



Gedrags- code voor Leveranciers

In deze Gedragscode voor Leveranciers staat beschreven welke verwachtingen voor onze Leveranciers en hun leveranciers dit met zich meebrengt.

Doel en scope

Doel

Outokumpu is wereldwijd de marktleider in duurzaam geproduceerd roestvrij staal. We volgen wet- en regelgeving, en doen zaken op een ethische, maatschappelijk en ecologisch verantwoorde manier.

We zijn ons ervan bewust dat we onderdeel zijn van de wereld om ons heen, en dat dit de verantwoordelijkheid met zich meebrengt om onze omgeving schoon en veilig te houden. Het vasthouden aan en nakomen van onze doelstellingen doen we niet alleen, maar in samenwerking met onze zakelijke partners en in de gehele waardeketen. In deze Gedragscode voor Leveranciers staat beschreven welke verwachtingen voor onze Leveranciers dit met zich meebrengt.

Het naleven van onze Gedragscode voor Leveranciers wordt beschouwd als een minimumvereiste voor zakelijke relaties met onze business units. Het biedt een stevige basis voor een lange en duurzame samenwerking.

De verwachtingen die in deze Gedragscode voor Leveranciers staan worden verder toegelicht in de [Supplier Requirements](#).

Scope

Deze Gedragscode voor Leveranciers van Outokumpu is van toepassing op alle leveranciers die materialen, producten en/of diensten leveren aan een juridische entiteit van Outokumpu, ongeacht hun plaats (directe leveranciers of verderop in de toeleveringsketen). Wij verwachten van onze directe leveranciers dat zij ervoor zorgen dat ook hun leveranciers deze Gedragscode voor Leveranciers naleven.



Belangrijkste principes

Van de leveranciers van Outokumpu wordt verwacht dat ze zakendoen met hoge integriteit en dezelfde ethische principes volgen als wij.

Veilige en gezonde werkplek

Een veilige en gezonde werkplek is essentieel voor alle medewerkers. Bij Outokumpu gaat veiligheid boven alles. Ieder van ons is niet alleen verantwoordelijk voor zijn persoonlijke veiligheid en welzijn op het werk, maar ook voor die van collega's en andere belanghebbenden.

Outokumpu verwacht van de Leverancier dat deze:

- voldoet aan alle relevante wettelijke vereisten inzake gezondheid en veiligheid op het werk,
- voldoet aan de gezondheids- en veiligheidsvereisten van Outokumpu bij het betreden van de terreinen van Outokumpu,
- het welzijn op de werkplek bevordert en ernaar streeft verzuim te verminderen,
- risico's inzake gezondheid en veiligheid beheert en voortdurend werkt aan verbeteringen,
- consistent zorgt voor de bevordering van de ontwikkeling van gezondheids- en veiligheidssystemen en -processen op het werk, verantwoordelijkheid van en overleg met medewerkers, de betrokkenheid van leidinggevend en het algemene gezondheids- en veiligheidsbewustzijn op het werk,

- werkt aan een positieve veiligheidscultuur waarin iedereen wordt aangemoedigd om waarnemingen of mogelijkheden voor verbetering te melden,
- alle gevaren, bijna-ongevallen, ongevallen en beroepsziekten definieert, categoriseert en rapporteert, zodat passende maatregelen kunnen worden genomen om herhaling tot een minimum te beperken,
- potentiële noodsituaties op de werkplek identificeert en beoordeelt, en plannen en reactieprocedures voor noodsituaties ontwikkelt, implementeert, traint en test, met inbegrip van maar niet beperkt tot, brand, natuurrampen, pandemieën en ernstige epidemieën,
- herstelpannen heeft om de schade aan de leef- en werkomgeving tot een minimum te beperken en de bedrijfscontinuïteit te waarborgen.





Duurzame toekomst

Outokumpu wil goede omstandigheden waarborgen voor het leven op onze planeet, voor huidige en toekomstige generaties. De producten van Outokumpu zijn daarom duurzaam: ze ondersteunen milieubehoud door middel van efficiënte levenscycli en zijn volledig recyclebaar. Outokumpu streeft bij alle activiteiten naar duurzame economische, sociale en ecologische ontwikkeling. Bij het maken van zakelijke besluiten houdt Outokumpu rekening met milieuaspecten, waaronder klimaatgevolgen en biodiversiteit. Daarnaast steunt Outokumpu internationale samenwerking om uitstoot te verminderen en globale milieu- en klimaatbescherming te verbeteren in de gehele waardeketen.

