

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

**OUTO
KUMPU**

Outokummun vuosikertomus 2011 on julkaistu verkossa osoitteessa
www.outokumpu.com/annualreport2011

Sisällysluettelo

HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ 2011	02
Yhtiökokous	04
Hallitus	05
Hallituksen valiokunnat	07
Nimitystoimikunta	08
Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen	09
Johtoryhmä	10
Konsernin johto	11
Palkitseminen	12
Sisäpiirihallinto	15
Taloudellinen raportointi	16
Tilintarkastajat	18
HALLITUKSEN JÄSENET	19
JOHTORYHMÄN JÄSENET	23
RISKIENHALLINTA	27

HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ 2011

Sovellettavat säännökset

Outokumpu Oyj, Outokumpu-konsernin emoyhtiö, on Suomessa rekisteröity ja kotipaikkaansa pitävä julkinen osakeyhtiö. Outokumpu Oyj:n hallintoon ja johtamiseen sovelletaan Suomen lakeja, yhtiön yhtiöjärjestystä sekä yhtiön hallituksen vahvistamia hallintosääntöjä.

Outokumpu Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (nähtävissä osoitteessa <http://cgfinland.fi/>), jonka NASDAQ OMX Helsinki on hyväksynyt osaksi sääntöjään. Outokumpu Oyj noudattaa myös NASDAQ OMX Helsingin kaikkia sääntöjä ja ohjeita.

Toimielinten tehtävät ja vastuut

Ylin vastuu konsernin hallinnosta ja toiminnasta on emoyhtiö Outokumpu Oyj:n toimielimillä, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Konsernin johtoryhmä raportoi toimitusjohtajalle ja vastaa konsernin toiminnan tehokkaasta johtamisesta.

Outokummun hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän internetisivut toimivat ensisijaisena ja ajantaisaisena tietolähteenä konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä. Sivujen www-osoite on <http://www.outokumpu.com/Investors/Hallinto--ja-ohjausjarjestelma/>. Internetsivulta löytyy viimeisin tieto konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä viimeisin Selvitys hallinnointi- ja palkkiojärjestelmästä.

Outokummun organisaatorakenne

Vuonna 2011 Outokummulla oli matriisiorganisaatio, joka muodostui kahdesta liiketoimintayksiköstä ja konsernitason toiminnosta, jotka tuottivat palveluja kaikille tulosyksiköille.

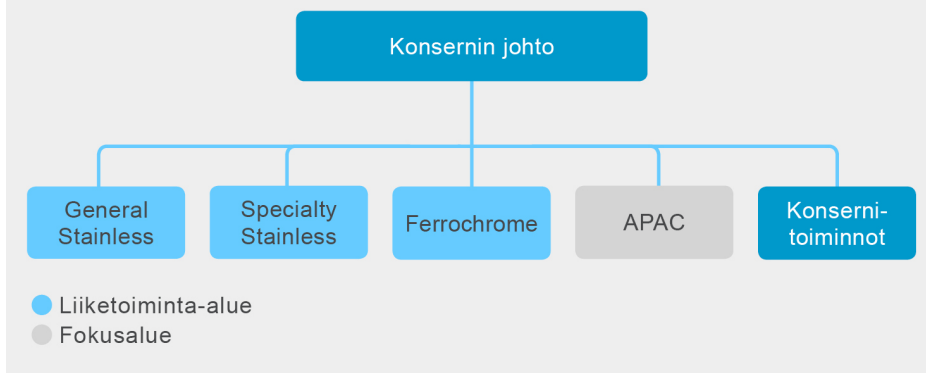
Lokakuussa 2011 Outokumpu julkisti uuden organisaation, joka astui voimaan 1.1.2012. Uudella organisaatiolla pyritään yksinkertaisuuteen, selkeisiin vastuisiin ja kustannustehokkuuteen. Outokummun uusi liiketoimintamalli perustuu kolmeen liiketoiminta-alueeseen, joilla on täysi vastuu omasta myynnistään, tuloksestaan ja liiketoiminnan sitomasta pääomasta. Toimintamalli parantaa yhtiön valmiutta vastata nopeasti asiakkaiden tarpeisiin. Kolme liiketoiminta-alueita ovat:

- **General Stainless:** ruostumattoman teräksen tuotanto Torniossa sekä käsittelylaitos Terneuzenissa, Alankomaissa
- **Specialty Stainless:** Special Coil, Special Plate, Kloster sekä Long Products mukaan lukien Sheffieldin sulatto Isossa-Britanniassa ja Ruotsissa, ja
- **Ferrochrome:** Kemin kromikaivos ja Tornion ferrokromituotanto.

Organisaatio



Uusi organisaatio



Yhtiökokous

Yhtiökokous kokoontuu pääsääntöisesti kerran vuodessa. Yhtiökokouksen yksinomaiseen päätösvaltaan kuuluvat Suomen osakeyhtiölain mukaisesti eräät tärkeät päätökset, kuten tilinpäätöksen vahvistaminen, voitonjaosta ja osakepääoman korottamisesta tai alentamisesta päättäminen, yhtiöjärjestyksen muuttaminen sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinta.

Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Hallitus voi päättää yhtiökokouksen koolle kutsumisesta omasta aloitteestaan, mutta sillä on velvollisuus kutsua yhtiökokous koolle, mikäli tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka omistavat vähintään 10 % kaikista Outokummun osakkeista, sitä vaativat. Lisäksi osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen. Yhtiöjärjestyksen mukaan Outokummulla on vain yksi osakelaji, joten kaikilla osakkeilla on yhtiökokouksessa yhtäläinen äänivalta.

Hallitus

Hallituksen tavoitteena on ohjata Outokummun liiketoimintaa tavalla, joka varmistaa mahdollisimman suuren ja kestäväen lisäarvon kasvun yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen yksittäiset jäsenet antavat asiantuntemuksensa ja kokemuksensa yhtiön käyttöön tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Yhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain sekä muun soveltuvan lainsäädännön pohjalta. Hallituksella on yleistoiimivalta kaikissa niissä asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen nojalla ole määrätty toisten toimielinten päätettäväksi tai tehtäväksi. Hallituksen yleisenä tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tulee toimia kaikissa tilanteissa yhtiön edun mukaisesti.

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa se määrittelee tehtävänsä ja toimintaperiaatteensa. Hallituksen tehtävänä on erityisesti:

Koskien yhtiön liiketoiminnan ja strategioiden johtamista:

- Päätää konsernin perustrategiasta ja valvoa sen toteutusta,
- Päätää konsernin vuosittaisista investointirajoista, valvoa niiden toteutusta, tarkistaa suunnitelmat neljännesvuosittain ja päättää mahdollisista muutoksista,
- Päätää merkittävistä ja strategisesti tärkeistä investoinneista,
- Päätää merkittävistä ja strategisesti tärkeistä yrityskaupoista,
- Päätää kaikista merkittävistä rahoitusjärjestelyistä, ja
- Päätää muista konserniyhtiöiden sitoumuksista, jotka ovat liiketoiminnan laajuuden, rakenteen ja toimialan huomioiden arvoltaan tai luonteeltaan poikkeuksellisia.

Koskien yhtiön hallinnon ja toimintojen järjestämistä:

- Nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä tämän sijainen ja päättää heidän palvelussuhteidensa ehdoista, mukaan lukien kannustinjärjestelmistä, hallituksen palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta,
- Nimittää ja erottaa johtoryhmän jäsenet, määrittää heidän vastualueensa ja päättää jäsenten palvelussuhteen ehdoista, mukaan lukien kannustusohjelmista, hallituksen palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta,
- Seurata konsernin ylimpien johtamisresurssien riittävyttä ja kohdentamista,
- Päätää merkittävistä muutoksista konsernin liiketoimintaorganisaatiossa,
- Määrittää konsernin eettiset arvot ja toimintatavat,
- Varmistaa, että hallintomallia koskevat konserniohjeet ovat käytössä,
- Varmistaa, että yhtiöllä on sisäpiiriasioiden hallinnointia koskevat ohjeet, ja
- Varmistaa, että yhtiöllä on muut hallituksen tarpeelliseksi katsomat, hallituksen velvollisuuksien ja valtuuksien piiriin kuuluvia asioita koskevat ohjeet.

Koskien yhtiökokouksessa päätettävien asioiden valmistelua:

- Vahvistaa osingonjakopolitiikka ja tehdä esitys osingonjaosta, ja
- Tehdä muita esityksiä kokoukselle.

Koskien taloushallintoa ja riskienhallintaa:

- Käsitellä ja hyväksyä osavuositarkastukset ja tilinpäätökset,
- Valvoa konsernin toimintaan liittyviä merkittäviä riskejä ja riskienhallintaa ja
- Varmistaa, että riittävät riskienhallintaa koskevat menettelytavat ovat käytössä.

Lisäksi hallitus arvioi omaa toimintaansa säännöllisesti.

Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on saapuvilla. Hallituksen päätökseksi tulee se kanta, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista jäsenistä kannattaa. Äänen mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut hallituksen jäsenet tehtävänsä toimikaudeksi, joka päättyy vaalin jälkeisen ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Siten jokaisessa varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan aina koko hallitus. Hallituksen jäsen voidaan milloin tahansa vapauttaa tehtävistään yhtiökokouksen päätöksellä. Hallituksen jäsenten valintaa koskevat ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tulleet ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen takana on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista sekä äänistä ja ehdotettu henkilö on suostunut tehtävään.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kaksitoista jäsentä. Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat ovat vahvistaneet yhtiölle kannattavansa periaatetta, jonka mukaan hallituksen jäsenten tulee pääsääntöisesti olla yhtiön ulkopuolisia asiantuntijoita. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäseneksi ei voida valita

henkilöä, joka on täyttänyt 68 vuotta. Vuoden 2011 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä. Kaikki nykyiset hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä sekä sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus kokoontuu vähintään viisi kertaa vuodessa. Vuonna 2011 hallituksen kokouksia oli 13. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 91 %.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.1.2012

Jäsen	Osakkeet
Ole Johansson	6 390
Evert Henkes	2 133
Elisabeth Nilsson	1 280
Anna Nilsson-Ehle	2 933
Jussi Pesonen	2 133
Siv Schalin	1 280
Olli Vaartimo	2 471
	18 620

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on asettanut keskuudestaan kaksi pysyvää valiokuntaa ja niille työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat koko hallitukselle.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu kolme hallituksen jäsentä. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on käsitellä tilinpäätöksiin, tilintarkastukseen, sisäiseen tarkastukseen, sisäisten ja ulkoisten tarkastusten laajuuteen, tilintarkastajien laskutukseen, konsernin verotukselliseen asemaan, konsernin rahoitusta koskeviin ohjeisiin ja muihin konsernin riskienhallintaa koskeviin toimintatapoihin liittyviä asioita. Valiokunta valmistee lisäksi yhtiökokoukselle suosituksen koskien tilintarkastajien valintaa ja palkkioita. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2011 aikana viisi kertaa ja keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu hallituksen puheenjohtaja ja kolme muuta hallituksen jäsentä. Valiokunnan tehtävänä on valmistella hallitukselle ehdotuksia yhtiön ylimmän johdon, hallitusta lukuun ottamatta, nimityksistä ja palkitsemisperiaatteista. Hallitus on valtuuttanut palkitsemisvaliokunnan päättämään konsernin johtoryhmän jäsenten työsuhteen ehdoista ja etuuksista, lukuun ottamatta toimitusjohtajaa. Palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2011 aikana viisi kertaa, ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 85 %.

Hallitus voi asettaa keskuudestaan myös tilapäisiä työryhmiä määrätyn tehtävän hoitamista varten. Työryhmät raportoivat työstään hallitukselle. Vuonna 2011 tällaisia työryhmiä ei asetettu.

Nimitystoimikunta

Outokummun vuoden 2011 varsinainen yhtiökokous päätti yhtiön suurimman osakkeenomistajan, Solidium Oy:n (Suomen valtion kokonaan omistaman Outokummun suurimman osakkeenomistajan), ehdotuksesta asettaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelevaan hallituksen kokoonpanoa ja hallituksen jäsenille maksettavia palkkioita koskevat ehdotukset seuraavalle yhtiökokoukselle. Yhtiökokous päätti myös, että osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluvat Outokummun kolmen tehtävään suostuvan suurimman arvo-osuusjärjestelmään 1.10.2011 rekisteröidyn osakkeenomistajan edustajat ja että yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnassa asiantuntijajäsenenä.

Suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät niiden arvo-osuusjärjestelmään rekisteröityjen omistustietojen perusteella. Sellaisen omistajan, jolla on arvopaperimarkkinalain mukainen velvollisuus ilmoittaa tietyistä omistusmuutoksista (liputusvelvollisen omistajan), esimerkiksi useisiin rahastoihin tai rekistereihin jakautuneet omistukset lasketaan yhteen, jos omistaja ilmoittaa viimeistään 30.9.2011 kirjallisesti yhtiön hallitukselle sitä vaativansa. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, nimeämisoikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle omistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta.

Osakkeenomistajien edustajat nimitystoimikunnassa vuonna 2011 olivat Solidium Oy (Suomen valtio), Kansaneläkelaitos ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen. Mainitut osakkeenomistajat valitsivat seuraavat edustajansa nimitystoimikuntaan: Kari Järvinen, Solidium Oy:n toimitusjohtaja; Liisa Hyssälä, Kansaneläkelaitoksen pääjohtaja ja Harri Sailas, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen toimitusjohtaja. Kari Järvinen valittiin nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi, ja Outokummun hallituksen puheenjohtaja Ole Johansson toimi asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunta on toimittanut ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista Outokummun hallitukselle, joka on kirjannut ehdotukset vuoden 2012 yhtiökokousta koskevaan kutsuun.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön operatiivisesta johtamisesta tavoitteenaan turvata osakkeenomistajille yhtiön arvon merkittävä ja kestävä kasvu. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu valmistella hallituksen päätettävät asiat, kehittää konsernia yhdessä hallituksen kanssa päätettyjen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukainen täytäntöönpano. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että konsernissa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sääntelyä. Toimitusjohtaja johtaa puhetta johtoryhmän kokouksissa. Vuonna 2011 varatoimitusjohtaja vastasi toimitusjohtajan velvollisuuksista siinä tapauksessa, että toimitusjohtaja oli estynyt niitä itse hoitamaan. 20.10.2011 lähtien konsernin talous- ja rahoitusjohtaja toimii toimitusjohtajan sijaisena.

Johtoryhmä



Konsernin johtoryhmän tehtävänä on johtaa kokonaisuutena Outokummun liiketoimintaa. Johtoryhmän jäsenillä on laajat valtuudet toimia omien vastuualueidensa puitteissa ja heillä on velvollisuus kehittää konsernin toimintoja hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Vuonna 2011 konsernin johtoryhmä koostui kahdeksasta hallituksen valitsemasta jäsenestä (marraskuusta 2011 lähtien seitsemästä jäsenestä). Johtoryhmän jäseniä vuonna 2011 olivat toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, Specialty Stainless -yksiköistä vastaava johtaja, toimitusketjun hallinnasta vastaava johtaja, myynnistä ja markkinoinnista vastaava johtaja sekä henkilöstöjohtaja.

Tammikuusta 2012 lähtien johtoryhmän jäseniä ovat olleet toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, General Stainless -yksiköistä vastaava johtaja, Specialty Stainless -yksiköistä vastaava johtaja, ferrokromista, tutkimuksesta ja kehityksestä, ympäristöstä ja laadusta vastaava johtaja sekä henkilöstöjohtaja, joka vastaa myös terveydestä ja turvallisuudesta. Konsernin johtoryhmä kokoontuu tyypillisesti vähintään kerran kuukaudessa.

Konsernin johtoryhmän osakeomistukset ja optio-oikeudet 31.1.2012

Jäsen	Osakkeet	Osakepalkkiojärjestelmä 2010–2012	Osakepalkkiojärjestelmä 2011–2013
Mika Seitovirta			24 000
Esa Lager	28 000	9 000	9 000
Hannu Hautala	4 200	4 000	4 100
Pii Kotilainen	1 500	9 000	9 000
Jarmo Tonteri	18 000		
Kari Parvento	1 000	9 000	9 000
Yhteensä	52 700	31 000	55 100
Hallitus ja johtoryhmä	71 320		

Konsernin johto

Outokummun konsernijohto koostuu toimitusjohtajasta, konsernin johtoryhmän jäsenistä sekä toimitusjohtajaa ja johtoryhmää avustavista johtajista ja asiantuntijoista. Konsernijohton tehtävänä on johtaa konsernia kokonaisuutena. Se vastaa mm. konsernin strategisesta ja liiketoiminnan suunnittelusta, taloushallinnosta, sisäisestä tarkastuksesta, henkilöstöhallinnosta, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuushallinnosta, viestinnästä ja sijoittajasuhteista, yritys vastuusta, tutkimus- ja kehitystoiminnasta, lakiasioista sekä rahoituksesta ja riskienhallinnasta. Konsernijohton tehtävien lisäksi Outokummun myynti- ja markkinointitoiminnot ja toimitusketjun hallinta keskitettiin vuonna 2011 konsernitasolle. Outokumpu-konsernia johdetaan sen liiketoimintaorganisaation mukaisesti konsernin yhtiöoikeudellisen rakenteen tarjotessa myös juridiset puitteet toiminnalle. Konsernin operatiiviselle liiketoiminnalle on asetettu selkeät taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet.

Vuoden 2011 alussa Outokummun liiketoiminnat organisoitiin viiteen liiketoimintayksikköön: Tornio Works, Special Coil and Plate, Thin Strip, OSTP (Outokumpu Stainless Tubular Products) ja Long Products. 1.3.2011 alkaen Outokummun liiketoiminnat on organisoitu seuraaviin liiketoimintayksiköihin: Tornio Works, Special Coil, Special Plate, OSTP ja Long Products. Outokumpu julkisti syyskuussa 2011 tehneensä sopimuksen Outokummun putkituoteliiketoimintayksiköstä (OSTP) muodostettavan yhteisyrityksen perustamisesta. Italialaisesta Tubinoxia S.r.l:stä tulee OSTP:n vähemmistö-osakas. Sopimukseen sisältyy optio enemmistöosakkuudesta kolmen vuoden kuluessa. Outokumpu osallistuu OSTP:n johtamiseen yhtiön hallituksen kautta, jossa konsernilla on yksi paikka.

