

Palkka- ja palkkioselvitys 2019

Palkitseminen

Hallitus

Outokummun vuoden 2019 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamat vuotuiset palkkiot hallituksen jäsenille ovat 160 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle, 90 000 euroa varapuheenjohtajalle ja 70 000 euroa muille hallituksen jäsenille. Vuoden 2019 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaan 40% vuotuisista palkkioista maksetaan markkinoilta ostettuina yhtiön osakkeina julkisessa kaupankäynnissä muodostuneen hinnan mukaisesti ja sovellettavien sisäpiirisäännöksiensä mukaisesti.

Vuosipalkkio maksetaan kerran vuodessa, eivätkä hallituksen jäsenet ole oikeutettuja muihin osakepohjaisiin palkkioihin. Vuosipalkkion lisäksi kaikille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa/kokous ja 1 200 euroa/kokous, jos kokous pidetään hallituksen jäsenen asuinmaan ulkopuolella.

Toimitusjohtaja

Palkka ja luontaisedut

Toimitusjohtajan palkkio koostuu peruspalkasta, verollisista luontaiseduista (asuntoetu, autoetu, puhelinetu, eläke sekä terveyskulu- ja henkivakuutus), osakepalkkio-ohjelmasta ja vuotuisista lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta, jonka hallitus määrittää yhtiön keskeisten tavoitteiden perusteella.

Vuodelle 2019 asetettujen tavoitteiden perusteella maksettava lyhyen aikavälin kannustinpalkkio on tavoitetasoltaan 60% ja maksimissaan 120% toimitusjohtajan perusvuosipalkasta. Vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinpalkkion tavoitteet oli korollinen nettovelka ja mission toteutumiseen liittyvät mittarit.

Eläke-edut ja toimisuhteen ehdot

Hallinto- ja ohjausjärjestelmämme mukaisesti toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle täytettyään 63 vuotta, mutta siihen ei ole velvoitetta. Hän kuuluu TyEL-eläkejärjestelmän piiriin, minkä lisäksi hänellä on maksuperusteinen lisäeläke, jonka vakuutusmaksu on 25% toimitusjohtajan vuosiansioista ilman osakepalkkioita.

Toimitusjohtajan johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajasopimus ei sisällä erillistä irtisanomiskorvausta, ja irtisanomisaika on kolme kuukautta molempien sopijapuolten osalta.

Muut johtoryhmän jäsenet

Palkka ja luontaisedut

Johtoryhmän jäsenille maksettava vuodelle 2019 asetettujen tavoitteiden mukaan määräytyvä lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustui käyttökatteeseen, korolliseen nettovelkaan, työturvallisuuteen ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Enimmäispalkkio oli 50–80 prosentin välillä vuotuisesta peruspalkasta vastaavien tehtävien paikallisen markkinakäytännön mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenet ovat mukana myös Outokummun johdon osakeperusteisissa kannustinohjelmassa. Konsernin pääjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei makseta erillistä korvausta johtoryhmän tai konsernin muiden sisäisten hallintoelinten jäsenyydestä.

Eläke-edut ja toimisuhteen ehdot

Johtoryhmän jäsenten osalta irtisanomisaika on kuusi kuukautta työntekijän ja joko kaksitoista kuukautta yhtiön osalta ilman erillistä irtisanomiskorvausta, sisältäen mahdollisuuden lopettaa palkanmaksu, jos johtaja löytää uuden työpaikan ennen irtisanomisajan päättymistä, tai irtisanomisajan palkka ja erokorvaus vastaavat yhteensä enintään 18 kuukauden peruspalkkaa.

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 63 tai 65 vuotta työskentelymaan ja johtoryhmään nimeämisvuoden perusteella, ja he osallistuvat työntekijöitä koskeviin paikallisiin eläkeohjelmiin työnantajayhtiönsä sijaintimaassa.

Saksassa työskentelevät jäsenet ovat oikeutettuja eläke-etuihin Saksan Essener Verband -eläkejärjestelyn mukaisesti. Suomessa työskentelevät jäsenet ovat TyEL-eläkejärjestelmän piirissä. Sen lisäksi heillä on maksuperusteinen eläkevakuutus, jonka maksu on enintään 25% vuosipalkasta ilman osakepalkkioita. Johtoryhmän muissa maissa työskentelevien jäsenten eläke-edut vaihtelevat paikallisten käytäntöjen mukaisesti.

