

## >> **SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ**

54	Hallinto
60	Hallitus
62	Konsernin johtoryhmä
64	Riskienhallinta

Siirtomme

# TUOTEVALIKOIMAN LAAJENTAMINEN



# Hallinto

## SOVELLETTAVAT SÄÄNNÖKSET

**Outokumpu-konsernin emoyhtiö, Outokumpu Oyj, on Suomessa rekisteröity ja kotipaikkaansa pitävä julkinen osakeyhtiö.**

**Outokumpu Oyj:n hallintoon ja johtamiseen soveltaan Suomen lakeja, yhtiön yhtiöjärjestyksestä sekä yhtiön hallituksen vahvistamia hallintosääntöjä. Outokumpu noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen 20. lokakuuta 2008 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, jonka NASDAQ OMX Helsinki on hyväksynyt osaksi sääntöjään. Outokummulla on kuitenkin hallinnointikoodista poiketen sekä hallituksen nimitysvaliokunta että varsinaisen yhtiökokouksen asettama osakkeenomistajien nimitysvaliokunta. Outokumpu noudattaa myös NASDAQ OMX Helsingin muita sääntöjä ja ohjeita.**

## TOIMIELINTEN TEHTÄVÄT JA VASTUUT

Ylin vastuu konsernin hallinnosta ja toiminnasta on emoyhtiö Outokumpu Oyj:n toimielimillä, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Konsernin johtoryhmä toimii toimitusjohtajan valtuuksien nojalla ja on muodostettu konsernin tehokkaan johtamisen varmistamiseksi.

## YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous kokoontuu pääsääntöisesti kerran vuodessa. Yhtiökokouksen yksinomaiseen päätösvaltaan kuuluvat Suomen osakeyhtiölain mukaisesti eräät tärkeät päätökset kuten tilinpäätöksen vahvistaminen, voitonjaosta ja osakepääoman korottamisesta tai alentamisesta päättäminen, yhtiöjärjestyksen muuttaminen sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinta.

Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Hallitus voi päättää yhtiökokouksen koolle kutsumisesta omasta aloitteestaan, mutta sillä on velvollisuus kutsua yhtiökokous koolle, mikäli tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka omistavat vähintään 10 % kaikista yhtiön osakkeista, sitä vaativat. Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen. Yhtiöjärjestyksen mukaan Outokummulla on vain yksi osakelaji, joten kaikilla osakkeilla on yhtiökokouksessa yhtäläinen äänivalta.

## OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSVALIOKUNTA

Vuoden 2008 varsinainen yhtiökokous päätti yhtiön suurimman osakkeenomistajan, Suomen valtion, ehdotuksesta asettaa osakkeenomistajien nimitysvaliokunnan valmistelemaan hallituksen kokoonpanoa ja hallituksen jäsenille maksettavia palkkioita koskevat ehdotukset seuraavalle yhtiökokoukselle. Yhtiökokous päätti myös, että osakkeenomistajien nimitysvaliokuntaan kuuluu Outokummun neljän tehtävään suostuvan suurimman arvo-osuusjärjestelmään 3.11.2008 rekisteröidyn osakkeenomistajan edustajat. Outokummun hallituksen puheenjohtaja toimii valiokunnan asiantuntijajäsenenä.

Suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät niiden arvo-osuusjärjestelmään rekisteröityjen omistustietojen perusteella, kuitenkin siten, että sellaisen omistajan, jolla on arvopaperimarkkinalain mukainen velvollisuus ilmoittaa tietyistä omistusmuutoksista (liputusvelvollisen omistajan) esimerkiksi useisiin rahastoihin hajautetut omistukset lasketaan yhteen, jos omistaja ilmoittaa viimeistään 31.10.2008 kirjallisesti yhtiön hallitukselle sitä vaativansa.

Osakkeenomistajien edustajat valiokunnassa olivat Suomen valtio, Kansaneläkelaitos, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen ja OP-Delta Sijoitusrahasto. Mainitut osakkeenomistajat valitsivat seuraavat edustajansa osakkeenomistajien nimitysvaliokuntaan: Jarmo Väisänen, finanssineuvos, Valtioneuvoston kanslia (Suomen valtio); Jorma Huuhtanen, pääjohtaja (Kansaneläkelaitos); Harri Sailas,

toimitusjohtaja (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen) ja Reijo Karhinen, pääjohtaja, OP-Pohjola-ryhmä (OP-Delta Sijoitusrahasto).

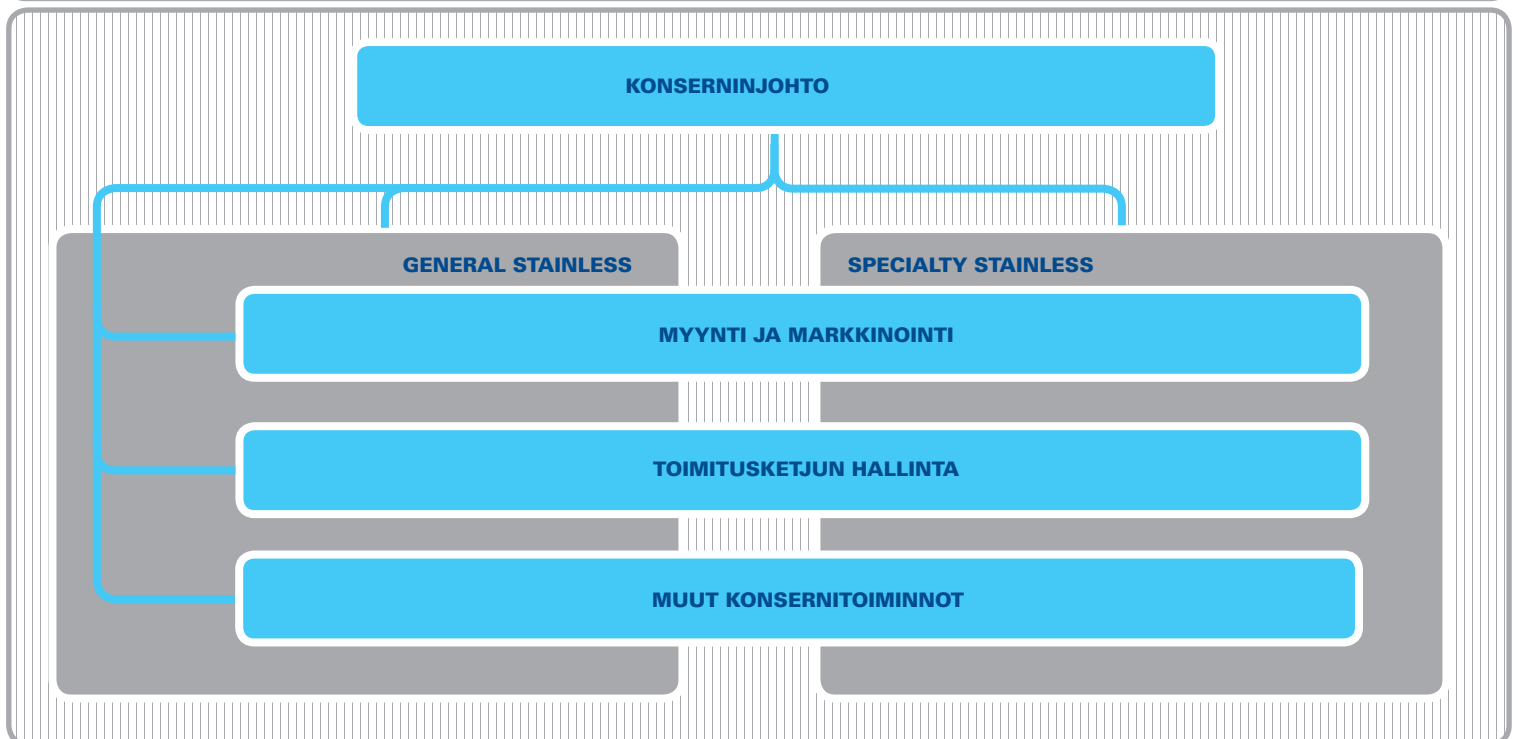
Outokummun hallituksen puheenjohtaja Ole Johansson toimi nimitysvaliokunnan asiantuntijajäsenenä ja Jarmo Väisänen toimi nimitysvaliokunnan puheenjohtajana. Valiokunta antoi hallitukselle ehdotuksensa koskien hallituksen kokoonpanoa ja hallituksen jäsenille maksettavia palkkioita. Hallitus on vienyt esitykset vuoden 2009 varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi.

## HALLITUS

Hallituksen tavoitteena on ohjata yhtiön liiketoimintaa tavalla, joka varmistaa mahdollisimman suuren ja kestävänsä lisäarvon kasvun yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen yksittäiset jäsenet antavat asiantuntemuksensa ja kokemuksensa yhtiön käyttöön tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Yhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain sekä muun soveltuvan lainsäädännön pohjalta. Hallituksella on yleistöimivalta kaikissa niissä asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen nojalla ole määrätty toisten toimielinten päätettäväksi tai tehtäväksi. Hallituksen yleisenä tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tulee toimia kaikissa tilanteissa yhtiön edun mukaisesti.

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa se määrittelee tehtävänsä ja toimintaperiaatteensa. Hallituksen tehtävänä on erityisesti:

## ORGANISAATORAKENNE



Koskien yhtiön liiketoiminnan ja strategioiden johtamista:

- Päättää konsernin perusstrategioista ja valvoo niiden toteutusta,
- Päättää konsernin vuosittaisista investointivaltuuksista, valvoo niiden toteutusta, tarkistaa suunnitelmat neljännesvuosittain ja päättää mahdollisista muutoksista,
- Päättää kaikista hyväksytyyn investointisuunnitelmaan kuuluvista yksittäisistä investoinneista ja kuluista, joiden arvo ylittää 20 milj.

euroa sekä muista huomattavista ja strategisesti merkittävistä investoinneista,

- Päättää kaikista nykyisen liiketoiminnan piirissä olevista yksittäisistä yrityskaupoista, joiden arvo ylittää 10 milj. euroa,
- Päättää kaikista konserniyhtiöitä koskevista rahoitusjärjestelyistä, jotka joko ylittävät arvoltaan 150 milj. euroa, jotka järjestetään julkisen annin kautta tai jotka ovat muuten konsernin liiketoiminnassa poikkeuksellisia, ja

- Päättää muista konserniyhtiöiden sitoumuksista, jotka ovat konsernin liiketoiminnan laajuuden, rakenteen ja toimialan huomioiden arvoltaan tai luonteeltaan poikkeuksellisia.

