odotamme saavamme vuoden 2024 alussa. Saavutimme myös osallisuustavoitteen, kun yli 60 % konsernin työntekijöistä oli yhtä mieltä pulssikyselyn osallisuutta koskeissa väittämässä.

Vuoden 2023 kohokohdat

Outokumpu jatkoi vuonna 2023 työtä kunnianhimoisten ilmastotavoitteidensa toteuttamiseksi. Olemme sitoutuneet pitämään ilmaston lämpenemisen 1,5 asteessa ja onnistuimme vähentämään päästöjämme 27 % vuoden 2016 lähtötasosta.

Jatkoimme myös hiilestä irtautumista ja teimme päätöksen briketöintilaitoksen rakentamisesta Tornioon biokoksin valmistamiseksi. Investoinnin tavoitteena on nopeuttaa suorien päästöjen vähentämistä korvaamalla fossiilinen koksi uusiutuvilla biomassapohjaisilla raaka-aineilla. Saavutimme myös kolmanneksen Kemin kaivoksen hiilineutraalustavoitteesta – kaivoksen tavoitteena on olla maailman ensimmäinen hiilineutraali kaivos vuoteen 2025 mennessä.

Omien päästöjen vähentämiseksi haluamme vähentää myös toimitusketjun päästöjä ja vahvistimme vuoden aikana muun muassa nikkelin ja molybdeenin tulevaisuuden toimitusketjun vastuullisuutta.

Ruostumattomalla teräksellä on ratkaiseva rooli vihreän siirtymän nopeuttamisessa eri teollisuudenaloilla. Olemme luoneet asiakkaillemme eri toimialoilta lisäarvoa vähäpäästöisen ruostumattoman teräksemme avulla ja lanseeranneet vuonna 2023 useita uusia kumppanuuksia. Teollisuuteen, infrastruktuuriin, kuljetuksiin ja terveysteknologiaan keskittyneen teknologiayhtiö Siemensin kanssa olemme vähentäneet tuulivoimaloiden sähkökaappien keskijännitteisten kytkinlaitteistojen hiilidioksidipäästöjä. Johtava keittiötuotteiden valmistaja Fissler tuo puolestaan markkinoille Circle Greenistä valmistetun juhlavuoden malliston. Yhteistyön myötä esimerkiksi thyssenkrupp Materials Processing European ja premium-pakoputkien valmistajan Boysen Groupin kanssa Circle Green on saatavilla nyt myös autoteollisuudessa.

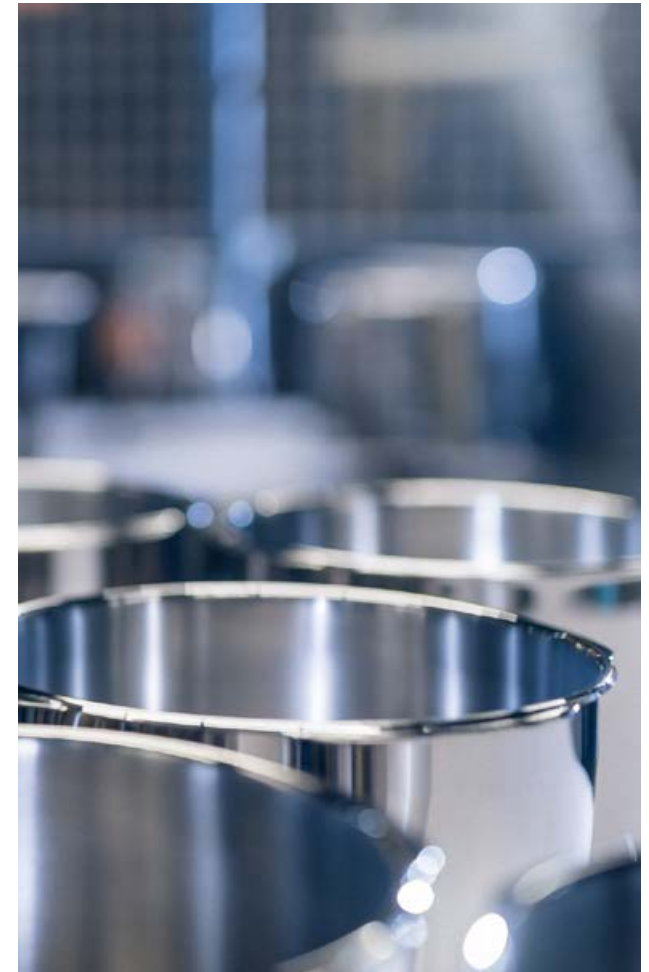
Lisäksi johtava teräsasiantuntija Nordic Steel vei Circle Greenin Norjan markkinoille. Näemme, että vähäpäästöisellä ruostumattomalla teräksellä on selkeästi kysyntää eri markkinoilla ja erilaisilla vähäpäästöisillä teollisuudenaloilla, kuten vedyn ja puhtaan energian valmistuksessa.

Yhteistyö toimittajien ja asiakkaiden kanssa on keskeistä vastuullisuusstrategiamme. Yhteistyöstä hieno esimerkki on vuonna 2023 käynnistetty Inner Circle -hanke, jossa tuomme yhteen asiakkaat ja romutoimittajat. Haluamme saada aikaan vähäpäästöisen ruostumattoman teräksen suljetun kierron ja tukea loppuasiakkaita ilmastotavoitteidensa saavuttamisessa.

Saimme vuoden aikana tunnustusta vastuullisuustyöstä, ja Financial Times nosti Outokummun ilmastojohtajien listalle. Outokumpu oli mukana YK:n ilmastokokouksen (COP28) Dubaissa Suomen paviljongissa osallistuakseen keskusteluun ilmastokriisistä ja kertoakseen ruostumattoman teräksen kriittisestä roolista vihreässä siirtymässä.

Outokumpu sai myös vastuullisuusluokitusyhtiö EcoVadiksen arvioinnissa Platinum-luokituksen ja on nyt vahvojen vastuullisuustulostensa ansiosta parhaan 1 %:n joukossa kaikkiaan yli 100 000 arvioidun yhtiön joukossa. Lisäksi saimme päätökseen ResponsibleSteel-standardin ensimmäisen ja toisen vaiheen auditoinnit Euroopan tehtaillemme. ResponsibleSteel on maailman ensimmäinen ja puolueeton standardi vastuullisesti hankitulle ja tuotetulle teräkselle. Se tarjoaa meille työkalun tarkastella vastuullisuustuloksiamme terästeollisuudelle kehitetyn kunnianhimoisen ja läpinäkyvän viitekehityksen avulla.

Vuonna 2023 autoimme asiakkaitamme vähentämään päästöjään 12 miljoonalla tonnilla. Se vastaa yli 30 miljoonan matkustajan yksisuuntaista lentoa Atlantin valtameren yli.*



Outokummun ja saksalaisen keittiötuotteita valmistavan perheyriksen Fisslerin yhteistyö tukee kummankin yrityksen yhteistä tavoitetta valmistaa kestäviä tuotteita ja näyttää suuntaa kodinkoneiteollisuuden päästöjen vähentämisessä.

* Laskelma perustuu Outokummun hiilijalanjälkeen globaaliin keskiarvoon verrattuna: Outokummun hiilidioksidipäästöt olivat vuonna 2023 1,52 kiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti ja globaali keskiarvo oli 7 kiloa ruostumattoman teräksen kiloa kohti. (Outokummun laskelma perustuu CRU:n ja worldstainlessin dataan)

Vastuullisuustulokset vuonna 2023

Ympäristö

Ilmastojohtaja

Financial Times tunnusti Outokummun ilmastojohtajaksi ainoana ruostumattoman teräksen tuottajana. Outokumpu sai myös Platinum-luokituksen globaalilta vastuullisuusluokitusyhtiö EcoVadikselta ja oli parhaan 1 %:n joukossa kaikkiaan arvioituista yli 100 000 yhtiöstä.



ResponsibleSteel

Outokummun sai ResponsibleSteel-sertifiointiprosessin päätökseen Euroopan tehtaillaan vuoden 2023 aikana ja odottaa parhaillaan sertifikaatteja. ResponsibleSteel arvioi terästeollisuuden yrityksiä ja auttaa niitä pyrkimään kohti ympäristön ja yhteiskunnan kannalta vastuullista tuotantoa.

Outokumpu YK:n ilmastokokouksessa

Outokumpu oli mukana YK:n ilmastokokouksessa osallistumassa keskusteluun teollisuuden roolista vihreässä siirtymässä ja kertomassa ruostumattoman teräksen käänteentekevistä roolista vähäpäästöisessä taloudessa.

Ihmiset

Henkilöstön sitoutumisaste pysyi korkealla tasolla ja oli

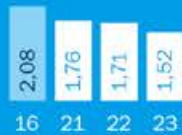
77 asteikolla 1–100



+57 johtajaa lisää erilaisista taustoista

Tavoitteena oli 40 johtajaa lisää vuoden 2023 loppuun mennessä heinäkuun 2022 lähtötasosta.

Päästöintensiteetti laski 27 %
2016–2023



Meidän terästämme käyttämällä välttyttiin

12 milj. tonnin päästöiltä

mikä vastaa yli 30 miljoonan matkustajan yhdensuuntaista lentoa Atlantin yli

Tavoitteenamme on vähentää päästöintensiteettiä

42 %

vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta



1. ethics & compliance -viikko järjestettiin

– tavoitteena jakaa tietoa ja inspiraatiota outokumpulaisille vastuullisista ja eettisistä liiketoimintakäytännöistä

Yhdenvertaista palkkaa edistämässä



Naisen euro 0,986 miehen eurosta

Kierrätys ja energia

Kierrätysmateriaalin osuus oli kaikkien aikojen suurin:

95 %



Vähäpäästöisen sähkön osuus

95 %

käytetystä sähköstä globaalisti

Työtaturmat vähenivät vuodesta 2016 vuoteen 2023

83 %

Kaikkien työtaturmien taajuus laski 8,7:stä 1,5:een

Raportoimme olennaisista asioista

Outokumpu tekee säännöllisesti olennaisuusanalyysin kartoittaakseen sidosryhmiensä odotuksia ja arvioidakseen liiketoimintansa vaikutusta kestävään kehitykseen. Olennaisuusanalyysi on viimeksi tehty vuonna 2021, ja sen tavoitteena oli keskittyä entistä enemmän sidosryhmien ja toiminnan kannalta tärkeimpiin asioihin. Olennaisuusanalyysi ohjaa myös olennaisten asioiden raportointia. Vuoden 2023 lopussa Outokumpu käynnisti kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin valmistautuakseen kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD), jonka mukaan Outokumpu alkaa raportoida vuodesta 2024 alkaen.

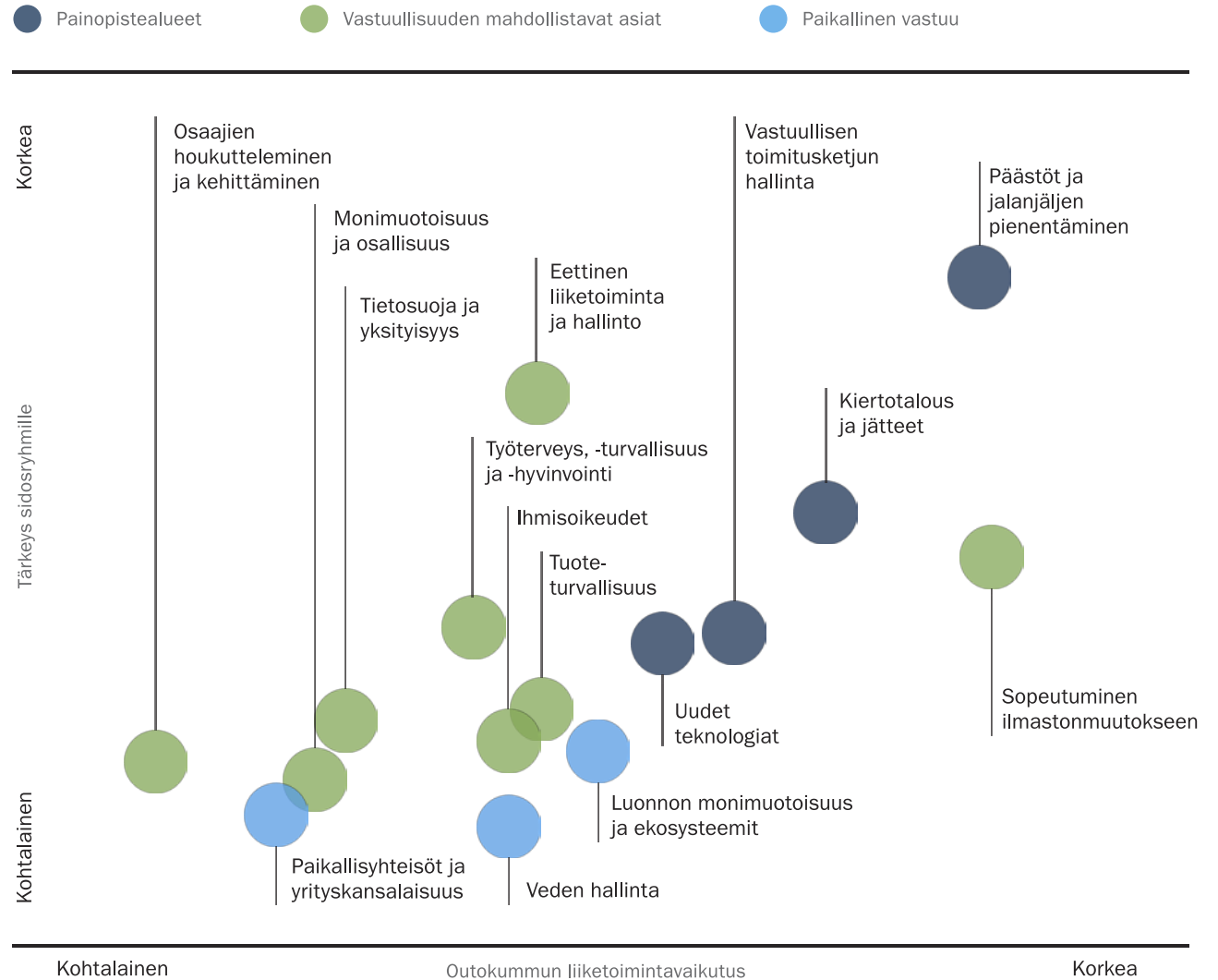
Analyysi pohjautuu kaksinkertaiseen olennaisuuteen: siinä tarkastellaan sekä Outokummun liiketoiminnan vaikutuksia että vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan. Analyysin perustaksi ulkopuolinen asiantuntija teki laajan tutkimuksen terästeollisuuden nousevista trendeistä ja vertasi niitä Outokummun verrokeille, asiakkaille ja toimittajille tärkeisiin aiheisiin. Tätä analyysia täydennettiin yleiskatsauksella olennaisista aiheista, joita on käsitelty globaaleissa vastuullisuuden viitekehyksissä. Lisäksi haastateltiin asiakkaita, tavarantoimittajia ja muita sidosryhmiä kuten sijoittajia, työntekijöitä ja kansalaisjärjestöjä, jotta olennaisten sidosryhmien näkemyksistä saatiin mahdollisimman syvällinen käsitys.

Tämän tutkimuksen ja sisäisen kartoituksen pohjalta koottiin lista 15 kaikkein tärkeimmästä aihealueesta. Aihealueet pantiin tärkeysjärjestykseen sen perusteella, kuinka tärkeänä sidosryhmät pitivät niitä ja millainen vaikutus Outokummun liiketoiminnalla on niihin.

Neljä aihealuetta valittiin painopistealueiksi sen perusteella, että ne tukevat Outokummun liiketoimintamallia ja yhtiöllä on erinomaiset mahdollisuudet erottautua niissä. Vastuullisuuden mahdollistavissa asioissa ei ole niin paljon mahdollisuuksia erottautua. Paikallisesti johdetaan asioita, joissa on mahdollisuus arvonluontiin lähialueella.

Olennaisiksi aihealueiksi on valittu sekä Outokummulle tärkeitä aiheita esimerkiksi yrityksen strategiaan liittyen että sidosryhmien huolenaiheita heijastavia aihealueita.

Olennaisuusmatriisi



Painopisteessä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Outokumpu on allekirjoittanut YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteen, ja olemme sitoutuneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Edistämme useita YK:n kestävän kehityksen tavoitteita joko omalla toiminnalla tai tuotteidemme avulla.

Kestävän kehityksen tavoitteissa painotamme asioita olennaisuusanalyysin pohjalta. Vaikutamme erityisesti kuuteen tavoitteeseen, jotka on esitelty oikealla.

Viitekehykset ja standardit

Vastuullisuus on osa Outokummun tuotantoa, toimintoja ja päätöksentekoa. Outokummussa vastuullisuuden johtamista ohjaavat tärkeimmät politiikat ovat konsernin toimintaohje ja vastuullisuuspolitiikka. Odotamme myös liiketoimintakumppaniemme ja toimittajiemme noudattavan vastaavia standardeja. Kaikki politiikat ovat saatavilla englanniksi Outokummun verkkosivuilta.

Jokaisella Outokummun tuotantolaitoksella on sertifioitu ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristönhallintajärjestelmä, joihin sisältyvät esimerkiksi energiatehokkuustavoitteet. Järjestelmien toimintaa valvotaan sekä sisäisillä että ulkoisilla tarkastuksilla, ja vastuullisuuteen liittyviä tehtäviä toteutetaan paikallisesti näiden järjestelmien avulla. Outokumpu noudattaa kansainvälisiä, kansallisia ja paikallisia lakeja ja säädöksiä sekä kunnioittaa kansainvälisiä sopimuksia ihmisoikeuksista ja työntekijöiden oikeuksista kuten YK:n ihmisoikeusjulistusta, YK:n Global Compact -aloitetta sekä kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista. Outokumpu on myös ottanut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet osaksi yhtiön politiikkoja.

Vastuullisuus on osa toimintojamme, ja sitä ohjaavat toimintaohje ja vastuullisuuspolitiikka.

YK:n Global Compact -aloite



7. tavoite: Edullinen ja puhdas energia

Tuotteet: Ruostumaton teräs on ainoa pitkäkestoinen materiaali puhtaan energiatuotannon, kuten aurinkovoimaloiden ja biopolttoaineiden, moniin käyttötarkoituksiin. **Tuotanto:** Noudatamme kestävän energiahuollon käytäntöjä varmistaaksemme turvallisen ja vakaan energiansaannin. **Vuosi 2023:** Vähähiilisen sähkön osuus oli 95 %.



8. tavoite: Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu

Tuotteet: Ruostumaton teräs on keskeinen elementti nykyaikaisen, tehokkaan ja hyvinvoivan yhteiskunnan rakentamisessa. **Tuotanto:** Edistämme yhteisön hyvinvointia työllistämällä suoraan ja välillisesti, verojen maksamisella ja muilla tavoin. **Vuosi 2023:** Työllistimme suoraan yli 8 300 henkilöä ja meillä on suunnitelma monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden kehittämiseksi – esimerkiksi lisätä 100 erilaisista taustoista vuoden 2025 loppuun mennessä verrattuna heinäkuun 2022 lähtötasoon. Tähän menneessä tällaisia johtajia on saatu lisää 57. Henkilöstön sitoutumisaste pysyi korkeana, ja oli 77 henkilöstökyselyssämme.



9. tavoite: Kestävä teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri

Tuotteet: Ruostumaton teräs on erinomaisten ominaisuuksiensa ansiosta keskeinen materiaali kestävässä teollistumisessa ja nykyaikaisessa infrastruktuurissa. **Tuotanto:** Meillä on pitkä historia uusien teräslajien kehittämisessä. Etsimme vastuullisimpia materiaaliratkaisuja tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. **Vuosi 2023:** Autoimme uusia asiakastoimialoja ja -teollisuuksia pienentämään päästöjään Circle Greenin avulla ja käynnistimme Inner Circle -hankkeen romun kierron parantamiseksi.



12. tavoite: Vastuullinen kuluttaminen

Tuotteet: Ruostumattomalla teräksellämme on suuri kierrätetyn materiaalin osuus, yli 90 %. Ruostumaton teräs on lisäksi globaalisti kaikkein kierrätetyin yksittäinen materiaali. **Tuotanto:** Toimintamme perustuu kiertotalouteen. Kaikkia ruostumattoman teräksen tehtaita voidaan pitää merkittävinä kierrätyslaitoksina. **Vuosi 2023:** Outokummun kierrätysisältö oli ennätysasuuri, 95 %.



13. tavoite: Ilmastoteot

Tuotteet: Ruostumaton teräksemme pienentää asiakkaidemme hiilidioksidipäästöjään 12 milj. tonnilla vuonna 2023. **Tuotanto:** Meillä on kunnianhimoinen 1,5 asteen mukainen ilmastotavoite ja olemme sitoutuneet vähentämään päästöjä kaikilla soveltamisaloilla 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2016 lähtötasosta. **Vuosi 2023:** Outokumpu vähensi päästöintensiteettiä 27 % vuoden 2016 lähtötasosta. Tavoitteenamme on myös Kemin kaivoksen hiilineutraalius vuoteen 2025 mennessä, ja tavoitteesta saavutettiin kolmannes vuonna 2023.



17. tavoite: Yhteistyö tavoitteiden saavuttamiseksi

Tuotteet: Työskentelemme yhdessä asiakkaidemme ja partneriemme kanssa vähentääksemme päästöjä eri toimialoilla. **Tuotanto:** Olemme sitoutuneet kansainvälisiin vastuullisuuden viitekehyksiin ja teemme yhteistyötä koko arvoketjumme kanssa kestävän kehityksen edistämiseksi. **Vuosi 2023:** Julkistimme uusia Circle Green-yhteistyökuvioita autoteollisuudesta kodinkoneteollisuuteen esimerkiksi thyssenkrupp ja Boysen Groupin sekä Fisslerin kanssa.

Vastuullisuuden johtaminen

Outokummun hallitus hyväksyy Outokummun vastuullisuusohjelman ja -tavoitteet. Konsernitason vastuullisuudesta vastaa vastuullisuusorganisaatio, jota johtaa vastuullisuusjohtaja (Vice President), joka raportoi vastuullisuudesta, henkilöstöstä ja viestinnästä vastaavalle johtajalle (Executive Vice President). Outokummun johtoryhmä seuraa säännöllisesti Outokummun vastuullisuustavoitteiden etenemistä. Liiketoiminta-alueet ja toiminnot vastaavat siitä, että niiden toimintaa johdetaan vastuullisesti ja että toimintaa valvotaan, tietoa kerätään ja raportoidaan huolellisesti.

Outokummussa on myös neuvoo-antava vastuullisuustoimikunta, johon kuuluu kolme neuvonantajaa:

- Antoine Allanore, metallurgian professori, MIT
- Sirpa Juutinen, riippumaton vastuullisuusneuvonantaja
- Julia Woodhouse, Outokummun hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen

Toimikunnan tehtävänä on haastaa ja kommentoida yrityksen vastuullisuusstrategiaa ja -toimia sekä helpottaa vuoropuhelua Outokummun ja sen sidosryhmien välillä. Vuonna 2023 toimikunta käsitteli muun päästöjen vähentämistä, vähäpäästöisiä innovaatioita, sidosryhmäsuhteita, sosiaalista vastuuta, ResponsibleSteel-sertifiointiprosessia sekä vastuullisuuden kaupallista arvoa.



ResponsibleSteel-sertifiointi viimeistelyä vaille

ResponsibleSteel on maailmanlaajuinen terästeollisuuden sertifikaatti, jonka tavoitteena on edistää teräksen vastuullista hankintaa ja tuotantoa. Se käsittää kokonaisvaltaisesti ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyviä asioita.

Outokumpu päätti hakea sertifikaattia ja ottaa osaa perusteelliseen auditointiprosessiin luodakseen entisestään lisäarvoa asiakkailleen, jotka voivat valita vastuullisesti tuotetun ruostumattoman teräksen, jolla on kolmannen osapuolen sertifioima. Se vahvistaa myös entisestään vastuullisuustyötä kaikilla osa-alueilla ja yli vähimmäisvaatimusten. Laaja sertifiointiprosessi kesti kaksi vuotta, ja siihen kuului esimerkiksi toimipaikkojen itsearviointia, kattavia paikan päällä tehtyjä auditointeja sekä henkilöstön ja urakoitsijoiden haastatteluja. Outokumpu sai viimeistelyä ensimmäisen ja toisen vaiheen auditoinnit Euroopan tehtailaan. Nyt odotamme sertifiointipäätöstä, ja tavoitteenamme on olla ensimmäinen ruostumattoman teräksen yhtiö pohjoismaissa, joka on saanut ResponsibleSteel-sertifikaatin.

Outokumpu sai erinomaista palautetta esimerkiksi saavutuksistaan päästöjen vähentämisessä sekä työturvallisuudessa ja turvallisen työympäristön luomisessa. Prosessin aikana tunnistimme lisäkehityskohteita, jotta voimme vielä entisestään kehittää vastuullisuutta. Tällaisia kohteita ovat esimerkiksi sidosryhmäyhteistyö, sosiaalinen vastuu sekä luonnon monimuotoisuus ja veden hallinta koko arvoketjussa. Kun sertifiointiprosessi on valmis ja loppuraportti julkaistu, uskomme sen lisäävän vastuullisuustyömme uskottavuutta ja läpinäkyvyyttä niin Outokummussa kuin yhtiön sidosryhmienkin keskuudessa.

Vihreästä siirtymästä totta



Heidi Peltonen aloitti Outokummun vastuullisuusjohtajana vuonna 2023. Heidi on omistanut uransa arvon luomiselle vastuullisuuden avulla ja yhteistyölle kumppaneiden kanssa muutoksen kiihdyttämiseksi koko arvoketjussa.

Kuinka pitkällä Outokumpu on vastuullisuudessa?

Outokumpu on asettanut kunnianhimoiset tavoitteet kiihdyttääkseen hiilestä irtautumista koko ruostumattoman teräksen arvoketjussa, mikä sai minut hakeutumaan tähän innovatiiviseen yhtiöön töihin. Meillä on tavoitteena

rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Saavuttaaksemme tavoitteen Outokumpu on pannut kiertotalouden etusijalle liiketoiminnassa ja nopeuttaa päästöjen vähentämistä koko arvoketjussa. Osana kolmivaiheista strategiaa nivomme parhaillaan vastuullisuutta tiukemmin osaksi liiketoiminnan ydintä. Seuraavien vuosien aikana aiomme jatkaa päästöjen vähentämistä, vahvistaa arvoketjua kumppanuuksien avulla ja luoda arvoa sidosryhmillemme vastuullisuuden avulla. Tavoitteenamme on, että meillä on positiivinen vaikutus myös laajemmin kuin terästeollisuudessa vihreän siirtymän kiihdyttämisessä.

Vastuullisuus on meille paljon enemmän kuin pelkästään ilmastotyö, mikä on strategiamme ydin. Kestävän tulevaisuuden mahdollistavat ihmiset, joille innovaatiot ovat sydämen asia. Tavoitteenamme on lisätä kaikkien kansainvälisten johtoryhmien monimuotoisuutta niin, että vähintään 30 % johtajista on eri taustoista vuoteen 2025 mennessä. Olemme myös kehittäneet vastuullisen toimitusketjun prosesseja yhdessä toimittajiemme kanssa.

Mikä on visiosi Outokummun tulevaisuudesta?

Vähäpäästöinen ruostumaton teräs on tärkeässä roolissa eri teollisuudenalojen hiilestä irtautumisessa. Uusiutuva energia, vety, sähköautot ja jopa pesukoneet tarvitsevat kaikki ruostumatonta terästä. Vihreä siirtymä on meille mahdollisuus – yrityksille, ihmisille ja maapallolle.

Asiakkaidemme tukeminen ei jää vain tämänhetkiseen tuotevalikoimaamme, vaan toimme markkinoille Outokumpu Circle Green® -teräksen, joka on maailman ensimmäinen teräs, jonka hiilijalanjälki on jopa 93 % globaalia keskiarvoa pienempi. Yhdessä asiakkaidemme kanssa olemme voineet tarjota vähäpäästöistä ruostumatonta terästä eri teollisuudenaloille.

Suurin osa yritysten päästöistä tulee toimitusketjusta, ja niitä on yleensä haastavin vähentää. Vähäpäästöisten ratkaisujen avulla voimme auttaa muita teollisuudenaloja

pienentämään toimitusketjuiensa päästöjä. Hiilijalanjäljen lisäksi haluamme painottaa positiivista vaikutusta – kuinka asiakkaamme voivat vähentää päästöjään käyttämällä Outokummun terästä. Vuonna 2023 tuotteemme vähensivät asiakkaiden avulla päästöjä maailmanlaajuisesti 12 milj. tonnilla verrattuna ruostumattoman teräksen globaaliin keskiarvopäästöihin.

Mihin vastuullisuus on menossa?

Minulle sanottiin kerran, että vastuullisuus on matka, jolla ei ole maaliviivaa. Joitakin vuosia sitten vastuullisuudessa puhe oli enemmän sääntöjen noudattamisesta ja oikeista asioista raportoisesta, kun taas tänä päivänä kyse on enemmän siitä, kuinka vastuullisuus voi osana yhtiön strategiaa luoda arvoa. Uskon, että tässä Outokumpu on ollut teollisuudenalansa edelläkävijä ja että voimme edelleen luoda vielä enemmän arvoa tulevaisuudessa.

Samalla maailmassa käytetään tällä hetkellä resursseja nopeammin kuin ne uudistuvat, ja ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen ja puhtaan veden rajallisuus ovat tosiasia, jotka uhkaavat ihmisten ja maapallon hyvinvointia. Meillä ei ole aikaa hukattavana, ja yritysten pitäisi näyttää esimerkkiä vähäpäästöiseen talouteen siirtymisessä.

Vastuullisuudessa minua ajaa kaikista haasteista huolimatta eteenpäin sen näkeminen, että yrityksillä on mahdollisuus muuttaa liiketoimintaansa. Niin kuin YK:n ilmastokokous todisti historiallisen, fossiilisista polttoaineista luopumisen sopimisen myötä, meidän pitää tehdä kaikkemme pysyäksemme 1,5 asteen tavoitteessa. Uuden sääntelyn lisääntyessä – esimerkkinä EU:n kestävyysraportointidirektiivin pyrkimyksenä rakentaa uusiksi arvонуonin mallit – vastuullisuus yhdistyy tiiviimmin yritysten ydinstrategiaan. Outokummulle se tarkoittaa, että meidän jatkuvasti pyrittävä tukemaan asiakkaittamme ratkaisulla, joiden avulla he voivat ratkaista meidän aikamme suurimman kriisin.



Ilmaston muutos ja kiertotalous

Ilmaston kannalta tämä vuosikymmen on kriittinen. Outokumpu kiihdyttää vihreää siirtymää – olipa kyse sitten kunnianhimoisista 1,5 asteen mukaisista ilmastotavoitteista tai vähäpäästöisestä ruostumattomasta teräksestä ratkaisuna eri teollisuudenaloille.

Tiesitkö, että Outokummun ruostumaton teräs tehdään yli 90-prosenttisesti kierrätetystä materiaalista? Sen hiilijalanjälki on myös teollisuudenalan pienin – jopa 75 % pienempi kuin teollisuuden globaali keskiarvo.

Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa

Ilmastotekoja tarvitaan yritysten arvoketjuissa. Outokummulla on kunnianhimoinen ilmastotavoite ja tieteeseen perustuva ja hyväksytty ilmastotavoite ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 asteeseen. Teemme töitä tavoitetta kohti vahvan strategian, mitattavien tavoitteiden ja konkreettisten toimenpiteiden avulla. Autamme asiakkaitamme vähentämään entisestään hiilijalanjälkeään – tuotteidemme hiilijalanjälki on jopa 75 % toimialan keskiarvoa pienempi.



Vähäpäästöisillä tuotteillamme kuten Circle Greenillä on tärkeä rooli ruostumattoman teräksen teollisuuden vihreässä siirtymässä.

Outokumpu on sitoutunut hillitsemään ilmastomuutosta. Vuonna 2021 Outokumpu sitoutui Science Based Targets -aloitteen tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen ja jatkaa työtään saavuttaakseen hiilineutraaliuden vuoteen 2050 mennessä.

Vuoteen 2030 mennessä Outokummun tavoitteena on vähentää suorien (soveltamisala 1), epäsuorien (soveltamisala 2) ja toimitusketjun (soveltamisala 3) päästöjen intensiteettiä 42 % vuoden 2016 lähtötasosta. Päästöintensiteetti tarkoittaa päästöjen määrää tonneina tuotettua tonnia kohti. Vuoteen 2023 mennessä onnistuimme vähentämään hiilidioksidipäästöjä 27 % vuoden 2016 lähtötasosta. Tärkeimmät keinot päästöjen vähentämisessä ovat olleet suuri kierrätysisältö, energiatehokkuus, vähäpäästöinen energia ja prosessien parantaminen.

Vuonna 2023 SBT-aloite julkaisi maailman ensimmäisen viitekehyksen “Steel Science-Based Target-Setting Guidance” terästeollisuuden yrityksille. Outokumpu osallistui kriteerien kehittämiseen. Outokummun SBT-tavoite on tällä hetkellä asetettu edellisen teräsalan ohjeistuksen perusteella, ja yhtiö jatkaa alan ohjeistuksen arviointia.

Teollisuuden pienin hiilijalanjälki

Outokumpu tukee asiakkaitaan näiden päästöjen vähentämisessä pienen hiilijalanjälkemme avulla, joka on jopa 75 % toimialan keskiarvoa pienempi. Oma ferrokromituotanto, kierrätysmateriaalin suuri osuus ja

vähäpäästöisen sähkön käyttö mahdollistavat pienen hiilijalanjäljen.

Outokummun uusi innovaatio on Circle Green, jonka päästöintensiteetti on maailman pienin – jopa 93 % pienempi kuin toimialan globaali keskiarvo. Jos kaikki ruostumaton teräs maailmassa valmistettaisiin samoin kuin Circle Green, se vähentäisi hiilidioksidipäästöjä koko ruostumattoman teräksen arvoketjussa maailmanlaajuisesti 364 miljoonalla tonnilla vuodessa. Se vastaa yli 900 miljoonan matkustajan yksisuuntaista lentoa Atlantin yli Lontoosta New Yorkiin.