Osakepalkkio-ohjelmat

Outokummun hallitus on vahvistanut, että osakepohjaiset kannustinohjelmat ovat osa yhtiön avainhenkilöstön kannustin ja sitoutusjärjestelmää. Tavoitteena on palkita avainhenkilöitä hyvästä suorituksesta ja tukea näin Outokummun strategiaa sekä ohjata johdon huomiota Outokummun kannattavuuden ja omistaja-arvon parantamiseen. Ohjelmat tarjoavat mahdollisuuden saada kannustimena Outokummun osakkeita, mikäli hallituksen kullekin ansaintajaksolle määrittämät ehdot täyttyvät.

Muut ehdot

Outokumpu Oyj:n osakeomistusohjelman mukaisesti johtoryhmän jäsenillä on velvollisuus pitää omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokummun osakkeita vuoden perusbruttopalkkansa arvon verran. Puolet (ts. 50%) netto-osakkeista, jotka on saatu suoritepohjaisen osakeohjelman, rajoitettuja osakkeita koskevan ohjelman ja osakeosto-ohjelman perusteella, tulee käyttää edellä mainitun omistusvaatimuksen täyttämiseksi

Takuut ja liikesuhteet

Outokumpu ei antanut takuita tai muita vastaavia sitoumuksia hallituksensa jäsenten puolesta vuonna 2019.

Hallituksen tai johtoryhmän jäsenillä tai heidän lähipiirillään ei ollut merkittäviä liikesuhteita konsernin kanssa. ■

Palkitseminen

Maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut

| 2019 | Palkat ja palkkiot luontoisetuineen ¹⁾ | Tulos- ja hankepalkkiot ²⁾ | Vuosikohtaiset palkkiot | Osakepalkkiot ³⁾ | Yhteensä |
|--|---|---------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-----------|
| Hallitus | | | | | |
| Hallituksen puheenjohtaja, Jordan | 12 600 | | 160 000 | | 172 600 |
| Hallituksen varapuheenjohtaja, Malinen | 12 600 | | 90 000 | | 102 600 |
| Hallituksen varapuheenjohtaja, Vaartimo | 3 000 | | 0 | | 3 000 |
| Hallituksen jäsen, ter Horst | 10 200 | | 70 000 | | 80 200 |
| Hallituksen jäsen, Sipilä | 9 000 | | 90 000 | | 99 000 |
| Hallituksen jäsen, Takala | 7 200 | | 70 000 | | 77 200 |
| Hallituksen jäsen, Vareille | 20 400 | | 70 000 | | 90 400 |
| Hallituksen jäsen, Woodhouse | 10 800 | | 70 000 | | 80 800 |
| Toimitusjohtaja, Baan | 1 074 495 | 347 782 | | 1 112 203 | 2 534 480 |
| Toimitusjohtajan sijainen, de la Camp (28.2.2019 asti) | 79 292 | 162 657 | | 141 700 | 420 911 |
| Muut konsernin johtoryhmän jäsenet | 3 129 923 | 1 167 006 | | 1 504 688 | 5 801 617 |

| 2018 | Palkat ja palkkiot luontoisetuineen ¹⁾ | Tulos- ja hankepalkkiot ²⁾ | Vuosikohtaiset palkkiot | Osakepalkkiot ³⁾ | Yhteensä |
|---|---|---------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-----------|
| Hallitus | | | | | |
| Hallituksen puheenjohtaja, Jordan | 4 200 | | 160 000 | | 164 200 |
| Hallituksen puheenjohtaja, Ollila | 2 400 | | | | 2 400 |
| Hallituksen varapuheenjohtaja, Vaartimo | 6 600 | | 90 000 | | 96 600 |
| Hallituksen jäsen, Akermann | 4 800 | | | | 4 800 |
| Hallituksen jäsen, Gualdoni | 2 400 | | | | 2 400 |
| Hallituksen jäsen, ter Horst | 6 600 | | 70 000 | | 76 600 |
| Hallituksen jäsen, Malinen | 6 600 | | 70 000 | | 76 600 |
| Hallituksen jäsen, Sipilä | 5 400 | | 70 000 | | 75 400 |
| Hallituksen jäsen, Vareille | 7 200 | | 70 000 | | 77 200 |
| Toimitusjohtaja, Baan | 1 075 835 | 700 997 | | 929 081 | 2 705 913 |
| Toimitusjohtajan sijainen, de la Camp | 469 111 | 249 044 | | 211 861 | 930 016 |
| Muut konsernin johtoryhmän jäsenet | 3 380 035 | 1 595 081 | | 2 041 259 | 7 016 375 |

¹⁾ Hallituksen jäsenten osalta kokouspalkkiot. Johtoryhmän jäsenten palkat ja luontoisedut.

