

# Uppförandekod för leverantörer

Outokumpus uppförandekod för leverantörer anger våra förväntningar på hur alla våra leverantörer och deras leverantörer ska agera.



# Syfte och tillämpningsområde

## Syfte

Outokumpu är världsledande inom hållbart producerat rostfritt stål. Vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt, juridiskt och socialt ansvarsfullt sätt.

Vi är medvetna om vår plats i det globala samhället och vår roll i att hålla vår miljö ren, säker och trygg. Eftersom affärsengagemang är nära sammankopplade innebär att stå fast vid och uppfylla våra åtaganden även att utvidga våra övertygelser och principer till att även omfatta vår leveranskedja. Därför har vi upprättat denna uppförandekod för leverantörer, som anger våra förväntningar på hur alla våra leverantörer ska agera.

Att följa vår uppförandekod för leverantörer anses vara ett minimikrav för affärsengagemang med någon av våra affärsenheter. Det ger en stabil grund för ett långvarigt affärspartnerskap.

Våra förväntningar, som anges i denna uppförandekod för leverantörer, beskrivs vidare i våra [leverantörskrav](#).

## Tillämplighet

Outokumpus uppförandekod för leverantörer gäller för alla som levererar material, produkter och/eller tjänster till alla Outokumpus juridiska enheter, oavsett deras plats (direkta leverantörer eller vidare uppströms) i leveranskedjan. Vi förväntar oss att våra direkta leverantörer säkerställer att deras leverantörer i sin tur också följer denna uppförandekod.



# Huvudprinciper

Outokumpus leverantörer förväntas bedriva sin verksamhet med hög integritet och att följa samma viktiga etiska principer som vi gör.

## Säker och hälsosam arbetsplats

En säker, hälsosam och positiv arbetsplats är en källa till styrka för alla medarbetare och gynnar även familjer, vänner och kollegor. På Outokumpu går säkerheten före alla andra aktiviteter och var och en av oss bär ett ansvar, inte bara för vår egen säkerhet och välbefinnande i arbetet, utan även för medarbetares och andra intressenters säkerhet.

Outokumpu förväntar sig att Leverantören

- följer all relevant arbetsmiljö- och säkerhetslagstiftning,
- följer Outokumpus arbetsmiljö- och säkerhetskrav när man vistas i Outokumpus lokaler,
- främjar välbefinnande på arbetsplatsen medan man strävar efter att minska frånvaron,
- hanterar hälso- och säkerhetsrelaterade risker och arbetar kontinuerligt med förbättringar,
- vidtar konstanta åtgärder för att främja utvecklingen av system och processer relaterade till hälsa och säkerhet, ger medarbetare ansvar och möjlighet att göra sin röst hörd, uppvisar ett engagemang från ledningen och en övergripande medvetenhet om hälsa och säkerhet i arbetet,
- strävar efter att bygga en positiv säkerhetskultur där alla uppmuntras att rapportera observationer eller möjligheter till förbättring,
- att potentiella tillbud, olyckor och ohälsa på arbetsplatsen rapporteras så att lämpliga åtgärder kan vidtas för att minimera risken för att de upprepas,
- identifierar och bedömer potentiella nödsituationer på arbetsplatsen samt utvecklar, implementerar, utbildar och testar planer och beredskapsprocedurer för nödsituationer, inklusive men inte begränsat till bränder, naturkatastrofer, pandemier och allvarliga epidemier,
- har återhämtningsplaner för att minimera skador på liv och arbetsmiljö och säkerställa affärskontinuitet.







## Hållbar framtid

**Outokumpu vill värna om villkoren för liv och natur med dess biologiska mångfald även för kommande generationer. Outokumpus produkter är hållbara och förbättrar den miljömässiga hållbarheten genom effektiva livscyklar och genom att vara helt återvinningsbara. Outokumpu strävar efter en hållbar ekonomisk, social och ekologisk utveckling i alla sina verksamheter. Outokumpu tar miljöaspekter inklusive klimatpåverkan i beaktande i affärsbeslut och främjar internationellt samarbete för att minska utsläppen och stärka det globala miljö- och klimatskyddet i hela värdekedjan.**

Outokumpu förväntar sig att Leverantören

- åtar sig en ansvarsfull produktion, strävar efter att minimera användningen av resurser och använder återvunna material där så är möjligt,
- minskar verksamhetens negativa påverkan på miljön, särskilt på klimatet och den biologiska mångfalden,
- identifierar och förstår potentiell miljöpåverkan från sin produktion av varor och/eller tjänster och implementerar begränsnings- och avhjälpanande åtgärder,
- kontinuerligt minskar användningen av energi och vatten så mycket som möjligt och väljer rena och förnybara energikällor där sådana är tillgängliga,
- minimerar avfall och utsläpp till luft, vatten och mark i sin verksamhet,
- följer alla tillämpliga miljölagar, regler och föreskrifter, inklusive korrekt hantering av alla potentiellt farliga eller reglerade material,
- erhåller, upprätthåller och behåller alla nödvändiga miljötillstånd, godkännanden och registreringar och följer alla givna verksamhets- och rapporteringskrav.