Outokumpu toi ensimmäisenä tuottajana markkinoille tuotekohtaisen hiilijalanjäljen Euroopassa valmistetuille tuotteilleen. Tuotekohtainen hiilijalanjälki sisältää koko ketjun päästöt raaka-aineiden valmistuksesta Outokummun portille. Se auttaa asiakkaitamme arvioimaan oman arvoketjunsä päästöjä, pienentämään omaa hiilijalanjälkeään materiaalivalinnoin ja saavuttamaan ilmastotavoitteensa. Koska tarjoamme tuotekohtaisten tiedon, asiakkaidemme ei enää tarvitse laskea omaa hiilijalanjälkeään teollisuudenalan keskiarvojen perusteella. Vuonna 2023 tuotekohtainen hiilijalanjälki varmistettiin ulkoisesti lukuun ottamatta kahta tehdasta, joita ollaan vahvistamassa.

Mistä päästöt tulevat?

Outokummun päästöt tulevat tuotannosta (soveltamisala 1), epäsuorasti sähkönkäytöstä (soveltamisala 2) ja toimitusketjusta (soveltamisala 3). Koska

terästeollisuudessa muut päästöt ovat hyvin pienet, lähes olemattomat, raportoimme päästöt hiilidioksidipäästöinä.

Suorat päästöt tulevat tuotannosta: fossiilisen koksen käytöstä pelkistimenä ferrokromituotannossa sekä nesteytetyn maakaasun ja hiilimonoksidikaasun käytöstä. Outokummun tuotannossa käytetyt valokaariuunit ovat paras saatavilla oleva teknologia ruostumattoman teräksen valmistuksessa. Työskentelemme jatkuvasti päästöjen vähentämiseksi vähäpäästöisten raaka-aineiden osuuden lisäämiseksi, korvaamalla fossiilisia polttoaineita uusiutuville vaihtoehdoilla ja parantamalla energiatehokkuutta.

Epäsuorat päästöt tulevat puolestaan sähkökäytöstä, joten vähähiiliseen sähköön siirtymiseen ja energiatehokkuuden parantaminen ovat tärkeimmät keinot vähentää edelleen epäsuoria päästöjä.

Toimitusketjun päästöt tulevat esimerkiksi raaka-aineiden kuten ferroseosten, kalkan ja dolomiitin käytöstä sekä raaka-aineiden kuljetuksista. Prosessikaasujen ulkoisesta käytöstä ja ulkoisista palveluista aiheutuvat päästöt lukeutuvat toimitusketjun päästöihin. Tuotannossa käytetään jonkin verran myytyjen liiketoimintojen valmistamia aihioita, joita on käsitelty omana raakaterästuotantona päästöintensiteetin laskelmissa.

Tällä hetkellä ei ole olemassa luotettavia menetelmiä ruostumattoman teräksen käytöstä koko elinkaaren aikana johtuvien monimutkaisten päästöjen arvioimiseksi. Esimerkkitutkimukset viittaavat kuitenkin siihen, että elinkaarensa aikana ruostumattoman teräksen käyttö säästää hiilidioksidipäästöjä.

Hiilidioksidipäästöt

Tonnia	2023	2022	2021	2016*
Suorat päästöt (soveltamisala 1)	1 013 282	1 043 226	1 196 362	1 213 634
Epäsuorat päästöt, markkinaperusteiset (soveltamisala 2)	141 599	368 380	543 567	1 210 872
Epäsuorat päästöt sijainnin perusteella (soveltamisala 2)	457 228	459 780	581 521	
Toimitusketjun päästöt (soveltamisala 3, laaja kattavuus)	2 309 430	2 717 748	3 157 511	3 163 556
Yhteensä	3 464 311	4 129 354	4 897 440	5 588 062

* Lähtötasovuosi

Miten paljon pienensimme hiilijalanjälkeä?

Vuonna 2023 kaikki hiilidioksidipäästöt vähenivät 27 %:lla vuoden 2016 lähtötasoon verrattuna. Tärkeimmät tekijät päästöjen vähentämisessä olivat kierrätysmateriaalin ennätysasuuri osuus, vähäpäästöisen sähkön käytön lisääminen ja energiatehokkuus.

Vuonna 2022 käynnistimme kunnianhimoisen ohjelman energiatehokkuuden parantamiseksi 8 %:lla vuoteen 2024 mennessä tammi–syyskuun 2022 lähtötasosta. Panostimme vuoden aikana vahvasti energiatehokkuuteen ja etenimme tavoitteessamme parantaa energiatehokkuutta 8 %:lla vuoteen 2024 mennessä.

Soveltamisalan 2 epäsuorat päästöt sähkökäytöstä laskivat noin 86 % lähtötasoon verrattuna, koska vähähiilisen sähkön käyttö kasvoi. Sähkön käytön päästöt on raportoitu markkinaperusteisina ja myös julkaistu tuotantopaikoittain käyttäen avuksi kunkin maan tilastoituja sähkön päästökertoimia.

Outokumpu käytti vuonna 2023 kaikkiaan 23 296 271 gigajoulea polttoaineita ja sähköä. Kulutus laski yli 1 700 000 gigajoulea. Energian käyttö tuotettua tonnia kohti laski 10,4 gigajouleen 10,5 gigajoulesta.

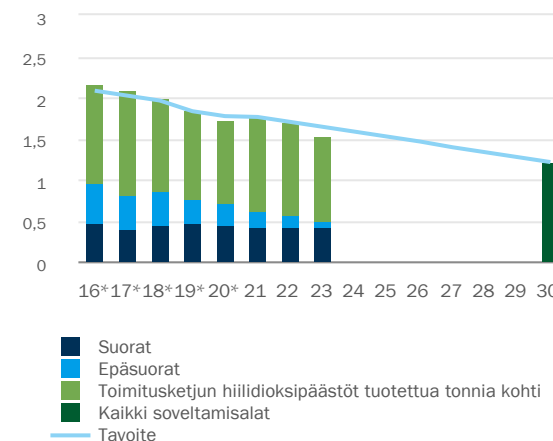
Toimitusketjun päästöintensiteetti pääasiassa raaka-aineiden käytöstä laski 14 % vuodesta 2016. Laskua tuki pääasiassa tuotannon kierrätysmateriaalin suuri osuus, joka oli 94,6 %, sekä vähäpäästöisten raaka-aineiden hankinta.

Teemme yhteistyötä raaka-ainetoimittajiemme kanssa vähentääksemme toimitusketjumme päästöjä. Olemme parhaillaan ottamassa hiilidioksidipäästöjä mukaan

ostopäätösten tekoon ja kehitämme yhteistyössä eri teollisuusalojen kanssa uusia keinoja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen.

Lisää tunnuslukuja on saatavilla vastuullisuusdata-työkalusta [Outokummun verkkosivuilla](#).

Outokummun hiilidioksidipäästöt tonneina tuotettua terästönä kohti



Uudelleenjärjestely johti lähtötason uudelleenlaskemiseen ja 2 % korkeampaan päästöintensiteettilukuun.

* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Ilmastotavoite arvoketjun hiilestä irtautumiseen



Outokummun ruostumattoman teräksen hiilijalanjälki on jopa 75 % toimialan keskiarvoa pienempi.

Nyt



Vuoden 2023 aikana

Soveltamisalojen 1–3 päästöintensiteetti laski

27 % vuoden 2016 lähtötasosta



Soveltamisala 1: Ennätysellisen suuri kierrätys-sisältö, energiatehokkuuden parantuminen ja suorien päästöjen vähentäminen biokoksin avulla.

Soveltamisala 2: Energiatehokkuuden parantaminen ja vähäpäästöisen sähkön käytön lisääntyminen.

Soveltamisala 3: Ennätysellisen suuri kierrätys-sisältö, uusiutuvat polttoaineet ja jatkuva työ jätteen vähentämiseksi.



Vuoteen 2030 mennessä

Tavoitteena on vähentää soveltamisalojen 1–3 päästöjä

42 % vuoden 2016 lähtötasosta



Soveltamisala 1: Fossiilisen koksin korvaaminen biokoksilla ja siirtyminen uusiutuviin polttoaineisiin.

Soveltamisala 2: Vähähiilisen sähkön osuuden nosto entisestään ja energiatehokkuuden parantaminen.

Soveltamisala 3: Kierrätysisällön osuuden lisääminen entisestään ja vähäpäästöisten raaka-aineiden kehittäminen yhdessä toimittajien kanssa.



Päästöjen vähentäminen omissa toiminnoissa

Vuoteen 2030 mennessä tavoitteenamme on vähentää suoria, epäsuoria ja arvoketjun päästöjä 42 % vuoden 2016 lähtötasosta. Olemme nyt yli puolen välin tavoitteessamme vähennytyämme päästöintensiteettiä 27 % vuoteen 2023 mennessä. Työ hiilestä irtautumiseksi jatkuu keskipitkän aikavälin tavoitteen ja lopulta hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä.

Outokummun suorat hiilidioksidipäästöt aiheutuvat pääosin fossiilisen koksen, fossiilisten polttoaineiden ja hääkäkaasun käytöstä. Suurin osa suorista hiilidioksidipäästöistä aiheutuu koksen käytöstä pelkistimenä ferrokromituotannossa. Lyhyellä aikavälillä tavoitteena on siirtyä koksen käytön sijaan merkittävässä määrin biopohjaisiin materiaaleihin, mikä vähentäisi merkittävästi hiilidioksidipäästöjä. Pitkällä aikavälillä Outokumpu jatkaa tutkimusta hiilipohjaisten pelkistimien korvaamiseksi. Vuonna 2023 Outokumpu teki investointipäätöksen rakentaa Tornioon biokoksen briketointilaitoksen nopeuttaakseen hiilidioksidipäästöjen vähentämistä. Se auttaa vähentämään hiilidioksidipäästöjä 82 000 tonnilla, mikä vastaa 8 000 suomalaisen vuosipäästöjä.

Polttoaineiden kuten maakaasun, propaanin ja pieneltä osin myös öljyn käytön päästöjen vähentäminen on mahdollista korvaamalla ne joko induktiolämmöllä tai biopolttoaineilla kuten biokaasulla. Lyhyen aikavälin tavoitteena on siirtyä vähäpäästöisempiin polttoaineisiin ja korvata esimerkiksi propaani maakaasulla aina kun mahdollista. Suunnitelmissa on myös käyttää biopolttoaineita joillakin tehtailta. Erilaisten digitalisointihankkeiden arvioidaan parantavan saantia sekä energia- ja raaka-ainetehokkuutta tuotannossa, ja niillä on suora vaikutus hiilidioksidipäästöihin.

Lisäksi epäsuoria päästöjä vähennetään siirtymällä vähäpäästöiseen sähköön ja korvaamalla lämmityksessä käytetty maakaasu ja propaani. Sähkönkäytöstä aiheutuvien päästöjen vähentämiseksi entisestään strategiana on lisätä vähähiilisen sähkön osuutta sertifikaattien avulla ja investoida uusiutuvan energian

projekteihin. Vuonna 2023 Outokumpu hankki alkuperätakuut energiantuottajilta 79 %:lle käytetystä sähköstä. Lisäksi Outokummulla on pääsy sertifioituun energiaan myös omistusten ja pitkäaikaisten sähkösopimusten kautta.

Vuonna 2023 Outokumpu perusti EvoEnergy-yksikön tutkimaan investointeja vähäpäästöiseen sähköön liittyen omaan energian tuotantoon, hiilen talteenottoon ja vetytalouteen.

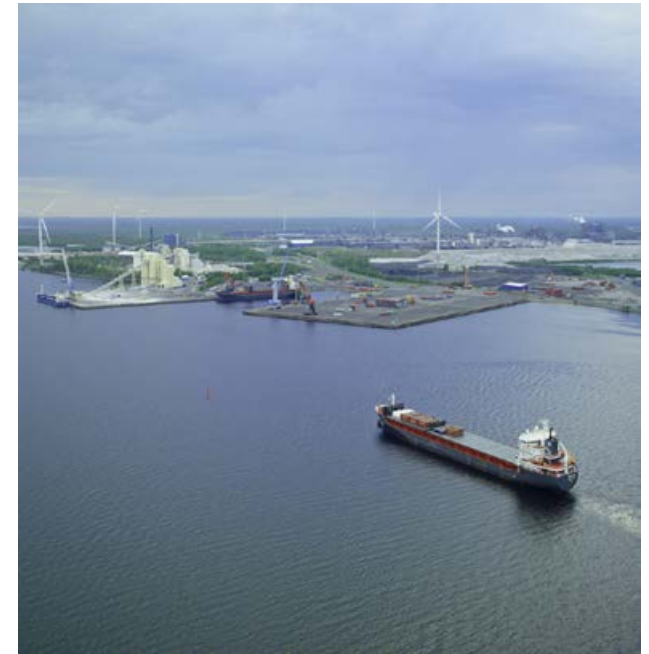
Vuoden 2022 aikana asetimme kunnianhimoisen tavoitteen energiatehokkuuden parantamiseksi. Vuoden 2024 loppuun mennessä tavoitteenamme on parantaa energiatehokkuutta 8 %:lla koko konsernissa verrattuna tammi–syyskuun 2022 tasoon. Aikaisemmin tavoitteenamme on ollut parantaa energiatehokkuutta 0,5 % vuosittain.

Yksi vaihtoehto suorien hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ovat hiilidioksidin talteenottoon ja varastointiin liittyvät tekniikat (ns. CCS/CCU-tekniikat). Kuonan käyttö hiilidioksidin talteenotossa on yksi mahdollinen tekniikka suorien päästöjen vähentämiseksi. Omassa tuotannossa syntyviä savukaasuja voitaisiin hyödyntää kiihdytetyssä karbonointiteknologiassa, ja tuloksena syntyvät hiilidioksidia sitovat kuonatuotteet voisivat korvata sementin rakennusmateriaalina.

Rikastushiekkaa, joka sisältää paljon magnesiumia, voidaan myös hyödyntää hiilidioksidin talteenotossa käyttämällä Åbo Akademin kehittämää teknologiaa. Vuosina 2022–2024 tarkoitus on pilotoida tekniikkaa ja löytää hyödyntämistapoja kiihdytetyn karbonointiteknologian ohessa syntyvälle, paljon magnesiumia sisältävälle materiaalille. Projektissa on mukana useita teollisuusyrityksiä, tutkimuslaitoksia ja yliopistoja, ja hanketta rahoittaa Business Finland.

Epäsuorien ja kuljetusten päästöjen vähentäminen

67 % päästöistämme johtuu toimitusketjun päästöistä. Soveltamisalan 3 päästöt aiheutuvat lähinnä raaka-aineiden kuten ferronikkelin, poltetun kalkan,



Ensimmäinen Outokummun uusista rahtilaivoista otettiin käyttöön tammikuussa 2024. Uudet rahtilaivat auttavat vähentämään päästöjä ja ovat uusimman ympäristölainsäädännön mukaiset.

dolomiitin ja muiden seosaineiden käytöstä. Teemme jatkuvasti yhteistyötä toimittajiemme kanssa tunnistaaksemme uusia innovaatioita ja mahdollisuuksia vähentää toimitusketjun päästöjä.

Vuonna 2023 solmimme uusia kumppanuuksia vahvistaaksemme vastuullisten raaka-aineiden tarjontaa ja vähentääksemme toimitusketjun päästöjä. Hankimme esimerkiksi osuuden kanadalaisesta FPX Nickel -yhtiöstä ja allekirjoitimme aiesopimuksen vähäpäästöiseen molybdeenin erikoistuneen kanadalaisen Greenland Resourcesin kanssa tavoitteena vahvistaa tulevaisuuden toimitusketjua.

Vuonna 2023 onnistuimme pitämään kierrätysissäilön ennätys suurena 95 %:ssa. Jatkossa tavoite on yhä lisätä kierrätysmateriaalin käyttöä, sillä kierrätysterästä ja jätteistä talteen otettuja metalleja käyttämällä voidaan

vähentää raaka-ainekäyttöä. Kierrätysmateriaalin osuus riippuu kuitenkin kierrätysteräksen saatavuudesta. Siksi syvensimme yhteistyötä CRONIMETin kanssa tavoitteena varmistaa ruostumattoman kierrätysteräksen saatavuus ja hankinta Koillis-Euroopassa. Käynnistimme myös Inner Circle -hankkeen varmistaaksemme kierrätysteräksen vastuullisen toimitusketjun.

Lyhyellä aikavälillä tavoitteena on ottaa toimittajan hiilijalanjälki huomioon raaka-aineostoissa ja valita toimittajat, joiden hiilijalanjälki on pienempi. Toimittajien tuloksia arvioitaessa kriteerejä ovat sekä strategia päästöjen vähentämiseksi että päästöintensiteetti. Outokummun strategisia kumppaneita voivat olla vain toimittajat, joiden tulokset ovat tietyllä tasolla. Varmistaaksemme, että saavutamme kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet, seuraamme ja raportoimme myös raaka-aineostojen hiilidioksidipäästöjä jatkuvasti vuoden aikana, ja osallistumme koulutuksiin ja keskusteluihin aiheesta esimerkiksi YK:n Global Compactin raaka-aineostoihin liittyvien päästövähennysten pohjoismaisessa vertaisoppimisryhmässä.

Outokummun päästövähennyssuunnitelma sisältää myös projekteja kuljetusten päästöjen vähentämiseksi. Kaksi projektia keskittyy maatiekuljetuksien vaihtamisesta sähköraiteilla tapahtuviin kuljetuksiin. Siirymme myös Nesteen MY Renewable Diesel™ -polttoaineeseen – joka valmistetaan 100-prosenttisesti uusiutuvista materiaaleista kuten ruokaöljystä ja ruoanvalmistuksen jätteenä syntyvästä eläinrasvasta – koneissa, junissa ja vaihtoehtoisissa polttoaineiden lähteissä Kemin kaivoksella sekä Tornion tehtaalla ja kaivoksen ja tehtaan välisissä kuljetuksissa. Sekä Kemin ja Tornion toimintojen omat ja urakoitsijan autot siirtyvät täysin uusiutuvaan polttoaineeseen.

Lisäksi Outokumpu hankkii kolme uutta rahtialusta pitkäaikaiselta kuljetuskumppaniltaan suomalaiselta varustamoyhtiöltä Langh Shipilta auttamaan päästöjen vähentämisessä. Aluksi laivat toimivat nesteytetyllä maakaasulla, mutta myöhemmin ne voivat kulkea biokaasulla ilman muutoksia.



Kemistä maailman ensimmäinen hiilineutraali kaivos

Tavoitteenamme on, että Kemin kaivos on maailman ensimmäisen hiilineutraali kaivos vuoteen 2025 mennessä. Kolme tärkeintä tekijää siinä ovat fossiilisista polttoaineista luopuminen, vähäpäästöisen sähkön hyödyntäminen sekä maa- ja propaanikaasun korvaaminen lämmityksessä.

Toteutuessaan tavoite tarkoittaa lähes 40 miljoonan kilon vähennystä kasvihuonekaasupäästöissä. Vuonna 2023 Outokumpu saavutti kolmanneksen tavoitteesta siirtyessään uusiutuviin polttoaineisiin Kemin kaivoksella. Päätös vähensi Kemin kaivoksen kasvihuonekaasupäästöjä lähes 11 300 tonnilla vuodessa.

Outokumpu sai vuoden aikana päätökseen myös merkittävän projektin Kemin kaivoksen syventämiseksi 500 metristä 1 000 metriin. Näin varmistetaan ruostumattoman teräksen keskeisen raaka-aineen eli (vähäpäästöisen) kromin jatkuva saatavuus tuleviksi vuosikymmeniksi.

Raportointi TCFD:n mukaisesti

Outokumpu tiedostaa TCFD-suositukset (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ja niiden perustana olevan viitekehysten. Outokumpu tiedostaa myös skenaariot korkeintaan kahden asteen ilmaston lämpenemisen aiheuttamista taloudellisista siirtymävaikutuksista. Outokumpu on toteuttanut tämänhetkisen tilanteen jatkuvuuteen perustuvan skenaarioanalyysin Science Based Targets -aloitteen alle kahden asteen ja 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti. Lisätietoja Riskit ja mahdollisuudet -osiossa ja tilinpäätöksessä.

Ilmastomuutoksen skenaarioanalyysi

Skenaarioanalyysit ottavat huomioon maiden energiaan ja ilmastoon liittyvät sitoumukset. Näiden pohjalta on luotu perusskenaario, johon vertaamme poliittisia lisätoimenpiteitä kestävän kehityksen skenaarion toteuttamiseksi. Kestävän kehityksen skenaariossa on lueteltu suurimmat muutokset, jotka on toteutettava tärkeimpien energiaan liittyvien YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi. Skenaariossa on huomioitu Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti, että päästöt nousevat ensin ja laskevat sitten nopeasti, minkä jälkeen modernit energiateknologiat ovat yleisesti saatavilla vuoteen 2030 mennessä, ja energiaan liittyvät päästöt vähenevät dramaattisesti. Kansainvälisen energijärjestön kestävän kehityksen skenaariossa päästövähennyskehitys on linjattu siten, että energijärjestelmä saavuttaa kokonaisuudessaan globaalisti nollapäästöt noin vuoteen 2070 mennessä. (Lähde: Kansainvälisen energijärjestö IEA:n rauta- ja terästeknologioiden tiekartta 2020.)

Olemassa olevat skenaariot eivät ota huomioon ruostumattoman teräksen tuotannon erityispiirteitä. Ruostumatonta terästä valmistetaan pääasiassa romusta, mutta oikean koostumuksen varmistamiseksi tarvitaan myös ferroseoksia. Kierrätysteräksen liukuva osuus, jota sovelletaan hiiliteräksen skenaarioissa, ei sovellu ruostumattoman teräkseen.

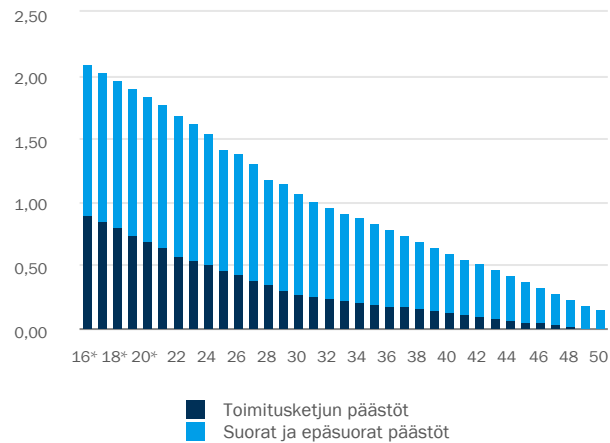
Terästeollisuuden skenaarioiden soveltumiseksi ruostumattoman teräksen tuotantoon käytämme oletusta, että terästeollisuuden päästöintensiteetti on samalla

tasolla kuin ruostumattoman teräksen, mukaan lukien soveltamisalan 3 päästöt. Skenaarioissa tavoite on asetettu vuoteen 2050 eli samaan ajankohtaan kuin Outokummun hiilineutraaliustavoite. Kestävän kehityksen skenaarion oletuksissa otetaan huomioon mahdolliset hiilidioksidipäästöjen vähennysprojektit eri teräslajeissa

vähähiilisyysuunnitelman mukaisesti. Skenaariossa oletetaan, että nikkeliä sisältävät ruostumattomat teräslajit valmistetaan pääasiassa kierrätysmateriaaleista, useimmat uunit vaihdetaan sähköuuneihin sekä biokoksin ja biopoltoaineiden käyttöä lisätään. Kaikki projektit tulee toteuttaa erilaisten tehokkuusparannusten lisäksi.

Aihealue	TCFD-suositus	Tiedon sijainti raportissa
Hallinto- ja ohjausjärjestelmä		
Organisaation hallintotavan kuvaus ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien osalta.	a) Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien huomiointi hallituksessa. b) Johdon rooli ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa.	Vastuullisuusstrategia s. 31–32, tilinpäätös s. 131–135 Vastuullisuusstrategia s. 37, riskit ja mahdollisuudet s. 19–29, tilinpäätös s. 131–135, hallinto s. 104–117
Strategia		
Ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien aiheuttamat ja mahdolliset vaikutukset organisaation liiketoimintaan, strategiaan tai taloudellisiin suunnitelmiin olennaisilta osin.	a) Organisaation tunnistamat ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. b) Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutus organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloudellisiin suunnitelmiin. c) Organisaation strategian joustavuus ottaen huomioon eri ilmastoon liittyvät skenaariot, kuten ilmaston lämpenemisen eri asteiset skenaariot.	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135 Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135 Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135
Riskienhallinta		
Organisaation ilmastoon liittyvien riskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan kuvaus.	a) Organisaation prosessi ilmastoon liittyvien riskien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. b) Organisaation prosessi ilmastoon liittyvien riskien hallitsemiseksi. c) Ilmastoon liittyvien riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta osana organisaation koko riskienhallintaa.	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135 Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135 Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135
Mittarit ja tavoitteet		
Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa käytetyt mittarit ja tavoitteet olennaisilta osin.	a) Organisaation strategia- ja riskienhallintaprosessissa käyttämät mittarit ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseksi. b) Soveltamisalojen 1 ja 2 ja mahdollisesti soveltamisalan 3 kasvihuonekaasupäästöt ja niihin liittyvät riskit. c) Organisaation käyttämät tavoitteet ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi sekä niiden toteutuminen.	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135 Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135 Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39–46, Riskit ja mahdollisuudet s. 28, tilinpäätös s. 131–135

Outokummun päästöskenaariot tuotettua tonnia kohti, soveltamisalat 1, 2 ja 3



* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Analysoidut skenaariot perustuvat vuoden 2050 hiilineutraaliussuunnitelmaan liittyvien projektien ja teknologioiden pessimistiseen, optimistiseen ja realistiseen toteutukseen. Arvioidaan, että kompensatiota tarvitaan jäljelle jäävien päästöjen hiilidioksidin talteenottoon, erotteluun ja käyttömahdollisuuksiin.

Ilmastonmuutoksen riskit

Outokumpu on arvioinut ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä ja niiden pienentämiseen liittyviä toimenpiteitä kaikilla toimipaikoillaan tiedon keräämiseen ja jakamiseen tarkoitetun riskienhallintajärjestelmän avulla. Yhtäkään fyysistä riskiä ei ole tunnistettu merkittäväksi riskiksi yhtiöllemme. Vuodesta 2022 lähtien Outokummun pitkän aikavälin kannustinsuunnitelmat on liitetty yhtiön tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin.

Analyysin mukaan fyysisin riski on äärimmäisten olosuhteiden tai myrskyjen aiheuttamat tulvat. Luonnonkatastrofit tai vastaavat vaaratilanteet voivat vaikuttaa toimituksiin ja johtaa toimintojen

keskeyttämiseen tai toimitilojen vahingoittumiseen joillakin tehtailla.

Ilmastonmuutoksen siirtymäriskien taloudellisia vaikutuksia on arvioitu vuoteen 2030 saakka. Outokummun siirtymäriskit aiheutuvat ilmastopolitiikan muutoksista, joilla voi olla kielteinen vaikutus Outokummun toimintaympäristöön ja taloudelliseen asemaan, kun kasvihuonekaasupäästöjen hinta ja siihen liittyen sähkön hinta voivat nousta. Siirtymäriskiin kuuluu myös riski siitä, kuinka toimivia ja tehokkaita hiilestä irtautumisen teknologiat ovat tulevana vuosina.

Asiakkaiden ja markkinaosuuden menettämisen riskiä arvioidaan, ja se on osa riskienhallinnan järjestelmää. Lue lisää [riskeistä ja mahdollisuuksista](#).

Vähäpäästöisen yhteiskunnan mahdollisuudet

Ilmastonmuutos on yksi kolmesta megatrendistä, jotka vaikuttavat ruostumattoman teräksen liiketoimintaan. Ruostumattomasta teräksestä valmistettujen ratkaisujen elinkaaren ilmastovaikutus on pienempi kuin muiden materiaalien kuten hiiliteräksen. Ruostumaton teräs on korroosionkestävä ja pitkäikäinen materiaali, joka erottautuu edukseen esimerkiksi uusiutuvan energian erilaisissa käyttökohteissa kuten korkean lämpötilan voimalaitoksissa, aurinkovoimaloissa ja biopoltto aineiden valmistuksessa. Kun yhteiskunta siirtyy kohti vähäpäästöisyyttä, Outokummun tuotteiden markkinat kasvavat, ja samalla kasvaa mahdollisuus myynnin kasvuun.

Kierrätysmateriaalin käytön ja energiatehokkuuden jatkuva kasvu sekä siirtyminen vähäpäästöisiin polttoaineisiin ja energianlähteisiin pienentävät merkittävästi tuotteen hiiliprofilia. Kun asiakkaat kysyvät yhä enemmän vähäpäästöisiä ratkaisuja, korkeaseoksisten terästen pieni hiilijalanjälki tuo kilpailuetua.

Sijoittajat etsivät kestäviä rahoituskohteita tai sijoittavat vastuullisiin yhtiöihin. Outokummun ruostumattoman teräksen pieni päästöprofiili tuo mukanaan taloudellisia hyötyjä sijoituksiin ja siirtymisessä kohti vähäpäästöistä yhteiskuntaa.

Päästökauppa ja reilu kilpailu

Outokummun kaikista suorista hiilidioksidipäästöistä 86 % on mukana päästökauppajärjestelmässä. Osuus on laskenut vuodesta 2021 lopetettujen toimintojen vuoksi. Päästö kauppajärjestelmän kauppakauden 2021–2030 suurimmat riskit Outokummulle liittyvät päästöoikeuksien kustannusten vaikutukseen sähkön hintaan ja hiilivuodon estämiseen allokoitujen ilmaisten päästöoikeuksien kautta. Ilmaisten päästöoikeuksien on päätetty jatkuvan vuoteen 2025 asti.

EU:n hiilirajamekanismi vähentää asteittain ilmaisia päästöoikeuksia vuosina 2026–2034. Jatkuva epävarmuus käynnissä olevan kauppakauden jälkipuoliskolla ilmaisten päästöoikeuksien vähenemisestä vertailupäästöjen laskun ja mahdollisten sektorien välisen vähennyskertoimen vuoksi voi vaikuttaa yhtiön asemaan. Outokumpu arvioi, että se voi saada riittävästi ilmaisia EU:n päästöoikeuksia tämän vuosikymmenen loppuun saakka, jos hiilestä irtautumisen projektit etenevät suunnitellusti.

Päästöoikeuksien hintojen arvioidaan nousevan jatkossa, kun EU:n Green Deal -ohjelmassa edellytetään kasvihuonekaasujen lisävähennyksiä, ja ilmaisten päästöoikeuksien jaossa käytetyt vertailupäästöt pienenevät.

On yhä riski, että hiilirajamekanismi ei kata riittävässä laajuudessa hiilivuodon estämiseksi asetetun päästökauppajärjestelmän toimenpiteitä. Hiilirajamekanismi ei ota huomioon soveltamisalan 2 päästöjen suurta merkitystä, eikä siinä oteta lukuun EU:sta vietyjä tuotteita. Ruostumattoman teräksen raaka-aineiden kuten ferronikkelin, ferrokromin ja ferromangaanin isoimmat vaikutukset otetaan kuitenkin huomioon.

Vähäpäästöinen energia ja energiatehokkuus

Päästövähennysstrategiamme keskittyy vahvasti energiaan – sekä toimintojemme energiatehokkuuden parantamiseen että päästöjen vähentämiseen vähäpäästöisen energian avulla.



Outokummun ruostumatonta terästä käytetään monissa vihreän siirtymän kannalta tärkeissä käyttökohteissa. Energia on meille tärkeää myös tuotannossa, jossa haluamme käyttää mahdollisimman vähäpäästöistä energiaa.

Ruostumattoman teräksen tuotannossa käytetään paljon energiaa, ja Tornion tehtaamme on suurin yksittäinen sähkön käyttäjä Pohjoismaissa. Yksi Outokummun pienen hiilijalanjäljen mahdollistavista tekijöistä on kierrätysteräs, ja se on lämmitettävä yli 1 400 asteeseen, jotta se sulaa. Vaikka prosessi vaatii paljon sähköä, sähköllä toimivat valokaariunit ovat paras käytettävissä oleva tekniikka kierrätysteräksen sulattamiseen.

Outokumpu tekee jatkuvasti töitä parantaakseen tuotantonsa energia- ja materiaalitehokkuutta. Vaikka kierrätysteräksen sulatus ja ruostumattoman teräksen valmistus kuluttavat paljon sähköä, ruostumatonta terästä on elinkaarinäkökulmasta energiatehokas, ja sen käyttöaikana voidaan säästää energiaa.

Tärkeimmät tekijät energiatehokkuuden parantamisessa

Päätimme nostaa energiatehokkuustavoitetta merkittävästi vuonna 2022 ja priorisoida niihin liittyviä investointeja seuraavina kahtena vuotena. Vuonna 2023 jatkoimme kunnianhimoisen ohjelman toteuttamista. Tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta 8 %:lla koko konsernissa verrattuna tammi–syyskuun 2022 tasoon.

Aiomme parantaa energiatehokkuutta seuraavin keinoin:

- pienennämme energiahukkaa materiaalin käsittelyn aikana,
- optimoimme energiankulutusta ja hyödynnämme täysin energianhallintajärjestelmiä ja
- parannamme saantia.

Uusista energiatehokkuustavoitteista on johdettu jokaiselle tehtaalle oma tavoite. Tehtailla on omat suunnitelmansa ja

tavoitteensa energiatehokkuuden parantamiseen ja siihen liittyviin investointeihin. Energiatehokkuuden parantamiseksi on käynnissä 39 investointihanketta.

Energiatehokkuuden kehitys

Energiatehokkuus lasketaan yhteen eri prosessivaiheiden parannustoimenpiteet mukaan lukien ferrokromituotanto. Kokonaisuudessaan energiatehokkuus oli 3,12 megawattituntia tonnilta, kun kunnianhimoisen tavoite oli 2,95 megawattituntia tonnilta. Keskityimme vuonna 2023 vahvasti energiatehokkuuteen ja olemme edenneet tavoitteessamme parantaa energiatehokkuutta 8 %:lla vuoden 2024 loppuun mennessä.

Vuonna 2023 toteutimme noin 100 projektia, jotka säästivät energiaa 215 gigawattitunnin verran. Se on noin 35,8 % koko 600 gigawattitunnin tavoitteestamme.