Outokummun liiketoimintamalli perustuu tammikuusta 2012 lähtien kolmeen liiketoiminta-alueeseen, jotka ovat täydellisesti vastuussa myynnistään, tuloksestaan ja omaisuuseristään. Tämä parantaa yhtiön valmiutta vastata nopeasti asiakkaiden tarpeisiin. Nämä kolme liiketoiminta-alueita ovat:

- **General Stainless:** ruostumattoman teräksen tuotanto Torniossa sekä käsittelylaitos Terneuzenissa, Alankomaissa
- **Specialty Stainless:** Special Coil, Special Plate, Kloster ja Long Products mukaan lukien Sheffieldin sulatto Ruotsissa ja Isossa-Britanniassa, ja
- **Ferrochrome:** Kemin kromikaivos ja Tornion ferrokromituotanto.

Kukin liiketoiminta-alue on vastuussa myynnistään sekä tuotanto- ja jakeluketjutoiminnoista. Näiden liiketoiminta-alueiden lisäksi Outokumpu on määritellyt Aasian ja Tyynenmeren alueen (APAC) painopistealueeksi vahvistaakseen asemaansa ja parantaakseen liiketoimintaansa näillä potentiaalisesti nopeimmin kasvavilla ruostumattoman teräksen markkinoilla. Liiketoiminta-alueiden ja painopistealueen tukena käytetään konsernin laajuisia toimintoja tapauksissa, joissa keskittämisellä tai koordinoinnilla on saavutettavissa synergiaetuja.

Liiketoimintayksiköt raportoivat suoraan yksittäisille konsernin johtoryhmän jäsenille. Talousraportoinnissa liiketoimintayksiköt yhdistellään niiden tuottamien tuotteiden perusteella General Stainlessiin (Tornion ruostumattoman teräksen tuotanto), Specialty Stainlessiin (Special Coil ja Special Plate, Long Products ja Klosterin toiminnot) sekä Ferrochromeen (Kemin kromikaivos ja Tornion ferrokromituotanto).

Outokumpu Brass -liiketoimintaa johdetaan erillään muusta konsernista Outokumpu Brass -liiketoiminnan hallitustyön kautta.

Palkitseminen

Vuoden 2011 yhtiökokouksen vahvistamat Outokummun hallituksen vuosipalkkiot ovat seuraavat: puheenjohtaja 80 000 euroa, varapuheenjohtaja 45 500 euroa ja muut jäsenet 36 000 euroa, josta 40 % maksetaan markkinoilta ostettavilla Outokummun osakkeilla ja 60 % käteisellä. Palkkio maksetaan kerran vuodessa ja hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja muihin osakepohjaisiin palkkioihin. Vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa (1 200 euroa ulkomailla asuville hallituksen jäsenille). Kokouspalkkio maksetaan myös valiokuntien kokouksista.

Konsernin toimitusjohtajan irtisanomisaika on kaksitoista kuukautta yhtiön ja kuusi kuukautta toimitusjohtajan puolelta. Jos Outokumpu päättää toimitusjohtajan palvelussuhteen ilman, että päätyminen johtuisi toimitusjohtajan syystä tai hänen viakseen luettavasta laiminlyönnistä, yhtiö maksaa toimitusjohtajalle erokorvauksen. Erakorvauksen määrä vastaa toimitusjohtajalle päättämisilmoituksen antamista edeltäneiden 12 kuukauden aikana maksettua kiinteää rahapalkkaa lisätynä ilmoitushetkellä voimassa olevien luontaisetujen raha-arvolla.

Toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmän jäsenille palkan ja luontaisetujen lisäksi vuodelta 2012 maksettava tulospalkkio määräytyy seuraavien tavoitteiden saavuttamisen perusteella: konsernin liikevoitto (EBIT) sekä siihen, onko toiminnalliset tavoitteet ja erikseen määritellyt henkilökohtaiset tavoitteet saavutettu. Kannustinpalkkion enimmäismäärä toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten osalta on 50 % vuosipalkasta. Yhteenlasketut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet eivät saa ylittää 200 % saajan vuosipalkasta. Jos tämä raja ylittyy, osakepohjaista palkkion osaa leikataan vastaavasti.

Toimitusjohtajalle tai konsernin johtoryhmän jäsenelle ei makseta erillistä korvausta jäsenyydestä johtoryhmässä tai toimimisesta muissa konsernin sisäisissä johtoelimissä.

Joulukuussa 2009 Outokummun hallitus vahvisti, että eläkeikä on 63 vuotta kaikille uusille johtoryhmän jäsenille. Muilla johtoryhmän jäsenillä on mahdollisuus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Ennen 1.1.2007 nimitettyjen suomalaisten konsernin johtoryhmän jäsenten eläkkeen määrä on 60 % viiden viimeisen täyden kalenterivuoden keskimääräisestä kokonaispalkasta. Muiden suomalaisten konsernin johtoryhmän jäsenten eläkkeen tavoitemäärä on 60 % heidän 60-vuotiaana tai 63-vuotiaana ansaitsemastaan vuosipalkasta riippuen ajankohdasta, jolloin kyseinen johtaja nimitettiin johtoryhmään. Ensimmäisen palvelusvuoden ansioita, luontoisedut ja lyhyaikaiset tulospalkkiot mukaan lukien, käytetään vakuutusmaksun perusteena. Maksu on enintään 25 % vuosipalkasta. Edellä mainittujen periaatteiden mukaisesti, toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta ja tavoite-eläke 60 % hänen 63-vuotiaana ansaitsemastaan vuosipalkasta.

Vuonna 2011 hallituksen jäsenten puolesta ei yhtiön toimesta ole annettu takauksia tai muita vastaavia sitoumuksia. Hallituksen tai johtoryhmän jäsenillä taikka heidän lähipiiriinsä kuuluvilla henkilöillä tai yhteisöillä ei myöskään ole olennaisia liikesuhteita yhtiön kanssa.

Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, palkkiot ja luontaisedut

2011

€	Palkat ja palkkiot luontais-etuineen	Tulos- ja hankepalkkiot	Vuosikohtaiset palkkiot****	Optio-ohjelmat	Yhteensä
Hallitus					
Hallituksen puheenjohtaja, Johansson	10 200	-	80 000	-	90 200
Hallituksen varapuheenjohtaja, Vaartimo	8 400	-	45 500	-	53 900
Hallituksen jäsen, Henkes	16 800	-	36 000	-	52 800

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitseminen

Hallituksen jäsen, Nilsson	13 200	-	36 000	-	49 200
Hallituksen jäsen, Nilsson-Ehle	20 400	-	36 000	-	56 400
Hallituksen jäsen, Pesonen	9 000	-	36 000	-	45 000
Hallituksen jäsen, Schalin	7 200	-	36 000	-	43 200
Hallituksen jäsen, Saarinen	1 800	-	-	-	1 800
Hallituksen jäsen, Soila	1 200	-	-	-	1 200
Hallituksen jäsen, de Margerie	1 200	-	-	-	1 200
Toimitusjohtaja Seitovirta*	451 840	-	-	-	451 840
Toimitusjohtaja Rantanen**	2 323 074	149 648	-	-	2 472 722
Toimitusjohtajan sijainen***	338 797	67 636	-	-	406 433
Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	2 136 405	246 582	-	-	2 382 987

* 1.3.–31.12.2011

** 1.1.–17.8.2011

*** 1.1.–31.10.2011

**** Vuosipalkkio: 40 % maksetaan markkinoilta ostettuina Outokummun osakkeina ja 60 % käteisenä.

2010

€	Palkat ja palkkiot luontais- etuineen	Tulos- ja hankepalkkiot	Vuosikohtaiset palkkiot****	Optio-ohjelmat	Yhteensä
Hallitus					
Hallituksen puheenjohtaja, Johansson	22 900	-	70 000	-	92 900
Hallituksen varapuheenjohtaja, Soila	14 350	-	43 000	-	57 350
Hallituksen jäsen, Henkes	18 100	-	34 000	-	52 100
Hallituksen jäsen, Kilpelä	9 700	-	-	-	9 700

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitseminen

Hallituksen jäsen, de Margerie	15 700	-	34 000	-	49 700
Hallituksen jäsen, Nilsson-Ehle	20 500	-	34 000	-	54 500
Hallituksen jäsen, Pesonen	13 469	-	34 000	-	47 469
Hallituksen jäsen, Saarinen	13 300	-	34 000	-	47 300
Hallituksen jäsen, Vaartimo	4 200	-	34 000	-	38 200
Toimitusjohtaja	766 710	165 736	-	7 000	939 447
Toimitusjohtajan sijainen	383 008	83 448	-	78 506	544 962
Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	1 611 727	319 743	-	40 500	1 971 969

Osakesidonnaisten kannustusjärjestelmien kautta saadut osakkeet ja optiot sisältyvät myös osakeomistuksista ja optioista kertoviin taulukoihin.

