

# Palkka- ja palkkioselvitys 2018

# Palkitseminen

## Hallitus

Outokummun vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamat vuotuiset palkkiot hallituksen jäsenille ovat 160000 euroa hallituksen puheenjohtajalle, 90000 euroa varapuheenjohtajalle ja 70000 euroa muille hallituksen jäsenille. Vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaan 40 % vuotuisista palkkioista maksetaan markkinoilta ostettuina yhtiön osakkeina julkisessa kaupankäynnissä muodostuneen hinnan mukaisesti ja sovellettavien sisäpiirisäännöksiin mukaisesti.

Vuosipalkkio maksetaan kerran vuodessa, eivätkä hallituksen jäsenet ole oikeutettuja muihin osakepohjaisiin palkkioihin. Vuosipalkkion lisäksi kaikille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa/kokous ja 1200 euroa/kokous, jos kokous pidetään hallituksen jäsenen asuinmaan ulkopuolella.

## Toimitusjohtaja

### Palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajan palkkio koostuu peruspalkasta, verollisista luontoiseduista (asuntoetu, autoetu, puhelinetu, eläke sekä terveyskulu- ja henkivakuutus), osakepalkkio-ohjelmasta ja vuotuisesta lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta, jonka hallitus määrittää yhtiön keskeisten tavoitteiden perusteella.

Vuodelle 2018 asetettujen tavoitteiden perusteella maksettava lyhyen aikavälin kannustinpalkkio on enintään 95 % toimitusjohtajan perusvuosipalkasta, ja se määräytyy käyttökattteen, työturvallisuuden, toimitusvarmuuden ja henkilökohtaisten tavoitteiden perusteella.

### Eläke-edut ja toimisuhteen ehdot

Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Hän kuuluu TyEL-eläkejärjestelmän piiriin, minkä lisäksi hänellä on maksuperusteinen lisäeläke, jonka vakuutusmaksu on 25% toimitusjohtajan vuosiansioista ilman osakepalkkioita.

Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajasopimus ei sisällä erillistä irtisanomiskorvausta,

ja irtisanomisaika on kolme kuukautta molempien sopijapuolten osalta.

## Muut johtoryhmän jäsenet

### Palkka ja luontoisedut

Johtoryhmän jäsenille maksettava vuodelle 2018 asetettujen tavoitteiden mukaan määräytyvä lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustui käyttökatteseen, työturvallisuuteen, toimitusvarmuuteen ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Enimmäispalkkio vaihteli 50–100 prosentin välillä vuotuisesta peruspalkasta vastaavien tehtävien paikallisen markkinakäytännön mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenet ovat mukana myös Outokummun johdon osakeperusteisissa kannustinohjelmissa. Konsernin pääjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei makseta erillistä korvausta johtoryhmän tai konsernin muiden sisäisten hallintoelinten jäsenyydestä.

### Eläke-edut ja toimisuhteen ehdot

Talous- ja rahoitusjohtajan, joka on myös toimitusjohtajan sijainen, irtisanomisaika on kuusi kuukautta molempien sopijapuolten osalta. Jos yhtiö irtisanoo työsopimuksen muusta kuin välittömään työsuhteen purkamiseen oikeuttavasta syystä tai tavanomaisella irtisanomisajalla väärinkäytöksen vuoksi, talous- ja rahoitusjohtaja saa 12 kuukauden palkkaa vastaavan lisäkorvauksen. Muiden johtoryhmän jäsenten osalta irtisanomisaika on kuusi kuukautta työntekijän ja joko kaksitoista kuukautta yhtiön osalta ilman erillistä irtisanomiskorvausta, sisältäen mahdollisuuden lopettaa palkanmaksu, jos johtaja löytää uuden työpaikan ennen irtisanomisajan päättymistä, tai irtisanomisajan palkka ja erokorvaus vastaavat yhteensä enintään 18 kuukauden peruspalkkaa.

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 63 tai 65 vuotta työskentelymaan ja johtoryhmään nimeämivuoden perusteella, ja he osallistuvat työntekijöitä koskeviin paikallisiin eläkeohjelmiin työnantajayhtiönsä sijaintimaassa.

Saksassa työskentelevät jäsenet ovat oikeutettuja eläke-etuihin Saksan Essener Verband -eläkejärjestelyn mukaisesti.