Energiankulutus toiminnoissa*

gigawattituntia, GWh	2023	2022	2021
Sähkö	3 729	3 973	4 384
Häkäkaasu	537	574	678
Maakaasu	1 611	1 775	1 990
Propani	462	483	492
Biopolttoaine	7		
Diesel, kevyet ja raskaat polttoöljyt	125	149	152
Energia	6 471	6 953	7 696

Energiakulutus GJ tuotettu terästonnin kohti	10,4	10,5	10,2
--	------	------	------

*Rakennusten lämmitys ei sisälly laskelmiimme, koska lämmitys on merkityksetöntä prosessienergiaan verrattuna. Biopolttoainetta ei raportoitu ennen vuotta 2023.

Vähäpäästöisen sähkön käyttö

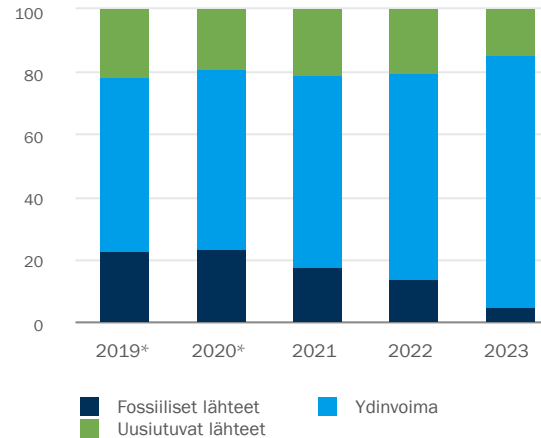
Vähähiilisen sähkön osuuden lisääminen on yksi tärkeimmistä keinoista Outokummun päästövähennysstrategiassa. Vuonna 2023 sähköstä 95 % oli vähähiilistä eli uusiutuvalla energialla tai ydinvoimalla tuotettua. Outokumpu on myös tehnyt sopimuksia vähähiilisen sähkön osuuden nostamiseksi tuulivoiman avulla ja omistaa osuuksia esimerkiksi vesivoima- ja sähkön ja lämmön yhteistuotantohankkeissa. Vuonna 2023 Outokumpu käynnisti myös esitutkimuksen arvioidakseen vähähiilisen sähkön lisäämistä kehittyvän ydinvoimateknologian eli pienydinvoimaloiden avulla Torniossa sekä perusti EvoEnergy -yksikön tutkimaan ja arvioimaan vähähiilisyyssinvestointeja liittyen omaan energian tuotantoon, hiilen talteenottoon ja vetytalouteen.

Tärkeimmät suorat energianlähteet ovat maakaasu, propaani ja muut polttoaineet, kuten diesel. Polttoaineiden kulutuksesta noin 80 % oli fossiilisia polttoaineita. Outokumpu ei vielä käytä tuotannossaan merkittäviä määriä polttoaineita, jotka ovat peräisin uusiutuvista lähteistä, mutta hyödynämme omassa tuotannossa syntyvän häkääkaasun, joka kattaa noin 20 % polttoaineiden kulutuksesta. Outokummun suunnitelmissa on siirtyä vähäpäästöisiin polttoaineisiin tuotannossaan ja korvata niillä maakaasu, propaani ja muut fossiiliset polttoaineet.

Prosessikaasu ja hukkalämpöä käytetään myös tehdasalueiden rakennusten lämmittämiseen. Esimerkiksi Torniossa sähkön ja lämmön yhteistuotantolaitos tuottaa lämpöä Tornion tehtaalla talteen otetuista prosessikaasuista. Dahlerbrückin tehtaalla on taas oma vesivoimalaitos, joka tuottaa noin 10 % tuotannossa tarvittavasta sähköstä. Outokumpu on myös osakkaana Tornion tuulivoimapuistossa.

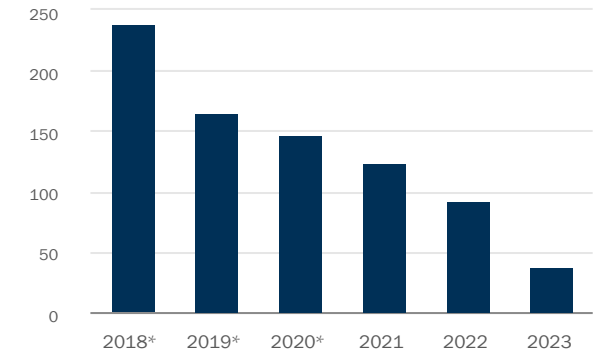
Outokummun energiahankinta on keskitetty. Tavoitteena on varmistaa riittävä energian saatavuus, energian hintojen ennustettavuus, kilpailukyky ja tasaisuus sekä optimoida energiaportfoliota myös vähähiilisen sähkön osalta.

Sähköenergian lähteet, %



* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Markkinoihin perustuva sähkön päästökerroin hiidioksidiekvivalenttia kg megawattituntia kohti



*Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Vuoden 2023 aikana 13 % sähköstä oli sähköä, jolla oli alkuperätakuu sähköntuotannon omistuksesta tai pitkäaikainen sähkönostosopimus. 79 % sähköstä oli sähköä, jolla oli ostetut alkuperätakuut.

**Käytetystä sähköstä
95 % oli viime vuonna
vähäpäästöistä.**

Energiatehokkuutta parannettiin vuonna 2023

Olemme Suomen suurin yksittäinen sähkönkäyttäjä, jolla on kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, joten energiatehokkuuden parantaminen on meille elintärkeää. Epävarmuuden torjumiseksi ja päästöjen vähentämiseksi entisestään meillä on vuodesta 2022 alkaen ollut tavoitteena parantaa energiatehokkuutta 8 %:lla vuoden 2024 loppuun mennessä koko konsernissa tammi–syyskuun 2022 lähtötasosta. Tavoitteen saavutettava vastaisi energiasäästönä noin 15 000 kotitalouden vuosittaista sähkönkäyttöä.

Vuonna 2023 keskityimme vahvasti energiatehokkuuden parantamiseen ja etenimme kohti tavoitettamme parantaa energiatehokkuutta 8 %:lla vuoden 2024 loppuun mennessä. Toistaiseksi olemme saaneet säästettyä energiaa noin 10 milj. euron edestä ja saavuttaneet 35,8 % tavoitteestamme.

Paransimme energiatehokkuutta optimoimalla energiankäyttöä, pienentämällä energiahukkaa tuotantoprosessin aikana ja parantamalla saantia. Ohjelman alusta saakka Outokumpu on toteuttanut parannuksia ylimääräisen lämmön talteenotossa ja hyötykäytössä tehtailtaan. Mahdollisia investointeja tunnistetaan edelleen, ja jatkamme energiatehokkuuden parantamista 39 investointihankkeessa.



Kiertotaloutta kiihdyttämässä

Liiketoimintamme perustuu kiertotalouteen: ruostumattoman teräksen tuotteemme valmistetaan 90-prosenttisesti kierrätysmateriaaleista. Tehtaitamme voidaan pitää merkittävänä kierrätyslaitoksina. Olemme kiertotalouden ratkaisujen edelläkävijä ja tuemme vielä asiakkaitamme kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden saavuttamisessa omassa arvoketjussaan.



Vuonna 2023 kierrätimme kaiken kaikkiaan 2 126 197 tonnia metallia, joka vastaa 291 Eiffelin tornin painoa.

Kiertotalouden kiihdyttäminen on keskeinen tekijä Outokummun pienessä hiilijalanjäljessä. Ruostumattoman teräksen kierrätysjärjestelmän kasvattaminen on kaikkein tehokkain keino pienentää toimitusketjun eli

soveltamisalan 3 päästöjä. Kun kehitämme jatkuvasti uusia käännteentekeviä ratkaisuja kiertotalouteen sen sijaan, että käyttäisimme neitseellisiä raaka-aineita, ehkäisemme myös luonnon monimuotoisuuden köyhtymistä.

Tavoitteenamme on käyttää tuotannossamme yli 90 % kierrätysmateriaaleja ja sen jatkuva kehittäminen on meille kriittistä. Kierrätysteräs, joka sisältää sekä hiiliterästä että ruostumatonta terästä, on tärkein raaka-aineemme. Valmistamme siitä uusia tuotteita, otamme metallit talteen, kierrätämme ja myymme tuotantoprosessin sivutuotteita, joiden avulla voidaan säästää luonnon materiaaleja. Kaikkia ruostumattoman teräksen tehtaita voidaan pitää merkittävänä kierrätyslaitoksina – pelkästään Tornion tehtaalla kierrätämme vuosittain yli miljoona tonnia metalleja.

Ennätysellisen suuri kierrätysjärjestelmä

Tärkein raaka-aineemme on kierrätysteräs, joka voi olla sekä hiiliterästä että ruostumatonta terästä. Teräksemme kierrätysjärjestelmä oli 94,6 % vuonna 2023, kun tavoite oli 92,5 %. Luku sisältää sekä raaka-aineena käytetyn että tuotannossa syntyvän jätteen kuten pölyn ja kuonan, ja se on tähänastinen ennätysksemme. Kun otetaan huomioon vain kierrätysteräs, kierrätysjärjestelmä oli 90,9 % vuonna 2023. Luku sisältää ISO 14021:n määritelmän mukaisesti käytöstä poistetun ja tuotannossa syntyvän romun osuus raakaterästuotannosta.

Tulokseen vaikutti kierrätysteräksen hyvä saatavuus. Vuodelle 2024 nostamme kierrätysjärjestelmän tavoitteen 93,0 %:iin 92,5 %:sta.

Kierrätysjärjestelmän uusi ennätys 95 % auttaa vähentämään päästöjä.

Käytetyt materiaalit¹⁾

1 000 tonnia	2023	2022	2021
Seosaineet	385	448	587
Kuonanmuodostajat	398	418	482
Hapot ²⁾	75	33	41
Hiili tai koksi	210	227	272
Biokoksi	1	0	0
Muut - kaasu, elektrodit jne. ³⁾	293	236	269
Kromimalmi	871	961	1 166
Aihiot		52	70

¹⁾ Outokummun tuotannossa käytetään pääasiassa uusiutumattomia materiaaleja, metalleja tai mineraaleja.

²⁾ Vuoden 2023 tiedot sisältävät 57 576 tonnia kierrätettyjä happoja, joita ei ole raportoitu aiempina vuosina.

³⁾ Vuonna 2023 aihiot ja tulenkestävät materiaalit sisällyttiin tähän kategoriaan.

Kierrätys omassa tuotannossa

Yksi keino suuren kierrätysjärjestelmän saavuttamiseen on metallien talteenotto ja kierrätys omassa tuotannossa esimerkiksi jätteistä, sivuvirroista ja pölypuhdistuksesta.

Etsimme jatkuvasti parhaita tapoja kierrättää sulattojen pölyjen sisältämiä metalleja. Näitä sivuvirtoja käsitellään joko tehtailla tai erillisissä kierrätyslaitoksissa.

Metallien lisäksi tuotannossa käytetään myös muita raaka-aineita – kuonanmuodostajia, happoja ja kaasuja, jotka eivät päädy osaksi ruostumattoman teräksen lopputuotteita. Osaa näistä tarveaineista käytetään pienentämään tai estämään tuotannon päästöjä. Myös näitä tarveaineita kierrätetään niin paljon kuin mahdollista. Esimerkiksi käytettyjä happoja regeneroidaan jatkuvasti uusiokäyttöön, ja kiiltohehkuksessa käytettävä vety kerätään talteen prosessi-uunista.

Pitkän aikavälin tavoite: ei yhtään jätettä kaatopaikalle

Seuraamme tuotannossamme tarkkaan materiaalivirtoja, jotta voimme löytää keinoja kierrättää tai käyttää uudelleen materiaaleja tai myydä sivutuotteet eteenpäin. Koska olemme kiertotalousyritys, jätehuolto on yksi painopistealueistamme: pyrimme käyttämään uudelleen, kierrättämään tai hyödyntämään materiaalia niin paljon kuin mahdollista, jotta jätettä ei syntyisi yhtään.

Suurin jäte-erä Outokummussa on Kemin kaivostoiminnan rikastushiekka ja toiseksi suurin kuona. Kaikkea tuotettua

kuonaa ei kuitenkaan edes luokitella jätteeksi, koska kuona on myös sivutuote. Vuonna 2023 Calvertin tehtaalla Yhdysvalloissa käynnistettiin uusi kuonan käsittelylaitos. Loppuvuodesta tapahtuneen käynnistyksen vuoksi 86 900 tonnia kuonaa on varastoitu vuoden 2023 aikana odottamaan käsittelyä uudessa laitoksessa. Vaikka tämä määrä sisältyy tuotettuun määrään, sitä ei ole vielä kohdistettu muualle tai kaatopaikalle.

Vaikka jätteet kierrätetään mahdollisuuksien mukaan omassa tuotannossa, tuotannossa syntyy silti kaatopaikkajätettä. Tavoitteenamme on vähentää kaatopaikkajätteen (pois lukien kuona) määrää 0,5 % vuodessa. Vuonna 2023 kaatopaikkajätteen määrä tuotettua terästonnia kohti nousi 0,65 tonniin 0,53 tonnista. Jätteen määrä kasvoi pääasiassa siksi, että kaivostoiminnassa syntyi enemmän rikastushiekkaa. Pelkästään rikastushiekan osuus tuotettua terästonnia kohti on 0,54. Pitkän aikavälin tavoite on, että jätettä ei syntyisi lainkaan.

Erottimen pölystä tai kuonasta syntyneet hiukkaset ja metallit kierrätetään ja hapot regeneroidaan. Muita talteen otettuja materiaaleja, kuten kalkkia, tiiliä ja joitakin lietteitä, käytetään pääasiassa omissa sulatoissa korvaamaan neitseellisiä lisäainemateriaaleja kuten

kuonanmuodostajia. Öljyinen jäte käsitellään ja hyödynnetään energiana. Rikastushiekka kerätään kaivosalueelle sille tarkoitettulle rikastushiekka-altaalle. Lue tarkemmin jätteiden hallinnasta [Outokummun verkkosivuilta](#).

Kuona sivutuotteina

Tavoitteenamme on paitsi vähentää kaatopaikalle vietävän jätteen määrää myös lisätä sivutuotteiden käyttöä.

Olemme kehittäneet kuonapohjaisia tuotteita, joita voidaan käyttää eristeenä, betoninvalmistuksessa ja maataloudessa. Kuonaa tarvitaan teräksen sulatusprosessissa, ja sitä valmistetaan joko kalkista tai muista luonnon materiaalista. Sivutuotteiden valmistus kuonasta vähentää terästuotannon kaatopaikalle vietävän jätteen määrää, säästää neitseellisiä raakamateriaaleja ja vähentää hiilidioksidipäästöjä. Vuonna 2023 Outokumpu myi tai käytti 0,94 milj. tonnia kuonaa, joka on tuotannon merkittävin sivutuote.

Vuonna 2023 kuonan käyttöaste oli 87,8 %, kun mukaan lasketaan käyttö, talteenotto ja kierrätys. Loput vietiin kaatopaikalle. Varastoitu kuona ei sisälly näihin laskelmiin.

Jätteiden hallinta

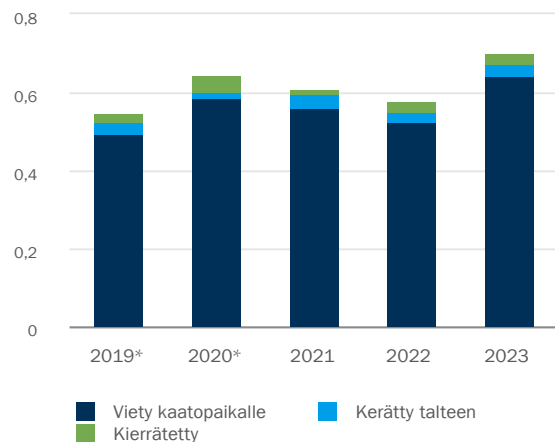
tonnia	Syntynyt	Hyödynnetty tai talteenotettu	Viety kaatopaikalle
Ongelmajätteet	142 466	68 370	74 096
Terästuotannon pöly	71 537	49 832	21 705
Öljyliete	11 011	11 011	
Regenerointi- ja hydroksidiliete	23 111	2 453	20 658
Neutralisointiliete	17 760		17 760
Muut jätteet	19 046	5 073	13 973
Jätteet ruostumattoman teräksen tuotannosta	1 553 556	86 881	1 379 771
Pöly ja hilse	12 034	12 034	
Kuona ¹⁾	253 323	35 966	130 453
Muut jätteet	83 076	38 881	44 194
Rikastushiekka (pinta-allas)	1 205 124		1 205 124

¹⁾ Määrät eivät täsmää kuonan kokonaismäärään varastoidun kuonan vuoksi.

Kierrättämällä hävitetyt jätteet

tonnia	Paikan päällä	Toimipaikan ulkopuolella	Yhteensä
Ongelmajätteet			
Valmisteltu hyötykäyttöön	46		46
Kierrätys	4 242	9 155	13 396
Muut talteenottoimenpiteet	53 422	1 505	54 927
Yhteensä	57 710	10 660	68 370
Jätteet			
Valmisteltu hyötykäyttöön	1 168	35 432	36 600
Kierrätys	29 836	7 473	37 309
Muut talteenottoimenpiteet	11 968	1 005	12 973
Yhteensä	42 971	43 910	86 881
Jätteiden kierto			155 250

Jätteet, tonnia tuotettua terästonnia kohti



*Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Olemme sitoutuneet kiertotalouteen: teräksemme on 100-prosenttisesti kierrätettävä ja tehokas materiaali.



Romulla on väliä

Outokumpu käynnisti uuden kiertotaloushankkeen Inner Circlen[®] Maailman kiertotalousfoorumissa Helsingissä vuonna 2023. Ensimmäisinä hankkeeseen tulivat mukaan toimittajamme ja kumppanimme **CRONIMET Europe, IMR Recycling, Kuusakoski Recycling, Oryx Stainless Group, Paul Jost** ja **Stena Recycling AB**. Seuraavassa vaiheessa kutsumme hankkeeseen mukaan asiakkaamme, jotta heidän tuotannossaan syntyvä romu päätyy takaisin käyttöön vastuullisessa, suljetussa kiertotaloudessa.

”Inner Circle -hankkeella yhdistämme asiakkaat ja kierrätysteräksen toimittajat ja varmistamme kierrätysteräkselle tehokkaan, läpinäkyvän ja vastuullisen toimitusketjun. Lopullinen visiomme on luoda teräkselle suljettu kierto, joka on ainutlaatuinen esimerkki käytännön kiertotaloudesta”, kertoo Outokummun vastuullisuusasioista ja teknisestä asiakaspalvelusta vastaava johtaja **Max Menzel**.

Outokummun rooli hankkeessa on sen ohjaaminen sekä verkostojen luominen asiakkaiden ja verifioitujen kierrätysteräksen toimittajien välille. Kierrätysteräksen toimittajien tehtävä on varmistaa toimitusketjun vastuullisuus hankkimalla kierrätysteräs verkostossa olevilta kumppaneilta ja jakelemalla se vastuullisesti. Hankkeeseen osallistuvat asiakkaat tuovat kierrätysteräksensä kiertoon materiaalin käsittelyn jälkeen tai tuotteen elinkaaren lopussa kierrätysteräksen toimittajien avulla.

Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus

Luonnon monimuotoisuuden säilyminen on kriittistä, sillä luonto on valtavan tärkeä ihmisten hyvinvoinnille. Yrityksetkin ovat riippuvaisia luonnon resursseista, joten voimme myös suojella sitä. Kun käytämme enimmäkseen kierrätettyjä materiaaleja tuotannossa, vähennämme ilmastopäästöjä ja ehkäisemme luonnon monimuotoisuuden köyhtymistä. Omien toimintojen lisäksi haluamme minimoida toimitusketjumme vaikutuksen luontoon ja arvioimme esimerkiksi toimittajiemme perusteellisesti.



Ruostumattomalla teräksellä ei ole merkittävää vaikutusta lähialueen luontoon – silti suojellemme niiden monimuotoisuutta.

Outokumpu käyttää yli 90-prosenttisesti kierrätettyä materiaalia tuotannossaan, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja hillitsee luonnon monimuotoisuuden köyhtymistä. Vaikka ruostumattoman teräksen tuotannossa ei käytetä eikä varata suuria maa-aloja, eikä sillä ole merkittävää vaikutusta ympäröivän luonnon monimuotoisuuteen, mekin tarvitsemme silti luonnon resursseja.

Luonnon monimuotoisuus

Yhtiön kromikaivoksessa malmia louhitaan maan alla ilman kemikaaleja, eikä sen maan käytön tarve kasva eikä se vaikuta ilmastoon. Tavoitteenamme on käyttää mahdollisimman vähän neitseellisiä raaka-aineita, ja arvioimme toimittajiemme tarkkaan varmistaaksemme toimitusketjun vastuullisuuden. Vuonna 2024 jatkamme toimitusketjumme arviointia yhdessä toimittajiemme kanssa siitä näkökulmasta, mikä on toimittajien vaikutus luonnon monimuotoisuuteen.

Kromin osalta meillä on oma kaivos Kemissä Suomessa, ja siitä valmistetun ferrokromin hiilijalanjäljen arvioidaan olevan 67 % pienempi kuin teollisuuden alan globaali keskiarvo. Itse asiassa Kemin kaivos on ainoa toiminnassa oleva kaivos, ja sen tavoitteena on hiilineutraalius vuoteen 2025 mennessä ensimmäisenä maailmassa. Aiemmin Outokummulla oli myös muita kaivoksia Suomessa ja ulkomailla, ja tänä päivänä vanhoja kaivosalueita seurataan yhä.

Vuonna 2023 Outokumpu teki järjestelmällisen ja tieteellisen tutkimuksen, jossa arvioitiin vaikutuksia

luonnon monimuotoisuuteen sekä siihen liittyviä suoria riskejä. Tutkimuksen perusteella tunnistetuilla toimipaikoilla tehtiin toimintasuunnitelmat, jotka toteutetaan vuoden 2024 aikana.

Luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen torjumisen lisäksi meillä on useita projekteja luonnon monimuotoisuuden tukemiseksi eri tehdasalueilla – esimerkkejä ovat Kemin kaivoksen lintuhotelli, hyönteishotellien rakentaminen Avestassa Ruotsissa sekä kukkaniitty mehiläisineen Dillenburgissa Saksassa.

Outokummun tehtaat eivät sijaitse lähellä herkkiä alueita, mutta Outokumpu on kuitenkin yksilöinyt suojeltavia ja luonnon erittäin monimuotoisia alueita, jotka ovat yrityksen omistuksessa tai sijaitsevat yrityksen toimipaikan läheisyydessä. Nämä alueet käsittävät 81 % yhtiön omistamista maista. Lue lisää monimuotoisista alueista [yhtiön verkkosivuilta](#).

Monimuotoiset alueet

	Alue neliökilo- metreissä	Prosenttia
Calvert, Yhdysvallat	469,00	19,2 %
Dahlebrück, Saksa	0,06	0,3 %
Kemi, Suomi	916,00	37,4 %
Tornio, Suomi	6,00	24,5 %
Yhteensä		81,4 %

Veden kierrättäminen

Tuotannossamme vettä käytetään hehkutus-, peittaus- ja jäähdytysvaiheissa. Vesijohtoveden käyttöä mitataan, ja sadeveden käyttö arvioidaan keskimääräisten sademäärien ja kerätyn sadeveden pintatason perusteella. Vettä käsitellään ja kierrätetään aina kun mahdollista, joten vain osa puhdistetusta vedestä lasketaan kunnalliseen jätevesijärjestelmään.

Kaikki jätevedet käsitellään joko yhtiön omilla puhdistamoissa tai kunnallisissa vedenpuhdistamoissa ennen päästöjä veteen. Päästöt veteen sisältävät metalleja ja nitraatteja, ja päästöjä seuraavat ja mittaavat viranomaiset. Vuonna 2023 nitraattipäästöt laskivat lähes 54 % pääosin Calvertin nitraattipäästöjen vähentämiseen tähtäävässä projektissa, josta voi lukea lisää seuraavalta sivulta. Suorien 764 tonnin nitraattipäästöjen lisäksi nitraattipäästöjä syntyy vielä 543 tonnia, joita ei päästetä mihinkään vaan jotka menevät jatkokäsittelyyn kunnallisiin vedenpuhdistamoihin.

Veden käsittely riippuu sitä, millaisesta jätevedestä on kyse. Vettä käsitellään tarpeen mukaan erottamalla siitä öljyt sekä flokkaamalla, neutraloimalla ja saostamalla metallien erottamiseksi sekä tarvittaessa pelkistämällä kuusiainetta kromia. Nitraattipitoista vettä käsitellään usein kunnallisissa vedenpuhdistuslaitoksissa päästöjen vähentämiseksi. Näissä tapauksissa päästöjä veteen ei voida valvoa terästuotannossa, vaan niiden vaikutukset ovat kunnallisen vedenpuhdistuksen vastuulla.

Tuotannossa käytetty vesi on pääasiassa pintavettä, joka saadaan pääosin järvistä ja meristä ja sisältää usein sadevettä. Vedenoton vaikutusta arvioidaan niillä toimipaikoilla, joissa vettä otetaan joesta ja joissa on saatavilla jokiveteen liittyviä tietoja.

Kaikilla tuotantolaitoksillamme on voimassa olevat ympäristöluvut, ja vaikutukset veteen on arvioitu joko ympäristövaikutusten arvioinneissa tai keskusteluissa paikallisten viranomaisten kanssa. Esimerkiksi suurinta tuotantopaikkaamme Torniossa ja kaivosaluetta Kemissä koskevat vesitutkimukset ovat julkisesti saatavilla. Uusin arvio vuodelta 2021 kattaa meteorologisen ja hydrologisen

kehityksen, merialueeseen vaikuttavat tekijät, veden fysikaalisen ja kemiallisen laadun sekä vaikutukset kalatalouteen. Tutkimukset osoittavat, että ruostumattoman teräksen ja ferrokromin tuotannon vaikutus merialueen vedenlaatuun ja luonnon monimuotoisuuteen on vähäinen.

Outokumpu seuraa tilanteita, joissa päästöjen tavoitearvot ylittyvät, vaikka kyseessä ei olisi luparikkomus. Päästöjen tavoitearvo voi vaihdella tuotantolaitoskohtaisesti paikallisista olosuhteista ja arvioinneista riippuen.

Vedenotto ja vesipäästöt

milj. kuutiometriä	2023	2022	2021
Pintavesi	29,2	29,1	29,2
Merivesi	12,8	11,6	13,1
Vesijohtovesi	0,4	0,5	0,5
Pohjavesi	2,8	2,6	2,3
Sadevesi	1,3	1,2	1,9
Vedenotto lähteittäin	46,5	45,1	46,9
Vesipäästöt	40,0	32,3	35,0
Jäähdytysvesipäästöt ¹⁾	20,0	13,7	14,5
Jätevesi kunnalliseen käsittelyyn	0,9	0,7	0,8
Päästöt pintaveteen	12,7	11,4	12,9
Merivesi	6,3	6,5	6,7
Päästöt vesistöihin			
Metallipäästöt vesistöihin, tonnia	29,4	27,9	26,9
Nitratteihin sisältyvä tyyppi, tonnia	764	1 648	1 049

¹⁾ Vuonna 2023 jäähdytysvesipäästöjen määrä kasvoi pääasiassa kehittyneen raportointikäytännön ansiosta. Tuotantolaitos, joka ei aiemmin ilmoittanut jäähdytysvesipäästöjä vaan ainoastaan ottoa, raportoi nyt myös jäähdytysvesipäästöistä.



Käytämme tuotannossa pääasiassa jokien ja merien pintavettä, joka sisältää usein sadevettä. Kaikki jätevedet käsitellään joko yhtiön omilla puhdistamoissa tai kunnallisissa vedenpuhdistamoissa ennen päästöjä veteen.

Outokummulla on kylmävalssaamo San Luis Potosíssa Meksikossa kuivalla, erittäin korkean vesistressin omaavalla alueella Aqueductin arvioinnin mukaan, ja alueella pohjavettä on vain rajallisesti ihmisten käytettävissä. Pohjavettä käytettiin 0,21 milj. kuutiometriä. Veden kierrätys ja käsittely kylmävalssaamolla hoidetaan hyvin kunnianhimoisesti, jotta vaikutus pohjavesiin voidaan pitää mahdollisimman pienenä. 0,16 milj. kuutiometriä vettä käytettiin uudelleen tehtaalla. Kasteluun käytettiin noin 0,02 milj. kuutiometriä, ja vesipäästöt kunnalliseen viemäriin olivat 0,09 milj. kuutiometriä. Kylmävalssaamo on oma-aloitteisesti sitoutunut käyttämään vain tietyn määrän pohjavettä ja käsittelemään veden huolellisesti.

Outokumpu käynnisti vuonna 2023 työn vesistöjen vastuullisuusohjelman määrittelemiseksi. Tavoitteena on parantaa veden käyttöä ja sen suunnittelua tavalla, joka on yhteiskunnallisesti ja ympäristön kannalta kestävä sekä taloudellisesti hyödyllistä. Yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa on olennaista ohjelman kehittämisessä ja toteuttamisessa.



Kuona-allas
17.10.2023.

Vedenhallintaa parannettiin nitraattien vähentämiseksi

Outokummun Calvertin tehtaan tuotanto Alabamassa alkaa sulatuksesta ja päättyy tuotteiden viimeistelyyn. Prosessissa käytetään vettä esimerkiksi kuuman kuonan viilentämisessä. Osa tehtaalla käytetystä jäähdytysvedestä pumpataan läheisesti joesta, jonne se päästetään myöhemmin takaisin käsittelyn jälkeen. Vaikka vettä kuinka käsitellään, se sisältää nitraatteja, joita syntyy ruostumattoman teräksen valmistusprosessissa erityisesti peittäuslinjoilla.

Calvertin tiimi päätti ryhtyä toimeen ympäristöön päätyvien nitraattien vähentämiseksi. Tehdasalueelle haettiin lupaa rakentaa noin 800 metrin mittainen putki, jossa nitraatteja sisältävää käytettyä vettä kuljetetaan happojen regenerointilaitokselta erilliseen altaaseen, joka on reunustettu savella.

“Projekti toteutettiin syyskuun puolivälissä. Tarkasteltaessa tietoja vuodelta 2023, voimme todeta, että olemme vähentäneet nitraatteja noin 35 %. Projektin ansiosta joen ekosysteemi paranee”, kertoo Calvertin tehtaan ympäristö- ja turvallisuuspäällikkö **Wayne Denton**.

Calvertin tiimi on aiemminkin toteuttanut veteen liittyviä projekteja ja säästänyt yli 5 miljoonaa gallonia vettä vuodessa vuodesta 2022 alkaen. Tiimi jatkaa ympäristöprojekteja paikallisen luonnon suojelemiseksi.

Mahdollisimman pienet ympäristövaikutukset

Pyrimme vähentämään omia ympäristövaikutuksiamme kehittämällä proaktiivisesti tuotantoprosesseja, energiatehokkuutta ja materiaalitehokkuutta. Outokummun kasvava ympäristötehokkuus perustuu pitkäaikaisiin ponnisteluihin ja jatkuvaan parantamiseen.



Olemme viime vuosina onnistuneet vähentämään ympäristöpoikkeamien määrää vuodessa huomattavasti 24:sta 12:een.

Outokumpu parantaa jatkuvasti ympäristönsuojelua vähentämällä päästöjä ja hillitsemällä luontokatoa. Ruostumattoman teräksen tuotanto vaikuttaa ympäristöön myös seuraavilla tavoilla: pölypäästöt ilmaan, ferrokromin tuotantoprosessin vaikutus ilmaan, vedenkäyttö ja tuotannon päästöt veteen, energiankulutus sekä tuotantoprosessissa syntyvä jäte.

Ympäristölainsäädännön noudattaminen

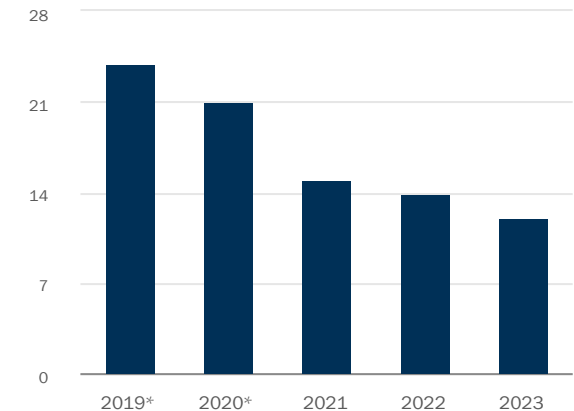
Outokummun sisäinen ympäristöverkosto seuraa jatkuvasti tuotantomme ympäristösuorituskykyä, lupa-asioita ja lainsäädännön noudattamista. Tehtailla oma ympäristöverkostomme tekee ympäristöauditointeja riskikartoituksen pohjalta. Ympäristöasioihin liittyvät tapaukset ovat jatkuvasti vähentyneet.

Vuonna 2023 toimipaikoillamme oli kolme ympäristölupien ylitystä, joista yksikään ei liittynyt vesipäästöihin, sekä yksi vanhalla kaivosalueella. Kaikkiaan ympäristöpoikkeamia oli 12, joista 11 oli toimipaikoilla ja yksi vanhalla kaivosalueella. Outokumpu raportoi jokaisesta tapauksesta ympäristöviranomaisille ja teki korjaavat toimenpiteet välittömästi tai ratkaisi tapaukset yhdessä ympäristöviranomaisten kanssa. Ympäristövahinkoja ei havaittu, eikä vuodelta 2023 määrätty ympäristöön liittyviä sakkoja.

Koska ruostumattoman teräksen tärkein raaka-aine on kierrätysteräs, meillä on käytössä kaikki mahdolliset varotoimenpiteet raaka-ainemateriaalin tarkastamiseksi etukäteen. Näin raaka-aineesta voidaan poistaa kaikki mahdolliset ei-toivotut aineet, jotka eivät kuulu ruostumattoman teräksen tuotantoon ja joita ovat esimerkiksi elohopea ja radioaktiivisesti saastunut materiaali. Teemme yhteistyötä tavarantoimittajiemme

kanssa, jotta tuotantoprosessiin ei päätyisi ei-toivottuja materiaaleja. Kaikki raaka-aineet, sula teräs ja sulatusprosessin jätekaasu tutkitaan radioaktiivisesti saastuneen aineen varalta.