**** Vuosipalkkio: 40 % maksetaan markkinoilta ostettuina Outokummun osakkeina ja 60 % käteisenä.

Sisäpiirihallinto

Outokummun sisäpiirisäännöt perustuvat NASDAQ OMX Helsingin antamaan sisäpiiriohjeeseen. Ilmoitusvelvollisia pysyviä sisäpiiriläisiä ovat yhtiön hallituksen jäsenet, päävastuullinen tilintarkastaja, toimitusjohtaja ja tämän sijainen sekä muut johtoryhmän jäsenet.

Outokumpu ylläpitää julkista rekisteriä ilmoitusvelvollisista pysyvistä sisäpiiriläisistään. Outokummun työntekijöistä, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiiritietoa, pidetään ei-julkista yrityskohtaista pysyvien sisäpiiriläisten rekisteriä. Pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön liikkeeseen laskemilla arvopapereilla 14 vuorokauden aikana ennen yhtiön osavuosikatsauksen tai tilinpäätöksen julkistamista (ns. suljettu ikkuna).

Hankekohtaisista sisäpiiriläisistä pidetään erillisiä, ei-julkisia sisäpiirirekistereitä. Tällaiseen hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat henkilöt, jotka tehtävässään saavat tietoonsa sellaisia yhtiötä koskevia tietoja hankkeesta, joka toteutuessaan on omiaan olennaisesti vaikuttamaan yhtiön julkisen kaupankäynnin kohteena olevien arvopapereiden arvoon.

Sisäpiiriasioiden ohjauksesta ja valvonnasta vastaa Outokummun lakiasianjohtaja. Ajan tasalla olevat Outokummun ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten osakeomistustiedot ovat löydettävissä osoitteesta <http://www.outokumpu.com/Investors/Share-info/Permanent-insiders/>.

Taloudellinen raportointi

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmän keskeiset piirteet taloudellisen raportoinnin osalta

Hallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä osakeyhtiölain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti. Tämän luvun tarkoituksena on kuvata osakkeenomistajille ja muille lukijoille, kuinka taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta on järjestetty Outokummussa. Pörssilistattuna yhtiönä Outokummun on noudatettava useita määräyksiä. Jotta Outokumpu kykenisi täyttämään kaikki siihen sovellettavat vaatimukset, yhtiössä on laadittu taloudellisen raportoinnin ja sisäisen valvonnan periaatteet, jotka on jaettu koko organisaatioon.

Valvontaympäristö

Outokummun valvontaympäristön perusta on konsernin liiketoimintakulttuuri, jonka mukaisesti Outokumpu toimii. Outokummun valvontaympäristön muodostavat organisaation toimintamallin määrittävät konsernin politiikat ja periaatteet, kuten yritysvastuupolitiikka, eettiset arvot ja Outokummun johtamisperiaatteet. Outokummun toimintaohjeessa (Code of Conduct) kuvataan Outokummun perusarvoja sekä tarjotaan tavanomaisia ja käytännöllisiä ohjeita Outokummun esimiehille ja työntekijöille. Outokummun suoritusjohtamisprosessi on keskeinen johdon tehtävä, jolla on tärkeä asema tehokkaan valvontaympäristön toteuttamisessa. Suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen sekä operatiivisessa että taloudellisessa mielessä suoritetaan koko operatiivisessa organisaatiossa Outokummun liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisten johdon raporttien ja seurantakokouksien avulla. Outokumpu noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa. Poliitikassa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, lähestymistavat ja vastuualueet. Paitsi että riskienhallinta tukee Outokummun strategiaa, se myös määrittää tasapainoisen riskiprofiilin osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien kuten asiakkaiden, tavarantoimittajien, henkilöstön ja rahoittajien näkökulmasta.

Outokummun taloudellisen raportoinnin valvontaprosessi perustuu konsernin taloudellisen raportoinnin politiikkoihin, periaatteisiin ja ohjeisiin sekä konsernin vastuu- ja valtuusrakenteeseen. Taloudelliseen raportointiin liittyvien politiikkojen omistaja ja hyväksyjä on yleensä toimitusjohtaja, talousjohtaja tai Corporate Controller. Outokummun taloudellinen raportointi toteutetaan yhdenmukaistetulla tavalla yhteisen tilikartan avulla. Taloudellinen raportointi laaditaan kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Outokummun laskentaperiaatteet (OAP) ovat yhtiön soveltamisohjeistus IFRS:stä. Outokummun laskentaperiaatteiden ja muun taloudellisen raportoinnin ohjeistuksen tavoitteena on varmistaa yhdenmukaiset taloudellisen raportoinnin prosessit ja käytännöt koko konsernissa. Konsernin emoyhtiön ja suomalaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset on laadittu suomalaisen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti, kun taas ulkomaiset tytäryhtiöt noudattavat paikallisia sääntöjä. Outokumpu noudattaa taloudellisessa raportoinnissaan myös Finanssivalvonnan ja ja Helsingin pörssin (NASDAQ OMX Helsinki) sääntöjä ja määräyksiä.

Outokummun taloudellisen raportoinnin politiikat ja ohjeet on koottu Outokummun Controllerin ohjekirjaan. Taloudelliseen raportointiin liittyvät politiikat ja ohjeet arvioidaan säännöllisesti ja niitä tarkistetaan tarvittaessa. Tilikauden aikana ohjeisiin tehtiin useita pieniä päivityksiä. Esimerkiksi eläkkeiden laskentaprosessia kehitettiin edelleen. Suunnitelmista poiketen vuokrajärjestelyihin liittyviä laskentaperiaatteita ei päivitetty, koska vastaavan IFRS-standardin muutosten julkaisu viivästyi. Vuonna 2012 yhtiössä keskitytään niihin IFRS-standardeihin, jotka tulevat sovellettaviksi 1.1.2013 alkaen. Outokummulle näistä tärkeimpiä ovat konsernitilinpäätökseen, työsuhde-etuuksiin ja käyvän arvon arvostukseen liittyvät standardit. Lisäksi Outokumpu seuraa jatkossakin tiiviisti myös muita IFRS-standardien muutoksia.

Riskien tunnistaminen ja arviointi

Taloudellista raportointia koskeva riskienhallinta on osa Outokummun riskienhallintaprosessia, jonka koordinoinnista vastaa rahoitus- ja riskienhallintatoiminto. Taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit on luokiteltu operatiivisiksi riskeiksi, ja niitä voi aiheutua riittämättömien tai epäonnistuneiden sisäisten prosessien, työntekijöiden toiminnan, tietojärjestelmien tai muiden tapahtumien, kuten väärinkäytösten tai rikosten, seurauksena. Outokummun riskienhallintaprosessin tavoitteena on tunnistaa, arvioida, hallita ja rajoittaa näitä riskejä. Merkittävimmät riskit raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, joka arvioi ne säännöllisesti. Osana Outokummun riskienhallintaprosessia liiketoimintayksiköissä ja konsernitoiminnoissa järjestetään työpajoja, joilla tuetaan keskeisten riskien, operatiiviset riskit mukaan lukien, tunnistamista. Työpajojen tuloksena syntyy muun muassa riskikarttoja ja riskien tunnistamissuunnitelmia.

Sisäinen tarkastus

Outokummussa toimii sisäinen tarkastus. Toiminnon asema on itsenäinen ja sen tavoitteena on tarjota varmistus- ja konsultointipalveluja lisäarvon tuottamiseksi ja konsernin toiminnan parantamiseksi. Sisäisen tarkastuksen tärkein tehtävä on avustaa tarkastusvaliokuntaa ja johtoryhmää niiden valvontatehtävän täyttämässä. Tässä roolissa sisäinen tarkastus tunnistaa ja valvoo merkittäviä operatiivisia riskejä konsernissa, varmistaa konsernin sisäisen valvonnan riittävyden ja tehokkuuden sekä tarjoaa paikkansapitävää ja luotettavaa tietoa suoraan tarkastusvaliokunnalle ja johtoryhmälle. Sen muihin tehtäviin kuuluu konsernin eri periaatteiden, valvontamekanismien ja politiikkojen seuranta sekä tilintarkastajien raportoinnin seuraaminen. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti talousjohtajalle.

