

Palkka- ja palkkioselvitys 2018

outokumpu

working towards a world that lasts forever



Outokummun hallituksen ja johtoryhmän palkitsemisjärjestelyt

Palkitsemisen periaatteet ja päätöksentekoprosessi

Päätöksentekoprosessi

Outokummun hallitus nimittää toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajan työsuhteen ehdoista, sisältäen peruspalkan, luontoisedut, eläkejärjestelyt ja kannustinohjelmien yksityiskohdat.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta määrittelee ja päättää muiden johtoryhmän jäsenten työsuhteen ehdot sisältäen peruspalkan, luontoisedut, eläkejärjestelyt ja lyhyen kannustinohjelman tavoitteet.

Hallitus päättää osakepohjaisten kannustinohjelmien ehdoista, niiden tulkinnasta ja palkkioiden maksusta. Hallitus päättää myös ohjelmien ansaintakriteerit.

Hallituksen palkkiot päättää vuosittain yhtiökokous.

Palkitsemisen pääperiaatteet

Outokummun hallitus on vahvistanut palkitsemisfilosofian jonka pääkohdat ovat omistaja-arvon kasvattaminen palkitsemisstrategian perustana, yritysstrategian kanssa linjassa olevat kannustinpalkkiot, suoritusperusteinen palkitseminen (*pay-for-performance*) ja kilpailukykyiset palkat ja kokonaispalkitseminen. Kannustinpalkkiot painottavat Outokummun omia tavoitteita, jotta varmistetaan että johto saavuttaa tavoitteensa, sekä suhteellisia tavoitteita, jotta henkilöstöä kannustetaan suoriutumaan paremmin kuin kilpailijat. Suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti erinomaisesta suoriutumisesta myös palkitaan hyvin.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten kokonaispalkitseminen koostuu peruspalkasta ja eduista, lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista sekä osakepohjaisista pitkän aikavälin kannustinpalkkioista. Hallitus arvioi kokonaiskompensaatiota säännöllisesti vertaamalla palkitsemiskokonaisuuden eri osatekijöitä markkinakäytäntöihin vastaavissa tehtävissä.

Johtoryhmän palkitsemiselementit

Kiinteä palkitseminen

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän kiinteä palkitseminen koostuu peruspalkasta, luontoiseduista ja eläkejärjestelyistä.

Muuttuvat palkitsemisen elementit

Johtoryhmän jäsenten muuttuvat palkitsemiselementit koostuvat lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta ja pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmista.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman ansaintakausi on kalenterivuosi. Mahdolliset palkkiot maksetaan osallistujille ansaintakautta seuraavana vuonna, kun konsernin tilinpäätös on julkistettu. Vuonna 2018 toimitusjohtajan maksimipalkkio lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta on 95 % peruskuukausiansion perusteella määräytyvästä vuosipalkasta. Muiden johtoryhmän jäsenten osalta maksimipalkkio vaihtelee paikallisten käytäntöjen mukaisesti ja on 50–100 % jäsenen vuosipalkasta. Palkkio määräytyy käyttökatteen, työturvallisuuden, säästötavoitteen ja henkilökohtaisten tavoitteiden perusteella. Vuodelta 2017 keväällä 2018 maksettava palkkio perustuu käyttökatteeseen, työturvallisuuteen, asetettuihin säästötavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin.

Outokummun säännölliset osakepalkkio-ohjelmat ovat suoritepohjainen osakeohjelma 2012 (*Performance Share Plan 2012*) sekä rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma (*Restricted Share Pool 2012*), jotka Outokummun hallitus on vahvistanut osaksi yhtiön avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Näiden palkkiojärjestelmien tavoitteena on palkita avainhenkilöitä yhtiön strategiaa tukevista hyvistä suorituksista, sitouttaa heitä sekä tarjota kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä. Osakepalkkio-ohjelmien tavoitteena on myös ohjata työntekijöiden huomiota Outokummun taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pidemmällä aikavälillä. Outokummulla ei ole tällä hetkellä voimassa olevaa optio-ohjelmaa.