Ympäristöpoikkeamat tehtailla



Sisältää luparajojen ylitysten lisäksi kaikki ympäristöpoikkeamat, jotka on määritetty vähintään keskitason poikkeamaksi. Vakavia poikkeamia ei ollut vuoden 2023 aikana.

* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Pölypäästöt pysyivät pieninä

Teräksen sulatus- ja valssausprosessissa syntyy pölyä ja hehkutushilsettä. Ne kerätään, käsitellään ja kierrätetään mahdollisuuksien mukaan omassa tuotannossamme. Niistä kerätään talteen esimerkiksi raaka-aineina käytettäviä metalleja kuten kromia, nikkeliä ja molybdeeniä siihen erikoistuneissa keräyslaitoksissa joko tehtaalla tai erillisissä kierrätyslaitoksissa. Käyttämämme pölynsuodatusjärjestelmät ovat tehokkaita ja poistavat 99 % hiukkasista.

Kaikkien tehtaidemme yhteenlasketut pölypäästöt olivat 182 tonnia vuonna 2023. Suurin osa pölypäästöistä eli 104 tonnia oli peräisin ferrokromituotannosta. Pölypäästöt vaihtelevat kuitenkin merkittävästi vuodesta toiseen, koska niiden mittaaminen on kausittaista. Sulattojen pölypäästöt ovat ympäristölupien määräämissä rajoissa ja parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden tasolla. Siksi pölypäästöjen ei odoteta enää vähenevän merkittävästi.

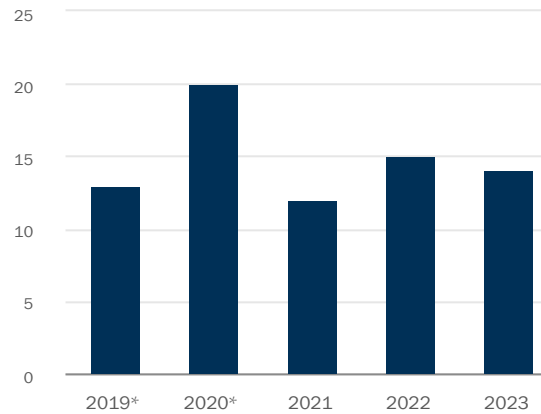
Päästöt ilmaan

Tonnia	2023	2022	2021
Pöly	182	223	216
Typpioksidit	1 535	1 568	1 887
Rikkioksidit	253	220	241

Grammaa tuotettua terästonnia kohti

Sulattojen pölypäästöt	14,0	15,3	12,2
------------------------	------	------	------

Terässulaton pölypäästöt, grammaa/tonni



* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Kaivostoiminnalla vain vähän vaikutuksia

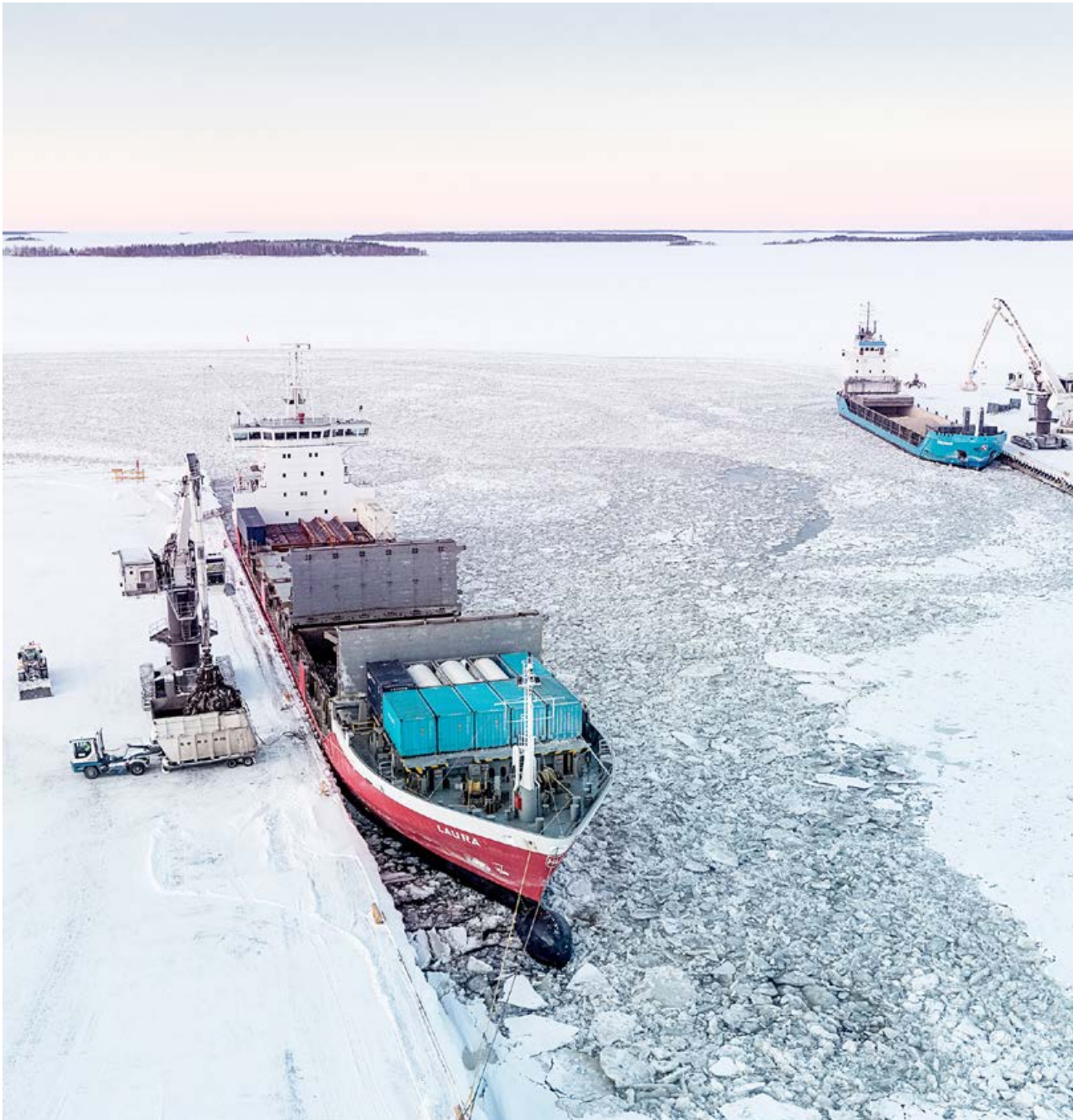
Outokummun Kemins kaivos on EU-alueen ainoa kromikaivos. Kemins kaivos on suomalaisen Kestävän kaivostoiminnan verkoston jäsen ja sitoutunut suomalaiseen kaivosvastuustandardiin. Vuonna 2023 Outokumpu saavutti lisäksi kolmanneksen Kemins kaivoksen hiilineutraaliustavoitteesta siirtymällä uusiutuviin polttoaineisiin. Outokumpu jatkaa työtä hyödyntämällä vähäpäästöistä energiaa, etsimällä vaihtoehtoja maakaasun korvaamiseksi ja vähentämällä toimitusketjun päästöt niin lähelle nollaa kuin mahdollista.

Kemins kaivoksen ympäristövaikutukset ovat hyvin vähäiset johtuen sen tuotantoprosessin luonteesta. Oksidinen kromimalmi on liukenematonta ja sisältää vain vähän rikkiä. Rikastusprosessissa ei käytetä kemikaaleja, vaan prosessi perustuu painovoimaan. Kemins kaivos on veden käytössä lähes omavarainen: kaivosalueella kierrätetään vettä ja otetaan talteen sadevesi. Maanalaisessa kaivoksessa porauksessa käytetään sadevettä, joka otetaan vanhoista avolouhoksista. Porauksessa käytettävää vettä kierrätetään myös maanalaisen kaivoksen prosessissa. Kaikki kaivoksesta poistuva vesi

pumpataan rikastushiekka-altaan ja rikastamon suljettuun vesikiertoon maan pinnalle.

Vuonna 2023 Kemins kaivoksen vesipäästöt ovat 2 522 000 kuutiometriä sadevesi mukaan lukien.

Kaivoksen suurin ympäristövaikutus on jätevesien nitraatit, jotka ovat peräisin räjäytysaineista. Nitraattien määrää vähennetään kuitenkin erilaisin luonnonmenetelmin kaivosalueen sisäisessä vedenkierrätysjärjestelmässä. Toinen ympäristönäkökohta on maanalaisen kaivoksen jätevesien kloriitit, jotka ovat peräisin luonnon kivimuodostelmista. Kaivoksen maankäyttö rajoittuu nykyiselle kaivosalueelle, sillä louhinta tapahtuu kokonaan maan alla. Rikastushiekka läjitetään kaivosalueen rikastushiekka-altaisiin, jotka maisemoidaan ja joihin kasvatetaan metsää, kun altaat ovat täynnä.



Vastuullinen toimitusketju

Outokumpu on osa tunnettujen
brändien toimitusketjua vaativilla
teollisuudenaloilla ympäri maailmaa.

Yhdessä toimittajiemme kanssa
kiihdytämme vihreää siirtymää ja
poistamme ruostumattoman teräksen
arvoketjusta kaiken, mikä voi haitata
ympäristöä tai yhteiskuntaa.

Vastuullista toimitusketjua edistämässä

Hankinnoissa haluamme olla vastuullisen hankinnan johtaja: kaikkien hankintojen ytimessä ovat kiertotalous ja materiaalien, tuotteiden ja palveluiden vastuullinen hankinta laatua tai taloudellista tehokkuutta vaarantamatta.



Haluamme tarjota asiakkaillemme jäljitettävän toimitusketjun ja siksi seuraamme myös toimittajiemme toimittajia.

Vastuullisen toimitusketjun hallinta on vastuullisuustyön keskiössä Outokummussa. Tuemme toimittajiamme koko ruostumattoman teräksen arvoketjussa heidän kehittäessään toimintojensa vastuullisuutta ja poistaessaan tekijöitä, jotka voivat haitata ympäristöä tai

yhteiskuntaa, koska haluamme edistää ihmisoikeuksia ja kiihdyttää vihreää siirtymää.

Vastuullinen toimintaketjun hallinta tarkoittaa monia eri toimenpiteitä, joilla on kaikilla sama tavoite: luoda läpinäkyvä ja vastuullinen toimitusketju sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka ovat meille tuttuja ja täyttävät meidän korkeat vaatuksemme aina tavarantoimittajasta kaivokseen, josta raaka-aineet tulevat.

Vuonna 2023 keskityimme parantamaan toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja viimeistelemään prosesseja, joiden avulla arvioimme toimittajien vastuullisuustuloksia. Siksi olemme nyt kartoittaneet ja keränneet tietoa toimitusketjusta aiempaa laajemmin kattamaan toimitusketjun suorista toimittajista eteenpäin. Lisäksi kehitimme toimitusketjun riskien tunnistamisen prosessia hyödyntämällä globaalia riskienhallintaprosessiamme ja -järjestelmäämme sekä laajentamalla maakohtaiset riskiluokitukset kaikkiin hankinnan kategorioihin.

Toimitusketjun hallinta ja politiikat

Haluamme valmistaa ja tarjota vastuullista ruostumatonta terästä, joten tarjoamme läpinäkyvän toimitusketjun, ja meillä on tiukat vaatimukset omille toimittajillemme.

Outokummun toimitusketjun hallintaa ohjaavat YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet jotka ovat integroitu osaksi yhtiömme toimittajien toimintaohjeita, toimittajavaatimuksia ja ihmisoikeuspolitiikkaa. Olemme sitoutuneet Modern Slavery Actin noudattamiseen ja otamme huomioon OECD:n toimitusketjun vastuullisuutta koskevat due diligence -ohjeet. ResponsibleSteel-standardien

jalkauttaminen toimintoihimme ja toimitusketjuumme on jatkuva sitoumuksemme.

Kaikkien toimittajiemme on sitouduttava seuraaviin vaatimuksiin ja noudatettava niitä:

- Toimittajien on noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja ja säännöksiä.
- Kaikkien toimittajien ja alihankkijoiden on noudatettava Outokummun toimittajien toimintaohjetta, tai heillä tulee olla oma vastaava toimintaohje. Outokummun toimittajien toimintaohje käsittää seuraavat eettiset periaatteet: terveellinen ja turvallinen työympäristö, kestävä kehitys, ihmisoikeudet ja arvokkuus sekä hyvä yrityskansalaisuus.
- Outokummun toimittajavaatimukset sisältävät kriteerit, jotka on vähintään täytettävä: vastuullisuudessa ja eettisissä standardeissa, laadunhallinnassa, toimitusketjun ja tuotannon valvonnassa, tuotevastuussa, taloudellisessa tilanteessa, immateriaalioikeuksissa, luottamuksellisuudessa ja turvallisuudessa, auditoinneissa sekä liiketoiminnan kontakteissa.
- Toimittajilla on oltava käytössä laatujärjestelmä.
- Toimittajien on voitava selkeästi määrittellä, dokumentoida ja esittää prosessinsa mukaan lukien raaka-aineiden jäljitettävyyttä.
- Outokummun yleiset ehdot.

Yhtenäiset hankintaprosessit vastuullisuudessa

Koska olemme sitoutuneet vastuullisuuteen, yhdistimme vuonna 2023 raaka-aineiden hankinnat ja yleiset hankinnat yhdeksi hankintaorganisaatioksi. Raaka-aineita ovat kaikki materiaalit, joita sisältyy Outokummun

valmistamaan teräkseen. Muita hankintoja ovat taas tuotannossa ja muussa toiminnassa tarvittavien tuotteiden ja palveluiden hankinta.

Yhtenäinen organisaatio on paitsi mahdollisimman tehokas myös auttaa meitä toimimaan muuttuvilla globaaleilla markkinoilla mahdollisimman kestävästi ja ennakoivasti. Vaikka meillä on yhä sekä raaka-aineiden hankintoja että muita yleisiä hankintoja, niiden prosessit yhtenäistetään.

Koska haluamme tarjota läpinäkyvän toimitusketjun, seuraamme myös muita kuin suoria toimittajiamme. Jatkoimme dokumentoinnin laajentamista omista toimittajistamme edelleen alihankkijoihin etenkin raaka-aineiden hankinnoissa.

Outokumpu jatkoi myös valittujen raaka-ainetoimittajien toimittajakohtaisten hiilidioksidipäästöjen keräystä, ja kehitimme työkalun soveltamisalan 3 eli toimitusketjun hiilidioksidipäästöjen raportointiin ja ennustamiseen. Tunnistimme vuoden aikana uusia materiaaleja, joista ryhdyttiin keräämään myös hiilidioksidipäästöjä.

Olemme valmistautuneet aktiivisesti Euroopan komission kestävyysraportointidirektiivin ja hiilirajamekanismin voimaantuloon: olemme arvioineet toimitusketjumme tietoja ja suunnitelleet toimenpiteitä, jotta täytämme jatkossa uudet odotukset.

Toimitusketjun valvonta

Toimitusketjun läpinäkyvyyden ja valvonnan jatkuva kehittäminen on yksi vastuullisuustyömme painopistealueista. Outokummun toimitusketjun hallinta perustuu riskeihin kaikissa vaiheissa uuden toimittajan hyväksymisvaiheesta säännöllisiin arviointeihin myöhemmin toimittajasuhteen aikana.

Maariskien arviointi on yksi tärkeä keino toimittajan ja toimitusketjun riskien kartoituksessa. Arviointi tehdään toimittajan toimintamaan ja maan kauppapakotteita, konflikteja, lainsäädännön tilaa, ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevien indeksien perusteella.

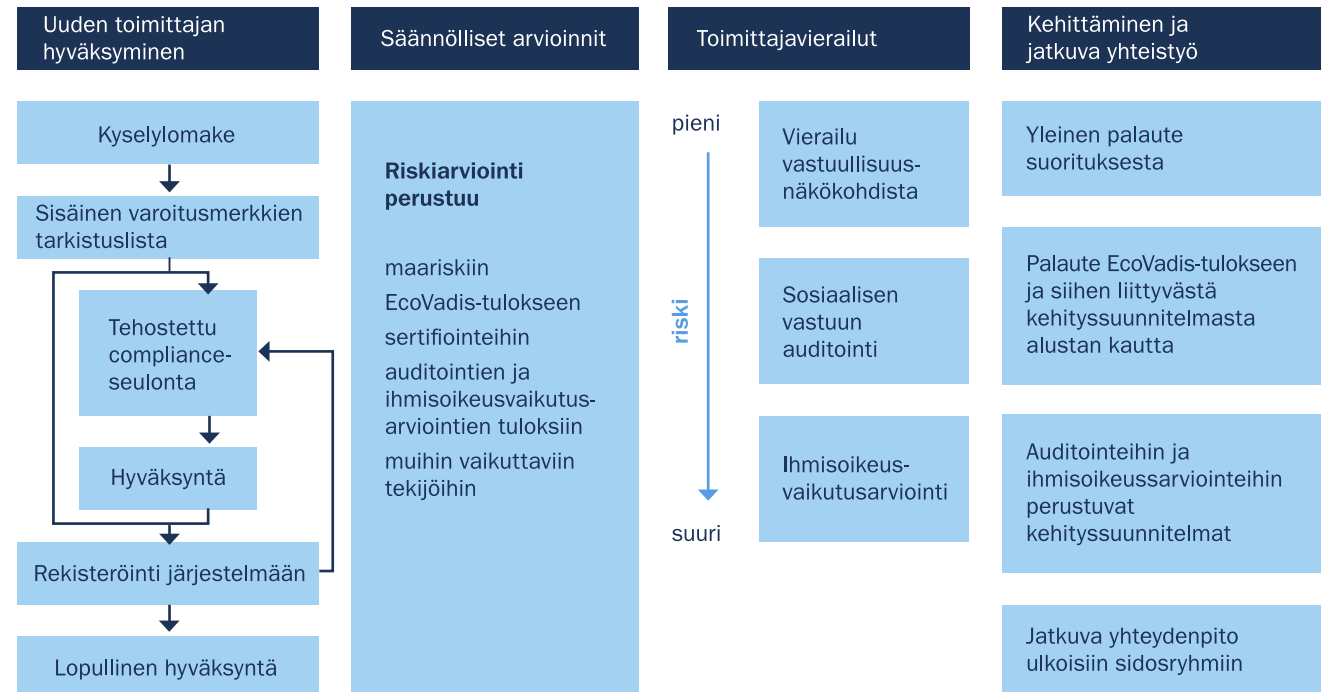
Lisäksi toimittajia arvioidaan myös olemassa olevien sertifiointien, edellisten auditointien ja EcoVadis-itsearviointien ja muiden tulosten perusteella.

Näiden indikaattoreiden perusteella päätetään toimittajavierailuista. Tunnistetusta riskistä riippuen vaihtoehdot ovat vierailu, sosiaalisen vastuun auditointi tai ihmisoikeusvaikutusarviointi.

Uuden toimittajan hyväksyntä

Toimittajan on täytettävä tietyt vaatimukset ennen kuin toimittaja voidaan hyväksyä Outokummun toimittajaksi. Tässä vaiheessa tunnistetaan ja arvioidaan mahdollisia riskejä ja/tai mahdollisuuksia. Riskien tunnistaminen perustuu Outokummun Tunne liiketoimintakumppanisi -ohjeistukseen sekä maakohtaisiin vastuullisuus- ja compliance-riski-indekseihin.

Toimitusketjun due diligence -arviointi



Tässä vaiheessa varmistetaan, että toimittajat noudattavat Outokummun toimittajien toimintaohjetta, täyttävät toimittajavaatimukset ja voivat toimittaa vaadittuja raaka-aineita, tuotteita tai palveluita johdonmukaisella tavalla. Kaikki uudet toimittajat käyvät läpi myös compliance-seulonnan pakotteiden varalta ennen liiketoimintasuhteen aloittamista. Tietyt toimittajat käyvät lisäksi läpi myös talousasioiden seulonnan.

Seuranta

Outokumpu arvioi toimittajia säännöllisesti esimerkiksi maakohtaisten riski-indeksien, itsearviointien ja seuntojen avulla. Useimmat käyvät läpi kuukausittain compliance-seurannan pakotteiden varalta.

Raaka-ainetoimittajia arvioidessamme käytämme itsearvioinneissa EcoVadis-alustaa, joka keskittyy ympäristöön, työntekijöihin ja ihmisoikeuksiin, eettisiin

toimintatapoihin ja vastuulliseen hankintaan. Jo 45 % raaka-ainetoimittajista (mikä vastaa 70 % ostoista) on EcoVadis-alustalla, ja yleisen hankinnan toimittajia on alettu kutsua niihin mukaan.

Yleisissä hankinnoissa saatiin päätökseen kolmevuotinen projekti, jossa tärkeimmät toimittajat tekivät laajemman itsearviointilomake käsittää eettisiin toimintatapoihin ja vastuullisuuteen, työterveyteen ja turvallisuuteen, laatuun, toimitusten ja tuotannon hallintaan sekä yhtiön johtoon liittyvät asiat. Kaikkiaan 141 toimittajaa arvioitiin, ja tiedon kattavuus nousi 71 %:sta 96 %:iin.

Lisäksi tärkeimpien toimittajien tuloksia arvioidaan säännöllisesti myös vastuullisuuden näkökulmasta. Toimittajien on saavutettava tietty taso, jotta he voivat olla Outokummun strategisia kumppaneita.

Vierailut, auditoinnit ja vaikutusarviointit

Päätämme toimittajien luo tehtävistä vierailuista, auditoinneista ja vaikutusarvioinneista vastuullisuusriskien perusteella.

Sosiaalisen vastuun auditoinnit tehdään kohtalaisen riskin toimittajille, joiden toimintaan liittyy mahdollisia ihmisoikeusvaikutuksia joko toimittajan omassa toiminnassa tai sen arvoketjussa. Ihmisoikeusvaikutusarviointeja teemme korkean riskin toimittajille.

Teemme itse sosiaalisen vastuun auditoinnit, mutta vaikutusarvioinnin tekee aina ulkopuolinen auditori, ja se kestää pitempään kuin sosiaalisen vastuun auditointi. Lisäksi vaikutusarviointi ulottuu myös toimittajan toimintojen ja henkilöstön ulkopuolelle: myös ulkoiset sidosryhmät osallistuvat vaikutusarviointiin.

Vastuullisuusnäkökulmat (työterveys ja -turvallisuus, ympäristö ja työolosuhteet) otetaan huomioon myös säännöllisissä ympäristö-, työterveys-, turvallisuus- ja laatuauditoinneissa (EHSQ). Auditointeja tekevät sekä Outokumpu että ulkopuolinen toimija.

Vierailujen ja auditointien perusteella tunnistetut puutteet ja kehityskohteet käydään läpi toimittajien kanssa. Tarvittavista toimenpiteistä sovitaan ja niitä seurataan.

Vuonna 2023 teimme yhden sosiaalisen vastuun auditoinnin ja kaksi ihmisoikeusvaikutusarviointia. Lisäksi teimme yhdeksän EHSQ-auditointia.

Lisätietoja Outokummun raaka-ainetoimittajien luo tehdyistä vierailuista on [Outokummun verkkosivuilla](#).

Toimitusketjun väärinkäytösepäilyistä raportointi

SpeakUp-kanava on ulkopuolisen toimijan ylläpitämä kanava, jossa Outokummun henkilöstö ja sidosryhmät voivat raportoida huolistaan toimittajiemme toiminnoissa (ja myös Outokummun omissa toiminnoissa) anonymisti ja luottamuksellisesti paikallisen lakien ja säädösten sen salliessa. Toimittajien vastuullisuutta valvovaan tiimiin voi

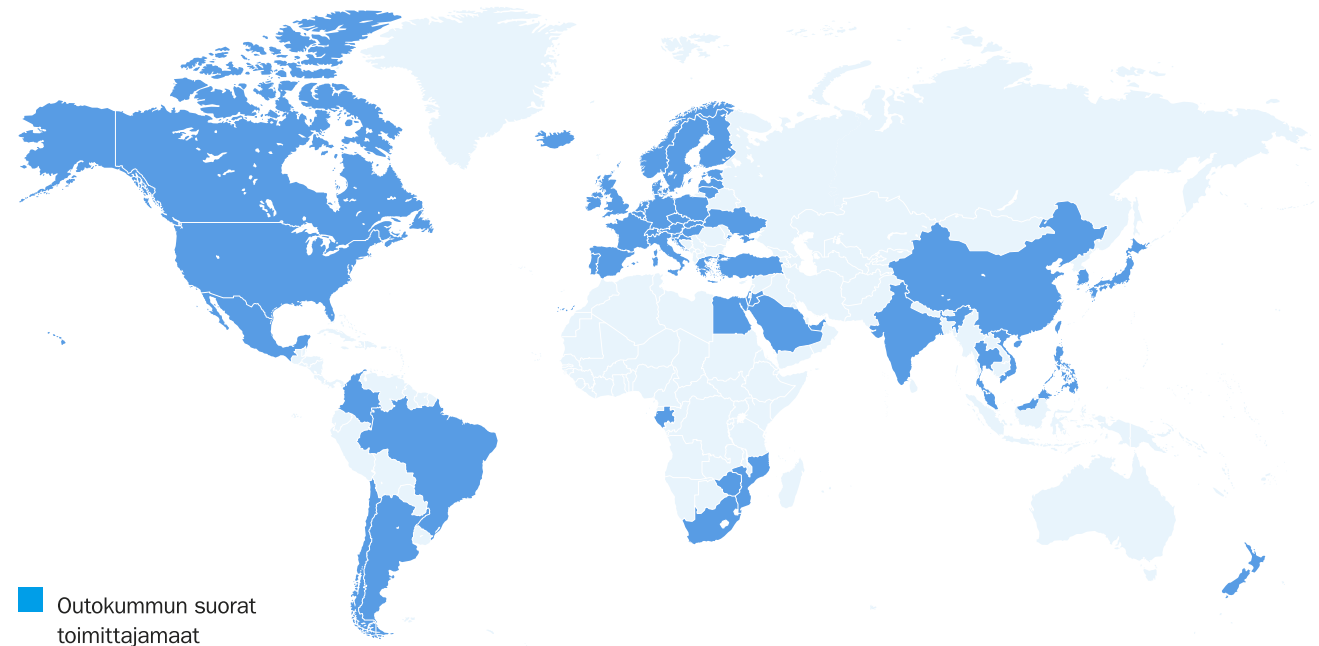
olla myös suoraan yhteydessä sähköpostitse osoitteeseen sustainable.sourcing@outokumpu.com.

Outokummussa on oma prosessi tällaisten toimittajien vastuullisuutta (mukaan lukien ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet) koskevien ilmoitusten käsittelyyn, ja kaikki ilmoitukset käsitellään tämän prosessin, ESG-poikkeamaprosessin mukaisesti.

Konfliktimineraalit ja koboltti

Vuoden 2023 Outokumpu hankki vähäisiä määriä volframia ja kobolttia tiettyjä tuotteita varten. Volframia käytetään, Forta SDX 100 -teräslajissa (EN 1.4501) ja kobolttia Ultra 254 SMO -teräslajissa (EN 1.4547). Noudatamme OECD:n due diligence -ohjeistusta mineraalien hankintaan konfliktija muilta korkean riskin alueilta, ja meillä on erityinen prosessi näitä materiaaleja varten. Vuonna 2023 volframin tarve katettiin kokonaan kierrätetyillä materiaaleilla, ja kobolttia hankittiin vain vähäisen riskin maista.

Outokummun suorat toimittajamaat



Osaamisen kehittäminen

Vuonna 2023 jatkoimme osaamisen kehittämistä ihmisoikeusasioissa, ja toimittajien vastuullisuutta valvova tiimi on osallistunut useampiin jatkokoulutuksiin. Koulutuksia eri kategorioista vastaaville ja ostajille on järjestetty useista eri aiheista kuten pakotteista, riskiarvioinneista, toimittajan tulosten arvioinnista ja auditointiprosessista.

Toimittajien hallinnan tärkeimmät luvut 2023

Kpl/%	2023
Toimittajat globaalisti yhteensä, kpl	> 7,400
Paikallisten toimittajien osuus ostoista, %	64
Maat, joissa Outokummulla on suoria toimittajia, kpl	58
Hyväksytyt toimittajat, kpl	230
Toimittajat, joilla on vastuullisuusluokitus, kpl	139
Vastuullisuusluokituksen keskiarvo	59
Vastuullisuusluokituksen omaavien toimittajien osuus ostoista, %	43
Tehdyt selvitykset, kpl	141
Tehdyt auditoinnit yhteensä, kpl	13
Koulutukset, kpl	4
Osallistumisprosentti, %	90

Suunnitelmat vuodelle 2024

Jatkamme vastuullisen toimintaketjun hallinnan ja toimintatapojen kehittämistä. Tavoitteenamme on yhdistää toimittajien hallinnan prosesseja ja hyödyntää parhaita käytäntöjä toimittajien hyväksymisessä, riskien hallinnassa ja tulosten arvioinnissa.

EcoVadis-alusta otetaan käyttöön kaikissa toimittajakategorioissa, ja koko hankinnan henkilöstö koulutetaan EcoVadis-alustan, uuden hyväksymisprosessin ja muiden

uusien toimintatapojen osalta, jotta varmistamme yhtenäisen toimittajien hallinnan prosessin.

Jatkamme työtä toimitusketjun vastuullisuuden parantamisessa, teemme taustaselvityksiä ja vastuullisuusauditointeja ja etsimme ratkaisuja toimitusketjun eli soveltamisalan 3 hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä. Toimitusketjun kartoittamista suorista toimittajista eteenpäin laajennetaan uusiin kategorioihin.

Julkaisemme ja otamme käyttöön uudistetun toimittajien toimintaohjeen kaikille toimittajille kaikissa hankinnan kategorioissa. Pitkän aikavälin tavoite on, että 100 % tärkeimmistä toimittajistamme on sitoutunut Outokummun toimittajien toimintaohjeeseen.

Odotamme, että toimitusketjun läpinäkyvyyteen, eettiseen hankintaan ja ympäristövaikutuksiin liittyvät säännökset kehittyvät jatkuvasti. Suunnitelmamme on pysyä ajan tasalla näistä muutoksista ja varmistaa, että toimimme olemassa olevien lakien mukaisesti ja proaktiivisesti sopeutamme toimintatapojamme yhteen uuteen lainsäädäntöön kuten kestävyysraportointidirektiivin ja hiilirajamekanismin voimaantuloon.

**Tavoite on, että
100 % tärkeimmistä
toimittajistamme on
sitoutunut yhtiön
toimittajien
toimintaohjeeseen.**



Miten varmistetaan vastuullinen toimitusketju: esimerkkinä kromin toimittaja Zimbabweassa



Outokummun toimittajien vastuullisuutta valvova tiimi seuraa jatkuvasti toimittajia tunnistaakseen ja arvioidakseen ihmisoikeuksiin liittyviä mahdollisia riskejä. Niin voimme turvata ihmisoikeudet ja parantaa toimitusketjumme vastuullisuutta.

Michael Papoutsis liittyi Outokummun toimittajien vastuullisuutta valvovaan tiimiin huhtikuussa 2022, ja hänen vastuualueellaan ovat erityisesti primäärimetallien – nikkelin, kromin, molybdeenin ja kobolttin – toimittajat.

Michaelin työtä on arvioida näiden metallien toimittajiin liittyviä riskejä. Olemme määritelleet, että korkean riskin maissa sijaitseville toimittajille harkitaan kolmannen osapuolen tekemää vaikutusarviointia, kohtalaisen riskin maissa toimiville toimittajille taas sosiaalisen vastuun auditointia ja vähäisen riskin maissa vierailuja, joissa keskitytään vastuullisuusasioihin.

Mitä teitte Zimbabweassa?

Zimbabweassa on runsaasti kromia ja muita raaka-aineita, joten se tunnetaan markkinoilla kromin ja ferrokromin toimittajana, ja olemme hankkineet sieltä raaka-aineita. Zimbabweassa on myös poliittista epävakautta, äärimmäistä köyhyyttä, korkea inflaatio ja korruptiota. Siksi jatkoimme syvällistä tutustumistamme Zimbabwen raaka-aineiden toimitusketjuun ja päätimme oman tutkimuksemme perusteella, että vastuullisuuteen liittyvät riskit ovat isot.

Due diligence -prosessimme perusteella käynnistimme ihmisoikeusvaikutusarvioinnin zimbabwelaisille toimittajille. Tarkoituksena oli tutkia toimittajien ihmisoikeusriskien hallintaprosessien tasoa, tunnistaa heidän toimintansa ihmisoikeusvaikutuksia ja ymmärtää paremmin toimintaympäristöä sekä teollisuudenalalla että Zimbabweassa.

Miten arviointi tehtiin?

Tunnistettuamme tarpeen tehdä toimittajalle ihmisoikeusvaikutusarviointi otimme yhteyttä ulkopuoliseen kumppaniimme tukeaksemme heitä arvioinnin valmistelussa ja toteutuksessa. Käynnistimme yhdessä taustatutkimuksen: pyysimme toimittajalta kaikki mahdolliset dokumentit ja haastattelimme heitä lisäksi videon välityksellä ymmärtääksemme heidän toimintansa ihmisoikeusvaikutusten hallinnan tasoa paremmin.

Taustatyön perusteella arvioinnin kohteiksi valikoituivat erityisesti työntekijöiden työolosuhteet ja palkkaus, ympäristövaikutukset kuten saasteet, työterveys ja turvallisuus sekä kromin toimitusketju kaivokselta sulattoon.

Seuraava askel oli matkustaa paikan päälle Zimbabween varmistaksemme tilanteen yllä mainituissa asioissa kuten

työolosuhteissa. Asiat voidaan varmistaa esimerkiksi haastatteluiden tai perinpohjaisten keskustelujen avulla. Tässä tapauksessa keskustelimme matkan aikana esimerkiksi paikallisyhteisöjen, voittoa tavoittelemattomien järjestöjen, entisten ja nykyisten työntekijöiden, johdon, työntekijöiden edustajien sekä aliurakoitsijoiden kanssa. Analysoimme keräämämme tiedot, vertailimme eri keskusteluissa kerättyjä tietoja ja saimme hyvän käsityksen tilanteesta.