Valvontatoiminnot

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan lisäksi Outokummun operatiiviset johtoryhmät vastaavat Outokummun yksiköissä taloudelliseen raportointiin sovellettavan sisäisen valvonnan ohjaamisesta. Valvonnan tavoitteena on havaita, estää ja korjata mahdolliset virheet ja poikkeamat taloudellisessa raportoinnissa. Valvontatoimilla pyritään myös varmistamaan, että valtuutusrakenteet on suunniteltu ja toteutettu siten, ettei ns. vaarallisia työyhdistelmiä pääse syntymään (yksi henkilö ei voi suorittaa ja valvoa samaa toimintoa). Valvonta käsittää erilaisia toimia, kuten konsernin johdon ja liiketoimintayksiköiden johdon suorittamat taloudellisten raporttien läpikäynnit, tilien täsmäytykset, raportoitujen lukujen loogisuuden analyysit, ennusteiden ja toteutumien vertailuanalyysit sekä taloudellisen raportointiprosessin analyysit. Keskeinen tekijä on kuukausittaisen suoriutumisen seuraaminen suhteessa asetettuihin taloudellisiin ja operatiivisiin tavoitteisiin. Nämä valvontatoimet toteutetaan eri organisaatiotasolla. Taloudellisen raportoinnin merkittävimmät erät ovat varastojen ja muiden käyttöpääomaerien arvostus ja raportointi. Lisäksi vaikeassa markkinatilanteessa korostuu arvonalentumislaskelmien ja niihin liittyvien herkkyysanalyysien merkitys. Niitä seurataan ja valvotaan tarkasti sekä liiketoimintayksiköissä että konsernin tasolla.

Tietotekniikalla ja IT-ratkaisuilla on tärkeä asema sisäisen valvonnan perustan luomisessa. Tilikauden aikana sähköisen laskutuksen käyttöä laajennettiin konsernissa edelleen. Lisäksi SAP-matkalaskujärjestelmä otettiin käyttöön Ruotsissa.

Viestintä ja tiedotus

Konserninlaajuiset politiikat ja periaatteet ovat kaikkien Outokummun työntekijöiden saatavissa. Taloudelliseen raportointiin liittyvät ohjeet annetaan tiedoksi kaikille asianomaisille. Tärkeimmät viestintäkanavat ovat Outokummun intranet ja muut helposti käytettävissä olevat tietokannat. Lisäksi järjestetään fyysisiä controller-kokouksia. Senior Controller -kokouksia, joissa jaetaan tietoa ja keskustellaan konsernin ajankohtaisista asioista järjestetään kvartaaleittain tai tarvittaessa useammin. Outokummussa on perustettu erilaisia verkostoja ja yhteisöjä, joissa käsitellään ja arvioidaan taloudellisen raportoinnin ja sisäisen valvonnan asioita ja ohjeita. Verkostoihin kuuluu yleensä henkilöstöä sekä liiketoimintayksiköistä että konsernitoiminnoista. Outokummun verkostojen, yhteisöjen ja yhtenäisten ohjeiden tavoitteena on varmistaa taloudellisten prosessien ja raportointikäytäntöjen yhtenäisyys koko konsernissa. Verkostoilla ja yhteisöillä on tärkeä rooli taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan tehokkuuden selvittämisessä sekä politiikkojen, ohjeiden ja prosessien kehittämisessä.

Seuranta

Outokummun konserniyhtiöiden johto, sekä taloushallinto- ja valvontatoiminnot vastaavat taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan seurannasta. Lisäksi valvontaa seuraavat sisäinen tarkastus ja riskienhallintatoiminto. Selvitysten tulokset raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja konsernin johtoryhmälle.

Tilintarkastajat

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on oltava vähintään yksi ja enintään kaksi tilintarkastajaa, jotka ovat Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajat toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajien valintaa koskevat ja ennen yhtiökokousta hallituksen tietoon tulleet ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan silloin, kun ehdotuksen tekijä on tarkastusvaliokunta tai kun ehdotuksen takana on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä ja ehdotettu henkilö tai yhteisö on suostunut tehtävään.

Yhtiön tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilin päätöksen yhteydessä. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat säännöllisesti havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle sekä vähintään kerran vuodessa koko hallitukselle. Emoyhtiö Outokumpu Oyj:n tilintarkastusyhteisönä toimii KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Mauri Palvi. KPMG Oy Ab vastaa myös tilintarkastustyön ohjeistuksesta ja koordinoinnista koko konsernin osalta.

Sekä Outokumpu että KPMG Oy Ab pitävät tärkeänä vaatimusta tilintarkastajien riippumattomuudesta tarkastamistaan yhtiöistä. KPMG on maailmanlaajuisessa riippumattomuuspolitiikassaan sitoutunut noudattamaan International Federation of Accountantsin (IFAC) eettisiä periaatteita.

Outokummun hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa jatkuvasti KPMG:ltä maailmanlaajuisesti ostettavien tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden määrää. Tilintarkastajille maksetut palkkiot olivat vuonna 2011 yhteensä 3,2 milj. euroa, josta tilintarkastukseen liittymättömiä palveluja oli 1,8 milj. euroa.

HALLITUKSEN JÄSENET

Hallituksen puheenjohtaja

Ole Johansson

s. 1951, Suomen kansalainen,
diplomiekonomi, vuorineuvos
Outokummun hallituksen jäsen 2002–
Hallituksen puheenjohtaja 2008–
Hallituksen varapuheenjohtaja 2004–2008
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Konsernijohtaja: Wärtsilä Oyj Abp 2000–2011
Toimitusjohtaja: Wärtsilä NSD Oy 1998–2000

Hallituksen puheenjohtaja: eQ Oyj 2011–
Hallituksen puheenjohtaja: Elinkeinoelämän Keskusliitto ry 2011–
Hallituksen puheenjohtaja 2007–2009 ja hallituksen jäsen 2010–: Teknologiateollisuus ry
Hallituksen varapuheenjohtaja: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma 2005–
Hallituksen varapuheenjohtaja: Elinkeinoelämän keskusliitto 2007–2009
Hallituksen jäsen: Elinkeinoelämän Tutkimuslaitoksen kannatusyhdistys ry 2011–
Hallituksen jäsen: Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA 2011–
Hallituksen jäsen: Wärtsilä Oyj Abp 2010–2011
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen varapuheenjohtaja

Olli Vaartimo

s. 1950, Suomen kansalainen,
kauppatieteiden maisteri
Outokummun hallituksen jäsen 2010–
Outokummun hallituksen varapuheenjohtaja 2011–
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO): Metso Oyj 2003–2011
Konsernin varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen: Metso Oyj 2003–2010
Johtoryhmän jäsen 1999–2011 ja johtoryhmän varapuheenjohtaja 2004–2010: Metso Oyj
Vt. toimitusjohtaja: Metso Oyj 2003–2004
Toimitusjohtaja: Metso Minerals Oy 1999–2003
Toimitusjohtaja: Nordberg konserni, Rauma Oyj 1993–1999
Varatoimitusjohtaja: Rauma Oyj 1991–1998

Hallituksen puheenjohtaja: Valmet Automotive Oy 2003–
Hallituksen jäsen: Kuusakoski Oy 2008–
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsenet

Evert Henkes

s. 1943, Alankomaiden kansalainen,
B.Sc. (Ag. Econ.)
Outokummun hallituksen jäsen 2003–
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Toimitusjohtaja: Shell Chemicals Ltd 1998–2003

Hallituksen jäsen: Marzac Investment 2009–
Hallituksen jäsen: Air Products and Chemicals Inc 2006–
Hallituksen jäsen: SembCorp Industries Ltd 2004–
Hallituksen jäsen: Tate & Lyle Plc 2003–
Hallituksen jäsen: BPB Ltd 2003–2006 ja CNOOC Ltd 2003–2008

Kansainvälisen neuvottelukunnan jäsen: CNOOC Ltd 2008–2009
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Elisabeth Nilsson

s. 1953, Ruotsin kansalainen,
diplomi-insinööri
Outokummun hallituksen jäsen 2011–
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Maaherra: Itä-Götanmaan lääni 2010–
Toimitusjohtaja: Jernkontoret (Swedish Steel Producers Association) 2005–2010
Johtaja, Metallurgy Division: SSAB Oxelösund 2003–2005
Toimitusjohtaja: SSAB Merox 2001–2003
Johtaja, ympäristö-, terveys- ja turvallisuusosasto: SSAB 1996– 2001
Johtaja, Continuous Casting -yksikkö: SSAB Oxelösund 1991–1996

Hallituksen puheenjohtaja: Göta Kanalbolaget 2011–
Hallituksen puheenjohtaja: Risbergiska donationsfonden 2010–
Hallituksen puheenjohtaja: Tåkernfonden 2010–
Hallituksen puheenjohtaja: Övralidsstiftelsen 2010–
Hallituksen jäsen: Sveaskog AB 2010–
Hallituksen jäsen: 4:e AP-fonden 2010–2011
Hallituksen jäsen: Swerea AB 2008–2011
Puheenjohtaja: Foundation Mefos 2005–2010
Puheenjohtaja: Svenska Bergsmannaföreningen 2007–2009
Hallituksen jäsen: Euromaint AB 2004–2007
Hallituksen jäsen: Swedish Maritime Administration 1996–2006
Jäsen: Royal Swedish Academy of Engineering Science IVA 2007–
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Anna Nilsson-Ehle

s. 1951, Ruotsin kansalainen,
tekniikan tohtori, diplomi-insinööri, kunniaohtori Royal Institute of Technology, KTH
Outokummun hallituksen jäsen 2005–
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Johtaja: SAFER–National vehicle and traffic safety research center 2006–
Konsultti: Ohde & Co 2005–2006
Toimitusjohtaja: Universeum AB 1999–2004
Johtaja, strategia ja liiketoiminta: Volvo Car Components 1997–1998
Johtaja: Volvo AB ja Volvo Cars 1993–1997