Koskien yhtiön hallinnon ja toimintojen järjestämistä:

- Nimittää ja erottaa johtoryhmän jäsenet, määrittää heidän vastuualueensa ja päättää jäsenten palvelussuhteen ehdoista, mukaan lukien kannustusohjelmista, hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta,
- Seurata konsernin ylimpien johtamisresurssien riittävyyttä ja kohdentamista,
- Päättää merkittävistä muutoksista konsernin liiketoimintaorganisaatiossa,
- Nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä tämän sijainen ja päättää heidän palvelussuhteidensa ehdoista, mukaan lukien kannustusjärjestelmistä, hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta,

- Määrittellä konsernin eettiset arvot ja toimintatavat,
- Varmistaa, että hallintomallia koskevat konserniohjeet ovat käytössä,
- Varmistaa, että yhtiöllä on sisäpiiriasioiden hallinnointia koskevat ohjeet, ja
- Varmistaa, että yhtiöllä on muut hallituksen tarpeelliseksi katsomat, hallituksen velvollisuuksien ja valtuuksien piiriin kuuluvia asioita koskevat ohjeet.

Koskien yhtiökokouksessa päätettävien asioiden valmistelua:

- Vahvistaa osingonjakopolitiikka ja tehdä esitys osingonjaosta, ja
- Tehdä muita esityksiä kokoukselle.

Koskien taloushallintoa ja riskienhallintaa:

- Käsitellä ja hyväksyä osavuosisaksaukset ja tilinpäätökset,
- Valvoa konsernin toimintaan liittyviä merkittäviä riskejä ja riskienhallintaa, ja
- Varmistaa, että riittävät riskienhallintaa koskevat menettelytavat ovat käytössä.

Lisäksi hallitus arvioi omaa toimintaansa säännöllisesti.

Hallitus on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on paikalla. Hallituksen päätökseksi tulee se kanta, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista jäsenistä kannat-

taa. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet tehtäväänsä toimikaudeksi, joka päättyy vaalin jälkeisen ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Siten jokaisessa varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan aina koko hallitus. Hallituksen jäsen voidaan milloin tahansa vapauttaa tehtävistään yhtiökokouksen päätöksellä. Hallituksen jäsenten valintaa koskevat ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tulleet ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen takana on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista sekä äänistä ja ehdotettu henkilö on suostunut tehtävään.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kaksitoista jäsentä. Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat ovat vahvistaneet yhtiölle kannattavansa periaatetta, jonka mukaan hallituksen jäsenten tulee pääsääntöisesti olla yhtiön ulkopuolisia asiantuntijoita. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäseneksi ei voida valita henkilöä, joka on täyttänyt 68 vuotta. Vuoden 2008 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin kahdeksan jäsentä. Seitsemän hallituksen jäsentä on riippumattomia yhtiöstä ja kuusi riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus kokoontuu vähintään viisi kertaa vuodessa. Vuonna 2008 hallituksen kokouksia oli 10. Keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 96 %.

Katso Hallitus sivut 60–61.

#### HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitus on asettanut keskuudestaan kaksi pysyvää valiokuntaa ja niille työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat työstään koko hallitukselle.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu neljä hallituksen jäsentä, joista kaikki ovat riippumattomia yhtiöstä ja kolme ovat riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Katso Hallitus sivut 60–61. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on käsitellä tilinpäätöksiin, tilintarkastukseen, sisäiseen tarkastukseen, sisäisten ja ulkoisten tarkastusten laajuuteen, tilintarkastajien laskutukseen, konsernin rahoitusta koskeviin ohjeisiin ja muihin konsernin riskienhallintaa koskeviin toimintatapoihin liittyviä asioita. Valiokunta valmistele lisäksi suurimmille osakkeenomistajille suosituksen koskien tilintarkastajien valintaa ja palkkioita. Valiokunta kokoontui vuoden 2008 aikana kaksi kertaa ja keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 %.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluu hallituksen puheenjohtaja ja kaksi muuta hallituksen jäsentä, jotka ovat kaikki riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista. Katso Hallitus sivut 60–61. Valiokunnan tehtävät poikkeavat Arvopaperimarkkinayhdistyksen yhdessä Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n, NASDAQ OMX Helsingin ja Keskukskauppakamarin kanssa julkaisemasta Suomen lista-yhtiöiden hallinnointikoodista sillä valiokunnan tehtävänä on valmistella hallitukselle ehdotuksia yhtiön ylimmän johdon, ei hallituksen, nimityksistä ja palkitsemisperiaatteista. Valiokunnalla on valtuudet päättää konsernin johtoryhmän jäsenten työsuhteen ehtoista ja etuuksista,

lukuun ottamatta toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista. Valiokunta kokoontui vuoden 2008 aikana neljä kertaa ja keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 %.

Hallitus voi asettaa keskuudestaan myös tilapäisiä työryhmiä määrätyn tehtävän hoitamista varten. Työryhmit raportoivat työstään hallitukselle. Vuonna 2008 tällaisia työryhmiä ei asetettu.

#### TOIMITUSJOHTAJA JA TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön juoksevasta hallinnosta tavoitteenaan turvata osakkeenomistajille yhtiön arvon merkittävä ja kestävä kasvu. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu valmistella hallituksen päätettävät asiat, kehittää konsernia yhdessä hallituksen kanssa päätettyjen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukainen täytäntöönpano. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että konsernissa noudatetaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä. Toimitusjohtaja johtaa puhetta johtoryhmän kokouksissa. Toimitusjohtajan sijainen vastaa toimitusjohtajan velvollisuuksista siinä tapauksessa, että toimitusjohtaja on estynyt niitä itse hoitamaan.

#### JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on johtaa kokonaisuutena Outokumpun ydinliiketoimintaa, ruostumatonta terästä. Johtoryhmän jäsenillä on laajat valtuudet toimia omien vastuualueidensa puitteissa ja heillä on velvollisuus kehittää konsernin toimintoja hallituksen ja

## HALLITUKSEN JÄSENTEN, TOIMITUSJOHTAJAN JA KONSERNIN JOHTORYHMÄN JÄSENTEN PALKKIOT JA MUUT ETUUDET

2008				
€	Palkat ja palkkiot luontaisetuineen	Tulos- ja hankepalkkiot	Optiot	Yhteensä
<b>Hallitus</b>				
Hallituksen puheenjohtaja, Johansson	67 800	-	-	67 800
Hallituksen varapuheenjohtaja, Soila	37 050	-	-	37 050
Hallituksen jäsen, Henkes	45 500	-	-	45 500
Hallituksen jäsen, Härmälä	15 000	-	-	15 000
Hallituksen jäsen, Kilpelä	29 700	-	-	29 700
Hallituksen jäsen, de Margerie	44 300	-	-	44 300
Hallituksen jäsen, Nilsson-Ehle	47 700	-	-	47 700
Hallituksen jäsen, Oksanen	37 900	-	-	37 900
Hallituksen jäsen, Saarinen	37 800	-	-	37 800
Hallituksen jäsen, Turunen	8 200	-	-	8 200
<b>Toimitusjohtaja</b>	758 573	402 052	930 512	2 091 137
<b>Toimitusjohtajan sijainen</b>	390 774	162 512	-	553 286
<b>Muut konsernin johtoryhmän jäsenet</b>	1 516 205	585 052	394 428	2 495 685
<b>2007</b>				
€	Palkat ja palkkiot luontaisetuineen	Tulos- ja hankepalkkiot	Optiot	Yhteensä
<b>Hallitus</b>				
Hallituksen puheenjohtaja, Härmälä	61 000	-	-	61 000
Hallituksen varapuheenjohtaja, Johansson	42 000	-	-	42 000
Hallituksen jäsen, Henkes	40 300	-	-	40 300
Hallituksen jäsen, Lohiniva	8 200	-	-	8 200
Hallituksen jäsen, de Margerie	29 600	-	-	29 600
Hallituksen jäsen, Nilsson-Ehle	41 300	-	-	41 300
Hallituksen jäsen, Oksanen	25 600	-	-	25 600
Hallituksen jäsen, Saarinen	35 300	-	-	35 300
Hallituksen jäsen, Suonoja	8 200	-	-	8 200
Hallituksen jäsen, Turunen	34 800	-	-	34 800
<b>Toimitusjohtaja</b>	683 039	354 517	140 876	1 178 432
<b>Toimitusjohtajan sijainen</b>	347 503	186 025	-	533 528
<b>Muut konsernin johtoryhmän jäsenet</b>	1 302 743	543 781	621 645	2 468 169

Osakesidonnaisten kannustusjärjestelmien kautta saadut osakkeet ja optiot sisältyvät myös osakeomistuksista ja optioista kertoviin taulukoihin.

toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti. Konsernin johtoryhmä koostuu kahdeksasta hallituksen valitsemasta jäsenestä. Johtoryhmän jäseniä ovat toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa, General Stainless -yksiköistä vastaava johtaja, Specialty Stainless -yksiköistä vastaava johtaja, toimitusketjun hallinnasta vastaava johtaja, kaupallinen johtaja, talous- ja rahoitusjohtaja sekä henkilöstöjohtaja. Konsernin johtoryhmän kokouksia on 1–2 kertaa kuukaudessa. Katso Johtoryhmä sivut 62–63.