Keskustelujen ja havaintojen perusteella valmistelimme loppuraportin ja suositukset toimittajille ihmisoikeuksien due diligence -käytäntöjen parantamiseksi.

Mitä arvioinnin jälkeen tapahtuu?

Arviointi teettää aina paljon töitä sekä meillä että toimittajien puolella. Olemme sopineet seuraavista askelista toimittajiemme kanssa ja olemme tiiviisti yhteydessä seurataksemme kehitystoimenpiteiden etenemistä. Arvioinnin tavoite on aina sama – turvata ja edistää ihmisoikeuksia yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.



Michael Papoutsis



Ihmiset ja yhteiskunta

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen, turvaaminen ja edistäminen on Outokummun toimintojen ytimessä – olipa kyse omista työntekijöistämme, arvoketjun työntekijöistä, asiakkaista tai paikallisista asukkaista tai muista sidosryhmistä.

Työnantajana tarjoamme töitä yli 8 000 ihmiselle ja yrityskansalaisena osallistumme lähiyhteisöjemme taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin ympäri maailmaa.

Ihmisoikeudet liiketoimintamme perustana

Globaalisti toimivana yhtiönä meillä on suoria ja epäsuoria vaikutuksia paikallisyhteisöissä, toimintamaissamme ja globaalissa yhteisössä. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja suojelemaan jokaisen ihmisoikeuksia, johon toimintamme tai liikesuhteemme voivat vaikuttaa.



Outokumpu on vahvasti sitoutunut kunnioittamaan, suojelemaan ja edistämään ihmisoikeuksia.

Outokumpu on sitoutunut toimimaan liiketoiminnassaan rehellisesti sekä turvallisesti, vastuullisesti ja eettisesti. Ihmisoikeudet ja -arvo ovat yksi Outokummun neljästä eettisestä periaatteesta. Kunnioitamme ja edistämme kansainvälisiä ihmisoikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa, ILO:n julistuksessa työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista, lapsen oikeuksien sopimuksessa sekä julistuksessa alkuperäisasukkaiden oikeuksista.

Olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteen ja sitoutuneet YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä OECD:n kansainvälisten yhtiöiden ohjeistuksiin. Olemme myös ResponsibleSteelin jäsen – ResponsibleSteel edistää ihmisoikeuksia osana terästeollisuuden vastuullisuutta sertifiointin kautta.

Ihmisoikeudet otetaan huomioon useissa toimintaamme ohjaavissa dokumenteissa, joita ovat esimerkiksi Outokummun ihmisoikeuspolitiikka, toimintaohje ja vastuullisuuspolitiikka. Ihmisoikeuksia käsitellään myös yksityiskohtaisemmissa ohjeissa, jotka keskittyvät toimitusketjun vastuullisuuteen. Tällaisia ohjeita ovat toimittajien toimintaohje sekä raaka-ainehankintojen ja yleisten hankintojen toimittajavastuut. Nämä ohjeet ja politiikat ovat julkisesti saatavilla [verkkosivuiltamme](#).

Outokumpu on sitoutunut kunnioittamaan ja suojelemaan jokaisen ihmisoikeuksia, johon toimintamme tai liikesuhteemme voivat vaikuttaa. Odotamme työntekijöidemme mutta myös liiketoiminta-

kumppaniemme kuten toimittajiemme ja alihankkijoidemme kunnioittavan ja edistävän ihmisoikeuksia. Olemme globaalisti toimiva yritys ja toimitusketjumme ovat monimutkaisia, joten mahdollisten suorien ja epäsuorien ihmisoikeusvaikutusten kirjo on laaja. Terveys ja turvallisuus, yhdenvertaisuus ja suvaitsevaisuus, työolosuhteet, yhdistymisvapaus, pakko- ja lapsityövoiman ehdoton nollatoleranssi, alkuperäiskansojen oikeudet sekä oikeus puhtaaseen ja terveelliseen ympäristöön ovat meille olennaisia asioita toiminnassamme ja arvoketjussamme.

Toimitusjohtajalla on Outokummun ylin ihmisoikeuksia koskeva valvonta- ja vastuuvollisuus. Vastuut jakautuvat yrityksen johtoryhmässä vastuullisuudesta, henkilöstöstä ja viestinnästä vastaavan johtajan kautta vastuullisuusjohtajalle, joka vastaa yritysvastuun riskien hallinnasta ja edelleen ihmisoikeuksista vastaavalle johtajalle. Suuri osa merkittävistä ihmisoikeusriskeistä ja -vaikutuksista liittyy Outokummun hankintoihin, joten ihmisoikeuksiin liittyviä vastuualueita on myös konsernin hankintajohtajalla ja edelleen toimitusketjun vastuullisuudesta vastaavalla johtajalla. Konsernin vastuullisuus- ja hankintatiimit tekevät aktiivisesti yhteistyötä ihmisoikeustyön kehittämiseksi tasapainoisella tavalla.

Kehitys vuonna 2023

Outokumpu sitoutui vuonna 2021 YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Vuonna 2022 alkoi periaatteiden toteuttaminen: laadimme oman ihmisoikeuspolitiikan, tunnistimme olennaisimmat

ihmisoikeusriskit ja paransimme omaa osaamistamme aiheesta.

Olemme kiinnittäneet erityisesti huomiota raaka-aineiden hankintaketjujen ihmisoikeusriskeihin ja -vaikutuksiin, koska tiettyihin hankkimiimme raaka-aineisiin liittyä korostunut ihmisoikeusriskien mahdollisuus. Tätä työtä hoitaa konsernissa siihen erikoistunut toimittajavastuullisuuden tiimi. Olemme kuvanneet tarkemmin ihmisoikeusriskejä ja muita toimitusketjun vastuullisuuteen liittyviä asioita aiemmin tässä vastuullisuuskatsauksessa kohdassa "Vastuullista toimitusketjua edistämässä" s. 59.

Vuoden 2023 aikana vahvistimme ihmisoikeustyötä Outokummussa. Heinäkuussa 2023 Anna Vainikainen nimettiin ihmisoikeusjohtajaksi konsernin vastuullisuustiimiin johtamaan tätä työtä. Ihmisoikeudet ja -vaikutukset ovat perusta, jonka kautta tehtävä tuo yhteen Outokummun sosiaalisen vastuun eri ulottuvuudet sekä siihen liittyvät toiminnot.

Kokonaisvaltainen käsitys sosiaalisen vastuullisuuden johtamisesta ihmisoikeuksien pohjalta tukee myös sitä, miten voimme vastata kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) sosiaalisen vastuun vaatimuksiin. Olemme seuranneet tiiviisti myös muun lainsäädännön kehittymistä. Esimerkkejä ovat direktiivi yritystoiminnan kestävää toimintaa koskevasta huolellisuusvelvoitteesta (CS3D) ja laki toimitusketjun huolellisuusvelvoitteesta Saksassa (LkSG). Jälkimmäistä sovelletaan meihin tammikuusta 2024 alkaen.

Vahvistimme osaamistamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden toteuttamisessa, kun vastuullisuustiimin ja toimitusketjun vastuullisuudesta vastaavan tiimin edustajat osallistuivat YK:n Global Compact Business and Human Rights Accelerator -koulutukseen, jonka järjesti YK:n Global Compact -paikallisverkosto Suomessa.

Lisäksi ResponsibleSteel-sertifiointiprosessi oli vuoden aikana erinomainen vertailukohta ihmisoikeustyömme nykytilan arvioinnissa. ResponsibleSteel-standardissa on

erityinen kriteeristö ihmisoikeuksille yrityksen omassa toiminnassa ja toimitusketjuissa. Lisäksi ihmisoikeudet sisältyvät standardin muihin kriteereihin, jotka koskevat muun muassa vastuullista hankintaa, työntekijöiden oikeuksia sekä yhteistyötä paikallisyhteisön ja muiden sidosryhmien kanssa. ResponsibleSteel-sertifiointi koskee Euroopan tehtaidemme ohella konsernifunktioita, joten myös niihin liittyviä politiikkoja ja prosesseja on arvioitu. Saimme auditointituloksista arvokasta palautetta ihmisoikeustyön kehittämiseksi edelleen vuonna 2024. ResponsibleSteel-sertifiointiprosessista on kerrottu tarkemmin tämän vastuullisuuskatsauksen osiossa "Vastuullisuusstrategia" s. 37.

Sidosryhmävuorovaikutus

Sidosryhmien osallistaminen on keskeinen osa ihmisoikeustyötämme. Käymme jatkuvaa keskustelua sidosryhmiemme kanssa ymmärtääksemme, mitä he odottavat meiltä. Sidosryhmien näkemykset olivat mukana myös kaksinkertaisessa olennaisuusanalyyseissä vuonna 2023 yritysten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti. Sidosryhmäyhteistyötä on käsitelty myös ResponsibleSteel-sertifioinnissa. Auditointiprosessi sekä lopputyönä tehty tutkimus toivat lisätietoa siitä, miten voimme kehittää vuorovaikutusta sidosryhmiemme kanssa vielä entisestään.

Huolista ilmoittaminen

Outokumpu rohkaisee kaikkia yhtiön työntekijöitä sekä sidosryhmiä raportoimaan mahdollisista ja toteutuneista ihmisoikeusloukkauksista meille. Tämä koskee myös tilanteita, joissa emme olisi suoraan aiheuttaneet tai vaikuttaneet loukkauksiin, mutta toimintamme, tuotteemme tai palvelumme liittyvät niihin.

Kaikki sidosryhmät sekä yhtiön sisällä että sen ulkopuolella voivat kertoa huolistaan Outokummulle monella eri tavalla, kuten esimerkiksi SpeakUp-raportointikanavan kautta.

SpeakUp on ulkopuolinen kanava, jossa voi ilmoittaa Outokummun toimintaohjeen rikkomuksista tai muista väärinkäytöksistä. Tämä voidaan tehdä luottamuksellisesti ja nimettömästi, jos paikalliset lait ja määräykset sen

sallivat. Kanava on saatavilla [verkkosivuillamme](#), ja sitä voidaan käyttää useilla eri kielillä.

Yhtiön vastuullisuusjohtajaan, ihmisoikeusjohtajaan ja toimitusketjun vastuullisuudesta vastaavaan johtajaan voi olla myös suoraan yhteydessä. Heidän yhteystietonsa ovat saatavilla [verkkosivuillamme](#).

Suunnitelmat vuodelle 2024

Outokummun ihmisoikeustyö jatkuu vuonna 2024 määrätietoisin toimenpitein ja kunnianhimoisesti. Päivitämme ihmisoikeusriski- ja vaikutusanalyyseimme siten, että otamme siinä tarkemmin huomioon myös konsernin funktiot ja tuotantotoiminnot globaalisti. Tulokset auttavat meitä keskittymään oikeisiin asioihin ja tunnistamaan puutteita nykyisissä toimintatavoissa. Jatkamme myös ihmisoikeuksien yhdistämistä paremmin riskienhallinnan järjestelmiin ja muihin konsernin prosesseihin.

YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden toteuttamisessa tärkeimpiä kehityskohteita ovat ihmisoikeustyön mitattavat tavoitteet, lisämekanismit huolista ilmoittamiseen sekä huolenaiheiden tai mahdollisten väärinkäytösten korjaamiseen. Lisäksi jatkamme työtä ResponsibleSteel-auditointien ihmisoikeuksia sekä paikallisyhteisö- ja muun sidosryhmäyhteistyötä koskevien tuloksien pohjalta.

Jatkuva sitoutuminen ihmisoikeustyöhön



Anna Vainikainen aloitti Outokummussa vuonna 2022 Euroopan eli Suomen, Ruotsin ja Saksan tehtaiden ResponsibleSteel-sertifiointiprojektin vetäjänä ja otti sitten vastuulleen ihmisoikeuksien johtamisen.

Miten sertifiointiprojekti muuttui ihmisoikeuksiksi?

ResponsibleSteel käsittää kaikki terästeollisuuden vastuullisuuden osa-alueet, ja sertifiointiprosessin toteuttamiseksi tarvittiin laajasti omia asiantuntijoitamme ympäristö-, turvallisuus-, henkilöstö-, riskienhallinta-sidosryhmäyhteistyö-, viestintä- ja lakiasioista.

Sertifiointiprojekti tarjosi meille järjestelmällisen tavan tarkastella ja arvioida nykyisiä käytäntöjämme vastuullisuudessa ja tunnistaa, mikä yritys vastuun jatkokehityksessä on tärkeää. Saimme vahvistuksen sille, että olemme monessa asiassa teollisuudenalamme kärkeä, mutta toisaalta myös arvokasta tietoa siitä, miten kunnianhimoista vastuullisuustyötämme voidaan kehittää edelleen aiempaa kokonaisvaltaisemmin. Prosessi auttoi meitä myös ottamaan seuraavan askeleen ympäristövastuussa tarkastelemalla ilmastoasioiden ohella erityisesti luonnon monimuotoisuutta ja vesivastuuta. Kuten usein käy, tämä projekti laajeni, mihin vaikutti myös yritysten kestävyysraportointidirektiivi. Niinpä halusimme

varmistaa, että kaikki yritystoimintaamme liittyvät vastuullisuusnäkökohdat on tasapainoisesti huomioitu.

Ihmisoikeudet ovat sosiaalisen vastuun perusta – laajasti ottaen sosiaalinen vastuu tarkoittaa vaikutusiamme ihmisiin, jotka työskentelevät Outokummulle suoraan tai epäsuoraan tai joihin toimintamme vaikuttaa jollakin muulla tavalla. Olen hyvin tyytyväinen tehtävääni: kun puhutaan vihreän ja oikeudenmukaisen siirtymän mahdollisuuksista sekä vastuullisuuden integroimisesta osaksi liiketoimintaa, erilaiset vaikutukset ihmisiin on myös otettava huomioon.

Miksi ihmisoikeusasiat ovat tärkeitä?

Sosiaalinen vastuu on edellytys kestäväälle liiketoiminnalle: ihmiset ja heidän osaamisensa muodostavat yritykset, jotka ovat puolestaan olennainen osa lähiyhteisöjään ja vaikuttavat niiden taloudelliseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin monin tavoin. Yritystoiminnalla on lisäksi vaikutuksia lähiympäristöön tai toimitusketjuun. Se, miten vaikutamme ihmisiin – työntekijöihimme, aliurakoitsijoihimme ja heidän aliurakoitsijoihinsa sekä toimitusketjun sidosryhmiin — voi vaihdella paljonkin. Huolimatta siitä, missä ja minkälaisen lainsäädännön piirissä yritystoimintomme sijaitsevat, ihmisoikeusasioita on aina – aiheet vain vaihtelevat.

Ihmisoikeudet tarjoavat vaihtoehdoisen tavan tarkastella suoria ja epäsuoria toimintojamme sekä niihin liittyviä vaikutuksia ihmisiin. Olemme jo pitkään ottaneet toiminnassamme huomioon monia ihmisoikeuksien turvaamiseen liittyviä tekijöitä, mutta emme ole välttämättä ymmärtäneet niiden merkitystä tässä mielessä. On paljon asioita, joita teemme jo hyvin: hyvä esimerkki tästä on työterveys ja -turvallisuus. Myös monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus ovat meille tärkeitä, jotta jokainen voi tuntee olevansa oma itsensä työpaikallaan. Tämäkin on tärkeä ihmisoikeustyöhömmä liittyvä näkökulma. Eettisiä toimintatapoja sekä lakien ja

säännösten noudattamista korostavassa kulttuurissa olemme jo pitkällä, ja meillä on esimerkiksi erilaisia kanavia, joiden kautta sidosryhmät voivat ilmoittaa huolistaan. Olemme myös kiinnittäneet paljon huomiota ihmisoikeuskysymyksiin toimitusketjussamme. Aina on kuitenkin mahdollisuuksia parantaa tekemistä edelleen.

Mitä seuraavaksi?

Ihmisoikeustyömme ei ole kertaluonteinen projekti, vaan jatkuva prosessi. Työmme vähimmäistasoa määrittää ihmisoikeuksia koskeva lainsäädäntö, jonka määrä ja vaatimustaso kasvaa koko ajan. Ensi vuonna meihin sovelletaan Saksan lakia toimitusketjun huolellisuusvelvoitteesta. Valmistaudumme myös direktiiviin yritystoiminnan kestävästä toiminnasta koskevasta huolellisuusvelvoitteesta (CS3D).

Jatkamme edelleen YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden toteuttamista. Päivittämällä arvioinnin ihmisoikeusriskeistämme ja -vaikutuksista varmistamme sen, että keskitymme oikeisiin asioihin. Käymme ihmisoikeustyötämme ohjaavat politiikat ja prosessit läpi arvioinnin tulosten perusteella. Painotamme erityisesti osaamisen kehittämistä, korjaavien toimenpiteiden toteuttamista ja sidosryhmäyhteistyötä.

Olemme jo tehneet paljon ihmisoikeuksien vahvistamiseksi raaka-aineiden toimitusketjuissa. Tämän työn ohella kiinnitämme seuraavaksi huomiota myös muihin hankintoihin yhdessä hankintojemme vastuullisuudesta vastaavan tiimin kanssa. Koska painoarvomme toimitusketjuissa on usein rajallinen, on tärkeää miettiä, miten voisimme parantaa vaikuttavuuttamme esimerkiksi kumppanuuksien avulla. Kaiken kaikkiaan haluamme keskittyä niihin asioihin, joissa voimme saada eniten aikaan ihmisten hyväksi.

Toimimme aina turvallisesti

Teemme töitä pitkän aikavälin tavoitteemme eteen, että meillä ei olisi yhtään tapaturmia. Jokaisella on Outokummussa oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön. Uskomme, että vahva kehitys turvallisuudessa tarkoittaa myös parempaa laatua ja toimintojen tehokkuutta.



Työtämme ohjaavat neljä turvallisuusperiaatetta – turvallisuus ennen tonneja, turvallisuus alkaa minusta, ei oikotietä eikä toistoja.

Outokummun tavoitteena on olla teollisuuden alan paras turvallisuudessa, ja pitkän aikavälin tavoitteemme on nolla tapaturmaa. Vähennämme työtaturmia vuosi vuodelta saavuttaaksemme tämän tavoitteen. Vuodesta 2016 olemme onnistuneet vähentämään kaikkien työtaturmien taajuutta 83 %, kun työtaturmien taajuus laski 8,7:stä 1,5:een.

Vuodesta 2022 vuoteen 2023 työtaturmat vähenivät 17 %. Turvallisuutta ovat parantaneet vahva turvallisuusjohtaminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen sekä edistyksellisen teknologian kuten esimerkiksi robottien käyttö.

Yksi vuoden kohokohdista oli, kun Outokummun Puolan palvelukeskus juhli 10 vuotta ilman yhtäkään työtaturmaa joulukuussa 2023. Erinomaisen tuloksen teki myös Ferrochrome-liiketoiminta-alue, johon kuuluvat Kemin kaivos ja Tornion ferrokromituotanto: liiketoiminta-alueella ollut yhtään työtaturmaa vuoden aikana. 1.1.2024 Kemin kaivoksella oli 509 päivää ja ferrokromituotannossa 469 päivää ilman työtaturmia.

Ennakoivaa turvallisuuden johtamista

Turvallisuuden johtamisjärjestelmät tukevat meitä turvallisuustavoitteiden saavuttamisessa. Järjestelmiin kuuluvat esimerkiksi vaaratilanteiden tunnistaminen ja turvallisuushavainnot, jotka auttavat mahdollisten riskien ja ei-turvallisten tekojen ja käyttäytymisen tunnistamisessa ennen kuin ne johtavat tapaturmiin. Aiemmin sattuneista tapaturmista jaetaan oppeja toimipaikkojen kesken, ja ne käydään läpi kuukausittain toimitusjohtajan turvallisuuspuhelussa.

Yhteiset turvallisuusperiaatteet, standardit, ohjeet ja kymmenen turvallisuuden perussääntöä ohjaavat työntekoa joka päivä. Turvallisuusauditointeja tehdään säännöllisesti standardoidun auditointijärjestelmän mukaisesti. Outokummussa on turvallisuusverkosto, jota koordinoi konsernin turvallisuustoiminto ja johon kuuluu jokaisen tehtaan turvallisuuspäällikkö. Verkosto tapaa kerran kuukaudessa varmistaakseen, että ajankohtaisista turvallisuuteen liittyvistä asioista viestitään tehokkaasti ja parhaat käytännön jaetaan ja otetaan käyttöön.

Turvallisemmin vuosi vuodelta: 2016–2023 työtaturmat vähenivät 83 %.

Turvallisuusstrategian toteutus vuonna 2023

Turvallisuustuloksemme ovat parantuneet huomattavasti viimeisten vuosien aikana. Pelkästään vuonna 2023 työtaturmat vähenivät 17 % edellisvuodesta. Meillä on silti vielä liikaa tapaturmia, jotka uskomme vahvasti voivamme välttää saavuttaaksemme pitkän aikavälin tavoitteemme. Monesti taustalla ovat virheet arjen käyttäytymismalleissa tai liiallinen itsevarmuus.

Vuonna 2023 toteutimme edellisvuonna päivitettyä turvallisuusstrategiaa, jotta tulevaisuudessa yhtiössämme

ei olisi yhtään tapaturmaa. Turvallisuusstrategiassa on kolme osa-aluetta:

- turvallisuuskulttuurin vahvistaminen,
- turvallisuuden johtamisen kehittäminen ja
- uusimpien turvallisuusteknologioiden hyödyntäminen.

Turvallisuuskulttuurin vahvistamisen tueksi kiinnitimme vuonna 2023 enemmän huomiota motivaatioon. Hyödynsimme konsernin turvallisuusverkostoa, jossa on edustajia joka maasta, ja tutkimme, mikä saa ihmiset työskentelemään turvallisesti. Tutkimuksen tulosten pohjalta kehitimme uuden räätälöidyn koulutusohjelman "Act safely with pride and care", jossa otetaan huomioon myös kulttuureista johtuvat erot. Pilottoimme ohjelmaa vuoden aikana Ruotsissa. Tarkoitus on laajentaa koulutusta muille toimipaikoille pilottiohjelman kokemusten pohjalta.

Turvallisuuden johtamisessa jatkoimme ristiin oppimisen ohjelmaa, joka on toiminut hyvin. Sen toisessa vaiheessa painotimme yhteistyötä ja verkostoitumista. Uutena painopistealueena ovat konserninlaajuiset standardit nostureiden kanssa työskentelyyn, riskien hallintaan, lupaprosesseihin ja odottamattoman käynnistymisen estoon liittyen. Lisäksi Outokummussa käynnistettiin yhteisen työterveyden ja -turvallisuuden raportointityökalun käyttöönotto. Työkalun tavoitteena on parantaa tehokkuutta.

Outokumpu otti yhtenä ensimmäisistä terästeollisuudessa käyttöön tekoälyn – meillä on kolme tekoälyllä toimivaa robottia Saksassa, Ruotsissa ja vuonna 2024 myös Suomessa. Robottien avulla voidaan automatisoida joitakin tarkastustöitä ja parantaa siten työntekijöiden turvallisuutta. Lue lisää roboteista seuraavalta sivulta.

Turvallisuusstrategian painopistealueet paransivat turvallisuutta vuonna 2023 kohti pitkän aikavälin tavoitettamme, kun keskiössä olivat erityisesti inhimilliset tekijät ja kulttuuri sekä edistyneet teknologiat. Vuonna 2024 jatkamme strategian toteuttamista ja esimerkiksi ristiin oppimisen ohjelmaa, jossa keskeistä on prosessiturvallisuus.

Turvallisuustulokset

Outokummussa tärkein turvallisuuden mittari on kaikkien työtapaturmien taajuus eli työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti. Konsernin kaikkien työtapaturmien taajuus laski edellisvuodesta ja oli 1,50 (1,8), kun tavoite vuodelle oli alle 1,9. Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus oli 0,85 (0,8), kun tavoite vuodelle oli alle 1,0.

Kun työtapaturmiin lasketaan lisäksi ensihoitoa vaatineet tapaukset miljoonaa työtuntia kohti, työtapaturmien taajuus oli 9,4 (10,1).

Proaktiivisten turvallisuustoimenpiteiden taajuus oli 12 074 (11 029). Niihin lasketaan vaara- ja turvallisuushavainnot sekä muut ennaltaehkäisevät turvallisuustoimenpiteet miljoonaa työtuntia kohti.

Työtapaturmat alueittain, tapaturmatyypeittäin ja työntekijäryhmittäin

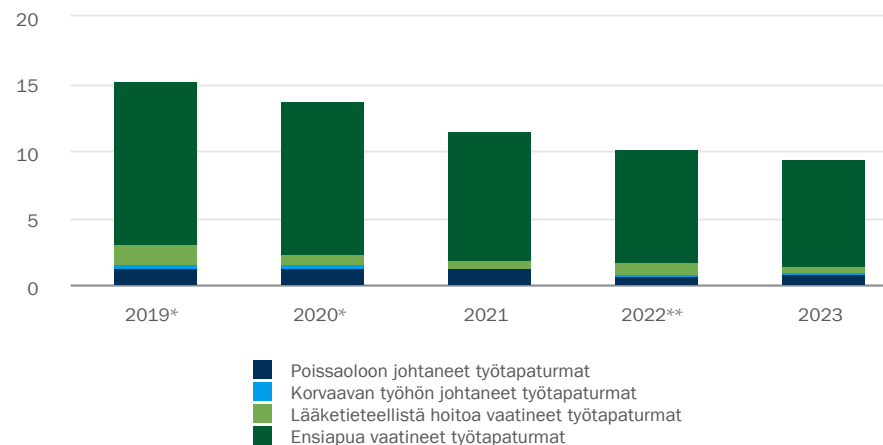
	Konserni	BA Europe	BA Americas	BA Ferrochrome	Työntekijät	Aliurakoitsijat
Kaikkien työtapaturmien taajuus ¹⁾	1,50	1,80	1,20	0,00	1,73	0,80
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus ²⁾	0,85	1,30	0,20	0,00	1,07	0,20
Kaikki työtapaturmat ³⁾	30,00	22,00	7,00	0,00	26,00	4,00
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	17,00	15,00	1,00	0,00	16,00	1,00
Korvaavaan työhön johtaneet työtapaturmat	4,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00
Lääketieteellistä hoitoa vaatineet työtapaturmat	9,00	5,00	4,00	0,00	8,00	1,00

¹⁾ Kaikkien työtapaturmien taajuus sisältää kuolemaan, poissaoloon ja korvaavaan työhön johtaneet sekä lääketieteellistä hoitoa vaatineet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti.

²⁾ Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus sisältää poissaoloon ja kuolemaan johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti.

³⁾ Sisältää kuolemaan, poissaoloon ja korvaavaan työhön johtaneet sekä lääketieteellistä hoitoa vaatineet työtapaturmat.

Työtapaturmat ¹⁾



¹⁾ Miljoonaa työtuntia kohti.

* Mukaan lukien lopetetut toiminnot

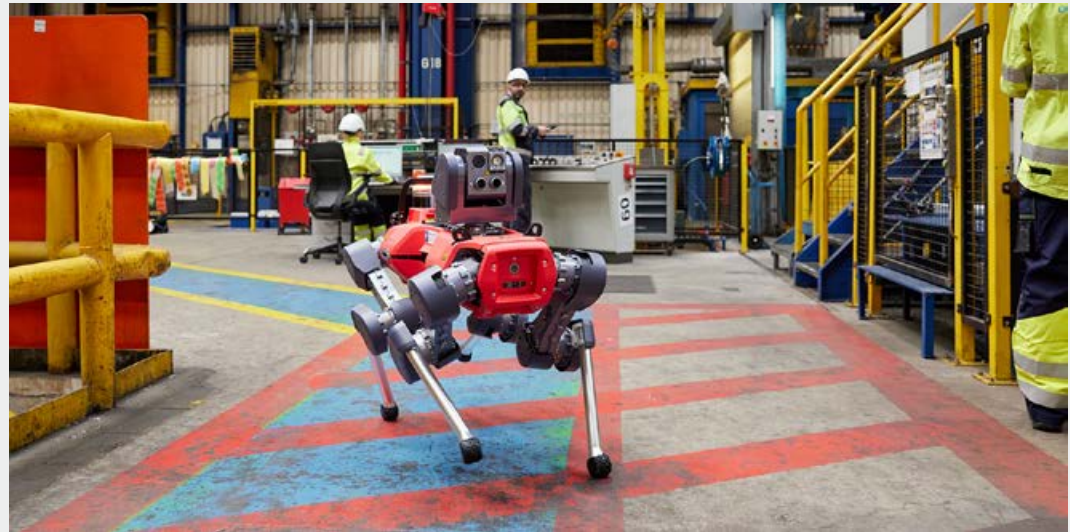
** 2022 korjattu.

Tärkeimmät välittömät syyt työtaturmiin olivat kiellettyjen tai sopimattomien työmenetelmien käyttö, tilapäinen huolimattomuus sekä koneiden viat ja toimintatapojen puute.

Työterveys ja hyvinvointi

Outokumpu rohkaisee kaikkia työntekijöitään huolehtimaan omasta fyysisestä terveydestään tarjoamalla erilaisia liikuntaetuja ja -alennuksia sekä työhyvinvointipalveluita. Erilaisia työterveyttä tukevia ohjelmia on myös Outokummun tehtailla. Lisäksi toimipaikoillamme tehdään erilaisia työterveyteen liittyviä mittauksia terveellisen työympäristön varmistamiseksi.

Vuonna 2023 konsernissa ei todettu yhtään ammattitautia (2022: 0).



Tässä tulee Rosie

Outokumpu on edelläkävijä robotiikan hyödyntämisessä turvallisuustyössä terästeollisuudessa. Ensimmäinen ANYmal-robotti saapui kesäkuussa 2023 Outokummun Krefeldin tehtaalle Saksaan, jossa työntekijämme antoivat robotille nimen Rosie. Myöhemmin samana vuonna toinen robotti saapui Avestaan Ruotsiin, ja vuonna 2024 pilottia laajennetaan myös Tornioon. Arvioimme, että tiettyjen tarkastustehtävien siirtäminen robotille auttaa vähentämään työntekijöiden altistumisaikaa vaarallisille aineille yli 80 % ja vähentämään mahdollisesti työntekijöille vaarallisia huoltokorjauksia 20 %.

”Tekoälyn ja robotiikan käyttö turvallisuuden hallinnassa on yksi turvallisuusstrategiamme kulmakivistä. ANYboticsin robotiikkateknologia auttaa meitä parantamaan turvallisuutta vähentämällä työntekijöiden altistumista vaarallisille aineille ja ympäristöille, optimoimaan tuotantoa ennalta ehkäisevällä kunnossapidolla ja pienentämään ympäristövaikutuksia. Aloimme tarkastella mahdollisuuksia käyttää tekoälyä turvallisuuden hallinnassa vuonna 2022. Turvallisuusrobotiikka nousi esiin parhaana vaihtoehtona ja ANYbotics soveltuvimpana robotiikan toimittajana. Olemme iloisia yhteistyöstä ANYboticsin kanssa turvallisuustavoitteidemme saavuttamiseksi”, Outokummun työturvallisuusjohtaja **Thorsten Piniek** sanoo.

Kaikkien työtaturmien
taajuus laski

17 %

ja oli 1,5 vuonna 2023, kun
vuonna 2022 taajuus oli 1,8.

Tiimityöllä kohti tavoitteita

Outokumpulaiset ovat sitoutuneita työhönsä ja prioriteetit ovat meillä selvät. Tavoitteenamme on luoda työkuultuuri, joissa jokainen tuntee, että häntä kunnioitetaan, ja jokainen voi sitoutua osaltaan rakentamaan avointa ja turvallista työpaikkaa.



Ruostumaton teräs on teollisuudenalana vaihteleva, ja jotta voimme luoda lisäarvoa heikommassakin markkinatilanteessa, meidän on keskityttävä sellaisiin asioihin, joihin voimme vaikuttaa. Olemme kiinnittäneet huomiota kilpailukykyymme Euroopassa ja ryhtyneet määrätietoisin toimenpiteisiin.

Vuosi oli Euroopassa haastava, mutta Outokumpu eteni vuonna 2023 hyvin strategiansa toteuttamisessa – kiitos siitä kuuluu jokaisen outokumpulaisen sitoutumiselle sekä tiimityölle.

Tavoitteenamme on ollut keskittyä ydinliiketoimintaan, joten Outokumpu myi vuoden alussa valtaosan Long Products -liiketoiminta-alueestaan. Sheffieldin sulatto- ja tankotoiminnot Isossa-Britanniassa, tankotehdas Richburgissa Yhdysvalloissa ja valssinlankatehdas Fagerstassa Ruotsissa myytiin Marcegaglialle. Olimme tyytyväisiä löytäessämme omistajan, joka on sitoutunut pitkien tuotteiden liiketoiminnan kehittämiseen.

Elokuussa myimme loputkin pitkien tuotteiden toiminnot Degerforsissa ja Storforsissa Ruotsissa Cogne Acciai Specialille. Ensisijaisena tavoitteenamme oli löytää näillekin yksiköille uusi vastuullinen omistaja, ja onneksi onnistuimme siinä. Kiitämme kaikkia myyjiä yksiköiden työntekijöitä yhteisestä matkasta Outokummussa.

Ferrochrome-liiketoiminta-alueella työntekijämme saivat päätökseen merkittävän projektin lokakuussa, kun Kemlin kaivoksen laajennus vihittiin käyttöön. Samalla otimme ensimmäiset askeleet kohti tavoitettamme, jonka mukaan Kemlin kaivoksesta tulee ensimmäinen hiilineutraali kaivos vuoteen 2025 mennessä.

Outokumpu on erikoistuotteiden markkinajohtaja maailmassa, ja haluamme vahvistaa asemaamme entisestään. Siksi kerroimme marraskuussa suunnitelluista uudelleenjärjestelyistä Saksan toiminnoissa. Osaamisen, tuotevalikoiman ja toimintojen keskittäminen Dillenburgiin vahvistaisi sen asemaa aidosti arvoa luovana yksikkönä

Advanced Materials -liiketoimintalinjalla yhdessä Ruotsin tehtaidemme kanssa.