Outokumpu verwacht van de Leverancier dat deze:

- zich inzet voor verantwoorde productie, het gebruik van grondstoffen tot een minimum beperkt en waar mogelijk gerecyclede materialen gebruikt,
- de negatieve impact van diens activiteiten op het milieu en de omliggende gemeenschappen, met name op het klimaat en de biodiversiteit en de menselijke gezondheid, vermindert,
- de potentiële milieu-impact van diens productie van goederen en/of diensten identificeert, begrijpt en risicobeperkende en herstelmaatregelen neemt,
- het gebruik van energie en water voortdurend zoveel mogelijk beperkt en waar mogelijk kiest voor schone en hernieuwbare energiebronnen,
- afval en emissies in lucht, water en bodem zoveel mogelijk beperkt tijdens zijn activiteiten,
- alle toepasselijke milieuwetten, -regels en -voorschriften naleeft, waaronder het correct omgaan met alle potentieel gevaarlijke of gereguleerde stoffen,

- alle vereiste milieuvergunningen, goedkeuringen en registraties verkrijgt, onderhoudt en bijhoudt en alle bestaande operationele en rapportagevereisten naleeft.

Mensenrechten en waardigheid

Outokumpu respecteert de internationaal erkende mensenrechten volledig, bevordert diversiteit en veroordeelt alle vormen van discriminatie en intolerantie. Iedereen zou gelijk, eerlijk en waardig behandeld moeten worden, ongeacht zijn of haar etnische achtergrond, nationaliteit, religie, politieke standpunten, geslacht, seksuele oriëntatie of leeftijd. Outokumpu houdt zich aan internationale arbeidsverdragen en veroordeelt alle vormen van dwangarbeid of kinderarbeid. Er is vrijheid van vereniging bij Outokumpu.

We onderschrijven de principes van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten (UNGPs). Dit wordt verder beschreven in ons [mensenrechtenbeleid](#).

Outokumpu verwacht van de Leverancier dat deze:

- de internationaal erkende mensenrechten respecteert en beschermt,
- de rechten van kinderen, andere kwetsbare groepen en minderheden respecteert,
- zich houdt aan internationale arbeidsverdragen en alle vormen van moderne slavernij, dwangarbeid, mensenhandel en het gebruik van kinderarbeid veroordeelt,
- het recht op een gezond milieu respecteert en bevordert,
- de rechten van inheemse volkeren respecteert. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, hun recht op vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC),
- diversiteit en gelijke kansen bevordert bij werving, beloning, loopbaanontwikkeling en beëindiging van het dienstverband

- geen discriminatie tolereert van een medewerker op grond van zijn/haar ras of etnische achtergrond, leeftijd, geslacht, beperkingen, seksuele oriëntatie, religie, familiestatus, maatschappelijke afkomst, politieke standpunten, lidmaatschap van een vakbond of op welke grond dan ook,
- geen enkele vorm van discriminerend gedrag, seksuele intimidatie, beledigend, aanstootgevend of ander soort intimiderend gedrag tolereert. Dit omvat alle vormen ervan, inclusief fysieke, verbale en schriftelijke handelingen in welke vorm of via welk kanaal dan ook,
- alle nodige stappen neemt om zijn personeel en de gemeenschappen rondom zijn faciliteiten veilig en gezond te houden,
- ervoor zorgt dat de werkuren, vakantieperiodes, lonen en andere arbeidsomstandigheden in overeenstemming zijn met van toepassing zijnde lokale wetten en internationale normen,
- vrijheid van vereniging waarborgt. Medewerkers hebben het recht om zich te organiseren, lid te worden van een vakbond en collectief met het bedrijf te onderhandelen,

- de rechten en belangen van lokale gemeenschappen respecteert en negatieve impacts voorkomt en beperkt, en bijdraagt aan het welzijn van de gemeenschap,
- ervoor zorgen dat grondverwerving en veranderingen in landgebruik op legale en ethische wijze plaatsvinden,
- ervoor zorgen dat alle openbare of particuliere veiligheidsdiensten die bij beveiligingstaken betrokken zijn, zich houden aan de vrijwillige principes inzake veiligheid en mensenrechten,
- alle niet-statelijke gewapende groeperingen direct of indirect in de bedrijfsvoering beperken,
- het werk van mensenrechtenverdedigers erkennen en respecteren en alle vormen van mensenrechtenschendingen tegen mensenrechtenverdedigers veroordelen.