Yksittäisen osallistujan, pois lukien toimitusjohtaja Baan, enimmäispalkkio yllä mainittujen järjestelyjen nojalla yhdessä osallistujan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion kanssa ei voi ylittää 200 % osallistujan yhden vuoden bruttopalkasta. Jos tämä raja ylittyisi, osakepohjaista palkkiota leikattaisiin yhtiön päättämällä tavalla.

Outokummulla on myös kaksi käynnissä olevaa osakeosto-ohjelmaa, yksi toimitusjohtajalle ja yksi muulle johdolle. Ohjelmilla hallitus haluaa painottaa arvonmuodostusta osakkeenomistajille, vahvistaa omistajakulttuuria ja kannustaa vuoden 2020 tavoitteiden saavuttamiseen.

Eläkejärjestelyt

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 63 tai 65 vuotta, johtoryhmään nimeämisyvuoden perusteella, ja he osallistuvat työntekijöitä koskeviin paikallisiin eläkeohjelmiin työnantajayhtiönsä sijaintimaassa. Saksassa työskentelevät jäsenet ovat oikeutettuja eläke-etuihin Saksan Essener Verband -eläkejärjestelyn mukaisesti. Suomessa työskentelevät jäsenet osallistuvat TyEL-eläkejärjestelmään. Sen lisäksi heillä on maksuperusteinen eläkevakuutus, jonka maksu on enintään 25 % vuosipalkasta, johon luetaan peruspalkka, edut ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkio, tai pelkästä peruspalkasta riippuen siitä, minä vuonna henkilö on nimitetty johtoryhmään. Johtoryhmän muissa maissa työskentelevien jäsenten eläke-edut vaihtelevat paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

Irtisanomis- ja irtisanoutumisehdot

Toimitusjohtajasopimus ei sisällä erillistä irtisanomiskorvausta, ja irtisanomisaika on kolme kuukautta molempien sopijapuolten osalta. Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja yhtiön puolelta kaksitoista kuukautta ilman erillistä irtisanomiskorvausta, ja se sisältää mahdollisuuden lopettaa palkanmaksu, jos johtaja löytää uuden työpaikan ennen irtisanomisajan päättymistä. Vaihtoehtoisesti irtisanomisajan palkka ja erakorvaus vastaavat yhteensä enintään 18 kuukauden kiinteää palkkaa.

Osakepalkkio-ohjelmat

Suoritepohjainen osakeohjelma 2012

Vuoden 2012 suoritepohjainen osakeohjelma (*Performance Share Plan 2012*) tarjoaa mahdollisuuden vastaanottaa Outokummun osakkeita pitkän aikavälin kannustimena edellyttäen, että hallituksen kullekin ansaintajaksolle asettamat tavoitteet on saavutettu.

Järjestely koostuu vuosittain alkavista suoritepohjaisista osake-ohjelmista, jotka sisältävät kolmen vuoden pituisen ansaintajakson. Ohjelmista allokoitujen palkkiot ilmaistaan brutto-osakkeina sisältäen verot. Jos hallituksen asettamat ansaintakriteerit saavutetaan, palkkiosta vähennetään

Käynnissä olevat suoritepohjaiset osakeohjelmat, 1.1.2018 tilanne

Suoritepohjainen osakeohjelma (PSP)	PSP 2016–2018	PSP 2017–2019	PSP 2018–2020
Osallistujien lukumäärä	109	138	150 ²⁾
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä ¹⁾			
Toimitusjohtaja Baan	220 000	92 000	72 000
Muut johtoryhmän jäsenet	739 500	482 000	398 000
Muut ohjelman osallistujat	1 458 750	1 215 000	1 029 600 ³⁾
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä yhteensä ¹⁾	2 418 250	1 789 000	2 900 000 ⁴⁾
Ansaintakriteerit	Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna ja velkaantumisaste vuonna 2018	Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna	Outokummun tulos ja pääoman käytön tehokkuus vertailuryhmään verrattuna
Osakkeiden luovutusvuosi	2019	2020	2021

¹⁾ Ohjelman puitteissa maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (sisältäen verot), jos ansaintakriteerit saavutetaan kokonaisuudessaan.