Ei ole koskaan helppoa tehdä sellaisia suunnitelmia, joilla on negatiivisia vaikutuksia henkilöstöön, vaikka ne olisivat kuinka välttämättömiä. Saksan uudelleenjärjestelyjen arvioidaan toteutuvan vuoden 2024 aikana ja vaikuttavan noin 200 työpaikkaan. Toivomme neuvottelujen aikana pääsevämme yhteisymmärrykseen henkilöstömme kanssa. Tuemme aktiivisesti niitä työntekijöitä, joihin suunnitelmat vaikuttavat, löytääksemme heille uusia mahdollisuuksia sekä konsernissa että muualla. Teemme yhteistyötä henkilöstön edustajien kanssa päästäksemme sopuun ja löytääksemme ratkaisun.

Americas-liiketoiminta-alueella markkinaympäristö pysyi vuoden aikana suotuisampana kuin Euroopassa, ja teimme edelleen hyvää tulosta. Se osoittaa, että liiketoimintojen geopolitiinen hajauttaminen on järkevää. Tiimimme on tehnyt kovasti töitä toteuttaakseen strategiset suunnitelmat, joihin kuuluu myös esitutkimus Alabaman Calvertin toimintojemme laajentamiseksi, josta kerroimme elokuussa.

Kehitystyötä ympäri maailmaa monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuustavoitteiden eteen

Haluamme Outokummussa vaalia sellaista työkuultuuria, jossa jokainen tuntee olevansa tervetullut ja turvassa taustastaan riippumatta. Uskomme, että voidaksemme jatkossakin menestyä on tärkeää, että meillä on työntekijöitä monipuolisesti eri taustoista ja kulttuureista.

Haluamme, että henkilöstömme ja johtomme edustavat niitä monimuotoisia yhteisöjä, joissa toimimme. Siihen pääsemiseksi meillä on tavoitteet ja kattavat suunnitelmat

monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden vahvistamiseksi koko yhtiössä. Nämä vuoteen 2025 ulottuvat tavoitteet määriteltiin vuonna 2022, jolloin hallitus hyväksyi ne:

Monimuotoisuustavoitteet: johdon monimuotoisuuden lisääminen

- 100 johtajaa lisää erilaisista taustoista vuoden 2025 loppuun mennessä
- Kansainvälisistä johtoryhmistä 30 % erilaisista taustoista vuoden 2025 loppuun mennessä

Yhdenvertaisuustavoitteet: kaikille samat mahdollisuudet

- Korjataan mahdolliset ennakoasenteet rekrytointi- ja ylennysprosesseissa vuoden 2022 loppuun mennessä
- Täysin tasa-arvoinen palkitseminen (ulkopuolisen sertifiointin vahvistamana)

Osallisuustavoitteet: vahvistetaan kulttuuria, jossa jokainen tuntee olevansa tervetullut

- Vahvistetaan kulttuuria niin, että minkäänlaista epäasiallista käytöstä ei hyväksytä
- Kaikissa osallisuuteen liittyvissä asioissa ja henkilöstöryhmissä 60 % kokee olevansa osallinen

Touko–kesäkuussa tehdyn vuosittaisen osallisuutta ja oikeudenmukaisuutta koskevan pulssikyselyn tulokset vahvistavat, että etenemme vakaasti kohti tavoitteitamme.

Näemme jo tuloksia yhteenkuuluvuudessa, osallisuudessa ja kunnioittavassa kohtelussa. Erityisesti oikeudenmukainen kohtelu arvioitiin vuonna 2023 huomattavasti paremmaksi kuin edellisenä vuonna.

Lisäksi tulokset osoittavat, että olemme saavuttaneet 60 %:n tavoitteen kaikissa osallisuuteen liittyvissä asioissa ja että naiset ja miehet kokevat työympäristönsä ja kohtelunsa samalla tavalla.

Seuraavissa kappaleissa kerromme, kuinka monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus on nivottu osaksi henkilöstötoimiamme ja kuinka työskentelemme saavuttaaksemme tavoitteet.



Tiimialogit vahvistavat osallistavaa työkuultuuria

Tiimialogi on koulutuskonsepti, jonka tavoitteena on vahvistaa osallistavaa työkuultuuria ja joka perustuu Outokummun toimintaohjeeseen, tapoihin toimia ja monimuotoisuus- ja osallisuushankkeisiin.

Tiimialogit on suunniteltu tuotannon työntekijöille ja heidän esihenkilöilleen. Koulutus koostuu esihenkilön vetämistä pienryhmäkeskusteluista, joissa jutellaan työympäristöstä, jossa jokainen tuntee olevansa tervetullut ja turvassa: millainen se on, miksi se on tärkeää ja miten jokainen voi vaikuttaa. Tiimin jäsenet sitoutuvat rohkeisiin tekoihin lisätäkseen osallistavaa käytöstä omassa tiimissään.

Tiimialogit käynnistettiin asteittain vuonna 2023. Konseptia pilotoitiin Torniossa, Krefeldissä, Dillenburgissa ja Calvertissa, ja palaute oli myönteistä.

“Tämä koulutus oli myös hauska – jokainen tiimi hyötyisi tästä.”

“Tärkeä aihe ja kiinnostavia, ajatuksia herättäviä harjoituksia.”

“Uskon, että tämä on hyvä tapa osoittaa työntekijöille, että esimiehet välittävät ja haluavat auttaa luomaan paremman työympäristön.”

Vuonna 2023 jo noin 27 % tuotannon työntekijöistä osallistui tiimialogeihin. Kurssi on pakollinen kaikille työntekijöille, jotka käyvät koulutuksen heinäkuuhun 2024 mennessä.

Monimuotoisuutta painotetaan lyhyen aikavälin kannustimissa

Teimme vuonna 2023 jonkin verran muutoksia lyhyen aikavälin palkitsemiseen edellisvuoteen verrattuna. Turvallisuuspalkkion sääntöjä täsmennettiin, ja oikaistun käyttökatteen sijaan tavoitteet liittyvät oikaistuun liiketulokseen, ja palasimme koko vuoden tuloslukuihin.

Otimme palkitsemisjärjestelmään mukaan myös uuden tavoitteen eli monimuotoisuuden, koska uskomme, että voidaksemme jatkossakin menestyä on tärkeää, että meillä on työntekijöitä monipuolisesti eri taustoista ja kulttuureista. Monimuotoiset tiimit nostavat esiin uusia ideoita, mikä edistää innovaatioita ja asiakkaiden ja markkinoiden syvempää ymmärtämistä.

Monimuotoisuustavoite otettiin osaksi ylemmän johdon ja myös Outokummun johtoryhmän lyhyen aikavälin palkitsemista.

Tavoitteena oli, että Outokummussa olisi vuoden 2023 lopussa 40 johtajaa lisää eri taustoista heinäkuun 2022 lähtötilanteeseen. Se on osa tavoitetta saada 100 johtajaa lisää erilaisista taustoista vuoden 2025 loppuun mennessä. Vuoden 2023 lopussa monimuotoisia johtajia oli jo 57 enemmän.

Monimuotoiseksi johtajaksi on määritelty henkilö, jolla on vähintään yksi suora alainen, joka on esimerkiksi nainen, kuuluu johonkin etniseen vähemmistöön tai on jonkin muun maan kansalainen kuin missä hän on töissä.

Vuonna 2024 nykyinen lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmä muuttuu konsernin ylemmän johdon ja hallinnon palkkiojärjestelmäksi, joka pohjautuu pääasiassa konsernin tuloksiin.

Lisäksi käyttöön otetaan uusi lyhyen aikavälin palkitsemishjelma, jossa tavoitteet ovat lähempänä osallistujia: ne voivat pohjautua myös funktion tai liiketoiminnan tavoitteisiin konsernin oikaistun liiketuloksen sijaan. Liiketoiminnan palkkiojärjestelmä korvaa myös myynnin palkkiojärjestelmän.



Huomio tehtaiden työntekijöihin

Outokummun kaltaisessa globaalisti toimivassa yhtiössä työntekijöiden tavoittaminen ei ole aina helppoa, eikä myöskään sen varmistaminen, että kaikki ovat tietoisia tärkeistä paikallisista ja globaaleista asioista. Siksi kiinnitimme erityistä huomiota viestintään ja työntekijöiden mukaan ottamiseen tehtailla.

Teimme neljällä tehtaalla haastatteluja sekä kyselyn, joiden avulla tunnistimme eri käyttäjäprofiileja, jotka eroavat taustoiltaan, kanava- ja kielitoiveiltaan sekä aktiivisuudeltaan tiedon etsinnässä. Tulokset auttoivat meitä ymmärtämään eri ryhmien toiveita sekä palvelemaan heitä paremmin tiedonjaossa ja sisäisessä viestinnässä.

Halusimme tukea samanlaisia mahdollisuuksia ja pääsyä sisäiseen tietoon, joten järjestimme Torniossa ja Kemissä kännykkäpilotin. Noin 200 tuotannon tekijää oli mukana pilotissa, jossa he saivat kännykän avulla helpon ja turvallisen pääsyn yhteisesti käytettyihin sovelluksiin. Näemme tässä mahdollisuuksia kehittää tekniikkaa ja tukea samalla työtyytyväisyyttä ja tuotannon tehokkuutta.

Projektitiimit ovat ehdottaneet vuodelle 2024 lisätoimenpiteitä henkilöstön tiedonsaannin ja sitoutumisen parantamiseksi.

Yhdenvertainen ja oikeudenmukainen työpaikka

Vuonna 2023 jatkoimme työtämme luodaksemme oikeudenmukaisen ja yhdenvertaisen työpaikan ja turvataksemme sen myös jatkossa.

Teimme vuoden alussa ensimmäisen palkkojen yhdenvertaisuusanalyysin, jonka tuloksia käytettiin seuraavalla palkkojen arviointikierroksella.

Vuoden jälkipuoliskolla aloitimme palkkauksen yhdenvertaisuuden sertifiointiprosessin Fair Workplacen kanssa. Odotamme saavamme prosessin päätökseen vuoden 2024 alussa. Sertifiointi osoittaa sitoutumisemme työympäristöön, jossa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti ja kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet menestyä.

Työpaikkoihin liittyvät rakenteet ovat avainasemassa oikeudenmukaisessa palkkauksessa. Olemme jatkuvasti pyrkineet helpottamaan sitä, että kaikki työtehtävät ovat linjassa ja yhtenäiset rakenteet varmistavat sen, että työntekijämme saavat oikeudenmukaisen palkan työtehtävien, kokemuksen ja tulosten perusteella. Rakenteiden avulla voimme selkiyttää työpaikkaluokkia ja luoda perustan läpinäkyvälle ja yhdenvertaiselle palkitsemiselle.

Otimme käyttöön uusimmat tilastolliset työkalut analysoidaksemme palkkatiedot ja työpaikkoihin liittyvät rakenteet ja luodaksemme standardisoidut koodit yhdenvertaisuuden varmistamiseksi. Kattava lähestymistapa muutti merkittävästi sitä, miten puutemme palkkauksen epäjohtamismukaisuuksiin, ja varmistaa, että lukuisat tiimit on otettu huomioon.

Vuonna 2024 selvitämme, mitä työkaluja ja koulutuksia voisimme hyödyntää päätöksentekoon liittyvien piilevien ennakoasenteiden hallitsemiseksi, jotta voimme edelleen vahvistaa yhdenvertaista ja oikeudenmukaista työympäristöä.

Osaamista kehittämässä

Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja valmennus on aina ollut Outokummussa tärkeää. Vuoden 2023 aikana

jatkoimme tätä työtä, jotta saisimme tavoitteemme toteutettua parhaalla mahdollisella tavalla.

Työssä oppimisen lisäksi koulutuksiin käytettiin vuonna 2023 yhteensä 81 294 tuntia, joten keskimäärin työntekijät olivat vuoden aikana koulutuksessa 8,19 tuntia. Koulutukset liittyivät erityisesti johtamiseen, turvallisuuteen ja osallisuuteen.

Vuosittaiset pakolliset lakien- ja säännöstenmukaisuuteen liittyvät verkkokurssit jatkuivat, ja tänä vuonna kohderyhmänä olivat erityisesti toimistotyöntekijät ja tuotannon esimiehet (tilanne 31.12.2023). Aiheita olivat yhtiön toimintaohje (osallistumisprosentti 98) ja tietoturva (99 %). Toimistotyöntekijöistä 76 % teki ostojen hallintaa koskevan verkkokurssin.

Saavuttaaksemme visiomme olla asiakkaan ensimmäinen valinta vastuullisessa ruostumattomassa teräksessä meidän on oltavia erinomaisia kaikessa mitä teemme. Manufacturing Excellence -tiimi teki koulutusvideoiden sarja tuotantoon ja linjaesihenkilöille, joilla lisättiin tietoisuutta tuotannon ylivertaisuuteen liittyvistä aiheista. Uudesta koulutusmuodosta haluttiin hyötyä mahdollisimman paljon, joten tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöille pääsy koulutusohjelmaan työaikana. Tuotannon ja yhtiön johdon tuella tavoite on edistynyt hyvin.

Vuoden 2024 aikana jatkamme uusien opiskelumuotojen selvittämistä, jotta omat asiantuntijamme voivat kouluttaa muuta organisaatiota aiempaa tehokkaammin.

Vastuuta työntekijöille ja esihenkilöille

Parhaat ideat tulevat yleensä yllättävistä suunnista, joten siksi haluamme luoda työkaluttuuriin, joka rohkaisee luovuuteen ja asioiden kokeilemiseen.

Olemme erityisen ylpeitä outokumpulaisten innovatiivisista ideoista esimerkiksi energiatehokkuuden parantamiseksi, kierrätysmateriaalien hyödyntämiseksi pakkauksissa tai pakkausten keventämiseksi. Aloitteet ovat elintärkeitä ja auttavat meitä pienentämään päästöjä ja kustannuksia.

Haluamme hyödyntää myös tekoälyä liiketoiminta-arvon luomisessa: perustimme vuonna 2023 oman digitaalisten

innovaatioiden keskuksen, jossa Outokummun työntekijät voivat jakaa tekoälyyn liittyviä ideoita. Tekoälyn hyödyntäminen on yksi esimerkki siitä, että haluamme omaksua uutta ja kehittää innovaatioita vastataksemme asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin ja odotuksiin. Ohjausryhmä kiinnittää erityistä huomiota tekoälyä hyödyntäviin ideoihin, jotka ovat linjassa yhtiön strategisten tavoitteiden kanssa ja liittyvät joko vastuullisuuteen, tuottavuuden tuomaan kasvuun tai asiakaslähtöisyyteen. Ensimmäisten kuukausien aikana saimme yli 50 ideaa, joista muutama on jo johtanut konseptin testaukseen tai pilottiin.

Outokummun vuonna 2019 käynnistämä koko konsernin Leadership Pipeline -koulutusohjelma saatiin päätökseen vuonna 2023. Olemme saavuttaneet kestävän tason, jossa oli 70 % johtajista on käynyt koulutuksen. Koulutusohjelma jatkuu, ja koulutamme uusia johtajia kerran vuodessa.

Olemme tunnistaneet tiimien kehittämisen tärkeäksi johtamisen tehtäväksi, joten jatkoimme esihenkilöiden ja tiimien tukemista itse järjestämässämme Team Excellence -koulutuksissa. Oma fasilitaattoriverkostomme veti kaikkiaan 34 työpajaa vuoden aikana auttaakseen tiimejä parantamaan tuloksiaan entisestään.

Europe-liiketoiminta-alueella testattiin 360°-arviointia, jotta johtajat tuntisivat itsensä paremmin ja voivat kehittyä roolissaan. Uskomme, että johtajien on tärkeää pohtia omaa rooliaan kehittyäkseen, ja tavoitteena on tarjota tulevaisuudessa työkaluja johtamisen yhdenmukaiseen arviointiin ja kehittämiseen.

Johtamiskoulutukset

	Koulutuksen suorittaneita vuonna 2023	Palaute keskimäärin (1–5)
Leading Others	85	4,7
Leading Leaders	41	4,2
License to Lead tuotannon esimiehille	83	4,2
License to Lead – kevytversio tuotannon koordinaattoreille	59	4,4

Tutkimme lisämahdollisuuksia tukea johtajiamme globaalisti ja testasimme Americas-liiketoiminta-alueella Lunch & Learn -konseptia, jossa kokoonnutaan neljä kertaa vuodessa keskustelemaan eri johtamisen teemoista. Keskustelujen kautta myös uudet johtajat pääsevät tutustumaan Leadership Pipeline -malliin.

Olemme myös rakentaneet koulutusohjelmaa tukemaan potentiaalisia uusia johtajia. Ohjelma käynnistyy vuoden 2024 alussa.

Työntekijöiden jatkuva kuunteleminen

Haluamme, että työntekijämme voivat antaa palautetta sitoutumisestaan yhtiön tavoitteisiin säännöllisissä pulssikyselyissä. Kyselyt tehdään ulkopuolisen kumppanin Glintin kanssa.

Outokummun sitoutumisen indeksi oli erinomaisella tasolla verrokkiyrityksiin verrattuna. Indeksi oli 77 asteikolla 1–100. Vastausprosentit olivat hyviä, joten saimme edustavia ja luotettavia tuloksia.

Sitoutumisen indeksissä on kaksi kysymystä, jotka liittyvät sitoutumisen kannalta tärkeimpiin asioihin: “Kuinka tyytyväinen olet Outokummussa työskentelemiseen?” ja “Suositteletko Outokumpua erinomaisena työpaikkana?” Toukokuun kyselyssä kysyttiin lisäksi osallisuudesta ja oikeudenmukaisuudesta, ja syyskuun kysely keskittyi ammatilliseen kasvuun ja kehittymiseen.

Vahvuudet yhtiön pulssikyselyissä vuonna 2023

	Indeksi (verrokki-yrityksiin verrattuna)	Vastausprosentti
Toukokuun pulssikysely		67
Sitoutumisen indeksi	77 (+2)	
Minua kohdellaan oikeudenmukaisesti töissä	79 (+1)	
Syyskuun pulssikysely		68
Sitoutumisen indeksi	76 (+1)	
Kuinka tyytyväinen olet Outokummussa työskentelemiseen?	78 (+4)	



Pelaamalla oppii

Digitalisaatio ja tekoäly muuttavat jatkuvasti maailmaa. Digitalisaatiopeli “Story of a broken Crystal Ball” julkaistiin maaliskuussa 2023. Pelaajat oppivat pelatessaan digitalisaation, tekoälyn ja robotiikan maailmasta samalla, kun he voivat pitää hauskaa tiiminsä kanssa. Uutta oppimiskokemusta on kokeillut jo yli 100 tiimiä, joissa on 2–3 jäsentä. Palaute on ollut positiivista, ja haastavat tehtävät ja uusi tapa oppia ovat tuntuneet pelaajista innostavilta – hienoa ChromeKings, DreamTeam60 ja muut pelaajat!

Ethics & Compliance -viikolla syyskuussa eri etiikan ja lakien- ja säännöstenmukaisuuden teemoja käsiteltiin monin eri tavoin, joista yksi oli bingo. Kuulijat ottivat aktiivisesti osaa keskusteluun ja peliin. Samalla he oppivat, miten pelaamme etiikan sekä lakien ja säännösten mukaan.

Lokakuu oli kyberturvallisuuskuukausi, jolloin esittelimme Outokummun oman “Capture the Flag” -kyberturvallisuuspelein. Peliä voi pelata, vaikka ei olisikaan IT-asiantuntija. Pelin tavoitteena on lisätä tietoisuutta kyberturvallisuusasioista näyttämällä, että hyvinkin pienillä asioilla on merkitystä kyberrikosten torjunnassa. On ollut hienoa nähdä, kuinka eritaustaiset työntekijät ovat tarttuneet haasteeseen ja onnistuneet läpäisemään pelin. Kyberturvallisuus on kulttuuri, joka rakentuu yhteisön varaan, ja yhdessä voimme parantaa kyberturvallisuutta Outokummussa.

Kahden konserninlaajuisen pulssikyselyn lisäksi teimme vuoden 2023 aikana työsuhteen elinkaareen liittyviä kyselyitä yhtiöön tulijoille ja lähtijöille voidaksemme tukea sitä, että jokaisella olisi yhdenvertainen ja hyvä kokemus työskentelystä Outokummussa.

Työsuhteen aloittamisen indeksi perustuu 30 ja 90 työpäivän jälkeen tehtyihin kyselyihin, ja se oli 79. Se kertoo, että olemme samalla tasolla kuin verrokkiyrityksetkin. Vahvuutemme työsuhteen aloituksessa on tiimin tuki, jossa indeksin keskiarvo oli 91. Lähtijöiden kyselyssä indeksi oli 77, ja väite kuului: "Voisin palata takaisin Outokumpuun oikeassa tilanteessa". Arvosana on parempi kuin verrokkiyrityksissä (+4).

Teimme myös pyynnöstä useita pulssikyselyitä liiketoiminnan ja funktioiden tarpeisiin tärkeissä aihealueissa. Esimerkiksi Calvertissa Yhdysvalloissa käynnistettiin vuosittainen henkiseen hyvinvointiin liittyvä pulssikysely.

Aiomme tehdä kaksi konserninlaajuista pulssikyselyä myös vuonna 2024. Ensimmäisessä keskitytään terveyteen ja turvallisuuteen, jotta voimme tukea turvallisuuskulttuurimme kehittämistä.

Liiketoiminnan suunnitelmat ja henkilökohtaiset tavoitteet yhteen

Outokummussa suorituksen johtamisen lähestymistapana on jatkuva ympärivuotinen yhteistyö esihenkilöiden ja työntekijöiden välillä. Se auttaa molempia osapuolia ymmärtämään tärkeimmät tehtävänsä sekä sen, miten he voivat vaikuttaa Outokummun strategian toteuttamiseen ja liiketoiminnan tavoitteisiin. Lähestymistapa on osa vuosittaista My Performance Commitment- eli MPC-prosessia.

Prosessi auttaa työntekijöitä ymmärtämään roolinsa ja panoksensa yhtiön strategian toteuttamisessa ja tukee entistä tehokkaamman organisaatiokulttuurin ja toimintatapojen rakentamista. 71 % työntekijöistä oli mukana viimeisimmässä MPC-prosessissa. Osuus on kasvanut tasaisesti viime vuosina, ja jatkamme toimenpiteitä korostaaksemme prosessin tärkeyttä ja

keskustelujen hyötyjä, jotta myös yhä useampi tuotannon työntekijä olisi mukana prosessissa.







Siirryimme jo vuonna 2022 MPC-prosessissa jatkuvan dialogin malliin. Ensimmäisessä keskustelussa asetetaan henkilökohtaiset tavoitteet, ja prosessi päättyy vuoden vaihteessa suorituksen arviointiin. Jatkuvan dialogin tarkoituksena on, että esihenkilöt ja työntekijät käyvät jatkuvaa keskustelua vuoden mittaan: tavoitteiden toteutumista seurataan ja niitä muokataan tarvittaessa, palautetta annetaan jatkuvasti, ja keskustelua käydään jatkuvasti työntekijän kehittymisestä ja yleisistä aiheista kuten työympäristöstä, hyvinvoinnista ja uratavoitteista.

Henkilöstöhallinnon edustajat liiketoiminnoissa auttavat johtoryhmiä yhtenäistämään suorituksen johtamista esimerkiksi huippusuoritusten ja enemmän tukea tarvitsevien tunnistamisessa. He auttavat myös esihenkilöitä arvioimaan työntekijöiden suoritusta ja käyttäytymistä oikeudenmukaisesti ja läpinäkyvästi.

Myös viime vuonna korostimme esihenkilöille ja työntekijöille, miten tärkeä MPC-prosessi on, ja jaoimme esimerkiksi vinkkejä ja parhaita käytäntöjä. Maaliskuussa teimme kyselyn sekä esihenkilöille että työntekijöille saadaksemme palautetta uudistetusta prosessista sekä siitä, miten sitä voisi vielä entisestään kehittää, jotta se toimii niin kuin sen kuuluu. Järjestimme esihenkilöille työpajoja, joissa käsiteltiin sitä, miten tärkeää on käydä jatkuvasti merkityksellisiä keskusteluja tiimin jäsenten kanssa ja miten tärkeää palaute on paitsi tiimille myös esihenkilön omalle työlle.

Tavoitteenamme on kehittää prosessia entisestään vuonna 2024, jotta siinä katsottaisiin enemmän eteenpäin kuin taaksepäin ja työntekijän osaamiseen, uratavoitteisiin ja mahdollisuuksiin yhtiössä kiinnitettäisiin enemmän huomiota. Esihenkilöillä on tärkeä tehtävä oikeiden tavoitteiden asettamisessa, jotta jokainen voi tehdä osansa yhtiön yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Outokummun tavat toimia

	Me työskentelemme turvallisesti. Aina.	Me työskentelemme turvallisesti, toimimme turvallisuuden perus-sääntöjemme mukaisesti, arvioimme mahdolliset riskit ja teemme tarvittavat toimenpiteet niiden vähentämiseksi.
	Me hyödynnämme yhden yhtenäisen Outokummun voiman.	Me teemme työtä yhdessä, jaamme ja sovitamme yhteen osaamisemme yli osasto- ja aluerajojen luodaksemme asiakkaillemme parhaan arvon.
	Me toimitamme.	Me pidämme lupauksemme. Rooli- ja vastuunjakomme on selkeä. Haluamme parantaa toimintaamme jatkuvasti.
	Me annamme mahdollisuuden kehittyä ja arvostamme monimuotoisuutta.	Me vaalimme monimuotoisuutta ja luomme työympäristön, joka antaa kaikille outokumpulaisille mahdollisuuden vaikuttaa ja kehittyä.
	Me toimimme vastuullisesti.	Me haluamme saavuttaa kestävä vaikutuksen: sekä ympäristön kannalta että sosiaalisesti ja taloudellisesti.
	Me olemme luotettu kumppani.	Me olemme luotettava ja luotettu kumppani kaikille sidosryhmillemme: asiakkaillemme, henkilökunnallemme, sijoittajille ja yhteisöille, joissa toimimme.

Sujuvaa yhteistyötä johdon ja työntekijöiden välillä

Haluamme varmistaa hyvän yhteistyön ja ymmärtää eri henkilöstöryhmiämme, joten tapaamme säännöllisesti työntekijöiden edustajia tiedon vaihtamiseksi.

Outokummun henkilöstöfoorumi on tärkeä tiedonjaon kanava Euroopan toiminnoissa sekä henkilöstölle että johdolle, ja sen toiminta perustuu eurooppalaiseen Works Council -direktiiviin. Henkilöstöfoorumi tapasi toukokuussa 2023 Vilnassa Liettuassa.

Henkilöstöfoorumi valitsee työvaliokunnan, joka vastaa johdon ja henkilöstön välisestä yhteistyöstä. Vuoden aikana työvaliokunta tapasi kahdesti kasvokkain ja kaksi kertaa virtuaalisesti.

Outokummun työajat, irtisanomisajat, loma-ajat, palkat ja muut työehdot noudattavat paikallista lainsäädäntöä. Outokummussa on yhdistymisvapaus: kaikki outokumpulaiset voivat vapaasti liittyä työntekijäjärjestöihin paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti. Vuonna 2023 konsernin työntekijöistä 79 % oli työehtosopimusten piirissä (2022: 78 %). Vuonna 2023 lakkopäiviä oli kaikkiaan 4 210 (2022: 29).



Osa paikallisyhteisöä

Etsimme aina keinoja tehdä enemmän monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden eteen. Ensimmäiset verkostoitumisryhmät käynnistettiin Americas-liiketoiminta-alueella vuonna 2021 tavoitteena tukea pienempien ryhmien kuten afroamerikkalaisten, naisten ja latinalaisamerikkalaisten verkostoitumista toisten samanlaisia arvoja omaavien tiiminjäsenien kanssa. Verkostoitumisryhmissä kaikki ovat tervetulleita, jokaista arvostetaan ja jokaisen ääntä kuullaan.

Verkostoitumisryhmien käynnistämisestä saakka työntekijät ovat tehneet lukuisia toimenpiteitä ja hankkeita, joissa on paitsi kunnioitettu työntekijöiden erilaisten kulttuurien ja taustojen rikkautta myös vahvistettu sitoutumistamme lähiyhteisön hankkeiden tukemiseen.

Vuonna 2023 yksi Americasin verkostoitumisryhmistä otti vastaan haasteen yrittää tavoittaa seuraavan sukupolven potentiaalisia työntekijöitä ja järjesti college-opiskelijoille tilaisuuden tutustua Outokummun edustajiin vuosittaisen jalkapallo-ottelun aikana. Opiskelijat ja myös lähiyhteisöjen edustajat tutustuivat Outokummun kulttuuriin ja arvoihin sekä uramahdollisuuksiin.

Joka vuosi lokakuussa teemaväri on vaaleanpunainen, kun tavoitteena on lisätä tietoisuutta rintasyövästä. Sekä Meksikossa että Yhdysvalloissa naisten verkostoitumisryhmät ovat tehneet osansa lisätäkseen tietoisuutta rintasyövän varhaisesta tunnistamisesta, tukevat tutkimusta aiheesta sekä tuoneet tehtaamme yhteen tukeakseen asiaa, joka voi koskettaa monia meistä tavalla tai toisella. Calvertin tiimi osallistui Amerikan syöpäyhdistyksen Making Strides Against Breast Cancer -kävelytapahtumaan osoittaakseen tukeaan.

Henkilöstö maittain

	2023	2022	2021
Suomi	2 532	2 415	2 394
Saksa	2 041	2 018	2 043
Ruotsi	1 529	1 542	1 566
Iso-Britannia	105	105	93
Muu Eurooppa	684	677	750
Eurooppa	6 891	6 757	6 846
Yhdysvallat	972	963	947
Meksiko	829	815	804
Etelä-Amerikka	8	8	80
Amerikat	1 809	1 786	1 831
Aasia ja muu maailma	50	48	50
Konserni yhteensä	8 750	8 591	8 727

*Mukaan lukien lopetetut toiminnot

Henkilöstöryhmät, sukupuoli ja työsuhde

Henkilöstöryhmä	Henkilöä	%
Työntekijät	5 411	62 %
Toimihenkilöt	3 339	38 %
Sukupuoli		
Miehet	7 137	82 %
Naiset	1 613	18 %
Työsuhde		
Määräaikainen	381	4 %
Toistaiseksi voimassa oleva, kokoaikainen	7 389	84 %
Toistaiseksi voimassa oleva, osa-aikainen	980	11 %

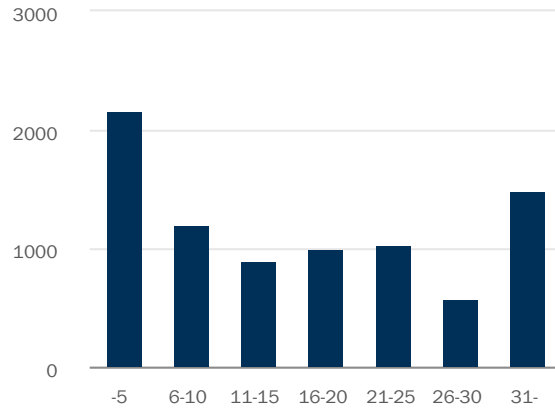
Miehet ja naiset työsuhdeittain

Työsuhde	Miehiä	Naisia
Määräaikainen	259	122
Toistaiseksi voimassa oleva	6 878	1 491
Toistaiseksi voimassa oleva, kokoaikainen	5 990	1 399
Toistaiseksi voimassa oleva, osa-aikainen	888	92

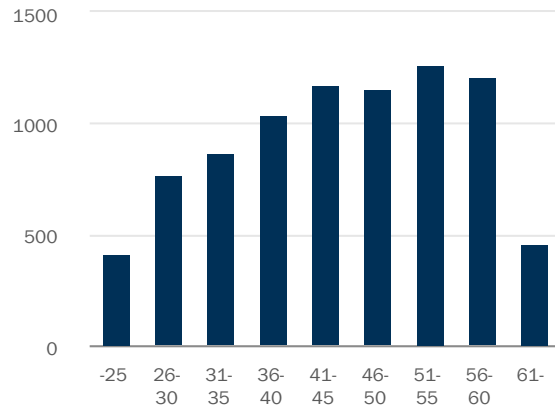
Vaihtuvuus alueittain, ikäryhmittäin ja sukupuolittain

Henkilöä	Yhteensä	%	Tulijat	%	Lähtijät	%	Vapaa-ehtoiset lähtijät	%	Vaihtuvuus	%	Tulijoiden osuus, %	Lähtijöiden osuus, %	Vapaa-ehtoisten lähtijöiden osuus	Vaihtuvuus keskimäärin
Konserni	8 369		381		482		226		863		5 %	6 %	3 %	5 %
Alue														
Eurooppa	6 536	78 %	265	70 %	364	76 %	174	77 %	629	73 %	4 %	6 %	3 %	5 %
Amerikka	1 785	21 %	113	30 %	114	24 %	49	22 %	227	26 %	6 %	6 %	3 %	6 %
Aasia ja muu maailma	48	1 %	3	1 %	4	1 %	3	1 %	7	1 %	6 %	8 %	6 %	7 %
Ikäryhmät														
Alle 30-vuotiaat	1 001	12 %	125	33 %	62	13 %	43	19 %	187	22 %	13 %	6 %	4 %	9 %
30–50-vuotiaat	4 427	53 %	220	58 %	242	50 %	150	66 %	462	54 %	5 %	6 %	3 %	5 %
Yli 50-vuotiaat	2 941	35 %	36	9 %	178	37 %	33	15 %	214	25 %	1 %	6 %	1 %	4 %
Sukupuoli														
Miehet	6 878	82 %	248	65 %	379	79 %	165	73 %	627	73 %	4 %	6 %	2 %	5 %
Naiset	1 491	18 %	133	35 %	103	21 %	61	27 %	236	27 %	9 %	7 %	4 %	8 %

Kokoaikaisten työsuhteiden kesto



Kokoaikaisten työntekijöiden ikäjakauma



Alueiden henkilöstö henkilöstöryhmittäin ja sukupuolittain

Henkilöä	Yhteensä	%	Työntekijät	%	Toimi-henkilöt	%	Miehet	%	Naiset	%
Konserni	8 750		5 411		3 339		7 137		1 613	
Eurooppa	6 891	79 %	4 350	80 %	2 541	76 %	5 593	78 %	1 298	81 %
Suomi	2 532	29 %	1 584	29 %	948	28 %	2 066	29 %	466	29 %
Saksa	2 041	23 %	1 415	26 %	626	19 %	1 816	25 %	225	14 %
Ruotsi	1 529	18 %	1 067	20 %	462	14 %	1 224	17 %	305	19 %
Iso-Britannia	105	1 %	43	1 %	62	2 %	86	1 %	19	1 %
Muu Eurooppa	684	8 %	241	5 %	443	13 %	401	6 %	283	18 %
Amerikka	1 809	21 %	1 056	20 %	753	23 %	1 519	21 %	290	18 %
Yhdysvallat	972	11 %	614	11 %	358	11 %	815	11 %	157	10 %
Meksiko	829	10 %	442	8 %	387	12 %	698	10 %	131	8 %
Muu Amerikka	8	— %	0	— %	8	— %	6	— %	2	— %
Aasia ja muu maailma	50	1 %	5	— %	45	1 %	25	— %	25	2 %
Aasia ja Oseania	47	1 %	5	— %	42	1 %	24	— %	23	1 %
Muut maat	3	— %	0	— %	3	— %	1	— %	2	— %

Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä

Outokummulla on monta toimipaikkaa ja erilaisia sidosryhmiä ympäri maailmaa. Läpinäkyvä ja aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmien kanssa on tärkeää, jotta ymmärrämme heidän näkemyksensä ja odotuksensa ja jotta toimintamme menestyy ja sitä arvostetaan.