#### KONSERNINJOHTO

Outokummun konserninjohto koostuu toimitusjohtajasta, konsernin johtoryhmän jäsenistä sekä toimitusjohtajaa ja johtoryhmää avustavista asiantuntijoista. Konserninjohtoon tehtävänä on johtaa konsernia kokonaisuutena ja vastata mm. konsernin strategisesta suunnittelusta, liiketoiminnan kehittämisestä, taloushallinnosta, sisäisestä tarkastuksesta, henkilöstöhallinnosta, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuushallinnosta, viestinnästä ja sijoitajasuhteista, lakiasioista sekä varain- ja riskienhallinnasta. Konserninjohtoon tehtävien lisäksi Outokummun myynti- ja markkinointitoiminnot, toimitusketjun hallinta sekä eräät tukipalvelut on keskitetty konsernitason. Outokumpu-konsernia johdetaan sen liiketoimintaorganisaation mukaisesti konsernin yhtiöoikeudellisen rakenteen tarjotessa juridiset puitteet toiminnalle. Konsernin operatiiviselle liiketoiminnalle on määritelty selkeät taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet.

Outokummun liiketoiminnat on organisoitu viiteen liiketoimintayksikköön: Tornio Works, Special Coil and Plate, Thin Strip, OSTP (Outokumpu Stainless Tubular Products) ja Long Products. Liiketoimintayksiköt raportoivat suoraan yksittäisille konsernin johtoryhmän jäsenille. Talousraportoinnissa liiketoimintayksiköt konsolidoidaan niiden tuottamien tuotteiden perusteella General Stainless (Tornio Works ja Long Products) ja Specialty Stainless (Special Coil and Plate, Thin Strip ja OSTP) -divisiooniin.

Myytävänä olevaa Outokumpu Brass -liiketoimintaa johdetaan erillään muusta konsernista Outokumpu Brass -liiketoiminnan hallitustyön kautta.

#### PALKITSEMINEN

Vuoden yhtiökokouksen vahvistamat hallituksen vuosipalkkiot ovat seuraavat: puheenjohtaja 70 000 euroa, varapuheenjohtaja 43 000 euroa ja muut jäsenet 34 000 euroa. Kaikille hallituksen jäsenille maksettava kokouspalkkio on 600 euroa (1 200 euroa ulkomaalaisille jäsenille). Kokouspalkkio maksetaan myös valiokuntien kokouksista.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan palvelussuhteen ilman, että päättymisen johtuisi toimitusjohtajan syystä tai hänen viakseen luettavasta laiminlyönnistä, yhtiö maksaa toimitusjohtajalle erokorvauksen. Erakorvauksen määrä vastaa toimitusjohtajalle päättämisperusteiden antamista edeltäneiden 24 kuukauden aikana maksettua kiinteää rahapalkkaa lisättyinä ilmoitushetkellä voimassa olevien luontaisetujen raha-arvolla. Toi-

#### HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUKSET

3.2.2009	Osakkeet
Hallituksen jäsen	
Ole Johansson	1 789
Anssi Soila	5 500
Victoire de Margerie	500
Evert Henkes	0
Jarmo Kilpelä	300
Anna Nilsson-Ehle	800
Leo Oksanen	2 387
Leena Saarinen	1 495
<b>Yhteensä</b>	<b>12 771</b>

mitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmän jäsenille palkan ja luontaisetujen lisäksi vuodelta 2008 maksettava tulospalkkio määräytyy seuraavien tavoitteiden saavuttamisen perusteella: konsernitason pääoman tuottoastetavoite, liikevoitto liikevaihdosta suhteessa vertailuryhmään, toiminnalliset tavoitteet (työturvallisuus ja toimitusvarmuus sekä toimitusten kasvu projekti- ja loppukäyttöasiakkaille) ja erikseen määritellyt henkilökohtaiset tavoitteet. Palkkion enimmäismäärä toimitusjohtajan osalta on 75 % ja muiden johtoryhmän jäsenten osalta 60 % peruskuukausiansion perusteella määräytyvästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajalle eikä konsernin johtoryhmän jäsenelle makseta erillistä korvausta jäsenyydestä johtoryhmässä tai toimimisesta muissa konsernin sisäisissä johtoelimissä. Johtoryhmän jäsenillä on, hallituksen niin päättäessä, mahdollisuus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaina. Suomalaisen konsernin johtoryhmän jäsenten eläkkeen määrä on tällöin 60 % viiden viimeisen täyden kalenterivuoden keskimääräisestä kokonaispalkasta. Hallituksen tai konsernin johtoryhmän jäsenten puolelta ei yhtiön toimesta ole annettu takauksia tai muita vastaavia sitoumuksia. Heillä tai heidän lähipiiriinsä kuuluvilla henkilöillä tai yhteisöillä ei myöskään ole olennaisia liikesuhteita yhtiön kanssa.

#### SISÄPIIRIHALLINTO

Outokummun sisäpiirisäännöt perustuvat NASDAQ OMX Helsingin antamaan sisäpiiriohjeeseen. Yhtiön ilmoitusvelvollisia pysyviä sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet, päävastuullinen tilintarkastaja, toimitusjohtaja ja tämän sijainen sekä muut johtoryhmän jäsenet. Outokumpu ylläpitää julkista rekisteriä ilmoitusvelvollisista pysyvistä sisäpiiriläisistään.

Outokummun työntekijöistä, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiiritietoa, pidetään ei-julkista yrityskohtaista pysyvien sisäpiiriläisten rekisteriä. Pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön



## KONSERNIN JOHTORYHMÄN OSAKEOMISTUKSET JA OPTIO-OIKEUDET

3.2.2009		Optio-oikeudet 2003A	Optio-oikeudet 2003B	Optio-oikeudet 2003C	Osakepalkkio- järjestelmä 2006–2008	Osakepalkkio- järjestelmä 2007–2009	Osakepalkkio- järjestelmä 2008–2010
Johtoryhmän jäsen	Osakkeet						
Juha Rantanen	20 000	-	-	17 500	30 000	15 000	16 500
Karri Kaitue	4 880	-	19 320	15 000	15 000	7 500	8 000
Jamie Allan	-	-	-	-	4 000	2 100	5 500
Bo Annvik	-	-	-	10 000	-	5 300	5 500
Pekka Erkkilä	9 000	-	-	15 000	10 000	5 300	5 500
Andrea Gatti	10 263	-	-	10 000	10 000	5 300	5 500
Esa Lager	13 000	-	-	10 000	10 000	5 300	5 500
Timo Vuorio	3 500	-	-	10 000	10 000	5 300	5 500
Yhteensä	60 643	-	19 320	87 500	89 000	51 600	57 500

liikkeeseen laskemilla arvopapereilla 14 vuorokauden aikana ennen osavuosi-  
katsauksen tai tilinpäätöksen julkistamista (ns. suljettu ikkuna).

Hankekohtaisista sisäpiiriläisistä pidetään erillisiä, ei-julkisia sisäpiirirekistereitä. Tällaiseen hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat henkilöt, jotka tehtävässään, hankkeen yhteydessä, saavat tietoonsa sellaisia yhtiötä koskevia tietoja, jotka toteutuessaan ovat omiaan olennaisesti vaikuttamaan yhtiön julkisen kaupankäynnin kohteena olevan arvopaperin arvoon.

Sisäpiiriasioiden ohjauksesta ja valvonnasta vastaa Outokummun laki-asiainjohtaja. Ajan tasalla olevat Outokummun ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten osakeomistustiedot ovat löydettävissä yhtiön kotisivuilta, [www.outokumpu.com](http://www.outokumpu.com).

## TILINTARKASTAJAT

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on oltava vähintään yksi ja enintään kaksi tilintarkastajaa, jotka ovat Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajat toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajien valintaa koskevat ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tulleet ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen takana on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä ja ehdotettu henkilö tai yhteisö on suostunut tehtävään. Yhtiön tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle. Emoyhtiö Outokumpu Oyj:n tilintarkastusyhteisönä toimii KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Mauri Palvi. KPMG Oy Ab vastaa myös tilintarkastustyön ohjeistuksesta ja koordinoinnista koko konsernin osalta.

Sekä Outokumpu että KPMG Oy Ab pitävät tärkeänä vaatimusta tilintarkastajien riippumattomuudesta tarkastamistaan yhtiöistä. KPMG on maailmanlaajuisessa riippumattomuuspolitiikassaan sitoutunut noudattamaan International Federation of Accountantsin (IFAC) eettisiä periaatteita.

Outokummun hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa jatkuvasti KPMG:ltä maailmanlaajuisesti ostettavien tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden määrää. Tilintarkastajille maksetut palkkiot olivat vuonna 2008 yhteensä 3 milj. euroa, josta tilintarkastukseen liittymättömiä palveluja oli 1 milj. euroa.



# Hallitus



Puheenjohtaja

**OLE JOHANSSON**

s. 1951, Suomen kansalainen  
diplomiekonomi, vuorineuvos

Outokummun hallituksen jäsen  
2002–

Outokummun hallituksen  
puheenjohtaja 2008–  
Hallituksen varapuheenjohtaja  
2004–2008

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan  
puheenjohtaja  
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja  
2000–

Hallituksen puheenjohtaja:  
Teknologiateollisuus ry  
Hallituksen varapuheenjohtaja:  
Elinkeinoelämän Keskusliitto,  
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö  
Varma

Varapuheenjohtaja

**ANSSI SOILA**

s. 1949, Suomen kansalainen  
diplomi-insinööri, ekonomisti

Outokummun hallituksen jäsen  
2008–

Hallituksen varapuheenjohtaja  
2008–  
Tarkastusvaliokunnan jäsen  
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Kone Oyj:n toimitusjohtaja  
1994–1999  
Hallituksen varapuheenjohtaja:  
Normet Group Oy  
Hallituksen jäsen: Outotec Oyj,  
Aspocomp Oyj, Lindström Oy, DNA  
Oy, Å&R Carton AB, Attendo AB

**EVERT HENKES**

s. 1943, Alankomaiden kansalainen  
B.Sc. (Ag. Econ.)

Outokummun hallituksen jäsen  
2003–

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan  
jäsen  
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Shell Chemicals Ltd:n toimitus-  
johtaja 1998–2003  
Hallituksen jäsen: Tate & Lyle  
Plc, SembCorp Industries Ltd, Air  
Products and Chemicals Inc.  
Kansainvälisen neuvottelukunnan  
jäsen: CNOOC Ltd.

**JARMO KILPELÄ**

s. 1957, Suomen kansalainen  
Kauppatieteiden maisteri

Outokummun hallituksen jäsen  
2008–

Tarkastusvaliokunnan jäsen  
Riippumaton yhtiöstä.