Suomessa työskentelevät jäsenet ovat TyEL-eläkejärjestelmän piirissä. Sen lisäksi heillä on maksuperusteinen eläkevakuutus, jonka maksu on enintään 25 % vuosipalkasta ilman osakepalkkioita. Johtoryhmän muissa maissa työskentelevien jäsenten eläke-edut vaihtelevat paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

## Osakepalkkio-ohjelmat

Outokummun hallitus on vahvistanut, että osakepohjaiset kannustinohjelmat ovat osa yhtiön avainhenkilöstön kannustin- ja sitoutusjärjestelmää. Tavoitteena on palkita avainhenkilöitä hyvästä suorituksesta ja tukea näin Outokummun strategiaa sekä ohjata johdon huomiota Outokummun kannattavuuden ja omistaja-arvon parantamiseen. Ohjelmat tarjoavat mahdollisuuden saada kannustimena Outokummun osakkeita, mikäli hallituksen kullekin ansaintajaksolle määrittämät ehdot täyttyvät.

## Muut ehdot

Outokumpu Oyj:n osakeomistusohjelman mukaisesti johtoryhmän jäsenillä on velvollisuus pitää omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokummun osakkeita vuoden perusbruttopalkkansa arvon verran. Puolet (ts. 50 %) netto-osakkeista, jotka on saatu suoritepohjaisen osakeohjelman, rajoitettuja osakkeita koskevan ohjelman ja osakeosto-ohjelman perusteella, tulee käyttää edellä mainitun omistusvaatimuksen täyttämiseksi.

## Takuut ja liikesuhteet

Outokumpu ei antanut takuita tai muita vastaavia sitoumuksia hallituksensa jäsenten puolesta vuonna 2018.

Hallituksen tai johtoryhmän jäsenillä tai heidän lähipiirillään ei ollut merkittäviä liikesuhteita konsernin kanssa. ■

## Maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut

2018	Palkat ja palkkiot luontoisetuineen <sup>1)</sup>	Tulos- ja hankepalkkiot <sup>2)</sup>	Vuosikohtaiset palkkiot	Osakepalkkiot <sup>3)</sup>	Yhteensä
<b>Hallitus</b>					
Hallituksen puheenjohtaja, Jordan <sup>3)</sup>	4 200	–	160 000	–	164 200
Hallituksen puheenjohtaja, Ollila <sup>3)</sup>	2 400	–	–	–	2 400
Hallituksen varapuheenjohtaja, Vaartimo	6 600	–	90 000	–	96 600
Hallituksen jäsen, Akermann <sup>3)</sup>	4 800	–	–	–	4 800
Hallituksen jäsen, Gualdoni <sup>3)</sup>	2 400	–	–	–	2 400
Hallituksen jäsen, ter Horst	6 600	–	70 000	–	76 600
Hallituksen jäsen, Malinen	6 600	–	70 000	–	76 600
Hallituksen jäsen, Sipilä	5 400	–	70 000	–	75 400
Hallituksen jäsen, Vareille <sup>3)</sup>	7 200	–	70 000	–	77 200
Toimitusjohtaja, Baan	1 075 835	700 997	–	929 081	2 705 913
Toimitusjohtajan sijainen	469 111	249 044	–	211 861	930 016
Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	3 380 035	1 595 081	–	2 041 259	7 016 375

<sup>1)</sup> Hallituksen jäsenten osalta kokouspalkkiot. Johtoryhmän jäsenten palkat ja luontoisedut.

<sup>2)</sup> Toteutuneet maksut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta vuonna 2017

<sup>3)</sup> Brutto, sisältäen osakkeiden arvon luovutuspäivänä ja verot.