Olimme mukana YK:n ilmastokokouksessa joulukuussa 2023 Dubaissa Suomen ilmastotyön johtavien yritysten kanssa osallistuaksemme nykyiseen ilmastokriisikeskusteluun.

Outokummun toimintatapojen mukaisesti olemme luotettava ja luotettu kumppani sidosryhmillemme – asiakkaille, henkilöstölle, sijoittajille, tavarantoimittajille ja yhteisöille, joissa toimimme. Käymme jatkuvaa vuoropuhelua ymmärtääksemme heidän odotuksensa ja näkemyksensä.

Teemme säännöllisesti olennaisuusanalyysin pysyäksemme ajan tasalla sidosryhmiemme odotuksista. Uusin kaksinkertainen olennaisuusanalyysi viimeistellään vuoden 2024 alussa. Osallistuimme lisäksi Suomessa Luottamus ja maine -tutkimukseen kartoittaaksemme suuren yleisön näkemyksiä yhtiön maineesta. Yhtiön maine on keskitasoa ja pysynyt samalla tasolla viimeisen viiden vuoden ajan.

Viimeisen vuoden aikana olemme käyneet dialogia useiden sidosryhmien kanssa Euroopassa osana ResponsibleSteel-sertifiointiprosessia. Sidosryhmäkeskusteluja käytiin osana prosessia eri toimipaikoilla esimerkiksi työntekijöiden ja lähiyhteisöjen edustajien kanssa. Euroopan tehtaamme ovat sertifiointiprosessissa siinä vaiheessa, että ovat saamassa sertifikaattinsa.

Lue lisää [tavarantoimittajista](#) ja [henkilöstöstä](#).

Asiakkaat

Outokumpu tunnetaan ruostumattoman teräksen markkinoilla tuotteidensa laadusta, laajasta tuotevalikoimasta ja teknisestä osaamisesta. Asiakkaamme toimivat monilla eri teollisuudenaloilla, joten meillä on vahva asiakaspohja, ja asiakkaat ovat jakautuneet tasaisesti ympäri maailmaa eri teollisuudenaloille. Asiakkaamme käyttävät terästämme rakentaessaan infrastruktuuria ja rakennuksia, tuottavat

sen avulla energiaa tai valmistavat esimerkiksi erilaisia kodinkoneita ja autoja.

Ratkaisemme yhdessä asiakkaidemme kanssa heidän kohtaamiaan haasteita ja teemme yhteistyötä löytääksemme uusia käyttökohteita ruostumattomalle teräkselle. Olemme tehneet alalla innovaatioita siitä alkaen, kun ruostumaton teräs on keksitty.

Asiakkaamme ovat nyt aiempaa kiinnostuneempia tuotteidensa hiilijalanjäljestä, ympäristövaikutuksista ja koko arvoketjustaan. Outokumpu on etulinjassa ruostumattoman teräksen tuotannon muutoksessa globaalisti, ja meillä on kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, jotka on hyväksytty Science Based Targets -aloitteeseen. Outokummun ruostumattoman teräksen tuotteiden hiilijalanjälki on jopa 75 % pienempi, joten voimme auttaa asiakkaitamme saavuttamaan ilmastotavoitteensa. Tarjoamme Euroopassa valmistetuille tuotteille tuotekohtaisen hiilijalanjäljen, joka perustuu ajantasaiseen tuotantodataan. Asiakkaamme voivat käyttää tarkkaa tuotekohtaista hiilijalanjälkeä omissa hiilijalanjälkilaskelmissaan. Viimeisin innovaatiomme ja toistaiseksi suurin saavutuksemme on Outokumpu Circle Green®, jonka hiilijalanjälki on jopa 93 % pienempi teollisuudenalan keskiarvoon verrattuna, joten sillä on todella mahdollisuus muuttaa teollisuudenaloja. Vuonna 2023 kerroimme Circle Green -yhteistyöstä esimerkiksi Siemensin ja Fisslerin kanssa.

Vuoden aikana toimimme markkinoille myös uuden asiakasportaalin Connectin, jota pilotoitiin aiempien verkkokauppojen vanhojen asiakkaiden kanssa. Tavoitteena on parantaa asiakaskokemusta ja -tyytyväisyyttä sekä tarjota asiakkaille läpinäkyvämmän

tietoa materiaalin saatavuudesta Euroopan palvelukeskuksissamme. Portaali auttaa myös automatisoimaan tilaustentekoa ja tiettyjä palveluita, jolloin asiantuntijamme vapautuvat asiakasneuvontaan.

Keräämme asiakaspalautetta osana myyntiprosessia. Asiakkaamme ovat pääosin tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä liiketoimintasuhteeseensa Outokummun kanssa. Asiakkaiden mielestä vahvuksiamme ovat nopea reagointimme erilaisiin pyyntöihin, asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen ja helppo tavoitettavuus.

Olemme tehneet monia toimenpiteitä tuotteidemme turvallisen käytön varmistamiseksi. Tarjoamme EU:ssa tuote- ja käyttöturvallisuusdokumentit ja Yhdysvalloissa aineiden käyttöturvallisuustiedotteet. Ferrokromin osalta ohjeistamme asiakkaitamme tuotteiden turvallisesta käytössä. Tuotteemme ovat soveltuvien tuotevaatimusten kuten esimerkiksi REACH-, RoHS- ja ELV-vaatimusten mukaisia, ja varmistamme, ettei teräksessä ole radioaktiivista kontaminaatiota. Vuonna 2023 meille ei raportoitu yhdestäkään tuotteidemme aiheuttamasta terveydelle tai turvallisuudelle vaarallisesta tilanteesta.

Yhteisöt

Outokummun tuotantoyksiköt sijaitsevat usein melko pienissä kaupungeissa, joten olemme usein lähiyhteisöjen merkittävä jäsen ja monissa tapauksissa myös yksi alueen harvoista isommista yksityisen sektorin työnantajista. Monilla toimipaikoilla Suomessa, Saksassa ja Ruotsissa on pitkä ja mielenkiintoinen historia, ja joillakin paikkakunnilla on valmistettu metallia vuosikymmeniä tai jopa vuosisatoja. Tunnistamme, että päätöksillämme voi olla valtava vaikutus lähiyhteisöihin, henkilöstöömme ja palveluntarjoajiin.

Toimipaikkamme keskustelevat säännöllisesti lähialueiden edustajien kanssa työllisyydestä ja työpaikoista, ympäristöstä, energiasta ja sponsorointiin liittyvistä asioista. Meillä on jatkuvasti käynnissä yhteistyötä myös paikallisten koulujen ja yliopistojen, kansalaisjärjestöjen, toimipaikkojemme lähinaapureiden ja muiden yritysten kanssa. Käynnissä olevat ympäristölupaprosessit ovat yksi keskeinen asia, joista keskustellaan säännöllisesti.



Asukkaille tietoa pienydinvoimaloista

Outokumpu selvittää mahdollisuuksia vähentää terästuotannon hiilidioksidipäästöjä kehittyvän pienydinvoiman avulla. Olemme eturintamalla terästeollisuuden vihreässä siirtymässä, ja kehittyvien teknologioiden mahdollisuuksien selvittäminen energiatarjonnassa on meille luonteva askel hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä

Pienydinvoimaan liittyvä esitutkimus on aloitettu, ja sen puitteissa selvitetään muun muassa mahdolliset tekniset ratkaisut ja taloudellinen kannattavuus sekä ympäristöön liittyviä vaikutuksia. Mahdollinen investointipäätös tehdään myöhemmin.

Yksi mahdollinen vaihtoehto pienydinvoimalan sijaintipaikaksi olisi Outokummun Tornion tehtaiden lähialueet, joten kutsuimme vuonna 2023 lähiyhteisöjä Torniossa ja Ruotsin puolella Haaparannalla kuulemaan lisää projektista. Projektin vetäjä **Kristiina Tiilas** ja energiastategiasta vastaava johtaja **Tony Lindström** kertoivat projektista.

Yleisöltä tuli myös kysymyksiä, ja tilaisuuksissa keskusteltiin pienydinvoimaloiden teknologiasta, pienydinvoimalan mahdollisesta sijaintipaikasta, Outokummun esitutkimuksesta ja ympäristövaikutuksista, projektin aikataulusta sekä mahdollisuuksia tuottaa myös lämpöä esimerkiksi kaukolämpöverkkoon.

Ympäristölupaprosessien yhteydessä lähiyhteisöjen ja viranomaisten kanssa käytyjen keskustelujen perusteella ei ole tunnistettu merkittäviä negatiivisia vaikutuksia lähiyhteisöihin.

Vuonna 2023 jatkoimme avoimien omien päiviä ja järjestimme esimerkiksi perhepäiviä, jolloin tiimiläisten perheenjäsenet pääsivät omin silmin tutustumaan toimintaamme. Järjestämme säännöllisesti avoimien ovien päiviä myös tehtaiden naapurustolle. Tilaisuudet on palautteen perusteella otettu hyvin vastaan. Vuonna 2023 järjestimme myös Kemin kaivoksella uuden laajennuksen vihkiäiset, joissa puhuttiin myös kaivoksen tavoitteesta olla ensimmäinen hiilineutraali kaivos vuonna 2025. Ferrochromin hiilijalanjälki on 67 % teollisuuden keskiarvoa pienempi. Se vaikuttaa osaltaan siihen, että Outokummun teräksen hiilijalanjälki on markkinoiden pienin.

Ennen keskittymistä ruostumattomaan teräkseen parikymmentä vuotta sitten Outokummulla oli aiemmin kaivoksia Suomessa ja ulkomailla. Nykyään Outokummulla on vain yksi kaivos, Kemin kromikaivos, joka on olennainen osa ruostumattoman teräksen tuotantoa. Jatkoimme vuonna 2023 vanhojen kaivosalueidemme seurantaan sekä sellaisilla kaivosalueilla, joilla yhtiöllä on vielä velvoitteita, että muilla kaivosalueilla, joilla velvoitteet ovat päättyneet. Työ jatkui esimerkiksi Orivedellä, jossa Outokumpu tyhjensi yhden louhoksen jätteistä yhdessä nykyisen omistajan kanssa sekä Enonkoskella Suomessa. Enonkoskella selvitimme kaivosalueen nykytilaa voidaksemme hakea ympäristölupaa lisäkunnostustoimenpiteille. Parilla vanhalla kaivosalueella Outokummulla on vielä ympäristölupa. Vuonna 2023 sattui yksi pieni ympäristörajojen rikkomus Kotalahden kaivosalueella: kalkkikiveen perustuvassa sekä biologisessa vesien käsittelyssä suotoveden vuosittainen keskimääräinen ei ollut ympäristöluvan mukainen. Luparajojen rikkomus raportointiin osana Outokummun ympäristöpoikkeamia, joista kerrotaan edellä s. 56.

[Tietoja vanhoista kaivoksista](#)

[Lista yhtiön toimipaikoista](#)

Kansalaisjärjestöt

Erilaiset kansalaisjärjestöt ovat tärkeä sidosryhmä Outokummulle. Kansalaisjärjestöjen kautta Outokumpu saa yhtiön ulkopuolisen käsityksen siitä, kuinka Outokummun kaltaisten suuryritysten nähdään vaikuttavan ympäristöön ja yhteiskuntaan ja mitä meiltä odotetaan. Esimerkiksi ilmastonmuutoksen osalta dialogi on auttanut molempia osapuolia ymmärtämään sen kiireellisyyttä ja siihen liittyviä toimenpiteitä. Yksi toistuva teema ovat meneillään olevat lupaprosessit ja muut ympäristöasiat. Olemme kiitollisia kansalaisjärjestöille siitä, että he nostavat esiin toimintaympäristössämme havaittuja asioita.

Sen jälkeen, kun suomalainen kansalaisjärjestö Finnwatch arvioi kriittisesti toimitusketjumme valvontaa ja hankintoja, olemme jatkaneet keskustelua heidän kanssaan, ja Finnwatch on kiittänyt Outokumpua niistä toimenpiteistä, joihin olemme ryhtyneet. Olemme esimerkiksi tehneet ihmisoikeusvaikutusarviointeja ja ottaneet käyttöön YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet. Palautteen perusteella jatkamme toimitusketjun läpinäkyvyyden kehittämistä. Vuonna 2023 vahvistimme toimitusketjun valvontaa esimerkiksi mediaseurannan avulla, ja työ jatkui toimittajien toimintaohjeen ja ihmisoikeuspolitiikan pohjalta.

[Lue lisää toimitusketjusta](#)

Yhdistykset, jäsenyydet ja yhteiskuntasuhteet

Outokumpu on seuraavien kansainvälisten järjestöjen jäsen: kansainvälinen kauppakamari, Euroopan teräsjärjestö Eurofer, kansainvälinen kromijärjestö ICDA, EUROALLIAGES ja EUROSLAG. Olemme aktiivisesti mukana näiden järjestöjen toiminnassa ja tuemme niiden työtä. Outokumpu tarjoaa olennaisia tietoja päättäjille ja asiantuntijoille esimerkiksi liiketoimintaympäristön ja lainsäädännön kehittämistyössä.

Outokumpu osallistuu myös erilaisten kauppajärjestöjen toimintaan ja on teollisuudenalan yhdistysten jäsen Saksassa, Suomessa, Ruotsissa, Ranskassa, Italiassa, Hollannissa, Isossa-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja Australiassa. Järjestöt edistävät teollisuudenalan

Verot maittain*

Milj.euros	2023	2022	2021
Suomi	32	0	0
Ruotsi	0	0	0
Saksa	30	1	1
Muu Eurooppa	4	2	1
Yhdysvallat	6	3	2
Meksiko	11	6	3
Aasia ja Oseania	0	1	1
Muut maat	0	3	0
Koko konserni	84	15	7

* Koska yhtiö on tehnyt joinakin vuosina tappiota, verot raportoidaan maksettujen eikä vuodelle kirjattujen verojen perusteella.

näkemyksiä ja osallistuvat kansallista lainsäädäntöä koskevaan työhön. Suomessa Outokumpu on Kestävän kaivostoiminnan verkoston jäsen ja sitoutunut suomalaisen kestävän kaivostoiminnan standardiin, joka perustuu kanadalaiseen Towards Sustainable Mining -aloitteeseen.

Yhteiskuntasuhteissa ja suhteissa päättäjiin ja lainsäätäjiin käytäntömme on toimia Euroferin kaltaisten teollisuusyhdistysten kautta. Näissä organisaatioissa Outokumpu osallistuu erilaisiin työryhmiin, joiden tavoitteena on tarjota asiantuntemusta päättäjien avuksi. Näillä foorumeilla jäsenet jakavat parhaita käytäntöjä ja saavat käyttöönsä vertailutietoja esimerkiksi ympäristöön, tutkimukseen ja kehitykseen, tuotteiden elinkaareen, tuotteiden ja kemikaalien turvallisuuteen sekä työturvallisuuteen liittyvissä asioissa. Jäsenet antavat myös omat tietonsa teollisuuden alan omien raporttien käyttöön kuten esimerkiksi kansainvälisen kromijärjestön turvallisuus- ja vastuullisuusraportointiin.

Vuonna 2023 Outokummun jäsenmaksut ja muut maksut erilaisille yhdistyksille olivat 954 000 euroa.

Sponsorointi ja tuki

Sponsoroinnissa Outokumpu painottaa yhteyttä ruostumattoman teräkseen, vastuullisuuteen sekä koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Paikallisessa sponsoroinnissa noudatetaan samoja ohjeita. Paikallisesti olemme sponsoroineet esimerkiksi taideteoksia

lahjoittamalla ruostumatonta terästä, merkittäviä paikallisia hankkeita ja paikallista urheilutoimintaa. Outokumpu ei osallistu eikä anna tukea poliittiseen toimintaan paikallisella, kansallisella eikä kansainvälisellä tasolla.

Vastuullisena yrityskansalaisena Outokumpu voi myös tehdä kohtuullisia lahjoituksia yhteiseen hyvään. Näistä lahjoituksista päättää yhtiön johtoryhmä tai hallitus. Vuonna 2023 Outokummun osakkeenomistajat hyväksyivät varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksemme ehdotuksen lahjoittaa enintään 500 000 euroa Ukrainan ja sen lähialueiden tukemiseen.

Outokumpu tukee oman toimialansa tutkimusta ja tekee tiivistä yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa. Tarjoamme oppilaitosten kautta vuoden mittaisia harjoitteluohjelmia ja esittelemme toimintaamme koululaisille ja opiskelijoille.

Outokumpu on ollut myös perustajajäsenenä monissa kansallisissa teknologian, tutkimuksen ja opetuksen säätiöissä ja rahastoissa, jotka tukevat yliopistotutkimusta ja -opetusta sekä liiketoimintamahdollisuuksia. Esimerkkejä ovat Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiö ja Metallinjalostajien rahasto.

Vuonna 2023 käytimme lahjoituksiin 615 000 euroa.

Sijoittajat ja osakkeenomistajat

Outokummun osake on Suomessa niin kutsuttu kansanosake, ja yksityishenkilöt ja kotitaloudet omistavat noin neljänneksen yhtiön ulkona olevista osakkeista. Suurin osakkeenomistaja on Suomen valtion sijoitusyhtiö Solidium Oy, joka omisti vuoden lopussa 15,5 % ulkona olevista osakkeista. Ulkomaisten omistajien osuus laski vuoden aikana hieman ja oli vuoden 2023 lopussa 28,2 %.

Outokummun strategian keskiössä ovat vahvat tuotot osakkeenomistajille, ja osinkopolitiikan mukaisesti tavoitteena on jakaa tasaista, kasvavaa osinkoa vuosittain. Vuonna 2023 Outokumpu jakoi 152 milj. euroa osinkoina osakkeenomistajilleen edellisvuodelta. Osinko koostui 0,25 euron perusosingosta osakkeelta sekä 0,10 euron lisäosingosta osakkeelta. Lisäosinko maksettiin vuoden

2022 poikkeuksellisen hyvän tuloksen perusteella. Osinkopolitiikan mukaisesti viime vuoden perusosinko on tulevien osinkomaksujen pohjana.

Vuonna 2023 saimme päätökseen ensimmäisen omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Ohjelma käynnistyi jo marraskuussa 2022, ja ostimme ohjelman aikana takaisin kaikkiaan 19 836 205 omaa osaketta ja käytimme ostoihin 100 milj. euroa. Osa takaisinostoista tehtiin jo vuonna 2022. Marraskuussa 2023 käynnistimme uuden osakkeiden takaisinosto-ohjelman, jossa hankintaan enintään 11 milj. osaketta. Vuoden 2023 aikana hankimme takaisin kaikkiaan 13 903 534 omaa osaketta 70 milj. eurolla. 2 642 455 osaketta hankittiin uusimmassa vuoden 2023 takaisinosto-ohjelmassa ja 11 261 079 edellisessä vuoden 2022 ohjelmassa, joka päättyi 24.3.2023. Vuoden lopussa Outokummun hallussa oli 25 683 745 omaa osaketta. Osakkeiden takaisinosto-ohjelmassa Outokummun tavoitteena on pienentää ja hallita yhtiön vaihtovelkakirjalainan laimentavaa vaikutusta.

Outokumpu jatkoi säännöllistä ja aktiivista keskustelua sijoittajien ja analyytikoiden kanssa vuoden aikana. Tärkeimpiä aihealueita sijoittajien kanssa vuonna 2023 olivat yhtiön strategia, pääomien kohdentaminen, osakkeenomistajien tuotot, heikompi markkinatilanne, ruostumattoman teräksen hinta kehitys, energiamarkkinat, kustannusinflaatio ja hiilestä irtautuminen.

Vuoden 2023 aikana Outokumpu osallistui seitsemään seminaariin tai sijoittajatilaisuuteen, minkä lisäksi johto tapasi sijoittajia myös kaikkiaan 44 kahdenkeskisissä tai pienempien ryhmien tapaamisissa. Lisäksi järjestimme neljä aamiaistilaisuutta suomalaisille institutionaalisille sijoittajille tulosjulkistusten yhteydessä ja neljä kaikille avointa, talous- ja rahoitusjohtaja Pia-Aaltonen Forsellin pitämää konferenssi puhelua aina ennen hiljaista ikkunaa.

Outokummun varsinainen yhtiökokous järjestettiin maaliskuussa 2023 Dipolin kongressikeskuksessa Espoossa. Noin 300 osakkeenomistajaa osallistui kokoukseen paikanpäällä ja kaiken kaikkiaan yli 900 osakkeenomistajaa osallistui joko olemalla paikanpäällä

Suurimmat osakkeenomistajat 30.12.2023

	Osakkeet	%
Solidium Oy	70 793 208	15,50
Kesk. työeläkevakuutusyhtiö Varma	21 938 403	4,80
Kesk. eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	14 707 361	3,22
Kansaneläkelaitos	8 388 652	1,84
Valtion Eläkerahasto	7 500 000	1,64
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Elo	6 698 000	1,47
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	5 319 768	1,16
Op-Henkivakuutus Oy	4 007 283	0,88
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	3 266 360	0,71
Sijoitusrahasto Evli Eurooppa	2 109 482	0,46
Nordea Pro Suomi rahasto	1 940 720	0,42
Etola Erkki Olavi	1 900 000	0,42
Danske Invest Suomi osake	1 633 667	0,36
Sinutuote Oy	1 588 560	0,35
Helander Hannu-Jukka	1 559 000	0,34
OP-Suomi Pienyhtiöt	1 369 229	0,30
Säästöpankki Kotimaa - Sijoitusrahasto	1 291 975	0,28
Laakkonen Mikko Kalervo	1 256 000	0,27
Sijoitusrahasto Seligson & Co	1 112 368	0,24
Vakuutusyhtiö Henki-Fennia	1 014 889	0,22
	159 394 925	34,88
Hallintarekisteröidyt osakkeenomistajat	128 795 988	28,19
Omat osakkeet	25 683 745	5,62
Muut osakkeenomistajat	142 999 790	31,31
Yhteensä	456 874 448	100

tai äänestämällä ennakkoon. Ennen yhtiökokousta järjestettiin keskustelutilaisuus, jossa toimitusjohtaja Heikki Malinen ja talous- ja rahoitusjohtaja Pia Aaltonen-Forsell keskustelivat ajankohtaisista asioista ja vastasivat kysymyksiin.

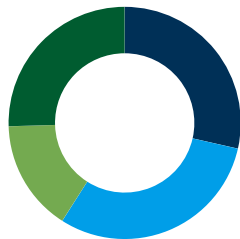
T-Median Luottamus ja Maine -tutkimuksessa Outokummun sijoitus parani merkittävästi sijoittajien keskuudessa yli 20 sijalla, ja yhtiö nousi 57. sijalta 35. sijalle, joten olimme yksi parhaiten kehittyneistä yhtiöistä.

Vuonna 2023 Outokummun osakekurssi oli korkeimmillaan 5,90 euroa ja alimmillaan 3,60 euroa (2022: korkeimmillaan 6,48 euroa ja alimmillaan 3,51). Vuoden lopussa osakekurssi oli 4,48 euroa kurssin laskettua 5 % edellisvuoden lopun 4,73 eurosta. Osakkeiden markkina-arvo oli vuoden lopussa 2 048 milj. euroa verrattuna 2 161 milj. euroon vuoden 2022 lopussa.

Vuoden 2023 keskimääräinen kaupankäynnin volyyymi Outokummun osakkeilla Nasdaq Helsingin pörssissä oli 1,5 milj. osaketta. Kaikkiaan 386 milj. Outokummun osakkeella käytiin kauppaa Nasdaq Helsingissä vuoden aikana (2022: 720 milj. osaketta).

Outokummun osake on listattu Nasdaq Helsingin päälistalla, ja sen kaupankäyntikoodi on OUT1V. Osake on mukana suomalaisessa arvo-osuusjärjestelmässä. Outokummun osakkeilla käydään kauppaa myös useilla vaihtoehtoisilla kauppapaikoilla.

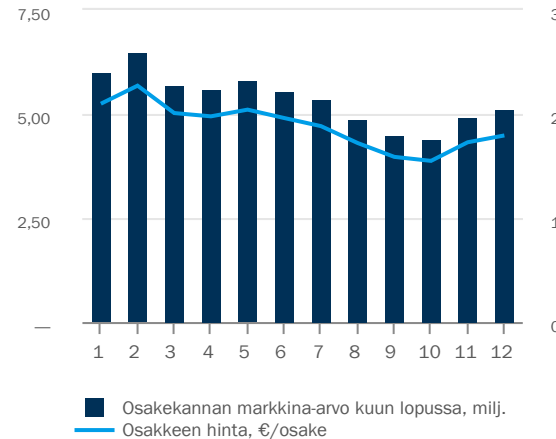
Osakkeenomistajat ryhmittäin 31.12.2023



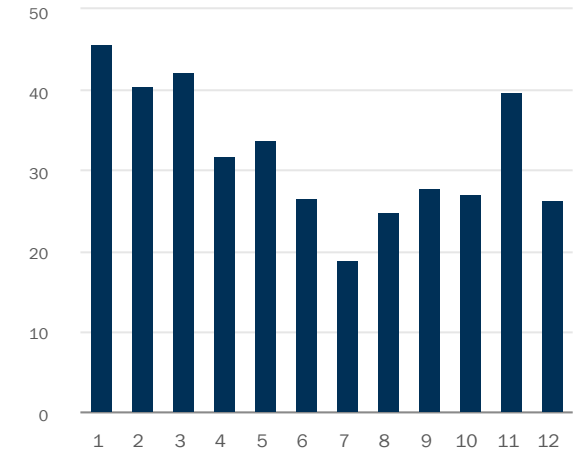
- Hallintarekisteröidyt ja ulkomaalaiset omistajat
- Kotimaiset yhteisöt, yritykset ja järjestöt
- Solidium Oy¹⁾
- Kotitaloudet

¹⁾ Solidium Oy on Suomen valtion kokonaan omistama osakeyhtiö. Lähde: Innovatics

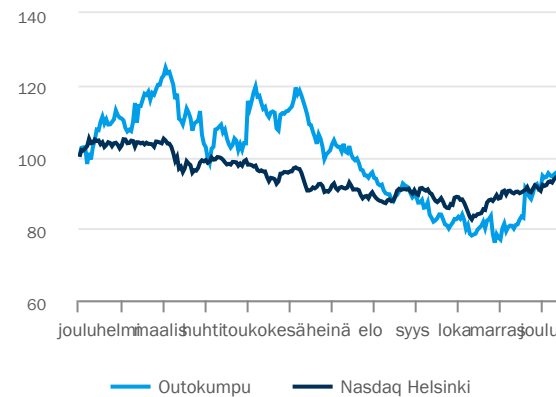
Osakkeen markkina-arvo ja osakekurssin kehitys



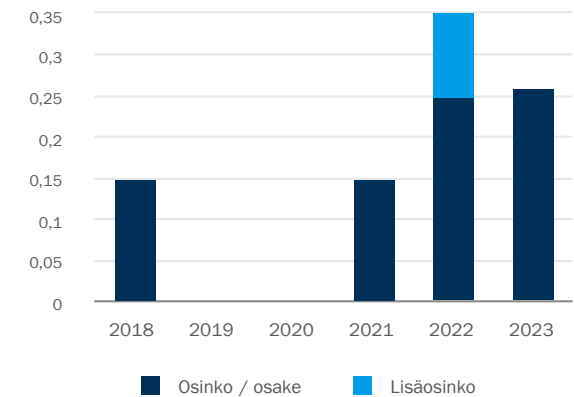
Osakkeen kuukausivaihto



Outokummun osakkeen kurssikehitys vuonna 2023



Osinko/ osake, €



Vuodelta 2023 hallituksen ehdotus. Vuonna 2022 osinko sisälsi ylimääräisen osingon 0,10 euroa osakkeelta tilikauden poikkeuksellisen hyvästä tuloksesta.

Eettistä ja vastuullista liiketoimintaa

Jokaisella työntekijällä on roolinsa Outokummussa sellaisten eettisten valintojen tekemisessä, jotka auttavat rakentamaan maailmaa, joka kestää ikuisesti. Konzernin eettisten toimintatapojen ja lakien ja sääntöjen noudattamista koskeva ohjelma ohjaa vastuulliseen ja eettiseen päätöksentekoon ja lakien- ja sääntösten mukaisesti liiketoimintakäytäntöihin. Ensimmäistä kertaa järjestetty ethics & compliance- eli E&C-viikko korosti eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan merkitystä koko henkilöstölle ympäri maailmaa.



Outokumpu jakaa jatkuvasti tietoa E&C-asioista varmistaakseen reilun pelin periaatteen toteutumisen. E&C-viikon aikana työntekijät keskustelivat tärkeistä kysymyksistä, kuten mitä etiikka ja rehellisyys merkitsevät sinulle? Mikä on vastuullisten ja eettisten liiketoimintakäytäntöjen rooli kestävässä kehityksessä?

Liiketoiminnan etiikka – miten varmistaa reilu peli?

Outokummun ensimmäinen E&C-viikko järjestettiin syyskuussa 2023, ja viikko onnistui hyvin. Viikon tarkoituksena oli lisätä tietoisuutta ja antaa tietoa tärkeistä eettisten toimintatapojen ja lakien ja sääntösten noudattamisesta (englanniksi: ethics and compliance, E&C) koskevista aiheista kaikille Outokummun työntekijöille ympäri maailmaa, jotta jokainen työntekijä voi toimia oikein ja harjoittaa liiketoimintaa vastuullisesti ja eettisesti. E&C-viikkoon kuului paljon erilaista kiinnostavaa ohjelmaa ja merkityksellisiä keskusteluja. Outokumpulaisille tarjottuun ohjelmaan kuului pääpuheenvuoron lisäksi muita esityksiä ja keskusteluja sekä erilaisia toimipaikoilla järjestettyjä tapahtumia.

Olemme luotettu kumppani

Kauppapakotteiden noudattamisen tärkeys on korostunut viime aikoina, ja se oli yksi keskeisistä aiheista E&C-viikolla. Outokumpu on sitoutunut noudattamaan kaikkia soveltuvia kauppapakotteita, ja edellytämme myös toimittajiemme ja heidän alihankkijoidensa sekä muiden yhteistyökumppaneidemme olevan luotettavia liiketoimintakumppaneita ja noudattavan näitä vaatimuksia. Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuden (englanniksi: trade compliance) osalta Outokummussa noudatetaan Tunne liikekumppanisi -ohjelmaa, jonka perusteella tunnistamme ja monitoroimme liikekumppaneitamme riskiperusteisesti. Kauppapakotteiden seuranta on osa tätä prosessia. Outokumpu myös seuraa ja on sitoutunut noudattamaan

vientiä ja tuontia koskevia rajoituksia, jotka perustuvat sovellettaviin vientivalvonta- ja pakotelakeihin ja -säännöksiin. Henkilöstöämme koulutetaan lisäksi säännöllisesti kauppapakotteisiin liittyvien sääntösten noudattamisesta.

Venäjä hyökättyä Ukrainaan keskityimme kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuteen myös vuonna 2023 varmistaaksemme kaikkien soveltuvien kauppapakotteiden noudattamisen. Liikekumppaneita koskevien tarkastusten, uusien pakotesääntösten soveltamisen ja noudattamisen sekä henkilöstön kouluttamisen lisäksi päivitimme Outokummun Tunne liikekumppanisi -ohjelmaan liittyviä prosesseja ja dokumentteja siten, että niissä otetaan myös huomioon mahdolliset riskit, jotka liittyvät pakotteiden kiertämiseen.

Uusi laki- ja compliance-asioiden podcast

Ensimmäisellä E&C-viikolla julkaistiin myös uusi laki- ja compliance-asioiden podcast. Sisäisen podcastin tavoitteena on kertoa erilaisista eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja sääntösten noudattamiseen liittyvistä teemoista helposti lähestyttävällä tavalla ja auttaa työntekijöitä noudattamaan Outokummun sisäisiä politiikkoja ja tekemään eettisiä päätöksiä työssään joka päivä – on meidän jokaisen vastuulla toimia oikein!

Ensimmäisen podcast-jakson aiheena oli kilpailulainsäädäntö ja etenkin tietojenvaihtoon liittyvien sääntöjen noudattaminen. Outokumpu on sitoutunut noudattamaan soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä ja

panostaa sen noudattamiseen jatkuvasti kehittämällä esimerkiksi erilaisia kilpailulainsäädännön noudattamiseen liittyviä työkaluja ja järjestämällä aiheesta koulutuksia.