Valtioneuvoston kanslia:  
Finanssineuvos, Omistaja-  
ohjausosasto 2007–  
Hallituksen puheenjohtaja:  
Hansel Oy  
Hallituksen varapuheenjohtaja:  
HAUS kehittämiskeskus Oy

**VICTOIRE DE MARGERIE**

s. 1963, Ranskan kansalainen  
tohtori (johtaminen), valtiotieteen  
maisteri, oikeustieteen maisteri

Outokummun hallituksen jäsen  
2007–  
Tarkastusvaliokunnan jäsen  
Riippumaton yhtiöstä ja sen  
merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen puheenjohtaja: Rondol  
Technology Ltd. (UK) 2008–  
Hallituksen jäsen ja tarkastus-  
valiokunnan jäsen: Ciments  
Francais (France) 2006–  
Strategisen johtamisen professori,  
Grenoble Graduate School of  
Business 2003–  
General Manager Péchiney Plastic  
Bottles 2000–2002  
Vice President Sales & Marketing  
Péchiney Aluminum Canstock  
1998–2000

**ANNA NILSSON-EHLE**

s. 1951, Ruotsin kansalainen  
tekniikan tohtori, diplomi-insinööri

Outokummun hallituksen jäsen  
2005–  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan  
jäsen  
Riippumaton yhtiöstä ja sen  
merkittävistä osakkeenomistajista.

Johtaja: SAFER-National vehicle and  
traffic safety research centre 2006–  
Asiantuntija: Ohde & Co  
2005–2006  
Universeum AB:n toimitusjohtaja  
1999–2004  
Hallituksen jäsen: Svensk  
Bilprovning AB, Swedish National  
Space Board

**LEO OKSANEN**

s. 1945, Suomen kansalainen  
filosofian maisteri (kemialla)

Outokummun hallituksen jäsen  
2007–  
Riippumaton yhtiön merkittävistä  
osakkeenomistajista.

Vanhempi asiantuntija –  
kemikaaliturvallisuus ja työhygieniä  
Outokummun palveluksessa 1974–  
Hallituksen jäsen: Outokumpu  
Stainless Oy 2004–2005, Avesta-  
Polarit Stainless Oy 2001 ja 2003,  
Outokumpu Polarit Oy 1999–2001

**LEENA SAARINEN**

s. 1960, Suomen kansalainen  
elintarviketieteiden maisteri

Outokummun hallituksen jäsen  
2003–  
Tarkastusvaliokunnan  
puheenjohtaja  
Riippumaton yhtiöstä ja sen  
merkittävistä osakkeenomistajista.

Suomen Lähikauppa Oy:n (ent.  
Tradeka Oy) toimitusjohtaja 2007–  
Altia Oyj:n pääjohtaja 2005–2007  
Unilever Bestfoods Foodsolutionsin  
pohjoismaisten suurkeittiötoiminto-  
jen toimitusjohtaja 2003–2005,  
Suomen Unilever Oy:n toimitus-  
johtaja 2002–2005 ja hallituksen  
jäsen 1999 ja 2001–2005



Hallituksen jäsenten osake-  
omistukset Outokummussa on  
esitetty sivulla 57.

# Johtoryhmä

## JUHA RANTANEN (1)

s. 1952, Suomen kansalainen,  
kauppatieteiden maisteri, MBA, vuorineuvos  
Toimitusjohtaja 2005–  
Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja 2005–  
Outokummun hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 2003–2004  
Vastuualue: konsernin johtaminen, viestintä ja sijoittajasuhteet, sekä yritysvastuu  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004  
Hallituksen puheenjohtaja: Fennovoima Oy, Finpro ry, Metallinjalostajat ry  
Hallituksen varapuheenjohtaja: Moventas Oy  
Hallituksen jäsen: Teknologiateollisuus ry, Stora Enso Oyj  
Varapuheenjohtaja: Euroopan terästeollisuuden yhdistys Eurofer  
Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

## KARRI KAITUE (2)

s. 1964, Suomen kansalainen,  
oikeustieteen lisensiaatti  
Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen 2005–  
Johtoryhmän varapuheenjohtaja 2005–  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2002–  
Vastuualue: konsernin strategia, liiketoiminnan kehittäminen ja yrityskaupat, uudet hankkeet, lakiasiat ja teollisoikeudet, sekä portfolio-omistukset  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1990  
Hallituksen varapuheenjohtaja: Okmetic Oyj, Outotec Oyj  
Hallituksen jäsen: Cargotec Oyj

## JAMIE ALLAN (3)

s. 1956, Iso-Britannian kansalainen,  
Johtaja – toimitusketjun hallinta  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2008–  
Vastuualue: Production Excellence, toimitusketjun hallinta, hankinnat  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1978  
Jäsen: British Stainless Steel Association

## BO ANNVIK (4)

s. 1965, Ruotsin kansalainen,  
kauppatieteiden maisteri  
Johtaja – Specialty Stainless  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2007–  
Vastuualue: Special Coil and Plate, Thin Strip, OSTP ja yksiköiden investointiprojektit  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007  
Hallituksen jäsen: Scandinavian Automotive Suppliers, Jernkontoret – the Swedish Steel Producers' Association, Employers' Association of the Swedish Steel and Metal Industry  
Väliaikainen vastuu konsernin myynnistä ja markkinoinnista 24.2.2009 lähtien

## PEKKA ERKKILÄ (5)

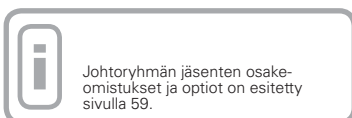
s. 1958, Suomen kansalainen,  
diplomi-insinööri  
Johtaja – General Stainless  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2003–  
Vastuualue: Tornio Works, Long Products, tutkimus- ja kehitystoiminta, energian hankinta, sekä turvallisuus, ympäristö ja laatu  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983  
Hallituksen jäsen: Jernkontoret – the Swedish Steel Producers' Association

## ANDREA GATTI (6)

s. 1962, Italian kansalainen,  
Kauppatieteiden maisteri  
Johtaja – myynti- ja markkinointi  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2005–  
Vastuualue: myynti loppukäyttäjille ja projektiasiakkaille, myynti jakelijoille ja jatkojalostajille, konsernin markkinointi, palvelukeskusten kehittäminen Euroopassa, hinnoitteluyksikkö, sekä myynti-yhtiöiden hallinto  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2002  
Johtoryhmän jäsen 23.2.2009 asti

## ESA LAGER (7)

s. 1959, Suomen kansalainen,  
kauppatieteiden maisteri, oikeustieteen kandidaatti  
Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO)  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2001–  
Vastuualue: taloushallinto, rahoitus ja riskienhallinta, IT, muutosjohtaminen ja projektit, sekä kiinteistöt  
Konsernin palveluksessa vuodesta 1990  
Hallituksen jäsen: Olvi Oyj



Johtoryhmän jäsenten osakeomistukset ja optiot on esitetty sivulla 59.

**TIMO VUORIO** (8)

s. 1949, Suomen kansalainen,  
kauppatieteiden maisteri  
Henkilöstöjohtaja  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2005–  
Vastuualue: HR-strategia ja -politiikat, sekä HR:n avainprosessit: suorituksen johtaminen (ml. palkitseminen), organisaation resurssointi ja rekrytointi, henkilöstön ja johtajuuden kehittäminen, sekä pääkonttorin hallinto  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2005  
Johtoryhmän jäsen 28.2.2009 asti

**PII KOTILAINEN** (9)

s. 1960, Suomen kansalainen,  
kauppatieteiden maisteri  
Henkilöstöjohtaja  
Konsernin johtoryhmän jäsen 2009–  
Vastuualue: HR-strategia ja -politiikat, sekä HR:n avainprosessit: suorituksen johtaminen (ml. palkitseminen), organisaation resurssointi ja rekrytointi, henkilöstön ja johtajuuden kehittäminen, sekä pääkonttorin hallinto  
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009  
Johtoryhmän jäsen 1.3.2009 lähtien

# Riskienhallinta

**OUTOKUMPU** noudattaa yhtiön hallituksen hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, lähestymistavat ja vastuualueet. Riskienhallinta tukee konsernin strategiaa sekä määrittää tasapainoisen riskiprofiilin osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien, kuten asiakkaiden, tavaran-toimittajien, henkilöstön ja rahoittajien, näkökulmasta. Outokumpu on määritellyt riskiksi minkä tahansa asian, joka voi estää tai haitata yhtiön toimintaa tavoitteiden saavuttamisessa. Riskit voivat siis olla nykyiseen tai tulevaan toimintaan liittyviä uhkia, epävarmuustekijöitä tai menetettyjä mahdollisuuksia.

Outokummun riskinkantokyky ja riskinottohalukkuus määritetään suhteessa konsernin tulokseen, kasvavirtaan ja taseasemaan. Riskienhallintaprosessi on osa konsernin johtamisjärjestelmää, ja se jakautuu käytännössä neljään vaiheeseen: riskien tunnistamiseen, arviointiin, hallintaan ja raportointiin.

Outokummun hallitus vastaa konsernin riskienhallinnasta. Toimintajohtaja ja johtoryhmä vastaavat riskienhallinnan toimintatapojen määrittämisestä ja käyttöönotosta sekä valvovat, että riskit otetaan huomioon strategisessa ja liiketoimintasuunnittelussa. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa liiketoimintaansa kuuluvien riskien tunnistamisesta ja hallinnasta.

Tilintarkastajat ja Outokummun sisäinen tarkastaja valvovat riskienhallintaprosessia. Konsernin johtoryhmä, tarkastusvaliokunta sekä hallitus käyvät puolestaan säännöllisesti läpi keskeiset riskit ja riskienhallintatoimenpiteet. Konsernin rahoitus- ja riskienhallintatoiminnon tehtävänä on tukea riskienhallintaperiaatteiden soveltamista sekä laatia neljännesvuosittain riskiraportti konsernijohdolle ja tarkastukselle. Toiminto vastaa myös turvallisuus- ja riskienhallinnan edistämisestä ja koordinoinnista koko organisaatiossa. Sen tehtäviin kuuluvat lisäksi muun muassa vakuutusten hallinnointi, yrityksen turvallisuus, palo- ja turvallisuustarkastukset sekä vastuu yrityksen riskienhallintaprosessista.