Hallituksen jäsen: Swedish National Space Board 2008–
Hallituksen jäsen: Svensk Bilprovning AB 2007–
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Jussi Pesonen

s. 1960, Suomen kansalainen,
diplomi-insinööri
Outokummun hallituksen jäsen 2009–
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Toimitusjohtaja 2004– sekä varatoimitusjohtaja ja Paperiteollisuuden johtaja 2001–2004: UPM-Kymmene Oyj

Hallituksen jäsen: UPM-Kymmene Oyj 2007–
Hallituksen puheenjohtaja 2006–2008, hallituksen varapuheenjohtaja 2005 ja 2010 ja hallituksen jäsen 2003–:
Metsäteollisuus ry
Hallituksen puheenjohtaja 2012–2013, hallituksen varapuheenjohtaja 2010–2011 ja hallituksen jäsen 2004–:
Confederation of European Paper Industries (CEPI)
Hallituksen puheenjohtaja 2012– ja hallituksen jäsen 2011: Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen 2009–2011
Hallituksen jäsen: Oy Metsä-Botnia Ab 2004–2009
Hallituksen jäsen: Elinkeinoelämän keskusliitto 2005–2009

Hallituksen jäsen: Sampo Oyj 2006–2008
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Siv M. Schalin

s. 1962, Suomen kansalainen,
kauppatieteiden maisteri, MBA
Outokummun hallituksen jäsen 2011–
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Toimitusjohtaja sekä johtaja, Patient Care Solutions: GE Healthcare Finland Oy 2008–
Johtaja, Service, Clinical Systems: GE Healthcare EMEA 2005–2008
Toimitusjohtaja, Life Support Solutions: GE Healthcare Sweden 2004–2005
Johtaja, Critical Care Market Portfolio Team: Instrumentarium Oyj 2003–2004
Aluejohtaja, Pohjoismaat: Instrumentarium Oyj 2001–2002
Johtaja, Components liiketoimintayksikkö, Prosthetics divisioona: Össur hf. 2000–2001
Toimitusjohtaja: Össur USA Inc. 1997–2000
Hallintoneuvoston jäsen: Arcada Ammattikorkeakoulu 2009–
Varapuheenjohtaja: FIHTA (Finnish Healthcare Technology Association) 2008–
Hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen useassa GE Healthcare yhtymän yrityksessä
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Anssi Soila

s. 1949, Suomen kansalainen,
diplomi-insinööri, ekonomi
Outokummun hallituksen jäsen 2008–2011
Hallituksen varapuheenjohtaja 2008–2011
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Konsernin palveluksessa 1973–1999 ja toimitusjohtaja 1994–1999: Kone Oyj

Hallituksen puheenjohtaja: Kemira Oyj 2003–2007, Normet Group Oy 1999–2005 ja Sponda Oyj 1999–2007
Hallituksen varapuheenjohtaja: Normet Group Oy 2005–
Hallituksen jäsen: DNA Oy 2008–
Hallituksen jäsen: Attendo AB 2007–
Hallituksen jäsen: Outotec Oyj 2006–
Hallituksen jäsen: Lindström Oy 1999–
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Victoire de Margerie

s. 1963, Ranskan kansalainen,
tohtori (johtaminen), valtiotieteen maisteri, oikeustieteen maisteri
Outokummun hallituksen jäsen 2007–2011
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Yrityksen perustaja ja toimitusjohtaja: Marzac Investment 2009–
Strategisen johtamisen professori: Grenoble Graduate School of Business 2003–
Toimitusjohtaja: Péchiney Plastic Bottles 2000–2002
Johtaja, myynti & markkinointi: Péchiney Aluminum Canstock 1998–2000

Hallituksen puheenjohtaja: Rondol Technology Ltd (UK) 2008–
Hallituksen puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen: Ciments Francais (Ranska) 2006–
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Leena Saarinen

s. 1960, Suomen kansalainen,
elintarviketieteiden maisteri
Outokummun hallituksen jäsen 2003–2011
Palkitsemisvaliokunnan jäsen

Toimitusjohtaja: Suomen Lähikauppa Oy (ent. Tradeka Oy) 2007–2010
Pääjohtaja: Altia Oyj 2005–2007
Toimitusjohtaja: Unilever Bestfoods Foodsolutionsin pohjoismaiset suurkeittiötoiminnot 2003–2005
Toimitusjohtaja 2002–2005 ja hallituksen jäsen 1999 ja 2001–2005: Suomen Unilever Oy

Hallituksen puheenjohtaja: Nofu Oy 2011–

Hallituksen puheenjohtaja 2010 ja hallituksen jäsen 2008–2009: Päivittäistavarakauppa ry

Hallituksen jäsen: Helsingin Mylly Oy 2010–

Hallituksen jäsen: Suomen Lähikauppa Oy, Tuko Logistics Oy ja Suomen kaupan liitto ry 2008–2010

Hallintoneuvoston jäsen: Varma Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö ja Luottokunta 2008–
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

JOHTORYHMÄN JÄSENET

Mika Seitovirta

s. 1962, Suomen kansalainen,
kauppatieteiden maisteri

Toimitusjohtaja 1.4.2011–

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja 1.4.2011–

Vastuualue: konsernin johtaminen, viestintä, sijoittajasuhteet, yritysvastuu, konsernin strategia (sisältäen liiketoiminnan kehittäminen ja yrityskaupat), kustannusten ja käyttöpääoman vähennysohjelmat (Programme Management Office), IS/IT ja konsernin prosessit

Vastuualue 1.1.2012: konsernin johtaminen, APAC ja konsernitoiminnot: konsernin strategia (sisältäen liiketoiminnan kehittäminen ja yrityskaupat), viestintä, sijoittajasuhteet & markkinointi, yritysvastuu, kustannusten ja käyttöpääoman vähennysohjelmat (Programme Management Office), IS/IT ja konsernin prosessit

Konsernin palveluksessa 1.3.2011 alkaen

Toimitusjohtaja: Glaston Corporation (aiemmin Kyro Corporation) 2007–2009

Toimitusjohtaja: Hartwall Oy 2003–2006

Toimitusjohtaja: Volvo Auto 1998–2003

Talousjohtaja ja myyntiyhtiön johtajan sijainen: Volvo Deutschland 1994–1998

Useita eri tehtäviä Volvo Autossa ja Aro-Yhtymässä 1986–1994

Hallituksen jäsen: Metallinjalostajat 2011–

Hallintoneuvoston jäsen: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma 2011–

Hallituksen jäsen: Are 2009–2011

Senior Advisor, Advisory Group: Ratons 2008–2011

Hallituksen jäsen: Aro-Yhtymä 2006–2011

Hallituksen jäsen: Handelsbanken Finland 2004–2011

Esa Lager

s. 1959, Suomen kansalainen,

kauppatieteiden maisteri, oikeustieteen kandidaatti

Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO), toimitusjohtajan sijainen 1.11.2011 alkaen

Konsernin johtoryhmän jäsen 2001–

Vastuualue: taloushallinto, rahoitus ja riskienhallinta, IT, energia, kiinteistöt ja portfolio-omistukset

Vastuualue 1.1.2012: taloushallinto, rahoitus ja riskienhallinta, raaka-ainehankinta, energia, messinkitoiminnot, hankinta, lakiasiat ja teollisoikeudet, kiinteistöt

Konsernin palveluksessa vuodesta 1990

Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO) 2005–, johtaja – rahoitus ja hallinto 2001–2004, rahoitusjohtaja 1996–2000 ja apulaisjohtaja 1991–1995: Outokumpu Oy

Johtaja, pääkonttori/Lontoon konttori: Kansallis-Osake-Pankki 1984–1990

Hallituksen varapuheenjohtaja 2010–2011 ja hallituksen jäsen 2003–2008: Okmetic Oy

Hallituksen varapuheenjohtaja: Olvi Oy 2002–

Hallituksen jäsen: Ilkka-Yhtymä Oy 2011–

Hannu Hautala

s. 1965, Suomen kansalainen,

diplomi-insinööri

Johtaja – General Stainless

Konsernin johtoryhmän jäsen 2011–

Vastuualue: General Stainless sisältäen ruostumattoman teräksen tuotanto Torniossa sekä käsittelylaitos Terneuzenissa

Konsernin palveluksessa vuodesta 2010

Johtaja – Tornio Works: Outokumpu Stainless 2010–2011

Johtaja: Elcoteq Unkari ja Viro 2008–2010

Toimitusjohtaja: Elcoteq Hungary Ltd. 2005–2008

Johtaja: Flextronics 2002–2005

Toimitusjohtaja Rautaruukki Stahlservice GmbH 2000–2002

Useita eri tehtäviä Rautaruukissa Saksassa ja Suomessa 1991–2002

Pii Kotilainen

s. 1960, Suomen kansalainen,

kauppatieteiden maisteri

Johtaja – henkilöstö sekä työterveys- ja turvallisuus

Konsernin johtoryhmän jäsen 2009–

Vastuualue: HR-strategia ja globaalit HR:n avainprosessit, politiikat ja käytännöt, esim. suorituksen johtaminen, johtajuuden kehittäminen ja organisaation resurssointi & palkitseminen