²⁾ Ohjelmaan osallistuvien henkilöiden enimmäismäärä.

³⁾ 1.1.2018 tilanne.

⁴⁾ Ohjelman puitteissa allokoitavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä.

Yhteenveto päättyneistä suoritepohjaisen osakeohjelman kausista

Suoritepohjainen osakeohjelma (PSP)	PSP 2013–2015	PSP 2014–2016	PSP 2015–2017 ²⁾
Saavutettu tulos, prosenttia tavoitepalkkiosta	65,10 %	75,6 %	100,0 %
Osallistujien lukumäärä	84	84	93
Luovutettujen osakkeiden kokonaismäärä ¹⁾	178 789	293 761	416 223
Toimitusjohtaja	-	-	-
Muut johtoryhmän jäsenet	36 606	69 393	109 850
Ansaintakriteerit	Outokummun osakekurssi vuoden 2015 lopussa, käyttökate (EBITDA) vuoden 2013 osalta, liikeloksen kasvu (delta EBIT) vuoden 2014 osalta ja liikeloksen (EBIT) vuoden 2015 osalta sekä Inoxum-yrityskauppaan liittyvien synergioiden saavuttamiseen liittyvä mittari	Liikeloksen parantaminen vuonna 2014, liikeloksen (EBIT) ennen kertaluonteisia eriä vuonna 2015, käyttökate (EBITDA) vuonna 2016, kassavirta vuosina 2014, 2015 ja 2016 sekä sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	Liikeloksen (EBIT) ennen kertaluonteisia eriä ja kassavirtaa vuoden 2015 osalta, sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) verrokkiryhmään verrattuna sekä Outokummun velkaantumisaste vuonna 2017
Osakkeiden luovutusvuosi	2016	2017	2018 ²⁾

¹⁾ Verojen vähennyksen toimitettu netto-osakemäärä. Outokumpu käytti palkkion maksuun hallussaan olevia osakkeita, joten yhtiön osakkeiden kokonaismäärä ei muuttunut palkkion johdosta

²⁾ Palkkio-osakkeet luovutetaan 30.4.2018 mennessä. Palkkion maksuun käytetään yhtiön hallussa olevia osakkeita.

soveltuvat verot ja jäljelle jäävä nettoarvo suoritetaan osallistujille Outokummun osakkeina.

Rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma

Rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma (*Restricted Share Pool*) koostuu vuosittain alkavista osake-ohjelmista, joissa on kolmen vuoden pituinen rajoitusjakso, jonka jälkeen allokoitavat osakepalkkiot luovutetaan osallistujille edellyttäen, että heidän työsuhteensa Outokumpuun jatkuu keskeytyksettä koko osakeohjelman ajan osakkeiden suorittamisajankohtaan saakka. Ohjelmista allokoitavat palkkiot ilmaistaan brutto-osakkeina (sisältäen verot). Maksuhetkellä palkkiosta vähennetään soveltuvat verot, ja jäljelle jäävä nettoarvo suoritetaan osallistujille Outokummun osakkeina.

Toimitusjohtaja hyväksyy vuosittain rajoitetut osakepalkkio-allokaatiot hallituksen myöntämän valtuutuksen nojalla. Poikkeuksen muodostavat johtoryhmän jäsenille allokoitavat palkkio-osakkeet, jotka hallituksen palkitsemisvaliokunta hyväksyy.

Osakeosto-ohjelmat

Outokummulla on kaksi käynnissä olevaa osakeosto-ohjelmaa, yksi toimitusjohtajalle ja yksi muulle johdolle.