## RISKIENHALLINNAN PAINOPISTEALUEET VUONNA 2008

Vuonna 2008 nikkeliin liittyvien riskien hallintaa arvioitiin ja uudis-

tettiin. Vastaavasti rahoitusriskejä koskevaa politiikkaa päivitettiin siten, että se vastaa metalliriskien hallinnassa toteutettuja muutoksia. Uudet nikkelin hintariskin suojausta koskevat periaatteet otettiin asteittain käyttöön pääasiassa kahden viimeisen neljänneksen aikana, minkä ansiosta suojausvoitot osittain tasoittivat varastotappioita.

Konsernin johtoryhmä päivitti keskeiset riskit vuoden 2008 jälkipuoliskolla järjestetyssä kokouksessa. Tulokset esiteltiin tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Turvallisuutta ja paloturvallisuutta parannettiin edelleen useissa toimipaikoissa katsausvuoden aikana. Kehitys- ja muutoshankkeita on käynnistetty sekä toimipaikkojen paikallisten itsearviointien että systemaattisten tarkastusten ja konserninlaajuisien erityisohjeiden pohjalta. Vuonna 2008 sisäisen tarkastuksen ja turvallisuustoiminnon kesken tehtiin runsaasti yhteistyötä laitosten riskienhallinnan ja turvallisuuden parantamiseen tähtäävien toimenpiteiden toteuttamiseksi.

Investointihankkeiden valvonnan ja projektiriskien hallinnan tukeminen olivat keskeisimpiä painopistealueita vuonna 2008. Ennakoitavissa olevia riskejä tunnistettiin muun muassa osallistamalla projektinjohto sekä vakuutus- ja turvallisuusasiantuntijat jo projektien suunnitteluvaiheessa.

Vuonna 2008 merkittävimmät toteutuneet riskit liittyivät ruostumattoman teräksen markkinoiden rakenteellisiin kysymyksiin ja maailmanlaajuisen talouskriisiin, joka vaikutti teräsmarkkinoihin, rahoituksen saatavuuteen ja viime kädessä

Outokummun mahdollisuuksiin toteuttaa investointihankkeitaan.

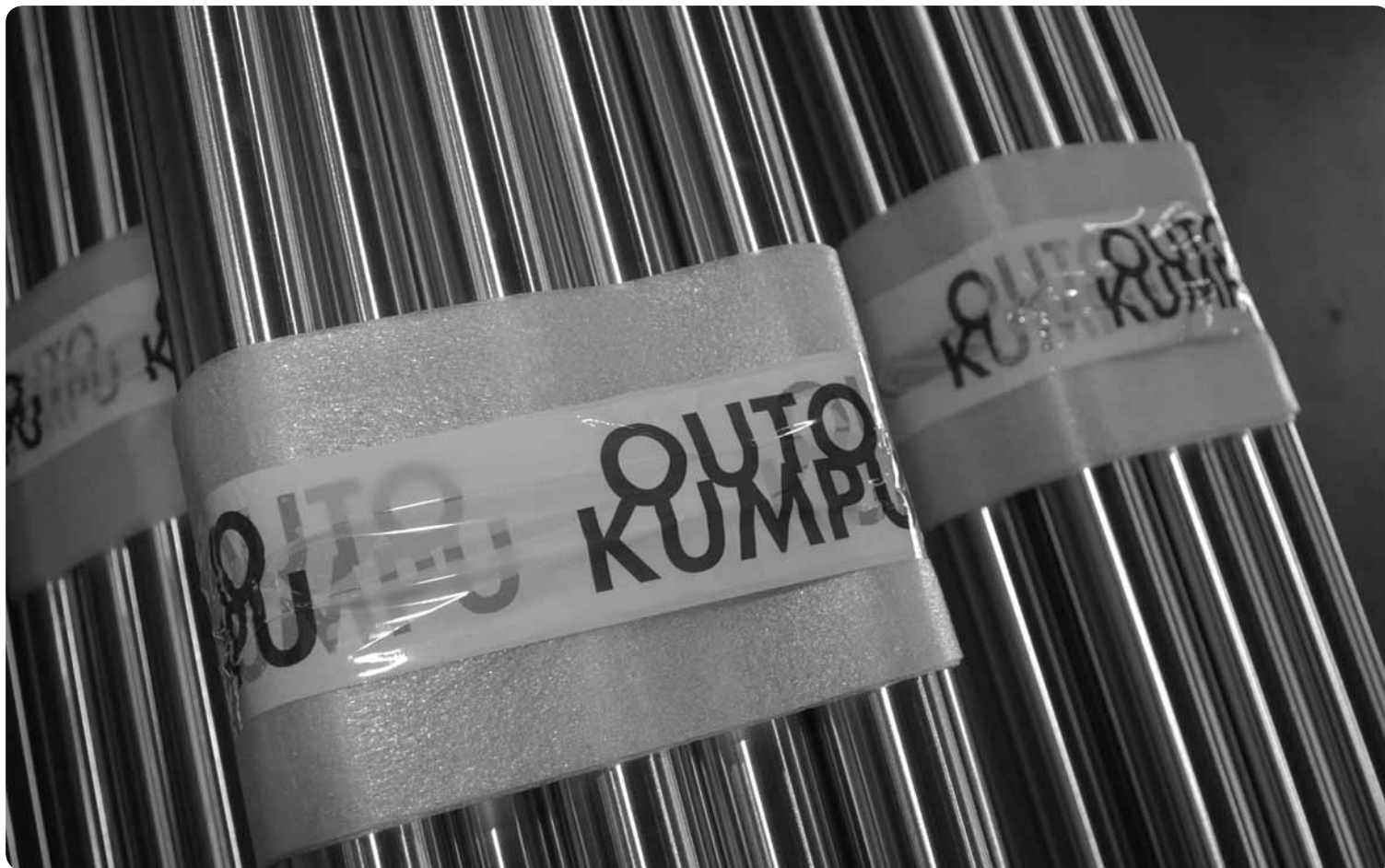
## STRATEGISET JA LIIKETOIMINTARISKIT

Strategiset riskit koskevat muun muassa Outokummun liiketoimintakokonaisuutta, markkina-asemaa ja merkittäviä investointeja. Liiketoimintariskit liittyvät puolestaan liiketoimintaympäristöön, asiakkaiden käyttäytymiseen sekä talouden näkyymiin. Lisäksi kysynnän vaihtelevuus on tekijä, joka vaikuttaa samanaikaisesti kaikkiin tai ainakin suurimpaan osaan strategisista ja kaupallisista riskeistä. Seuraavassa on esitetty Outokummun merkittävimpiä strategisia ja liiketoimintariskejä.

### Rakenteellinen ylikapasiteetti ruostumattoman teräksen markkinoilla

Ruostumattoman teräksen kysynnän kasvu näyttää hidastuneen Outokummun päämarkkinoilla. Ruostumattoman teräksen tuotantokapasiteetin kasvu erityisesti Kiinassa on johtanut asteittain maailmanlaajuisen ylikapasiteetin kehittymiseen. On olemassa selvä riski, että tällainen kehitys johtaisi ruostumattoman teräksen maailmanmarkkinoilla ylikapasiteettiin, mikä alentaisi hintoja pysyvästi ja siten rajoittaisi Outokummun kasvua ja menestystä. Outokumpu on ryhtynyt toimenpiteisiin markkinoiden ylikapasiteettia vastaan kehittämällä jakelukanavia ja pyrkimällä lisäämään myyntiä loppukäyttäjille sekä laajentamalla tuotevalikoimaa. Strategiaa tuetaan uudella organisaatiolla, jonka tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaita palvellaan optimaalisella tavalla.





#### Toimintojen keskittyminen Euroopan markkinoille

Outokummun päätuotantolaitokset sijaitsevat Euroopassa, ja sillä on globaali myynti- ja jakeluverkosto. Outokummun päämarkkina-alue on Eurooppa. Markkina-alueilla tapahtuvat muutokset sekä niiden väliset erot esimerkiksi alueellisen kysynnän ja tarjonnan, hintatasojen tai valuuttakurssien suhteen voivat vaikuttaa Outokummun kilpailuasemaan ja taloudelliseen tulokseen. Siten Outokumpu on tunnistanut liiaksi Eurooppaan keskittyneen toiminnan riskiksi nykyisen strategian toteuttamisen kannalta. Eurooppaan keskittymistä voidaan kuitenkin pitää myös mahdollisuutena. Kannattavan liiketoiminnan varmistaminen Euroopassa edellyttää yhtiöltä vahvaa jalansijaa ja kustannustehokkaita paikallisia toimintoja. Lisäksi Outokumpu selvittää mahdollisuuksia vahvistaa asemaansa Euroopan ulkopuolella lähivuosina.

#### Kilpailu ruostumattomassa teräksessä keskittynyt Aasian markkinoille

Koska ruostumattoman teräksen kysyntänäkymät ovat Aasiassa paremmat kuin Euroopassa, sinne rakennetaan parhaillaan runsaasti uutta tuotantokapasiteettia. Kuitenkin alueella tehtyjen huomattavien investointien takia Kiinan kylmävalssatun ruostumattoman teräksen tuotantokapasiteetti ylittää pian kysynnän. Aasialaisten tuottajien suuri ruostumattoman teräksen tuotantokapasiteetti näyttääkin tällä hetkellä liialliselta kotimarkkinoiden tarpeisiin, joten riskinä on, että se vaikuttaa myös Euroopan markkinoihin. Vaikka aasialaiset tuottajat ovat todennäköisesti kilpailukykyisiä standardilaaduissa ja yksinkertaisissa tuotteissa, Outokummulle luultavasti jää liiketoimintamahdollisuuksia erikoistuotteissa ja palvelutarjonnassa. Ylläpitämällä tuotannon kustannustehokkuutta, laajentamalla

tuotevalikoimaa, parantamalla toimitusvarmuutta ja kehittämällä jakelukanavia Outokumpu valmistautuu kilpailun kiristymiseen ruostumattoman teräksen markkinoilla sekä ylikapasiteettitilanteen mahdolliseen jatkumiseen.