Vastuualue 1.1.2012: henkilöstö sekä työterveys- ja turvallisuus

Konsernin palveluksessa vuodesta 2009

Johtaja, konsernin henkilöstöhallinto: Huhtamäki Oyj 2006–2008

Johtaja – henkilöstöhallinto, Technology Platforms 2004–2006 ja johtaja – henkilöstöhallinto, Nokia Mobile Phones 2000–2004: Nokia Oyj

Johtaja, Nokia Learning Center Network: Nokia Networks (Milano, Italia) 1998–2000

Johtaja – henkilöstöhallinto 1994–1998 ja johtaja, Nokia Treasury Center 1991–1994: Nokia Oyj

Hallituksen jäsen: Componenta Oyj 2010–

Hallituksen jäsen: Helsingin kauppakorkeakoulun tukisäätiö 2012

Kari Parvento

s. 1957, Suomen kansalainen

diplomi-insinööri

Johtaja – ferrokromi, konsernin tutkimus- ja kehitystoiminta, ympäristö ja laatu 2012–

Konsernin johtoryhmän jäsen 2010–

Vastuualue: konsernin myynti- ja markkinointistrategia, asiakassuhteiden kehittäminen, myynti loppukäyttäjille ja projektiasiakkaille, myynti jakelijoille ja jatkojalostajille, palvelukeskusten kehittäminen sekä hinnoitteluyksikkö

Vastuualue 1.1.2012: Ferrokromi (Kemin kromikaivos ja ferrokromin tuotanto Torniossa), konsernin tutkimus- ja kehitystoiminta, ympäristö ja laatu

Johtaja – myynti ja markkinointi 2010–2011

Konsernin palveluksessa vuodesta 2010

Toimitusjohtaja, UG Hard Rock Mining, UG Soft Rock Mining ja SMC Oy, Suomi: Sandvik Group 2009–2010

Toimitusjohtaja, Underground Hard Rock Mining ja SMC Oy, Suomi: Sandvik Group 2007–2009

Toimitusjohtaja, Sandvik Mining & Construction Australia ja Sandvik Materials Handling Pty Ltd Australia 2005–2007: Sandvik Group

Johtaja – liiketoiminnan kehittäminen, Sandvik Tamrock Suomi 2004–2005: Sandvik Group

Toimitusjohtaja, Kuusakoski Sverige, Ruotsi 2004 ja maajohtaja, Suomi 2000–2004: Kuusakoski Group Oy

Jarmo Tonteri

s. 1952, Suomen kansalainen

Diplomi-insinööri, Kauppatieteiden maisteri

Johtaja – Specialty Stainless

Konsernin johtoryhmän jäsen 2011–

Vastuualue: Outokummun liiketoimintayksiköt Special Coil, Special Plate ja Long Products, ohutta ruostumatonta teräsnauhaa valmistava tuotantolaitos Klosterissa sekä konsernin T&K-toiminta

Vastuualue 1.1.2012: Specialty Stainless: Outokummun liiketoimintayksiköt Special Coil, Special Plate, Kloster ja Long Products kattava sulaton Sheffieldissä, Englannissa sekä Outokummun toiminnot USA:ssa

Konsernin palveluksessa vuodesta 2011

Toimitusjohtaja: Ovako Group, Ruotsi 2005–2011

Toimitusjohtaja sekä Rautaruukin johtoryhmän jäsen: Fundia (Rautaruukki-konserni), Ruotsi 2000–2005

Toimitusjohtaja: Gasell (Rautaruukki-konserni), Ruotsi 1992–2000

Toimitusjohtaja: Lokomo Steel (Repola-konserni), USA 1990–1992

Metallurgisen divisioonan johtaja: Kuusakoski, Suomi 1985–1990

Myynti-insinööri, metallurginen prosessiteknologia: Outokumpu, Suomi 1978–1985

Hallituksen jäsen: FN Steel Group 2010–

Juha Rantanen

s. 1952, Suomen kansalainen,

kauppatieteiden maisteri, MBA, vuorineuvos

Toimitusjohtaja 2005–31.3.2011

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja 2005–31.3.2011

Outokummun hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 2003–2004

Vastuualue: konsernin johtaminen, viestintä ja sijoittajasuhteet, yritysvastuu, lakiasiat ja teollisoikeudet sekä energiastrategia

Konsernin palveluksessa 2004– elokuu 2011

Toimitusjohtaja: Ahlstrom Oyj 1998–2004

Toimitusjohtaja: Borealis A/S 1994–1997

Talous- ja rahoitusjohtaja (CFO) 1992–1994, johtaja, Chemicals 1989–1992 ja johtaja, Gas 1986–1989: Neste Oy

Hallituksen puheenjohtaja 2009– ja hallituksen jäsen 2005–2009: Metallinjalostajat ry

Hallituksen puheenjohtaja: Fennovoima Oy 2007–

Hallituksen puheenjohtaja: Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) 2003–2004

Hallituksen varapuheenjohtaja 2010– ja hallituksen jäsen 2008–2010: Stora Enso Oyj

Hallituksen varapuheenjohtaja: Moventas Oy 2007–2011

Hallituksen jäsen: Crisis Management Initiative 2011–

Hallituksen jäsen: International Stainless Steel Forum ISSF 2008–2011

Hallituksen jäsen: Teknologiateollisuus ry 2005–2011

Hallintoneuvoston jäsen: Varma Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö 2001–2011

Karri Kaitue

s. 1964, Suomen kansalainen,

oikeustieteen lisensiaatti

Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen 2005– lokakuu 2011

Konsernin johtoryhmän jäsen 2002– lokakuu 2011

Johtoryhmän varapuheenjohtaja 2005– lokakuu 2011

Vastuualue: konsernin strategia, liiketoiminnan kehittäminen ja yrityskaupat, uudet hankkeet, Tornio Works ja 1.3.2011 alkaen Klosterin tuotantoyksikkö Ruotsissa sekä ympäristö, terveys ja laatu

Konsernin palveluksessa 1990– kesäkuu 2012

Johtaja – Strategia ja liiketoiminnan kehittäminen: Outokumpu Oyj 2004

Johtaja – Valssatut tuotteet 2003–2004, johtaja – strategia- ja liiketoiminnan kehittäminen 2002–2003, johtaja – yrityskaupat ja lakiasiat 2001–2002 sekä johtoryhmän jäsen 2001–2003: AvestaPolarit Oy (ent. AvestaPolarit Oyj Abp)

Konsernin lakiasiaintoimitusjohtaja: Outokumpu Oyj 1998–2001

Lakiasiaintoimitusjohtaja: Outokumpu (USA) 1996–1998

Hallituksen puheenjohtaja: Destia Oy 2009–

Hallituksen varapuheenjohtaja: Outotec Oyj 2006–

Hallituksen varapuheenjohtaja: Okmetic Oyj 2005–2010

Hallituksen jäsen: Cargotec Oyj 2005–

Jamie Allan

s. 1956, Britannian kansalainen

Johtaja – toimitusketjun hallinta

Konsernin johtoryhmän jäsen 2008–2011

Vastuualue: Production Excellence, toimitusketjun hallinta, hankinnat ja energian hankinta sekä turvallisuus

Konsernin palveluksessa 1978–2012

Johtaja – Thin Strip: Outokumpu Oyj 2006–2007

Johtaja – Valssatut tuotteet, Sheffield: Outokumpu Stainless Ltd 2003–2006

Tuotannon johtaja – Valssatut tuotteet, Sheffield 2002–2003 ja johtaja, Panteg 2001–2002: AvestaPolarit Oy (ent. AvestaPolarit Oyj)

Johtaja, tuotanto: AvestaSheffield Distribution Ltd 1996–2001

Jäsen: British Stainless Steel Association

Bo Annvik

s. 1965, Ruotsin kansalainen,

kauppatieteiden maisteri

Johtaja – Specialty Stainless

Vt. johtaja – myynti ja markkinointi 2009–2010

Konsernin johtoryhmän jäsen 2007– kesäkuu 2011

Vastuualue: Special Coil ja Special Plate 1.3.2011 alkaen sekä OSTP, Long Products ja tutkimus ja kehitys

Konsernin palveluksessa 2007–2011

Toimitusjohtaja: SKF Sealing Solutions 2005–2007

Johtaja, liiketoiminnan kehittäminen (Automotive): SKF 2002–2005

Johtaja, (Pohjoismaat/Ruotsi): Volvo Cars (PAG) 2000–2002

Johtaja, markkinointi (Eurooppa) 1998–2000, johtaja, tuotesuunnittelu ja liiketoiminnan kehittäminen (Pohjois-Amerikka) 1996–1998, vt. johtaja, strategia ja tuotesuunnittelu 1995–1997 ja johtaja – strategia 1994–1995: Volvo Car Corporation

Hallituksen puheenjohtaja: SKGS (Skog, Kemi, Gruvor & Stål) 2011–

Hallituksen jäsen: Tibnor AB 2009–

Hallituksen jäsen: Jernkontoret – The Swedish Steel Producer's Association 2008–

Hallituksen jäsen: Stål & Metall – Employers' Association of the Swedish Steel and Metal Industry 2008–

RISKIENHALLINTA

Outokumpu noudattaa toiminnassaan yhtiön hallituksen hyväksymää riskienhallintapolitiikkaa. Poliitikassa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, lähestymistavat ja vastualueet. Outokummun strategian tukemisen ohella riskienhallinta auttaa tunnistamaan, arvioimaan ja vähentämään riskejä osakkeenomistajien, asiakkaiden, tavarantoimittajien, henkilöstön, rahoittajien ja muiden sidosryhmien näkökulmasta.