Toimitusjohtajan osakeosto-ohjelman mukaisesti hän on oikeutettu vastaanottamaan yhteensä 1 157 156 osaketta (brutto, sisältää verot) edellyttäen, että hän itse sijoitti miljoona euroa Outokummun osakkeisiin 20.2.2016 mennessä. Palkkio-osakkeet suoritetaan toimitusjohtajalle neljässä yhtä suuressa erässä vuosien 2016, 2017, 2018 ja 2019 lopussa. Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan toimitusjohtajan osakkeiden vähintään itse ostamansa määrä osakkeita sekä ensimmäinen hänelle suoritettu nettoerä palkkio-osakkeita (25 % kokonaisosakemäärästä). Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan toimitusjohtajan ilman, että päättyminen johtuu toimitusjohtajan syystä tai hänen viakseen luettavasta laiminlyönnistä, toimitusjohtaja on oikeutettu vastaanottamaan irtisanomishetkellä suorittamatta olevan määrän osakkeita.

Käynnissä olevat rajoitettuja osakkeita koskevat ohjelmat, 1.1.2018 tilanne

Rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma (RSP)	RSP 2016–2018	RSP 2017–2019	RSP 2018–2020
Osallistujien lukumäärä	17	58	0
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä ¹⁾			
Toimitusjohtaja Baan	-	-	-
Muut johtoryhmän jäsenet	-	-	-
Muut ohjelman osallistajat	35 000	81 500	-
Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä yhteensä ¹⁾	35 000	81 500	150 000 ²⁾
Osakkeiden luovutusvuosi	2019	2020	2021

¹⁾ Maksettavien brutto-osakkeiden määrä (sisältäen verot), jos työsuhde jatkuu katkeamatta osakkeiden luovutushetkeen saakka eikä irtisanomismuutosta ole annettu ennen luovutuspäivää.

²⁾ Ohjelman 2018-2020 puitteissa toimitusjohtajan päätöksellä allokoitavien osakkeiden enimmäismäärä (sisältäen verot).

Yhteenveto päättyneistä rajoitettuja osakkeita koskevan ohjelman kausista

Rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma (RSP)	RSP 2013–2015	RSP 2014–2016	RSP 2015–2017 ²⁾
Osallistujien lukumäärä	2	5	4
Luovutettujen osakkeiden kokonaismäärä ¹⁾	7 426	10 557	12 139
Toimitusjohtaja	-	-	-
Muut johtoryhmän jäsenet	5 070	-	1 401
Osakkeiden luovutusvuosi	2016	2017	2018 ²⁾

¹⁾ Verojen vähennyksen toimitettu netto-osakemäärä. Outokumpu käytti palkkion maksuun hallussaan olevia osakkeita, joten yhtiön osakkeiden kokonaismäärä ei muuttunut palkkion johdosta.

²⁾ Palkkio-osakkeet luovutetaan 30.4.2018 mennessä. Palkkion maksuun käytetään yhtiön hallussa olevia osakkeita.

Osakeosto-ohjelmat, 1.1.2018 tilanne

Osakeosto-ohjelmat	Toimitusjohtajan ohjelma	Johdon ohjelma
Osallistujien lukumäärä	1	30
Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä ¹⁾		
Toimitusjohtaja Baan	1 157 156	-
Muut johtoryhmän jäsenet	-	1 262 152
Muut ohjelmaan osallistajat	-	768 058
Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä ¹⁾	1 157 156	2 030 210
Luovutettujen osakkeiden määrä (verojen vanennyksen jälkeen) ²⁾	370 154	323 671
Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä ³⁾	578 578	1 522 649
Osakkeiden luovutusvuosi	2016, 2017, 2018, 2019	2017, 2018, 2019, 2020

¹⁾ Osakeosto-ohjelmasta neljässä erässä yhteensä luovutettavien osakkeiden kokonaismäärä (sisältäen verot).

²⁾ Sisältäen vuosina 2016 ja 2017 toimitetut osakkeet.

³⁾ Vielä luovuttamatta olevien osakkeiden määrä (sisältäen verot).