Painopisteenä korruptionvastainen ohjelma

Outokummussa on nollatoleranssi kaikenlaista korruptiota kohtaan. Tätä tavoitetta tukeakseen Outokummussa on korruptionvastainen ohjelma osana konserninlaajuisista E&C-ohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on pienentää korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä, ja siihen kuuluu monia osa-alueita, kuten yksityiskohtainen korruptionvastaisen toiminnan ohje. Meillä on myös oma ohje konsulttien ja välittäjien käyttämiseen. Lisäksi meillä on korruptionvastaisen toiminnan verkkokurssi sekä muita koulutuksia korruptioon ja lahjontaan liittyvistä riskeistä. Vuoden 2023 aikana kävimme läpi ja arvioimme korruptionvastaisen ohjelman eri osa-alueita. Yleisesti eettisten toimintatapojen ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä riskejä arvioidaan osana konsernin riskienhallintaa. Pyrimme lisäksi kehittämään sisäisiä kontroleja tunnistetuille riskialueille, kuten korruptionvastaiseen toimintaan.

Sisäisten tutkintojen myyttiä murtamassa

Rohkaisemme jokaista ilmoittamaan mahdollisista huolenaiheistaan. Ilmoitetut huolenaiheet käsitellään luottamuksellisesti, ja ne arvioidaan ja käydään läpi sisäisiä tutkintoja koskevan prosessin mukaisesti. Outokummun globaalin politiikan mukaisesti hyvässä uskossa tehdyistä ilmoituksista ei tule seurata vastatoimenpiteitä.

Osana E&C-viikkoa muistutimme henkilöstöämme tavoista, joilla he voivat ilmoittaa huolistaan Outokummussa, mukaan lukien Outokummun SpeakUp-kanava. Outokummun SpeakUp-raportointikanava on kolmannen osapuolen ylläpitämä luottamuksellinen yhteydenottokanava, jossa väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti ja halutessaan nimettömästi, jos sovellettava lainsäädäntö ja määräykset sen sallivat. Lisäksi kerroimme E&C-viikolla sisäisen tarkastuksen ja konsernin E&C-tiimin yhteistyönä sisäisistä tutkinnoista

lisätäksemme läpinäkyvyyttä siihen, miten tutkintoja tehdään.

Innostavia koulutuksia ja viestintää

Outokummussa kaikki työntekijät ovat vastuussa siitä, että liiketoimintaa harjoitetaan eettisesti ja rehellisesti. Outokummun konsernin E&C-tiimi järjestää koulutuksia ja viestii säännöllisesti eri eettisten toimintatapojen sekä lakien ja säännösten noudattamiseen liittyvistä aihealueista, jotta henkilöstömme tietää, kuinka sääntöjä ja eettisiä periaatteita sovelletaan päivittäisessä päätöksenteossa. E&C-teemoihin liittyvät koulutukset voivat olla pakollisia verkkokoulutuksia, kasvokkain järjestettäviä koulutuksia, webinaareja tai keskusteluja.

Outokummun E&C-ohjelman tehokkaan toteutuksen osana konsernin E&C-tiimi jatkoi työtä E&C-aiheiden näkyvyyden lisäämiseksi myös vuonna 2023 järjestämällä koulutuksia sekä kasvokkain että webinaarien avulla ajankohtaisista E&C-aiheista, kuten korruptionvastaisesta toiminnasta, tietosuojasta, kilpailulainsäädännöstä ja kauppapakotteista. Lisäksi 98 % toimihenkilöistä teki yhtiön toimintaohjetta koskevan verkkokoulutuksen ja 99 % toimihenkilöistä tietosuojaan liittyvän verkkokoulutuksen vuonna 2023. Tietosuoja koskevan verkkokoulutuksen ja muiden aihetta käsittelevien koulutusten lisäksi vuoden aikana jatkettiin myös yhtiön tietosuojaohjelman kehittämistä. Päivitimme lisäksi parhaillaan eettisiin toimintatapoihin ja lakien ja säännösten noudattamiseen liittyviä verkkokoulutuksia, ja uudistetut koulutukset on tarkoitus ottaa käyttöön vuonna 2024.

Toimimalla oikein rakennamme maailmaa, joka kestää ikuisesti.





Vastuullisuusraportoinnista

Outokummun vastuullisuusraportointi perustuu GRI-raportointivaatimuksiin.

Vastuullisuusraportoinnissa raportoimme olennaisten asioiden kehittämisestä jatkuvissa toiminnoissa vuoden 2023 aikana. Vastuullisuustietoa on saatavilla myös Outokummun verkkosivuilla.

Vastuullisuusraportoinnin periaatteet

Outokumpu julkaisee vastuullisuuskatsauksen osana vuoden 2023 vuosikertomusta. Vastuullisuustietoa on saatavilla myös Outokummun verkkosivuilla.



Outokumpu Oyj raportoi jatkuvien toimintojensa olennaisesta kehityksestä ja muutoksista osana vuosikertomusta 2023. Raportoitu data käsittää kaikki jatkuvat toiminnot. Lisätietoa on julkaistu yhtiön [verkkosivuilla](#). Vuosikertomus 2023, joka sisältää vastuullisuuskatsauksen, on julkaistu maaliskuussa 2024.

Outokummun vastuullisuusraportointi on laadittu GRI-standardien mukaan. Olennaiset asiat ja tulokset on valittu vuonna 2021 päivitetyn olennaisuusanalyysin ja jatkuvien sidosryhmäkeskustelujen perusteella.

Outokummun vastuullisuuskatsauksella on ulkopuolisen varmentajan rajallinen varmennus, jonka tulokset on esitelty [sivulla 96](#). Vuoden 2023 tilinpäätös on tilintarkastettu, ja tilintarkastuskertomus on tilinpäätösosion lopussa.

Mittarit ja laskelmissa käytetyt arviot

Taloudellinen vastuu

Useimmat tässä raportissa esitetyt taloudellisen vastuun luvut perustuvat Outokumpu Oyj:n tilinpäätökseen, ja ne kerätään Outokummun sisäisen konsolidoinnin järjestelmään. Taloudelliset tiedot on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards eli IFRS) mukaisesti. Konsernitiilinpäätöksen laadintaperiaatteet on esitetty siihen liittyvässä tilinpäätöksen liitetiedossa.

Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja. GRI-ohjeistusten mukaisesti taloudellisen vastuun tunnusluvut on laskettu seuraavasti:

Suora taloudellinen arvonluonti

Suora taloudellinen arvonluonti käsittää kaikki Outokummun tulot edelliseltä vuodelta. Tuloja ovat asiakkailta laskutettu myynti alennusten ja epäsuorien verojen jälkeen, liiketoiminnan muina tuottoina raportoidut tulot (kuten konsernin omaisuuserien myynnistä saadut voitot) sekä rahoitustuottoina raportoidut tulot, lähinnä osingot ja korkotuotot.

Taloudellisen arvon jakaminen

Liiketoiminnan kulut sisältävät Outokummun ostamien tuotteiden ja palveluiden arvon kuluneen vuoden aikana. Työsuhde-etuudet sisältävät palkat ja palkkiot, työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet, sosiaalikulut, eläkkeet sekä muut työsuhteen jälkeiset järjestelyt tai muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet, kulut osakepalkkio-ohjelmista ja muut henkilöstökulut. Maksetut verot sisältävät maksetut tuloverot. Maksut rahoittajille sisältävät velan korkokulut ja muut rahoituskulut kuluneelta vuodelta. Siitä on vähennetty pääomitetut korot. Outokummun hallituksen ehdotukseen perustuva osingonmaksu sisältyy rahoittajille maksettuihin maksuihin.

Yhteiskunnalliset investoinnit sisältävät yhtiön ulkopuolelle tehdyt lahjoitukset ja sijoitukset.

Paikalliset toimittajat

Tässä raportissa toimittajat on määritelty paikalliseksi, jos ne toimivat samassa maassa kuin Outokumpu. Toimittajien merkittäviksi toimipaikoiksi määritellään tuotantoprosessit sekä viimeistelylinjamme ja logistiikkakeskuksemme Alankomaissa,

Ympäristövastuu

Outokummun ilmastonmuutostavoite perustuu tieteeseen ja on Science Based Targets -aloitteen hyväksymä. Tavoite sisältää suorat, sähkön käytöstä aiheutuvat epäsuorat sekä toimitusketjun lasketut päästöt tuotettua tonnia kohti. Päästöt on laskettu yhteen tuotantovaiheittain.

Kasvihuonekaasut on mitattu ja raportoitu seuraavien standardien mukaisesti: GHG Protocol Corporate Standard and Value Chain Standard. Ne toimipaikat, jotka ovat mukana EU:n päästökauppajärjestelmässä (EU ETS), ovat raportoineet päästöt päästökauppajärjestelmän vaatimusten mukaisesti.

Sähkönkäytön päästöt lasketaan ja niitä seurataan Outokummun sähköjakauman päästökertoimen avulla, joka oli 38 kg CO₂-ekv./MWh vuonna 202 (2022: 93 CO₂-ekv./MWh). Päästökerroin on saatu käytetyn sähkön toimittajalta ja laskettu painotettuna keskiarvona. EU-alueella 100 %:lla sähkönkäytöstä on alkuperätakuut sähkötuotannon omistajilta ja Yhdysvalloissa REC-sertifikaatit. Lisäksi julkaistaan toimipaikkakohtaiset sähkönkäytön päästöt. Näissä laskelmissa on käytetty avuksi kunkin maan tilastoituja sähkön päästökertoimia vuosilta 2021 tai 2022, mikäli ne ovat saatavilla.

Yhtiön ulkopuoliset, soveltamisalan 3 hiilidioksidi-ekvivalenttipäästöt (muut kuin sähkönkäytöstä aiheutuvat päästöt), on katettu yli 95-prosenttisesti. Suurin vaikutus tulee ostetuista tavaroista, pääasiassa seosaineista. Myös liikematkustuksen päästöt ja syntyvä jäte raportoidaan ainakin osittain, samoin kuin tuotteiden jatkokuljetukset. Päästöt on laskettu seuraavasti:

- Seosaineet: alan järjestöjen julkaisemat elinkaariarvioinnin päästökertoimet. Ferronikkelin päästökerroin perustuu 40-prosenttisesti toimittajan omiin päästöihin ja 60-prosenttisesti vuonna 2021 julkaistuihin elinkaariarvioinnin mukaisiin päästökertoimiin. Myydyin ferrokromin päästöjä ei ole laskettu yhtiön ruostumattoman teräksen tuotannon päästöihin.
- Kalkki ja dolomiitti: päästökerroin perustuu 71-prosenttisesti toimittajan omiin päästöihin.

Tuotannossa käytettyjen kaasujen, elektrodien ja koxin osalta on käytetty ISO 14404:n mukaista päästökerrointa.

- Keveyen polttoöljyn toimitusketjun päästöt on laskettu WorldSteel Associationin päästökertoimien avulla.
- Sisäiset kuljetukset ja tuotekuljetukset: etäisyyksien ja kuljetustyyppin mukaan ja tuotantoketjun päästöt Euroopan ympäristöviraston Euroopan kuljetuksia koskevaan tutkimuksen (EAA 2/2022) perusteella sekä US EPA:n julkaisemien Yhdysvaltain kuljetusten päästökertoimien perusteella.
- Liikematkustus: auto-, juna- ja lentoliikenteen päästökertoimet perustuvat palveluntarjoajien hiilidioksidiraportteihin.

Toimitusketjun kuljetusten päästöt on arvioitu vuoden 2020 ympäristötuoteselosteiden datan perusteella. Ne ovat noin 3 % soveltamisalan 3 päästöistä, mutta niitä ei ole laskettu päästöihin.

Päästöintensiteettiä laskettaessa jakajana on käytetty oman raakaterästuotannon ja ostetun raakateräksen kokonaismäärää, koska se vastaa tuotettujen ja myytyjen tuotteiden määrää. Muissa ympäristötunnusluvut esimerkiksi jätteissä ja veden käsittelyssä on laskettu vain Outokummun oman terästuotannon perusteella.

ISO 14021:n mukaisesti kierrätys sisältö (kierrätysteräsisältö) on käytöstä poistettu ja tuotannossa syntyvän romun osuus raakaterästuotannosta. Lisäksi raportoimme kierrätys sisällön, johon on laskettu myös sulattojen jätteistä talteen otetut ja kierrätetyt metallit.

Energiätehokkuus on laskettu siten, että kaikkien prosessien yhteenlaskettua polttoaineiden ja sähkön käyttöä eli energian kulutusta on verrattu prosessin lopputuotteisiin. Energiätehokkuus sisältää kaiken yhtiön tuotannon: 15 % ferrokromin tuotannosta, sulaton, kuumavalssauksen ja kylmävalssauksen prosessit. Käytetty lämpö ja energian kulutus perustuvat toimittajien laskutukseen.

Vedenkäyttöä mitataan pintaveden ja meriveden osalta, kunnallisen vedenkäytön ja arvioidun sademäärän pohjalta. Yrityksen tyypilliset jätteet ja ongelmajätteet ilmoitetaan kuivien tonniin perusteella ja luokitellaan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Vuonna 2023 jäte raportointiin sitä mukaa, kun sitä syntyi: kaatopaikalle vienniltä välttyneet jätteet ja kaatopaikalle viedyt jätteet. Kierrätetyt ja talteen otetut jätteet on raportoitu taulukossa. Käsitelty jäte hyödynnetään energiana, ja se lasketaan kaatopaikalle vienniltä välttyneisiin jätteisiin.

Kuonan käyttöaste lasketaan siten, että käytetyn kuonan määrää verrataan syntyneeseen kuonaan. Varastoitua kuonaa ei oteta huomioon tässä laskelmassa. Sivutuotteeksi luokiteltava kuona lasketaan mukaan kuonan käyttöasteeseen mutta ei jätehuoltotaulukoihin, koska se ei ole jätettä.

Asiakkaiden päästösäästöt ovat laskettu siten, että globaalia ruostumattoman teräksen kansainvälistä hiilijalanjalanjälkeä (7 tonnia päästöjä tuotettua terästönnona kohti ja tuotannossa 40 % kierrätysterästä ja 30 % nikkeliaraakaraataa) on verrattu Outokummun hiilijalanjälkeen (1,70 tonnia tuotettua terästönnona kohti) ja yhtiön tuotantoon.

Sosiaalinen vastuu

Työterveys ja turvallisuus

Työterveyden ja turvallisuuden luvut on laskettu Outokummun vuoden 2023 toimintojen perusteella.

Turvallisuuden mittarit (työtaturmat ja proaktiiviset toimenpiteet) on annettu taajuutena eli miljoonaa työtuntia kohti. Turvallisuusmittareihin on laskettu mukaan Outokummun työntekijät, urakoitsijoiden työntekijät ja vierailijat sekä proaktiiviset toimenpiteet. Työtaturma on määritelmän mukaan työhön liittyvän toiminnan suora seuraus, ja se on tapahtunut työpaikalla.

Erilaiset työtaturmat

- Poissaoloon johtaneet työtaturmat ovat työtaturmia, josta on seurannut ainakin yhden päivän poissaolo pois lukien se päivä, jolloin työtaturma on tapahtunut, kuten WorldSteel Association on määritellyt

työtaturmat. Yhden päivän poissaolo tarkoittaa, että loukkaantunut henkilö ei ole voinut palata työhön seuraavaan vuoroon tai muuna tulevana työpäivänä, jos poissaolo johtuu alkuperäisestä työtaturmasta. Poissaoloon johtaneiden työtaturmien taajuus on määritelty useamman kuin yhden kalenteripäivän poissaoloksi taturman jälkeen miljoonaa työtuntia kohti.

- Korvaavan työn tapauksissa poissaoloa ei aiheudu, mutta henkilö ei voi tehdä tavanomaisia työtehtäviään työtaturman seurauksena.
- Lääketieteellistä hoitoa vaatineet työtaturmat tarkoittavat, että tapaus on vaatinut joko lääkärin tai hoitajan hoitoa. - Ensiaputapauksissa työtaturma ei ole vaatinut lääkärin tai hoitajan hoitoa, vaan sen on voinut hoitaa joko henkilö itse tai ensiapukoulutuksen saanut työtoveri.
- Kaikki työtaturmat sisältävät kuolemantapaukset, poissaoloon johtaneet työtaturmat, korvaavan työn tapaukset ja hoitoa vaatineet työtaturmat, mutta niihin ei lasketa ensiaputapauksia.
- Kaikkiin työpaikalla sattuneisiin työtaturmiin lasketaan kaikki työtaturmat ja ensiaputapaukset

Ennakoivat turvallisuustoimenpiteet

Vaaratilanteiksi lasketaan tilanteet, tapaukset ja toimenpiteet, jotka olisivat voineet johtaa onnettomuuteen, mutta joissa näin ei ole käynyt. Turvallisuushavainnot tarkoittavat tilanteita, joissa havainnon tehnyt henkilö ja havainnon kohteena ollut henkilö käyvät läpi turvallisuutta. Muita ennaltaehkäiseviä turvallisuustoimenpiteitä ovat proaktiiviset toimenpiteet.

Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

Työsuhde-etuudet sisältävät palkat ja palkkiot, työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet, sosiaalikulut, eläkkeet sekä muut työsuhteen jälkeiset järjestelyt tai muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet, kulut osakepalkkio-ohjelmista ja muut henkilöstökulut.

Toimihenkilöt

Toimihenkilöiksi on laskettu kaikki toimihenkilöt ja operaattoreiden esihenkilöt, joiden työsuhde oli voimassa 31.12.2023.

Koulutuspäivät

Koulutuspäivät työntekijää kohti on laskettu niin, että jokainen koulutuspäivä on arvioitu kahdeksan tunnin pituiseksi.

Kannustimet

Kannustin on lisäpalkkio, joka maksetaan hyvästä tuloksesta. Kannustimet eivät sisällä sosiaalikuluja tai työsuhde-etuja.

Henkilöstöluvut

Henkilöstöluvuissa osuudet on laskettu raportointikauden lopun henkilöstömäärästä GRI-standardien mukaan.

Esimerkiksi:

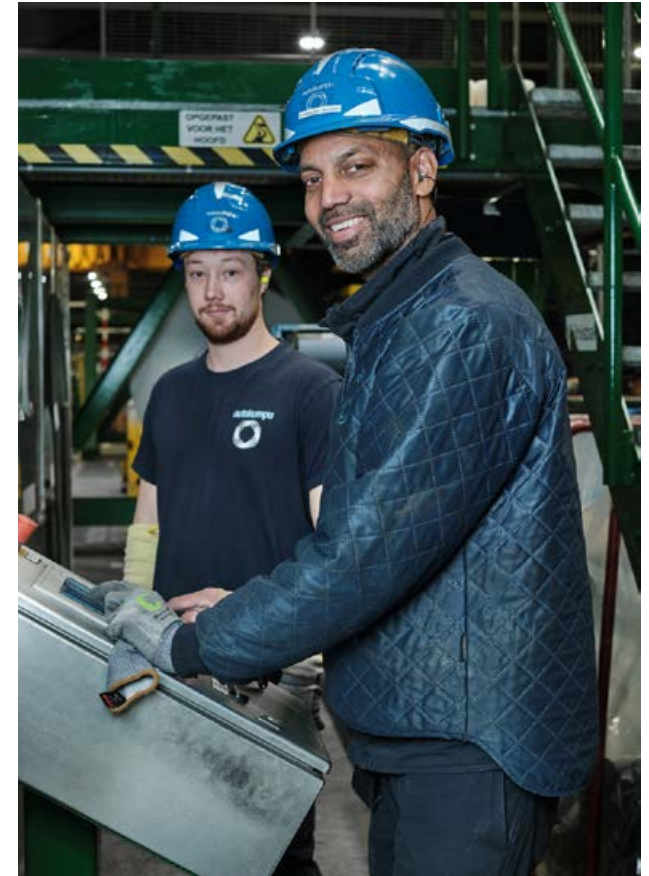
Rekrytointien osuus = uudet rekrytoinnit / henkilöstön lukumäärä toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa vuoden lopussa

Keskimääräinen vaihtuvuus = lähteneet työntekijät + uudet rekrytoinnit / (henkilöstön lukumäärä toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa vuoden lopussa x 2)

Lakkopäivät

Lakkoihin menneet päivät on laskettu kertomalla lakossa olleiden Outokummun työntekijöiden määrä menetetyillä työpäivillä. Lakon aloituspäivä on laskettu mukaan.

Turvallisuusluvut sisältävät omat työntekijät, urakoitsijat ja vieraat.



Lausunto käytöstä

Outokumpu Oyj on raportoinut GRI-standardeihin 2021 viitaten ajalta 1.1.2023–31.12.2023.

Käytetty GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

Sovellettava GRI-sektoristandardi

Ei sovellettavaa GRI-sektoristandardia

GRI-standardi	Sisältö	Kommentti	Sijainti Vuosikertomuksessa 2023	Varmennus
Yleinen sisältö				
GRI 2: Yleinen sisältö				
2-1	Organisaation tiedot		2-1 Organisaation tiedot Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 99-117, takakansi	
2-2	Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuude		Vastuullisuusraportoinnin periaatteet s. 88	
2-3	Raportointijakso, -tiheys ja kontakti		Vastuullisuusraportoinnin periaatteet s. 88, takakansi	
2-4	Tietojen oikaisut		Vastuullisuusraportoinnin periaatteet s. 88	
2-5	Ulkopuolinen varmennus		Vastuullisuusraportoinnin periaatteet s. 87-90, Riippumattoman varmentajan varmennusraportti s. 96-97	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintakumppanuudet		Me olemme Outokumpu s. 4-5, Miten luomme arvoa s. 11, Ruostumattoman teräksen markkinat s. 12-16	
2-7	Työntekijät	Raportointi ei sisällä erottelua sukupuolen ja alueen mukaan.	Ihmiset ja yhteiskunta s. 64-79	x
2-9	Hallinnointirakenne		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 99-113	
2-10	Korkeimman hallintoelimen nimittäminen ja valinta		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 99, 107	
2-11	Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 100	
2-12	Ylimmän hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnan valvonnassa		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 104-106	
2-13	Vaikutusten hallinnan vastuun delegointi		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 104-106	
2-14	Ylimmän hallintoelimen rooli vastuullisuusraportoinnissa		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 104-106, Hallituksen toimintakertomus s. 131-135	
2-16	Viestintä kriittisistä huolenaiheista		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä s. 114-117	
2-19	Palkitsemispolitiikat		Palkitsemisraportti s. 118-122	
2-22	Lausunto vastuullisuusstrategiasta		Hallituksen toimintakertomus s.131-135	
2-25	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi		Ihmisoikeudet liiketoimintamme perustana s. 65-66, Eettistä ja vastuullista liiketoimintaa s. 85-86	
2-26	Mekanismit neuvojen hakemiseen ja huolenaiheiden esittämiseen		Ihmisoikeudet liiketoimintamme perustana s. 65-66, Eettistä ja vastuullista liiketoimintaa s. 85-86	
2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen	Ei merkittäviä vaatimusten vastaisia poikkeamia vuonna 2023.	Ihmisoikeudet liiketoimintamme perustana s. 65-66, Eettistä ja vastuullista liiketoimintaa s. 85-86, Hallituksen toimintakertomus s. 99-117	x
2-28	Jäsenyhdistykset		Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 82	
2-29	Lähestymistapa sidosryhmien osallistumiseen		Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-84	
2-30	Työehtosopimukset		Tiimityöllä kohti tavoitteita s. 71-77	x

Olennaiset aiheet

GRI 3: Olennaiset aiheet

3-1	Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi		Vastuullisuusstrategia s. 31-35	
3-2	Lista olennaisista aiheista		Vastuullisuusstrategia s. 35	
GRI 201: Taloudellinen suorituskyky				
201-1	Luotu ja jaettu suora taloudellinen arvo		Avainluvut s. 4-5, Miten luomme arvoa s. 11, Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s.80-84	x
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet		Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 40-46, Hallituksen toimintakertomus 131-135 ja tilinpäätös s. 162, Riskit ja mahdollisuudet s. 20, 28	x
GRI 203: Epäsuorat taloudelliset vaikutukset				
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset		Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-84, Miten luomme arvoa s. 11 ja Toimitusjohtajan katsaus s. 7	x
GRI 204: Hankintakäytännöt				
204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta		Vastuullista toimitusketjua edistämässä. 59-62	x
GRI 205: Korruptionvastaisuus				
205-2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	98 % toimihenkilöistä koulutettu. Koulutusta ei raportoida alueittain tai hallintoelinten osalta.	Eettistä ja vastuullista liiketoimintaa s. 85-86	x
GRI 206: Kilpailun rajoitukset				
206-1	Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Ei raportoitavia oikeustoimia vuonna 2023.	Eettistä ja vastuullista liiketoimintaa s. 85-86, Hallituksen toimintakertomus s. 124-140	x
GRI 207: Verot				
207-2	Verojen hallinta, valvonta ja riskienhallinta		Hallinta- ja ohjausjärjestelmä s. 105	
207-4	Maakohtainen raportointi		Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-84	
GRI 301: Materiaalit				
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai tilavuuden mukaan		Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52	x
301-2	Kierrätettyjen materiaalien käyttö		Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52	
301-3	Kierrätetyt tuotteet ja niiden pakkausmaterialit		Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-81	
GRI 302: Energia				
302-1	Energiankulutus organisaatioss		Vähäpäästöinen energia ja energiatehokkuus s. 47-49	x
302-3	Energiantensiteetti		Vähäpäästöinen energia ja energiatehokkuus s. 47-49	x
302-4	Energiankulutuksen vähennys		Vähäpäästöinen energia ja energiatehokkuus s. 47-49	
GRI 303: Vesi				
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä luonnonvarana		Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55	x
303-2	Vesipäästöihin liittyvien vaikutusten hallinta		Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55	x
303-3	Vedenotto	Tietoja liuenneista kiintoaineista ei ole saatavilla.	Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55	x
303-4	Vesipäästöt	Tietoja liuenneista kiintoaineista ei ole saatavilla.	Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55	x
303-5	Veden kulutus		Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55	

GRI 304: Biodiversiteetti

304-1	Omistetut, vuokratut tai hallinoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä	Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55	
-------	--	--	--

GRI 305: Päästöt

305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Soveltamisala 1)	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 40-46	x
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Soveltamisala 2)	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 40-46	x
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Soveltamisala 3)	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 40-46	x
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 40-46	x
305-7	Typen oksidien (NOx), rikkioksidien (SOx) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Mahdollisimman pienet ympäristövaikutukset s. 56-57	x

GRI 306: Jätteet

306-1	Jätteen syntyminen ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52	
306-3	Syntynyt jäte	Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52	x
306-4	Hyötykäytettävät jätteet	Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52	x
306-5	Loppusijoitettavat jätteet	Ainoastaan kaatopaikalle viety jätteen kokonaismäärä raportoitu. Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52	x

GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi

308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-63	
308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toimenpiteet	Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-63	

GRI 401: Työsuhteet

401-1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	Tiimityöllä kohti tavoitteita s. 78	x
-------	--	-------------------------------------	---

GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus

403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Toimimme aina turvallisesti s. 68-70	
403-2	Uhkien tunnistaminen, riskien arviointi ja tapaturmien tutkinta	Toimimme aina turvallisesti s. 68-70	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, kuuleminen ja viestintä työterveys- ja turvallisuusasioissa	Toimimme aina turvallisesti s. 68-70	
403-5	Työntekijöiden koulutus terveyteen ja turvallisuuteen liittyen	Toimimme aina turvallisesti s. 68-70	
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä oleva henkilöstö	Toimimme aina turvallisesti s. 68-70	
403-9	Työtapaturmat	Tehtyjen työtuntien määrää ei raportoitu. Toimimme aina turvallisesti s. 68-70	x

GRI 404: Koulutukset

404-2	Osaamisen kehittäminen ja muutokseen liittyvät ohjelmat		Tiimityöllä kohti tavoitteita s. 71-79	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus		Tiimityöllä kohti tavoitteita s. 71-79. Tietoja sukupuolesta ja työntekijäkategoriasta ei ole saatavilla	

GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Tietoja hallintoelimestä käryhmittäin ei raportoida. Hallitusta ei ole raportoitu ikäryhmittäin. Muita monimuotoisuuden indikaattoreita ei raportoida.	Hallituksen toimintakertomus s. 134-135, Tiimityöllä kohti tavoitteita s. 71-79	x
-------	---	--	---	---

GRI 406: Syrjimättömyys

406-1	Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet		Hallinto- ja ohjausjärjestelmä. s. 114-117	
-------	--	--	--	--

GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset

407-1	Toiminta ja toimittajat, joissa oikeus yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin voi olla vaarassa		Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-62, ei riskiä omissa toiminnoissa	
-------	--	--	---	--

GRI 408: Lapsityövoima

408-1	Toiminta ja toimittajat, joilla on merkittävä lapsityövoiman vaara		Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-62, ei riskiä omissa toiminnoissa	
-------	--	--	---	--

GRI 409: Pakkotyö

409-1	Toiminnat ja toimittajat, joilla on merkittävä pakkotyön riski		Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-62, ei riskiä omissa toiminnoissa	
-------	--	--	---	--

GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeude

411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksiin kohdistuneet loukkaukset		Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-62, ei riskiä omissa toiminnoissa	
-------	--	--	---	--

GRI 413: Paikallisyhteisöt

413-2	Toimet, joilla on merkittäviä todellisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia paikallisiin yhteisöihin		Mahdollisimman pienet ympäristövaikutukset s. 56-57, Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-84	x
-------	---	--	--	---

GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi

414-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti		Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-63	
414-2	Negatiiviset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja toimenpiteet		Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 59-63	

GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen

415-1	Poliittinen tuki		Outokumpu ei anna tukea poliittiseen toimintaan, ks. toimintaohje https://www.outokumpu.com/en/sustainability/sustainability-downloads , Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-82	x
-------	------------------	--	---	---

Yhtiön omat tunnusluvut

Resurssitehokkuus	Kierrätysmateriaalin osuus ja kierrätetyn teräksen osuus ISO 14021 -standardin mukaan	Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52	x
Energia	Energiatehokkuus	Vähäpäästöinen energia ja energiatehokkuus s. 47-49	x
Ilmastonmuutos	Tieteeseen perustuva tavoite (Science Based Target)	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 40-46	x
Sivutuotteet	Kuonan käyttöaste	Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52, Vuosi 2023 lyhyesti s. 5	x

Luettelo ResponsibleSteel-sisällöistä*

ResponsibleSteel-periaate	Sijainti vastuullisuuskatsauksessa 2023
1. Yhtiön johtaminen	Vastuullisuusstrategia s.31-38
2. Sosiaaliset, ympäristö- ja hallintojärjestelmät	Vastuullisuusstrategia s. 31-38 Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 58-62 Tiimityöllä kohti tavoitteita s. 71-79 Eettistä ja vastuullista liiketoimintaa s. 85-86
3. Syöttömateriaalin vastuullinen hankinta	Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 58-63
4. Toimitojen sulkeminen ja käytöstäpoisto	Ei koske Outokumpua, sillä ei suunnitteilla laitosten sulkemisia
5. Työterveys ja -turvallisuus	Toimimme aina turvallisesti s. 68-70
6. Työoikeudet	Tiimityöllä kohti tavoitteita s. 71-79
7. Ihmisoikeudet	Vastuullista toimitusketjua edistämässä s. 58-63 Ihmisoikeudet liiketoimintamme perustana s. 65-66
8. Sidosryhmien sitoutuminen ja viestintä	Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-84
9. Paikalliset yhteisöt	Aktiivista sidosryhmäyhteistyötä s. 80-84
10. Ilmastonmuutos ja kasvihuonekaasupäästöt	Päästöjen vähentäminen koko arvoketjussa s. 39-52 Vähäpäästöinen energia ja energiatehokkuus s. 47-49
11. Melu, päästöt, jätevedet ja jätteet	Kiertotaloutta kiihdyttämässä s. 50-52 Mahdollisimman pienet ympäristövaikutukset s. 56-57
12. Vedenhallinta	Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55
13. Luonnonmonimuotoisuus	Luonnon ja vesien suojelu ja monimuotoisuus s. 53-55

* Outokumpua ei ole vielä sertifioitu ResponsibleSteel-standardin mukaan, mutta tästä taulukosta käy ilmi miltä osin Vastuullisuuskatsaus 2022 sisältää tietoa ResponsibleSteel-periaatteisiin liittyvästä vastuullisuustyöstä ja siihen liittyvistä vaatimuksista.

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

Käännös englanninkielisestä tekstistä (alkuperäinen)

Outokumpu Oyj:n johdolle

Olemme Outokumpu Oyj:n (myöhemmin myös yhtiön) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet tietyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.–31.12.2023 Outokumpu Oyj:n Vuosikertomuksessa 2023, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla (jäljempänä Tietyt vastuullisuus tiedot).

Tietyt vastuullisuustiedot

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme kohteena olivat seuraavat tiedot:

- GRI Standards of the Global Reporting Initiative – standardien mukaiset sekä yhtiön sisäisten raportointiohjeiden mukaiset tunnusluvut, jotka on identifioitu yhtiön Vastuullisuuskatsauksessa 2023 esitettyssä GRI-indeksissä.
- EU taksonomian mukainen raportointi, joka on esitetty Outokumpu Oyj:n hallituksen toimintakertomuksessa Outokumpu Oyj:n Vuosikertomuksessa 2023.

Johdon vastuu

Outokumpu Oyj:n johto vastaa Tiettyjen vastuullisuustietojen laatimisesta raportointikriteeristön ja Outokumpu Oyj:n raportointiohjeiden mukaisesti, jotka on kuvattu Outokumpu Oyj:n vastuullisuuskatsauksessa 2023, GRI Standards of the Global Reporting Initiativen ja taksonomia-asetuksen (EU 2020/852) ja täydentävien delegoitujen asetusten mukaisesti (yhteisesti raportointikriteerit). Outokumpu Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietyt vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tietyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus" ja (ISAE) 3410 "Kasvihuonekaasuraportteja koskevat varmennustoimeksiannot" mukaisesti. Nämä standardit edellyttävät, että suunnittelemme ja suoritamme

toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tiettyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tietyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet yhtiön ylimmän johdon edustajia;
- Suorittaneet toimipaikkakäynnit Suomeen ja Yhdysvaltoihin;
- Haastatelleet Tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitason tasolla;
- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista;
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti;
- Testanneet EU taksonomiaan liittyviä tietoja
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti;
- Arvioineet Tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Outokumpu Oyj:n Tiettyjä vastuullisuustietoja 31.12.2023 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämästämme johtopäätöksestä vain Outokumpu Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsingissä 28.2.2024

PricewaterhouseCoopers Oy

Tiina Puukkoniemi Janne Rajalahti
Partner, KHT Partner, KHT

Yritysvastuun
raportointi- ja
varmennuspalvelut