Wanneer de Leverancier schendingen van mensenrechten veroorzaakt of eraan bijdraagt, wordt van de Leverancier verwacht dat deze onmiddellijk een einde maakt aan dergelijke schendingen en de getroffen personen herstel biedt. Indien nodig wordt van de Leverancier verwacht dat deze een plan met corrigerende maatregelen ontwikkelt en implementeert.



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Outokumpu erkent haar maatschappelijke verantwoordelijkheid in de landen en gemeenschappen waarin het bedrijf actief is over de hele wereld. Als maatschappelijk verantwoorde onderneming is Outokumpu betrokken bij de samenleving, met name door bij te dragen aan het economisch welzijn door middel van zakelijke activiteiten. Outokumpu leeft zowel de toepasselijke wet- en regelgeving na van de landen waarin zij actief is, als de afspraken die ze heeft gemaakt en de toezeggingen die zijn gedaan. Outokumpu veroordeelt corruptie en omkoping en houdt zich strikt aan de mededingingswetgeving en van toepassing zijnde sanctieregels.

Outokumpu verwacht dat alle Leveranciers alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven en zich, net als Outokumpu, houden aan ethische normen en waarden. Dit geldt specifiek voor de thema's hieronder.

Anti-corruptieverplichting

Het direct of indirect aanbieden, beloven, autoriseren, geven of aanvaarden van betaling of iets van waarde om een zakelijke beslissing op ongepaste wijze te beïnvloeden of om een speciale behandeling te verkrijgen, is strikt verboden. Ook faciliterende betalingen zijn verboden.

Geschenken en vormen van vermaak

Geschenken en vormen van vermaak moeten worden aangeboden in een geldige zakelijke context en redelijk, proportioneel en bescheiden zijn in economische waarde. De Leverancier mag nooit geschenken in contanten of gelijkwaardige bedragen (zoals cadeaubonnen) of geschenken aanbieden die de ontvanger het gevoel geven dat de gever daarvoor iets van Outokumpu, of namens Outokumpu, terug verwacht.

Belangenconflict

De Leverancier moet op een open en transparante manier handelen en situaties die een belangenconflict creëren of lijken te creëren vermijden en beperken. De Leverancier moet Outokumpu op de hoogte brengen van elk werkelijk

of potentieel belangenconflict zodra de Leverancier ze opmerkt. Zodra een potentieel of werkelijk belangenconflict is geïdentificeerd, moet de Leverancier samenwerken met zijn voornaamste contactpersoon bij Outokumpu om af te spreken hoe dit conflict het beste kan worden gemanaged.

Mededingingsrecht

De Leverancier is strikt verplicht om bij alle handelingen de relevante mededingingswetgeving na te leven. Van de Leverancier wordt verwacht dat deze alle nodige (opleidings)maatregelen neemt om te zorgen voor voldoende kennis en strikte naleving van het mededingingsrecht, met inbegrip van de regels inzake informatie-uitwisseling.

Voorkomen van witwassen

De Leverancier houdt zich aan de antiwitwaswetgeving en streeft ernaar dat deze geen gelden of andere bedrijfsmiddelen in omloop brengt waardoor ze legaal lijken, terwijl ze eigenlijk direct of indirect voortkomen uit strafbare feiten, zoals fraude, belastingontduiking, mensenhandel of omkoping.

Terrorismedfinansiering en bijdrage aan conflicten

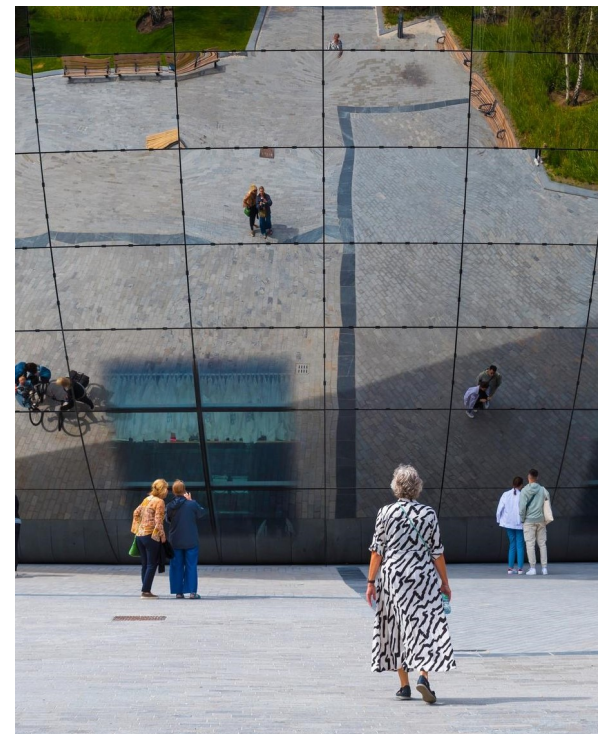
De Leverancier zal geen zaken doen met entiteiten die banden hebben met terroristische organisaties of georganiseerde misdaad en de Leverancier zal vermijden om via diens inkooppraktijken bij te dragen aan conflicten.