Outokummun hallitus hyväksyi huhtikuussa 2016 yhtiön avainhenkilöille uuden osakeosto-ohjelman, joka kattaa vuodet 2016–2020. Osakeosto-ohjelman mukaisesti osallistujat sijoittivat 30–120 % yhden vuoden perusbruttopalkastaan Outokummun osakkeisiin. Ohjelman osallistujat ovat oikeutettuja vastaanottamaan jokaista hankkimaansa yhtä osaketta kohden kaksi palkkio-osaketta (brutto, sisältää verot), josta vähennetään soveltuvat verot ja jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osallistujille Outokummun osakkeina. Palkkio-osakkeet suoritetaan osallistujille neljässä yhtä suuressa erässä vuosien 2017, 2018, 2019 ja 2020 lopussa. Vastaanottaakseen palkkio-osakkeet osallistujien tulee pitää omistuksessaan itse ostamansa osakkeet palkkio-osakkeiden erääntymiseen asti.

Ohjeet johtoryhmän jäsenten kannustinohjelmista saamien osakkeiden hallussapidosta

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten osakepalkkiojärjestelmistä saamien osakkeiden hallussapitoa koskevat säännöt on määritelty Outokummun johtoryhmän osakeomistusohjelmassa, jonka mukaisesti konsernin johtoryhmän jäsenillä on velvollisuus pitää omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokummun osakkeita sellainen määrä, jonka arvo vastaa henkilön vuoden bruttopalkkaa (sisältäen lomarahan, pois lukien kannustin-palkkiot). 50 % netto-osakkeista, jotka on saatu vuoden 2012 suoritepohjaisen osakekannustinjärjestelyn, rajoitettuja osakepalkkioita koskevan kannustinjärjestelyn ja osakeosto-ohjelman perusteella, tulee käyttää edellä mainitun omistusvaatimuksen täyttämiseksi.

Toimitusjohtaja

Peruspalkka ja luontaisedut

Toimitusjohtajan bruttovuosipalkka on 950 000 euroa, pois lukien lomarahaa. Toimitusjohtaja on myös oikeutettu verolliseen asuntoetuun, autoetuun, puhelinetuun, terveystakuu- ja henkivakuutukseen sekä kompensatioon lasten koulumaksuista Suomessa.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta on 95 % bruttovuosipalkasta vuonna 2018. Palkkio määräytyy käyttökateen, työturvallisuuden, toimitusvarmuuteen liittyvän tavoitteen ja henkilökohtaisten tavoitteiden perusteella. Vuodelta 2017 keväällä 2018 maksettava palkkio perustuu käyttökateeseen, työturvallisuuteen, asetettuihin säästötavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin.

Toimitusjohtajan osakeohjelmat

Toimitusjohtajan osakeohjelmat	PSP 2016–2018	PSP 2017–2019	PSP 2018–2020	Osakeosto-ohjelma
Luovutettavien brutto-osakkeiden kokonaismäärä ¹⁾	220 000	92 000	72 000	1 157 156
Luovutetut osakkeet, netto verojen vähennyksen jälkeen ²⁾	-	-	-	370 154
Luovuttamatta olevien brutto-osakkeiden määrä ³⁾	220 000	92 000	72 000	578 578
Osakkeiden luovutusvuodet	2019	2020	2021	2016, 2017, 2018, 2019

¹⁾ PSP-ohjelmien osalta maksettavien brutto-osakkeiden (sisältäen verot) enimmäismäärä mikäli ansaintakriteerit toteutuvat täysimääräisinä.

²⁾ Sisältäen joulukuussa 2016 ja joulukuussa 2017 toimitetut osakkeet.

³⁾ Luovuttamatta olevien osakkeiden määrä sisältäen verot.

Eläkejärjestelyt

Toimitusjohtaja kuuluu TyEL-eläkejärjestelmän piiriin, minkä lisäksi hänellä on maksuperusteinen lisäeläke, jonka vakuutusmaksu on 25 % toimitusjohtajan vuosiansioista (peruspalkasta, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista). Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta.