#### TOIMINNALLISET RISKIT

Toiminnalliset riskit syntyvät riittämättömien tai epäonnistuneiden sisäisten prosessien, työntekijöiden toiminnan, systeemien tai muiden tapahtumien, kuten luonnonkatastrofien ja väärinkäytösten/rikosten, seurauksena. Tällaiset riskit liittyvät usein tuotantotoimintoihin, logistiikkaan, taloudellisiin prosesseihin, projekteihin tai informaatioteknologiaan, ja niiden toteutuminen voi johtaa henkilövahinkoihin, vastuisiin, omaisuuden menetykseen, liiketoiminnan keskeytymiseen tai ympäristöhaittoihin. Osa toiminnallisista riskeistä on katettu vakuutusin.

#### Yrityskulttuuri ja yhden yhtiön periaate

Outokumpu pyrkii luomaan vahvan ja yhtenäisen yrityskulttuurin koko organisaatiossaan. Johdon ja muun henkilöstön noudattamien periaatteiden tarkoituksena on luoda ”yhden Outokummun” yrityskulttuuri, mutta merkittävät kulttuurimuutokset voivat olla hitaita. Muutosta voidaan pitää erinomaisena mahdollisuutena parantaa kulttuurienvälisen yhteistyön tehokkuutta. Maakohtainen tai esimerkiksi liiketoimintayksikön itsenäinen yrityskulttuuri saattaa kuitenkin hidastaa kehitystä toiminnallisessa mielessä, joten se voi vaarantaa strategisten tavoitteiden saavuttamisen. Outokumpu on käynnistänyt toimenpiteitä parantaakseen johtamistaitoja ja edistääkseen yhteisten arvojen omaksumista yhtenäisen yrityskulttuurin luomiseksi.

### Investointiprojektit

Outokummun ilmoittama suuri investointiohjelma päätettiin lykätä lähes kokonaan vuoden 2008 loppulla johtuen maailmanlaajuisesta talouskriisistä sekä heikentyneistä ruostumattoman teräksen markkinoista. Tästä huolimatta muutamat investoinnit, kuten palvelukeskuksen laajennus Willichissä Saksassa ja uuden levyihin erikoistuvan palvelukeskuksen perustaminen Kiinaan, viedään loppuun. Outokumpu pyrkii kehittämään edelleen projektin hallintamenetelmiä auttaakseen tulevaisuuden investointiprojektien toimeenpanoa sekä hallitakseen koko yrityksen projektivalikoimaan liittyviä riskejä.

### Vaihtelut tuotannon suorituskyvyssä

Outokumpu on kehittänyt systemaattisesti toimintaansa erinomaisuuteen tähtäävien ohjelmien avulla. Huomattava osa työntekijöistä on koulutettu toteuttamaan toiminnan jatkuvaan parantamiseen tähtääviä toimintatapoja kaupallisissa ja tuotannollisissa toiminnoissa. Tästä huolimatta liian suuret vaihtelut eri tuotantoprosessien suorituksessa voivat vaikuttaa vakavalla tavalla liiketoimintaan. Esimerkiksi viiveet tuotannossa ja toimitusvarmuuden heikkeneminen voivat lisätä huomattavasti taloudellisia vahinkoja. Outokumpu vähentää näitä riskejä laajentamalla tuotannollisen erinomaisuuden ohjelmia ja parantamalla strategian toteutusta vahvojen konserninlaajuisien toimintojen, kuten toimitusketjun hallinnan ja konsernin myynti- ja markkinointitoiminnon, avulla.

### Suuri tulipalo tai onnettomuus

Valtaosa Outokummun tuotannosta tapahtuu suurilla tehdasalueilla, jotka koostuvat monista erillisistä rakennuksista ja tuotantolinjoista. Ruostumattoman teräksen tuotannossa on lisäksi tuotannollista ja logistista integraatiota Tornion, Avestan ja Sheffieldin sekä muiden pienempien tehtaiden välillä. Tuotanto on pääomavaltaista, ja suuri osa konsernin sidotusta pääomasta kohdistuu edellä mainittuihin tuotantolaitoksiin. Esimerkiksi tulipalo tai vakava kone-rikko voivat aiheuttaa merkittäviä omaisuus- ja keskeytysvahinkoja sekä muita epäsuoria haitallisia vaikutuksia Outokummun toimintaan. Outokumpu pyrkii suojautumaan tällaisilta riskeiltä arvioimalla jatkuvasti tuotantolaitoksiaan ja prosessejaan riskienhallinnan näkökulmasta sekä järjestämällä kohtuullisen vakuutusturvan suurelle osalle näistä riskeistä.

### Yritysturvallisuus

Outokumpu jatkoi kaikki liiketoimintayksiköt ja tuotantolaitokset kattavaa yritysturvallisuuskulttuurin kehittämistä. Outokummulla aloitettiin järjestelmällinen ennaltaehkäisyohjelma, joka koskee erityisesti henkilö- ja materiaali-turvallisuutta. Tuotantolaitosten turvallisuuden systemaattiset tarkastukset monissa laitoksissa ja näiden tarkastusten tulokset synnyttivät useita aloitteita turvallisuustason kohentamiseksi. Outokummulla on myös huomattava paloturvallisuustarkastusohjelma, joka on kytketty vakuutuksiin. Vuoden 2008 aikana tällaisia tarkastuksia suoritettiin noin neljäkymmentä omin voimavaroin

ja usein yhdessä vakuutusyhtiöiden teknisten asiantuntijoiden kanssa. Suuri osa konserninlaajuisista ohjeista esimerkiksi fyysisen turvallisuuden, matkustusturvallisuuden ja kriisinhallinnan osalta tarkistettiin ja päivitettiin vuoden 2008 aikana konsernissa noudatettujen käytäntöjen yhdenmukaistamiseksi. Ohjeet laadittiin yhteistyössä hiljattain perustetun Outokumpu Security Working Groupin (oswg) kanssa, joka on Outokummun toimipaikkojen turvallisuusvastaavien henkilöiden operatiivinen elin. Sen päätehtävänä on parantaa yhteistyötä turvallisuusasioissa ja välittää tietoa organisaation sisällä.

### RAHOITUSRISKIT

Rahoitusriskit muodostuvat markkina-, likviditeetti- ja luottoriskeistä. Eräs keskeisistä markkinariskeistä on ruostumattoman teräksen raaka-aineena käytettävän nikkelin hinta.

Rahoitusriskien hallintaa on selostettu tarkemmin tilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 20.





## >> **SIJOITTAJAINFORMAATIO**

- 70 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 76 Tietoa sijoittajille
- 77 Pörssitiedotteet vuonna 2008
- 78 Outokumpua seuraavat analyytikot

Siirtomme

KASVU

EUROOPAN

ULKOPUOLELLE



# Osakkeet ja osakkeenomistajat

## OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Outokumpu Oyj:n täysin maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12.2008 oli 308 468 201,10 euroa, ja se jakautui 181 451 883 osakkeeseen. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.

## OSAKKEEN NOTEERAUS

Outokumpu Oyj:n osake noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä. Osakkeen kaupankäyntitunnus on OUTIV. Myös Outokumpu Oyj:n optiot 2003A ja 2003B noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä. 2003A optioiden kaupankäyntitunnus on OUTIVEW103 ja 2003B optioiden kaupankäyntitunnus on OUTIVEW203. 2003C optioita ei ole listattu.

## OMAT OSAKKEET

Vuoden 2008 lopussa Outokummun hallussa oli 1 218 603 omaa osaketta. Hankinnat on tehty 9.4.–27.11.2001 ja 1.11.–6.11.2007. Määrä vastaa 0,7 % yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

## VALTION OMISTUS

Suomen valtio omistaa 31,1 % yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä valtion kokonaan omistaman yhtiön Solidium Oyj:n kautta. Eduskunnan joulukuussa 2007 antaman lain nojalla valtion omistus Outokummussa voi laskea aina 0 %:iin asti.

## HALLITUKSEN VALTUUDET OSAKEANNISTA JA OSAKKEISIIN OIKEUTTAVIEN ERITYISTEN OIKEUKSIEN ANTAMISESTA

Yhtiökokous valtuutti 27.3.2008 hallituksen päättämään osakeannista ja

osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutus sisältää oikeuden antaa uusia osakkeita ja luovuttaa yhtiön hallussa olevia vanhoja osakkeita (osakeanti) yhteensä enintään 36 000 000 kpl sekä oikeuden antaa osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia, kuitenkin pois lukien yhtiön johdon ja henkilöstön kannustamiseen tarkoitettua optio-oikeudet.

Osakeannissa ja/tai erityisten oikeuksien nojalla voidaan antaa yhteensä enintään 18 000 000 uutta osaketta, joka vastaa 9,93 % yhtiön osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä, sekä yhteensä enintään 18 000 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta, joka vastaa 9,93 % yhtiön osakkeiden rekisteröidystä kokonaismäärästä.

Hallitus voi päättää, kenellä on oikeus merkitä osakkeita tai erityisiä oikeuksia. Hallitus päättää myös muun muassa merkintähinnan määrittämisperusteista sekä osakkeiden ja erityisten oikeuksien merkinnän ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, kuitenkin enintään 31.5.2009 asti. Valtuutusta ei ole käytetty.

## HALLITUKSEN VALTUUDET OMIEN OSAKKEIDEN HANKKIMISEEN

Yhtiökokous valtuutti 27.3.2008 hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Osakkeita voidaan hankkia enintään 18 000 000 kappaletta, joka vastaa 9,93 % yhtiön rekisteröidystä osakkeiden kokonaismäärästä. Yhtiö omistaa tämän ja aikaisempien valtuutusten nojalla tällä hetkellä 1 218 603 omaa osaketta. Yhtiön ja sen

tytäryhtiöiden omistamien omien osakkeiden määrä ei kuitenkaan saa olla yli 10 % yhtiön rekisteröidystä osakkeiden kokonaismäärästä.