Riskienhallintaorganisaatio

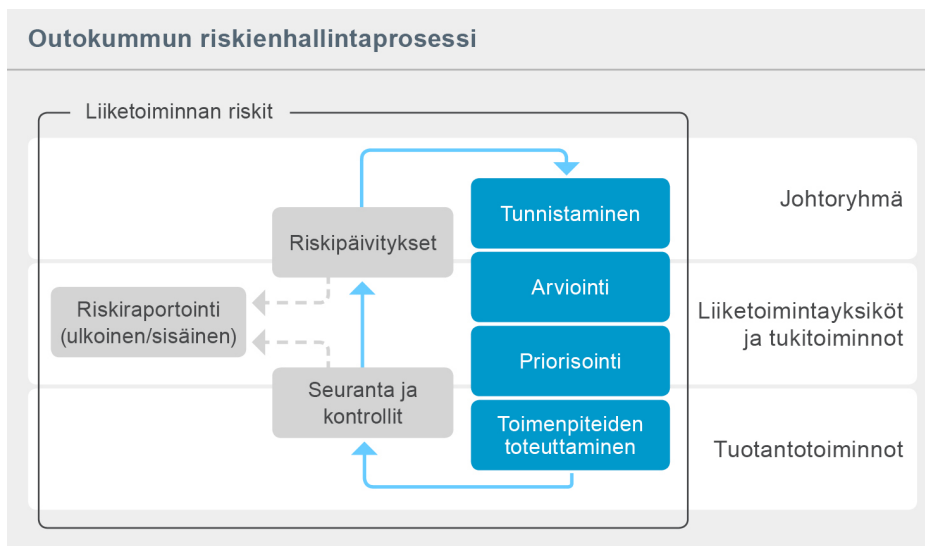
Outokummun hallitus vastaa konsernin riskienhallinnasta. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat riskienhallinnan toimintatapojen määrittämisestä ja sen toteutumisesta sekä valvovat, että riskit otetaan huomioon strategia- ja liiketoimintasuunnittelussa. Liiketoimintayksiköt ja konsernitoiminnot ovat vastuussa liiketoimintaansa kuuluvien riskien tunnistamisesta ja hallinnasta.

Tilintarkastajat ja sisäinen tarkastus valvovat riskienhallintaprosessin toimivuutta. Konsernin johtoryhmä, hallituksen tarkastusvaliokunta ja hallitus käyvät säännöllisesti läpi keskeiset riskit ja riskienhallintatoimenpiteet. Konsernin rahoitus- ja riskienhallintatoiminnon tehtävänä on tukea riskienhallintapolitiikan soveltamista sekä laatia neljännesvuosittain riskiraportti konsernijohdolle, hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja tilintarkastajille. Toiminto vastaa myös riskienhallinnan kehittämisestä, ohjauksesta ja toteuttamisesta koko organisaatiossa.

Riskienhallintaprosessi

Outokumpu on määritellyt riskiksi minkä tahansa asian, joka voi estää tai haitata konsernin tavoitteiden saavuttamista. Riskit voivat siis olla konsernin nykyiseen tai tulevaan toimintaan liittyviä uhkia, epävarmuustekijöitä tai menetettyjä mahdollisuuksia.

Outokummun riskinkantokyky ja riskinottohalukkuus määritetään suhteessa konsernin tulokseen, kassavirtaan ja taseasemaan. Riskienhallintaprosessi on osa Outokummun johtamisjärjestelmää, ja se jakautuu neljään vaiheeseen: riskien tunnistamiseen, arviointiin, priorisointiin ja toimenpiteiden toteuttamiseen.



Riskienhallintaprosessia seurataan ja valvotaan systemaattisesti eri organisaatiotasoilla. Riskeihin kohdistetaan säännöllisiä katsauksia prosessin jatkuvuuden varmistamiseksi. Tulosten ja riskikatsausten seuranta lisäksi varmistaa täsmällisen tiedon saatavuuden sekä sisäisesti liiketoimintayksikköjen johtoryhmille ja konsernin johtoryhmälle että myös ulkoisille tahoille, kuten osakkeenomistajille ja muille sidosryhmille.

Painopistealueet

Riskityöpajat

Riskienhallintaprosessia sovellettiin vuonna 2011 kaikilla organisaatiotasolla useissa riskityöpajoissa, joissa käsiteltiin riskien tunnistamista, arviointia, priorisointia ja vähentämistä. Vuonna 2011 konsernin riskinkantokyky ja keskeiset riskit päivitettiin konsernin johtoryhmän kanssa. Tarkistettu riskinkantokyky kuvastaa Outokummun heikentynyttä riskinsietoa. Riskityöpajojen painopisteenä vuonna 2011 oli Tornion tehdas, ja noin 50 henkilöä sai koulutuksen riskityöpajojen johtamiseen Tornion tehtaan osastoilla ja toiminnoissa. Näissä työpajoissa tunnistamisen ja arvioinnin kohteina olivat operatiiviset ja vahinkoriskit, sekä niihin liittyvät toimenpiteet. Lisäksi riskityöpajoja toteutettiin konsernitoiminnoissa, kuten rahoitus- ja riskienhallintatoiminnoissa.

Luottoriskien hallinta

Outokummun ulkoisen myynnin tulee olla hyväksytyjen luottolimiittien puitteissa tai maksujen asiakkaalta tulee olla muilla tavoilla turvattu. Suurin osa asiakassaamisista on katettu luottovakuutuksilla, jotka pääsääntöisesti kattavat noin 90 % vakuutetusta myynnistä. Osa myyntiin liittyvästä luottoriskistä on katettu pankkitakauksilla, rembursseilla tai ennakkomaksuilla. Luottoriskivakuutukset uusittiin vuonna 2011 pitkäaikaisilla sopimuksilla, joiden vakuutusmaksutaso on aikaisempia sopimuksia alhaisempi. Luottolimiittien käyttö tehostui merkittävästi politiikkamuutoksen takia. Tämä yhdessä vakuutettujen luottolimiittien parantuneen saatavuuden ja hyväksyntäprosentin kanssa vähensi vakuuttamattoman myynnin osuutta vuonna 2011. Euroopan velkakriisin syventyessä konsernin riskiasemaa seurattiin ja analysoitiin tiiviisti.

Vakuutettujen luottolimiittien saatavuus suurilta luottoriskivakuuttajilta todennäköisesti heikkenee, mikäli Euroopan finanssikriisi jatkuu. Tämä johtaisi konsernin luottoriskien kasvuun asiakkaiden maksuvalmiuden ja limiittien saatavuuden heikkenemisen myötä. Lisäksi luottoriskivakuuttajien maakohtaiset toimenpiteet saattavat tulevaisuudessa lisääntyä.

Paloturvallisuus

Paloturvallisuutta arvioidaan konsernin vakuutuksiin kytketyllä tarkastusohjelmalla. Vuonna 2011 suoritettiin noin 30 tarkastusta yhteistyössä vakuutusyhtiöiden ja vakuutusmeklarien kanssa. Paloturvallisuutta edistettiin vuonna 2011 myös sisäisten paloturvallisuusstandardien käyttöönotolla ja liiketoiminnan jatkuvuusohjeiden kehittämällä.

Toteutuneet riskit

Vuonna 2011 ei tapahtunut suuria omaisuusvahinkoja tai liiketoiminnan keskeytymisiä. Merkittävimmät vuoden aikana toteutuneet riskit liittyivät ruostumattoman teräksen markkinoiden ylikapasiteettiin, maailmantalouden epävarman tilanteen jatkumiseen sekä nikkelin ja molybdeenin hinnan laskuun. Euroopan velkakriisin syveneminen vaikutti jonkin verran ruostumattoman teräksen kysyntään, millä oli negatiivinen vaikutus Outokummun kannattavuuteen ja velkaantumiseen. Keskeisten liiketoimintariskien toteutumisen seurauksena vuoden 2011 toisella neljänneksellä kirjattiin omaisuserien arvonalennuksia (putkiliiketoiminta ja Klosterin yksikkö).

Outokumpu on maailman johtavia ruostumattoman teräksen tuottajia, jonka visiona on olla alan kiistaton ykkönen. Useilla eri aloilla toimivat asiakkaamme ympäri maailmaa käyttävät ruostumatonta terästämme ja palvelujamme.

Ruostumaton teräs on sataprosenttisesti kierrätettävä, erittäin luja ja pitkäikäinen materiaali, joka on kestävän tulevaisuuden tärkeimpiä rakennusaineita.