Irtisanomis- ja irtisanoutumisehdot

Toimitusjohtajasopimus ei sisällä erillistä irtisanomis-korvausta, ja irtisanomisaika on kolme kuukautta molempien sopijapuolten osalta.

Osakepalkkio-ohjelmista maksetut osakkeet

Toimitusjohtajan osakeosto-ohjelman toinen osakepalkkio-erä, 185 077 osaketta soveltuvien verojen vähennyksen jälkeen, luovutettiin toimitusjohtajalle joulukuun 2017 lopussa. Sen lisäksi 749 134 euroa maksettiin rahana veroja varten.

Palkitsemisraportti

Hallitus

Vuoden 2017 yhtiökokouksen vahvistamat palkkiot hallituksen jäsenille kuluvalle toimikaudelle ovat 140 000 euroa puheenjohtajalle, 80 000 euroa varapuheenjohtajalle ja 60 000 euroa muille hallituksen jäsenille. Vuosipalkkiosta 40 % maksettiin markkinoilta ostettuna yhtiön osakkeina ja 60 % rahana. Osakkeilla ei ollut myyntirajoituksia. Hallituksen jäsenet eivät ole osallisina yhtiön osakepalkkio-ohjelmissa. Vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita 600 euroa/kokous (ulkomailla asuville jäsenille palkkio on 1 200 euroa/kokous). Kokouspalkkio maksetaan myös valiokuntien kokouksista.

Johtoryhmä

Johtoryhmän jäsenten osakeomistukset 31.12.2017

Roeland Baan	774 869
Christoph de la Camp	171 720
Liam Bates	70 752
Maciej Gwozdz	101 324
Jan Hofmann	74 657
Reeta Kaukiainen	0
Olli-Matti Saksi	148 256
Johann Steiner	84 079
Kari Tuutti	98 946
Michael S. Williams	160 637
Yhteensä	1 685 240

Hallituksen jäsenten palkkiot 2017 ja osakeomistukset

2017	Vuosipalkkio, EUR ¹⁾	Kokouspalkkiot, EUR	Yhteensä, EUR	Osakeomistukset 31.12.2017
Puheenjohtaja, Ollila	140 000	7 800	147 800	60 505
Varapuheenjohtaja Vaartimo	80 000	9 000	89 000	32 777
Hallituksen jäsen, Akermann	60 000	14 400	74 400	40 929
Hallituksen jäsen, Gualdoni	60 000	18 000	78 000	50 617
Hallituksen jäsen, ter Horst	60 000	9 000	69 000	9 169
Hallituksen jäsen, Malinen	60 000	7 800	67 800	28 617
Hallituksen jäsen, Sipilä	60 000	6 600	66 600	7 981
Hallituksen jäsen, Miettinen-Lähde	13 315	4 200	17 515	
Hallituksen jäsen, Gustafsson		2 400	2 400	
Hallituksen jäsen, Nilsson		4 800	4 800	

¹⁾ 40 % vuosipalkkiosta maksettiin markkinoilta ostetuilla Outokummun osakkeilla ja 60% käteisenä.

Johtoryhmän palkat ja palkkiot, 2017

2017	Palkat ja luontaisedut, EUR	Tulos- ja hankepalkkiot, EUR	Osakepalkkiot, EUR ²⁾	Yhteensä, EUR
Toimitusjohtaja Baan	1 073 219	947 629	2 083 469	4 104 317
Toimitusjohtajan sijainen	440 000	168 000	491 835	1,099,835
Muut johtoryhmän jäsenet ¹⁾	2 724 872	2 988 248	2 759 509	8 472 628

¹⁾ Erkkilä 1.1.–31.1.2017, Tahvanainen 1.1.–28.2.2017, Kaukiainen 1.3.–31.12.2017, muut johtoryhmän jäsenet 1.1.–31.12.2017.

²⁾ Brutto, sisältäen osakkeiden arvon luovutuspäivänä sekä verot.