Osakkeista maksettava hinta on enintään hankintahetkellä yhtiön osakkeesta julkisessa kaupankäynnissä maksettu korkein hinta. Osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Hallitus valtuutetaan päättämään omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista ja toimenpiteistä.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, kuitenkin enintään 31.5.2009 asti. Hallitus ei ole käyttänyt valtuutusta.

## VUODEN 2003 OPTIOJÄRJESTELMÄ

Katso taulukko sivulla 72. Vuoden 2003 yhtiökokous päätti johdon optio-ohjelmasta. Optio-oikeudet ovat osa konsernin avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää, ja niiden tarkoituksena on kannustaa pitkäjänteiseen työhön omistajiarvon kasvattamiseksi. Ohjelmassa palkitsemiseen sovelletaan tulospereusteiseen ja yhtiön suhteelliseen menestykseen perustuvaa järjestelmää, jossa palkitaan hyvistä suorituksista.

Optio-oikeuksia voidaan antaa yhteensä 5 100 000 kappaletta ja niillä voidaan merkitä yhteensä 5 100 000 uutta Outokumpu Oyj:n osaketta vuosina 2006–2011. Optio-oikeudet on merkitty tunnuksilla 2003A, 2003B ja 2003C, ja ne on jaettu hallituksen päätöksellä vuosina 2004, 2005 ja 2006 vastikkeetta osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen Outokumpu-konsernin palveluk-

sessä oleville avainhenkilöille. Päättäessään yhteensä ja kullekin henkilölle erikseen vuosittain jaettavien optio-oikeuksien määrän hallitus on arvioinut konsernin tuloskehitystä ja menestystä vertaamalla esimerkiksi osakekohtaisen tuloksen kehitystä alan muiden yhtiöiden vastaavan tunnusluvun kehitykseen. Konsernin osakeomistussuhteen mukaan konsernin johtoryhmän jäsenet ovat velvollisia hankkimaan yhtiön osakkeita 10 prosentilla optio-oikeuksista saaduista tuloista.

Osakkeen merkintähinta on optio-oikeudella 2003A Outokumpu Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi NASDAQ OMX Helsingissä 1.12.2003–29.2.2004 (7,25 euroa), optio-oikeudella 2003B vaihdolla painotettu keskimurssi 1.12.2004–28.2.2005 (10,31 euroa) ja optio-oikeudella 2003C vaihdolla painotettu keskimurssi 1.12.2005–28.2.2006 (10,94 euroa). Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintähintona alennetaan osakkeen merkintähinnan määrätymisjakson päättymisen jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä.

Outokumpu Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2003 optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 2 698 400 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 1 587 294 osakkeella. Optioiden perusteella merkittävässä olevat osakkeet vastaavat 0,9 % yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.



### OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄT

Vuonna 2006 Outokumpun hallitus vahvisti osakepalkkiojärjestelmät osaksi yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Palkkiomallien tavoitteena on palkita avainhenkilöitä yhtiön strategiaa tukevista hyvistä suorituksista ja samalla ohjata johdon huomiota omistajarvon kasvattamiseen pidemmällä aikavälillä. Osakepalkkiojärjestelmät tarjoavat mahdollisuuden saada palkkiona yhtiön osakkeita ja rahaa (vastaten verojen osuutta kokonaispalkkioista) hallituksen kullekin ansaintakaudelle asettamien tavoitteiden perusteella.

### VUOSIEN 2006–2010 OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ

Outokumpu Oyj:n hallitus vahvisti 2.2.2006 osakepalkkiojärjestelmän osaksi yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Järjestelmä on viisivuotinen palkkio-

järjestelmä, joka koostuu kolmesta kolmen vuoden pituisesta ansaintajaksosta.

Kunkin ansaintajakson perusteella voidaan jakaa enintään 500 000 yhtiön osaketta. Ansaintajaksolle vahvistettujen tavoitteiden mukaan palkkio määräytyy total shareholder return -tunnusluvun suhteellisen kehityksen (50 % maksimipalkkiosta) ja toiminnallisen erinomaisuuden ohjelmille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen (50 % maksimipalkkiosta) perusteella.

3.2.2009 Outokumpu Oyj:n hallitus vahvisti, että yhteensä 177 715 osaketta jaetaan 125 Outokummussa johtoasemassa olevalle henkilölle ansaintakaudelta 2006–2008. Osakkeiden enimmäismäärä oli 355 430 osaketta. Palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat ihmiset saivat 50 % osakkeiden enimmäismäärästä perustuen helmikuussa 2006 vahvistettuihin tavoitteisiin. Järjestelmän mukaan

henkilö sitoutuu pitämään saamansa osakkeet omistuksessaan vähintään kahden vuoden ajan. Lisäksi konsernin osakeomistusohjelman mukaan konsernin johtoryhmän jäsenillä on velvollisuus pitää omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokumpun osakkeita sellainen määrä, jonka arvo vastaa henkilön vuoden bruttopalkkaa.

Mikäli osakepalkkiojärjestelmän kolmen ansaintajakson piiriin kuuluvat henkilöt saivat enimmäispalkkioiden mukaisen määrän yhtiön osakkeita (yhteensä 823 760 osaketta), heidän omistukseensa siirtyisi 0,5 % yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuotamasta äänimäärästä.

### VUOSIEN 2009–2013 OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ

Outokumpu Oyj:n hallitus vahvisti 3.2.2009 uuden osakepalkkiojärjestelmän. Järjestelmä on viisivuotinen palkkiojärjestelmä, joka koostuu

kolmesta kolmen vuoden pituisesta ansaintajaksosta. Kaudet alkavat 1.1.2009, 1.1.2010 ja 1.1.2011. Hallitus päättää järjestelmän piiriin kuuluvista henkilöistä kullekin kaudelle. 3.2.2009 ansaintajakson 2009–2011 piiriin vahvistettiin kuuluvaksi 139 henkilöä. Kunkin ansaintajakson perusteella voidaan jakaa enintään 500 000 yhtiön osaketta. Ansaintajaksolle 2009–2011 vahvistettujen tavoitteiden mukaan palkkio määräytyy total shareholder return -tunnusluvun suhteellisen kehityksen perusteella. Järjestelmän mukaan henkilö sitoutuu pitämään mahdollisesti saamansa osakkeet omistuksessaan vähintään vuoden ajan. Lisäksi konsernin osakeomistusohjelman mukaan konsernin johtoryhmän jäsenillä on velvollisuus pitää omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokumpun osakkeita sellainen määrä, jonka arvo vastaa henkilön vuoden bruttopalkkaa.

### VUODEN 2003 OPTIOJÄRJESTELMÄ

Optio-ohjelma	Osallistujamäärä 31.12.2008	Merkintäjakso	Osingoilla korjattu osakkeen merkintähinta 31.12.2008	Merkittyjen osakkeiden määrä 31.12.2008	Jäljellä olevilla optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden yhteismäärä enimmillään	Mitätöityjen optio- oikeuksien määrä 31.12.2008
2003 A	13	1.9.2006–1.3.2009	7,25 €	627 854	31 448	1 040 698
2003 B	48	1.9.2007–1.3.2010	10,31 €	758 107	270 713	671 180
2003 C	8	1.9.2008–1.3.2011	10,94 €	8 200	90 500	1 601 300

### OSAKEPÄÄOMAN KOROTUKSET 2004–2008

	Osakkeita, kpl	Osakepääoma, €
Osakepääoma 1.1.2004	178 574 165	303 576 080,50
Vuoden 1998 optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät 20.–31.12.2003, merkitty kaupparekisteriin 12.1.2004	+2 195	303 579 812,00
Vuoden 1998 optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät 1.1.–31.3.2004	+2 174 244	307 276 026,80
Vuoden 1999 vaihtovelkakirjalainalla tehdyt osakmerkinnät 2.1.–5.4.2004	+499 951	308 125 943,50
2003A optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät 2006		
14.10.–29.12.2006, merkitty kaupparekisteriin 11.1.2007	+33 323	308 182 592,60
2003A optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
30.12.2006–29.10.2007, merkitty kaupparekisteriin 9.11.2007	+23 539	308 222 608,90
2003B optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
8.9.2007–29.10.2007, merkitty kaupparekisteriin 9.11.2007	+14 379	308 247 053,20
2003A optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
30.10.2007–2.1.2008, merkitty kaupparekisteriin 15.1.2008	+400	308 247 733,20
2003B optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
30.10.2007–2.1.2008, merkitty kaupparekisteriin 15.1.2008	+1 000	308 249 433,20
2003A optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
3.1.2008–29.2.2008, merkitty kaupparekisteriin 13.3.2008	+11 955	308 269 756,70
2003B optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
3.1.2008–29.2.2008, merkitty kaupparekisteriin 13.3.2008	+10 187	308 287 074,60
2003A optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
1.3.2008–5.5.2008, merkitty kaupparekisteriin 16.5.2008	+38 208	308 352 028,20
2003B optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
1.3.2008–5.5.2008, merkitty kaupparekisteriin 16.5.2008	+57 264	308 449 377,00
2003A optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
6.5.2008–7.7.2008, merkitty kaupparekisteriin 18.7.2008	+380	308 450 023,00
2003A optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
8.7.2008–8.9.2008, merkitty kaupparekisteriin 19.9.2008	+693	308 451 201,10
2003C optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
8.7.2008–8.9.2008, merkitty kaupparekisteriin 19.9.2008	+5 000	308 459 701,10
2003C optio-oikeuksilla tehdyt osakmerkinnät		
9.9.2008–24.10.2008, merkitty kaupparekisteriin 3.11.2008	+5 000	308 458 523,00
Osakepääoma 31.12.2008	181 451 883	308 468 201,10
Osakepääoma 3.2.2009	181 451 883	308 468 201,10
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2008	1 218 603	2 071 625,10
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2008	180 233 280	306 396 576,00

## SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 3.2.2009

Omistajat	Osakkeita, kpl	Osuus, %
Solidium Oy (Suomen valtio)	56 440 597	31,1
Kansaneläkelaitos	14 652 666	8,1
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	6 276 927	3,5
Valtion Eläkerahasto	1 859 100	1,0
OP-Delta Sijoitusrahasto	1 701 833	0,9
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 620 317	0,9
Outokumpu Oyj	1 218 603	0,7
Etera Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	960 000	0,5
Alfred Berg Finland Sijoitusrahasto	594 167	0,3
OP-Suomi Arvo	571 680	0,3
Hallintarekisteröidyt osakkeet	60 083 536	33,1
Muut osakkeenomistajat yhteensä	35 472 457	19,5
Yhteensä	181 451 883	100,0