²⁾ Toteutuneet maksut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta edellisenä vuonna.

³⁾ Brutto, sisältäen osakkeiden arvon luovutuspäivänä ja verot.

Palkitseminen

Käynnissä olevat suoritepohjaiset osakeohjelmat, 31.12.2019 tilanne

| Suoritepohjainen osakeohjelma (PSP) | PSP 2017–2019 | PSP 2018–2020 | PSP 2019–2021 | CEO PSP 2019–2020 |
|---|---|---|---|---|
| Osallistujien lukumäärä | 119 | 129 | 134 | 1 |
| Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä ¹⁾ | | | | |
| Toimitusjohtaja Baan | 92 000 | 72 000 | 136 000 | 120 000 |
| Muut johtoryhmän jäsenet | 342 000 | 280 000 | 602 000 | – |
| Muut ohjelman osallistujat | 1 039 600 | 909 200 | 1 723 890 | – |
| Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä yhteensä ¹⁾ | 1 473 600 | 1 261 200 | 2 461 890 | 120 000 |
| Ansaintakriteerit | Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna vuonna 2019 | Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna vuonna 2020 | Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna vuonna 2021 | Sidotun pääoman tuotto vertailuryhmään verrattuna vuonna 2021 |
| Osakkeiden luovutusvuosi | 2020 | 2021 | 2022 | 2021 |

¹⁾ Ohjelman puitteissa maksettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä (sisältäen verot), jos ansaintakriteerit saavutetaan kokonaisuudessaan.

Käynnissä olevat rajoitettuja osakkeita koskevat ohjelmat, 31.12.2019 tilanne

| Rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma (RSP) | RSP 2017–2019 | RSP 2018–2020 | RSP 2019–2021 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Osallistujien lukumäärä | 54 | 45 | 68 |
| Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä ¹⁾ | | | |
| Toimitusjohtaja Baan | – | – | – |
| Muut johtoryhmän jäsenet | – | – | 25,000 |
| Muut ohjelman osallistujat | 82 600 | 102 500 | 182 900 |
| Luovutettavien brutto-osakkeiden enimmäismäärä yhteensä ¹⁾ | 82 600 | 102 500 | 207 900 |
| Osakkeiden luovutusvuosi | 2020 | 2021 | 2022 |

¹⁾ Maksettavien brutto-osakkeiden määrä (sisältäen verot), jos työsuhde jatkuu katkeamatta osakkeiden luovutushetken saakka eikä irtisanomisilmoitusta ole annettu ennen luovutuspäivää.

Osakeosto-ohjelmat, 31.12.2019 tilanne

| Osakeosto-ohjelmat | Toimitusjohtajan osakeosto-ohjelma 2019–2020 | Toimitusjohtajan osakeosto-ohjelma 2015–2019 | Johdon osakeosto-ohjelma |
|--|--|--|--------------------------|
| Osallistujien lukumäärä | 1 | 1 | 25 |
| Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä ¹⁾ | | | |
| Toimitusjohtaja Baan | 168 888 | 1 157 156 | – |
| Muut johtoryhmän jäsenet | – | – | 753 746 |
| Muut ohjelman osallistujat | – | – | 667 000 |
| Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä yhteensä ¹⁾ | 168 888 | 1 157 156 | 1 420 746 |
| Luovutettujen osakkeiden määrä (verojen vähennyksen jälkeen) ²⁾ | – | 289 289 | 495 638 |
| Luovutettavien brutto-osakkeiden määrä ³⁾ | 168 888 | 0 | 355 181 |
| Osakkeiden luovutusvuosi | 2020 | 2016, 2017, 2018, 2019 | 2017, 2018, 2019, 2020 |

¹⁾ Osakeosto-ohjelmasta neljässä erässä yhteensä luovutettavien osakkeiden kokonaismäärä (sisältäen verot).

²⁾ Toimitusjohtajalle luovutettu sama netto-osakemäärä (verojen vähennyksen jälkeen) vuosina 2018, 2017 ja 2016

³⁾ Vielä luovuttamatta olevien osakkeiden määrä (sisältäen verot).