2017	Palkat ja palkkiot luontoisetuineen <sup>1)</sup>	Tulos- ja hankepalkkiot	Vuosikohtaiset palkkiot	Osakepalkkiot <sup>5)</sup>	Yhteensä
<b>Hallitus</b>					
Hallituksen puheenjohtaja, Ollila	7 800	–	140 000	–	147 800
Hallituksen varapuheenjohtaja, Vaartimo	9 000	–	80 000	–	89 000
Hallituksen jäsen, Akermann	14 400	–	60 000	–	74 400
Hallituksen jäsen, Gualdoni	18 000	–	60 000	–	78 000
Hallituksen jäsen, ter Horst	9 000	–	60 000	–	69 000
Hallituksen jäsen, Malinen	7 800	–	60 000	–	67 800
Hallituksen jäsen, Sipilä	6 600	–	60 000	–	66 600
Hallituksen jäsen, Miettinen-Lähde	4 200	–	13 315	–	17 515
Hallituksen jäsen, Gustafsson	2 400	–	–	–	2 400
Hallituksen jäsen, Nilsson	4 800	–	–	–	4 800
Toimitusjohtaja, Baan	1 073 219	947 629	–	2 083 469	4 104 317
Toimitusjohtajan sijainen	440 000	168 000	–	491 835	1 099 835
Muut konsernin johtoryhmän jäsenet <sup>3)</sup>	2 724 872	2 988 248	–	2 759 509	8 472 629

<sup>1)</sup> Hallituksen jäsenten osalta kokouspalkkiot. Johtoryhmän jäsenten palkat ja luontoisedut.

<sup>2)</sup> Brutto, sisältäen osakkeiden arvon luovutuspäivänä ja verot.

<sup>3)</sup> Erkkilä 1.–31. 1. 2017, Tahvanainen 1. 1.–28. 2. 2017, Kaukiainen 1. 3.–31. 12. 2017.

## Käynnissä olevat suoritepohjaiset osakeohjelmat, 31.12.2018 tilanne

Suoritepohjainen osakeohjelma (PSP)	PSP 2016-2018	PSP 2017-2019	PSP 2018-2020
Osallistujien lukumäärä	107	137	148
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä <sup>1)</sup>			
Toimitusjohtaja Baan	165 000	92 000	72 000
Muut johtoryhmän jäsenet	615 000	482 000	398 000
Muut ohjelman osallistajat	1 536 750	1 193 600	1 012 200
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä yhteensä <sup>1)</sup>	2 316 750	1 767 600	1 482 200
Ansaintakriteerit	Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna ja velkaatumisaste vuonna 2018	Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna vuonna 2019	Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna vuonna 2020
Osakkeiden luovutusvuosi	2019	2020	2021

<sup>1)</sup> Ohjelman puitteissa maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (sisältäen verot), jos ansaintakriteerit saavutetaan kokonaisuudessaan.

## Käynnissä olevat rajoitettuja osakkeita koskevat ohjelmat, 31.12.2018 tilanne

Rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma (RSP)	RSP 2016-2018	RSP 2017-2019	RSP 2018-2020
Osallistujien lukumäärä	17	58	48
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä <sup>1)</sup>			
Toimitusjohtaja Baan	-	-	-
Muut johtoryhmän jäsenet	-	-	-
Muut ohjelman osallistajat	35 000	90 200	111 000
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä yhteensä <sup>1)</sup>	35 000	90 200	111 000
Osakkeiden luovutusvuosi	2019	2020	2021

<sup>1)</sup> Maksettavien brutto-osakkeiden määrä (sisältäen verot), jos työsuhde jatkuu katkeamatta osakkeiden luovutushetkeen saakka eikä irtisanomisilmoitusta ole annettu ennen luovutuspäivää.

## Osakeosto-ohjelmat, 31.12.2018 tilanne

Osakeosto-ohjelmat	Toimitusjohtajan osakeosto-ohjelma	Johdon osakeosto-ohjelma
Osallistujien lukumäärä	1	30
Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä <sup>1)</sup>		
Toimitusjohtaja Baan	1 157 156	-
Muut johtoryhmän jäsenet	-	1 262 152
Muut ohjelman osallistajat	-	762 948
Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä yhteensä <sup>1)</sup>	1 157 156	2 025 100
Luovutettujen osakkeiden määrä (verojen vähennyksen jälkeen) <sup>2)</sup>	555 231	569 630
Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä <sup>3)</sup>	289 289	1 015 105
Osakkeiden luovutusvuosi	2016, 2017, 2018, 2019	2017, 2018, 2019, 2020

<sup>1)</sup> Osakeosto-ohjelmasta neljässä erässä yhteensä luovutettavien osakkeiden kokonaismäärä (sisältäen verot).

<sup>2)</sup> Toimitusjohtajalle luovutettu sama netto-osakemäärä (verojen vähennyksen jälkeen) vuosina 2018, 2017 ja 2016

<sup>3)</sup> Vielä luovuttamatta olevien osakkeiden määrä (sisältäen verot).