Handelssancties

De Leverancier zal geen producten of materialen kopen van of leveren aan landen, gebieden, personen of entiteiten die in strijd zijn met van toepassing zijnde sancties, exportbeperkingen en andere soortgelijke beperkende maatregelen, met inbegrip van maar niet beperkt tot die van de Verenigde Naties, de Europese Unie, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk. De Leverancier volgt een op risico's gebaseerde due diligence-aanpak die de basisfeiten van zakenpartners in overweging neemt en verifieert, bijvoorbeeld het type bedrijf, de aard van het bedrijf, de standplaats en het land van herkomst van aankopen.

Nauwkeurigheid van informatie en gegevensbescherming

De Leverancier verstrekt nauwkeurige en transparante financiële en andere informatie over diens zakelijke activiteiten. De Leverancier beschermt vertrouwelijke en gevoelige informatie met de nodige zorgvuldigheid en waarborgt de cyberbeveiliging van diens activiteiten door risico's te begrijpen en voldoende controles te implementeren. De Leverancier zet zich in voor de beginselen van goede gegevensbescherming en houdt zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving omtrent gegevensbescherming. De Leverancier respecteert de privacy van persoonsgegevens van medewerkers en alle andere belanghebbenden en zorgt ervoor dat persoonsgegevens alleen voor zover noodzakelijk voor vooraf bepaalde en legitieme doeleinden verzameld en verwerkt worden.



Naleving en melding van zorgen

Naleving van deze Gedragscode voor Leveranciers

Van de Leverancier wordt verwacht dat deze systemen en controles heeft geïmplementeerd die helpen om alle toepasselijke wet- en regelgeving en de principes in deze Gedragscode voor Leveranciers na te leven. Deze systemen en controles staan in verhouding tot de omvang, complexiteit en risico's die verband houden met de activiteiten van de leverancier. Passende controles kunnen beleid, opleiding, toezicht en controlemechanismen omvatten.

Van de Leverancier wordt verwacht dat deze op een transparante manier samenwerkt met Outokumpu, naleving documenteert en op verzoek informatie verstrekt aan Outokumpu. Indien Outokumpu het nodig acht, geeft de Leverancier Outokumpu of een door Outokumpu gemachtigde derde partij de mogelijkheid om audits uit te voeren in hun faciliteiten om naleving van deze gedragscode te controleren. De Leverancier moet ook de eigen waardeketen evalueren en controleren, en op aanvraag bewijs van hun praktijken aan Outokumpu verstrekken.

Leveranciers die deze Gedragscode voor Leveranciers niet naleven, moeten onmiddellijk alle nodige corrigerende en/of preventieve acties uitvoeren, zoals overeengekomen met Outokumpu. Gebeurt dat niet, kan Outokumpu beslissen niet langer zaken met hen te doen of hen niet meer in overweging te nemen voor toekomstige zakelijke overeenkomsten met Outokumpu.

Problemen rapporteren

De Leverancier zorgt ervoor dat diens werknemers en belanghebbenden de mogelijkheid hebben om hun zorgen via passende kanalen te melden. De Leverancier moet elk werkelijk of vermoedde wangedrag of onethisch gedrag met betrekking tot de zakelijke relatie met Outokumpu onmiddellijk melden. Een dergelijke melding kan vertrouwelijk worden gedaan via het [SpeakUp-kanaal van Outokumpu](#). Outokumpu tolereert geen represailles tegen personen die te goeder trouw een melding doen.

Dit document is vertaald voor informatieve doeleinden. Bij tegenstrijdigheden of inconsistenties geldt de originele Engelse versie. De vertaling vormt geen bindende interpretatie van de oorspronkelijke tekst.