## OSAKKEENOMISTAJAT RYHMITTÄIN 3.2.2009

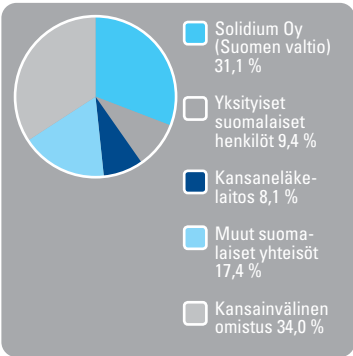
Ryhmät	Osakkeita, kpl	Osuus, %
Kotimaiset yritykset	4 488 404	2,5
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 058 554	5,0
Julkisyhteisöt		
Solidium Oy (Suomen valtio)	56 440 597	31,1
Kansaneläkelaitos	14 652 666	8,1
Muut	13 445 421	7,4
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4 670 073	2,6
Kotitaloudet	17 015 968	9,4
Ulkomaiset sijoittajat	61 680 200	34,0
Arvo-osuuksiksi vaihtamattomat osakkeet	1 182	0,0
Yhteensä	181 451 883	100,0

## OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN 3.2.2009

Osakkeita kpl	Omistajien lukumäärä	%-osuus omistajista	Osakemäärä, kpl	% osakekannasta	Keskim. omistus, kpl
1-100	6 669	26,4	425 544	0,2	64
101-500	10 673	42,2	2 961 749	1,6	277
501-1 000	3 614	14,3	2 819 869	1,6	780
1 001-10 000	4 011	15,9	10 751 874	5,9	2 681
10 001-100 000	256	1,0	6 435 248	3,5	25 138
100 001-1 000 000	60	0,2	15 419 953	8,5	256 999
> 1 000 000	11	0,0	142 637 646	78,6	12 967 059
	25 294	100,0	181 451 883	100,0	7 174
Hallintarekisteröityjä osakkeenomistajia	17				
Hallintarekisteröityjä osakkeita			60 083 536	33,1	
Arvo-osuuksiksi vaihtamattomat osakkeet			1 182	0,0	
Liikkeeseen laskettu osakemäärä yhteensä			181 451 883	100,0	

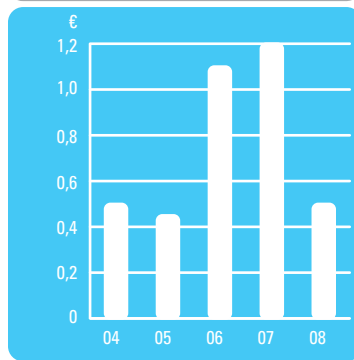


**OSAKKEENOMISTAJAT RYHMITTÄIN 31.1.2009**



Mikäli osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2009–2011 piiriin kuuluvat henkilöt saivat enimmäispalkkioiden mukaisen määrän yhtiön osakkeita (yhteensä 433 100 osaketta), heidän omistukseensa siirtyisi 0,24 % yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuotamasta äänimäärästä.

**OSINKO/OSAKE**



**JOHDON OSAKKEENOMISTUS**

Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat 31.1.2009 yhteensä 71 027 osaketta, mikä vastaa 0,039 % yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Johtoryhmä tulee saamaan yhteensä 44 500 osaketta perustuen vuosien 2006–2010 osakepalkkiojärjestelmän

**OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ**

Ansaintajakso	Ohjelman piirissä olevien henkilöiden määrä 31.12.2008
2006–2008	125
2007–2009	129
2008–2010	139

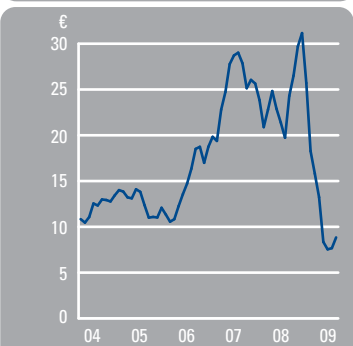
ansaintakaudelle 2006–2008 asetettujen kriteerien saavuttamiseen. Ansaintakauden 2006–2008 vahvistettujen osakemäärien lisäksi, mikäli 2003A, 2003B ja 2003C optio-oikeudet käytettäisiin kokonaisuudessaan, ja mikäli vuosien 2006–2010 osakepalkkiojärjestelmän kaksi ansaintajaksoa sekä vuosien 2009–2013 osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakso 2009–2011 tuottaisivat enimmäismäärän osakkeita, konsernin johtoryhmän jäsenten omistusosuus yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä kasvaisi optioiden perusteella 0,1 prosenttiyksiköllä

ja osakepalkkiojärjestelmän perusteella 0,14 prosenttiyksiköllä. Johdon osakeenomisusta ja optioita on esitetty tarkemmin sivulla 59.

**VUODELTA 2008 EHDOTETTU OSINKO**

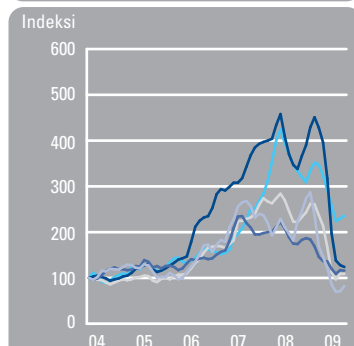
Vuodelta 2008 ehdotettu osinko on 0,50 euroa osakkeelta. Efektiivinen osinkotuotto on siten 5,7 %. Viimeisen viiden vuoden aikana osinkoa on jaettu keskimäärin 47 % tuloksesta. Outokumpun osakekurssin ja osakkeen vaihdon kehitys sekä osakekohtaiset tunnusluvut on esitetty taulukossa sivulla 75.

**OSAKKEEN KURSSIKEHITYS**



Lähde: OMX. Sisältää tammikuun 2009. Kuukausikeskiarvot.

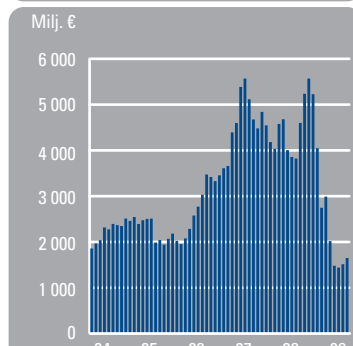
**VERTAILU KILPAILIJOIDEN OSAKURSSSEIHIN**



— Outokumpu — ArcelorMittal — Posco  
— Acerinox — ThyssenKrupp

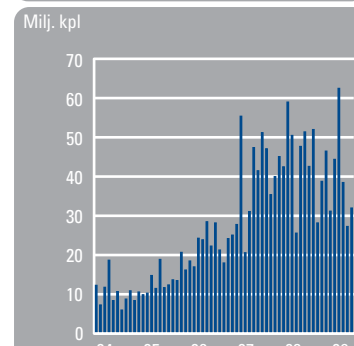
Sisältää tammikuun 2009.

**OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO**



Lähde: OMX. Sisältää tammikuun 2009.

**OSAKKEEN KUUKAUSIVAIHTO**



Lähde: OMX. Sisältää tammikuun 2009.

## OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

		2008	2007	2006	2005	2004
Osakekohtainen tulos	€	-1,05	3,52	5,31	-2,01	2,12
Oma pääoma/osake	€	15,50	18,53	16,87	11,31	13,65
Osakekohtainen osinko	€	0,50 <sup>1)</sup>	1,20	1,10	0,45	0,50
Osinko/tulos	%	neg.	33,9	20,7	neg.	23,6
Efektiiivinen osinkotuotto	%	6,0	5,7	3,7	3,6	3,8
Hinta/voitto-suhde (P/E)		neg.	6,0	5,6	neg.	6,2
Osakkeen kurssikehitys						
Keskikurssi	€	18,99	24,94	19,77	11,89	12,52
Alin kurssi	€	6,33	18,48	12,60	9,63	9,93
Ylin kurssi	€	33,99	31,65	30,39	14,72	14,46
Kurssi kauden lopussa	€	8,28	21,21	29,66	12,55	13,15
Muutos kauden aikana	%	-61,0	-28,5	136,3	-4,6	22,1
OMXH-indeksin muutos kauden aikana	%	-53,4	20,5	17,9	31,1	3,3
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa <sup>2)</sup>	Milj. €	1 492	3 820	5 369	2 272	2 377
Osakkeiden vaihdon kehitys						
Osakkeiden vaihto	1 000 kpl	511 080	516 489	319 345	179 289	123 832
Osuus osakkeiden painotetusta keskiarvosta	%	283,6	285,5	176,4	99,0	68,8
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä <sup>2)</sup>		180 184 845	180 922 336	181 033 168	181 031 415	180 056 920
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa <sup>2)</sup>		180 233 280	180 103 193	181 031 952	181 031 952	180 752 022

<sup>1)</sup> Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

<sup>2)</sup> Ei sisällä hankittuja omia osakkeita.

## OSAKKEEN KURSSIKEHITYS VUONNA 2008

Outokummun osakkeen päätöskurssi vuoden 2008 viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 8,28 euroa (2007: 21,21 euroa). Kurssilasku vuoden aikana oli 61 % prosenttia. Osakkeen ylin noteeraus vuoden 2008 aikana ja samalla kurssin kaikkien aikojen korkein noteeraus oli 33,99 euroa (2007: 31,65 euroa) toukokuussa ja alin 6,33 euroa (2007: 18,48 euroa) lokakuussa. Keskikurssi oli 18,99 euroa (2007: 24,94 euroa). Osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa

oli 1 502 milj. euroa (2007: 3 845 milj. euroa) eli 60 % edellisvuotista pienempi.

Osakkeita vaihdettiin NASDAQ OMX Helsingissä vuoden 2008 aikana 511,1 milj. osaketta (2007: 516,4 milj. osaketta). Vaihdon arvo oli 9 693 milj. euroa (2007: 12 882 milj. euroa). Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 2 028 096 (2007: 2 065 955) osaketta.