## Mänskliga rättigheter och värdighet

**Outokumpu står upp för internationellt erkända mänskliga rättigheter, främjar mångfald och fördömer diskriminering och intolerans av alla slag. Alla ska behandlas jämställt, rättvist och med värdighet, oavsett till exempel etniskt ursprung, nationalitet, religion, politiska åsikter, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder. Outokumpu följer internationell arbetsrätt och fördömer alla former av tvångs- eller barnarbete. På Outokumpu råder föreningsfrihet.**

Vi har åtagit oss att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och detta beskrivs ytterligare i vår [policy om mänskliga rättigheter](#).

Outokumpu förväntar sig att Leverantören

- respekterar och skyddar internationellt erkända mänskliga rättigheter,
- respekterar och skyddar barns rättigheter,

- följer internationella arbetsavtal och fördömer alla former av modernt slaveri, tvångsarbete och användning av barnarbete,
- respekterar och främjar rätten till miljö, ursprungsbefolkningars rättigheter och rättigheter relaterade till minoriteter,
- främjar lika möjligheter och mångfald samt säkerställer att anställda får lika lön för arbete av lika värde,
- inte tolererar diskriminering mot någon anställd på grund av etnisk bakgrund, ålder, kön, funktionsnedsättning, sexuell läggning, trosuppfattning, familjestatus, socialt ursprung, politiska åsikter, fackmedlemskap eller liknande,
- inte tolererar någon form av diskriminerande, sexuellt trakasserande, kränkande, hotfullt eller annan typ av trakasserande beteende. Detta inkluderar alla sådana slags beteenden, inklusive fysiska, verbala och skriftliga handlingar i alla former eller kanaler,

- vidtar alla nödvändiga åtgärder för att hålla sin arbetskraft och omgivande samhällen säkra och hälsosamma,
- säkerställer att arbetstider, semestertider, löner och andra arbetsförhållanden överensstämmer med gällande lokala lagar och internationella standarder,
- säkerställer föreningsfrihet. Anställda ska ha rätt att organisera sig, gå med i föreningar och förhandla kollektivt med företaget,
- företaget respekterar lokala samhällens rättigheter och intressen, och minimerar negativ påverkan,
- bidrar till samhällets välbefinnande.

Om leverantören orsakar eller bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter av något slag så förväntas leverantören, utöver andra möjliga åtgärder som Outokumpu kan vidta, att omedelbart upphöra med dessa kränkningar och erbjuda rättelse till de berörda personerna. Vid behov förväntas leverantören utveckla och implementera en avhjälpande åtgärdsplan.



## En god samhällsmedborgare

**Outokumpu tar sitt företagsansvar gentemot de länder och samhällen vi är verksamma i och världen i stort. Som en god samhällsmedborgare deltar Outokumpu i samhällslivet, framförallt genom att bidra till det ekonomiska välbefinnandet med sina affärsverksamheter. Outokumpu följer gällande lagar och förordningar i de länder som företaget bedriver verksamhet i och i enlighet med ingångna avtal och åtaganden. Outokumpu fördömer korruption och mutor, och följer noga konkurrenslagstiftning och gällande sanktionsförordningar.**

Outokumpu förväntar sig att alla leverantörer följer alla tillämpliga lagar och förordningar samt följer liknande etiska standarder som Outokumpu, särskilt enligt vad som beskrivs nedan.

### Insatser mot korruption

Det är strängt förbjudet att erbjuda, utlova, bemyndiga, ge eller ta emot, direkt eller indirekt, någon betalning eller något av värde för att på ett otillbörligt sätt påverka ett affärsbeslut eller för att få särskild behandling. Smörjmedelsbetalningar är också förbjudna.

### Gåvor och gästfrihet

Alla gåvor eller gästfrihet som erbjuds måste ges i ett legitimt affärssammanhang och vara rimliga, proportionerliga och blygsamma i fråga om ekonomiskt värde. Leverantören får aldrig erbjuda gåvor i form av kontanter eller motsvarigheter till kontanter (till exempel presentkort) eller gåvor som avser att få mottagaren att känna att givaren förväntar sig något i gengäld till Outokumpu eller för Outokumpus räkning.

### Intressekonflikter

Leverantören måste agera på ett öppet och transparent sätt och undvika och avvärja situationer som ger upphov till eller kan verka vara intressekonflikter. Leverantören måste meddela Outokumpu om faktiska eller potentiella intressekonflikter så snart leverantören identifierar dem. När en potentiell eller faktisk intressekonflikt har

identifierats ska leverantören samarbeta med sin huvudsakliga kontaktperson på Outokumpu för att komma överens om hur en sådan konflikt ska hanteras på bästa sätt.

### Konkurrenslagstiftning

Leverantören är skyldig att strikt följa relevant konkurrenslagstiftning i alla sina handlingar. Leverantören förväntas vidta alla nödvändiga åtgärder och utbildningsåtgärder för att säkerställa tillräcklig kunskap om och strikt efterlevnad av konkurrenslagstiftning, inklusive reglerna om informationsutbyte.

### Förebyggande av penningtvätt

Leverantören ska följa bestämmelser om bekämpning av penningtvätt och eftersträva att säkerställa att företaget inte sätter några medel eller andra tillgångar i omlopp så att de framstår som lagliga när de i själva verket direkt eller indirekt kommer från brottslig verksamhet som till exempel bedrägeri, skatteflykt, människohandel eller mutbrott.

### Terrorfinansiering och bidrag till konflikter

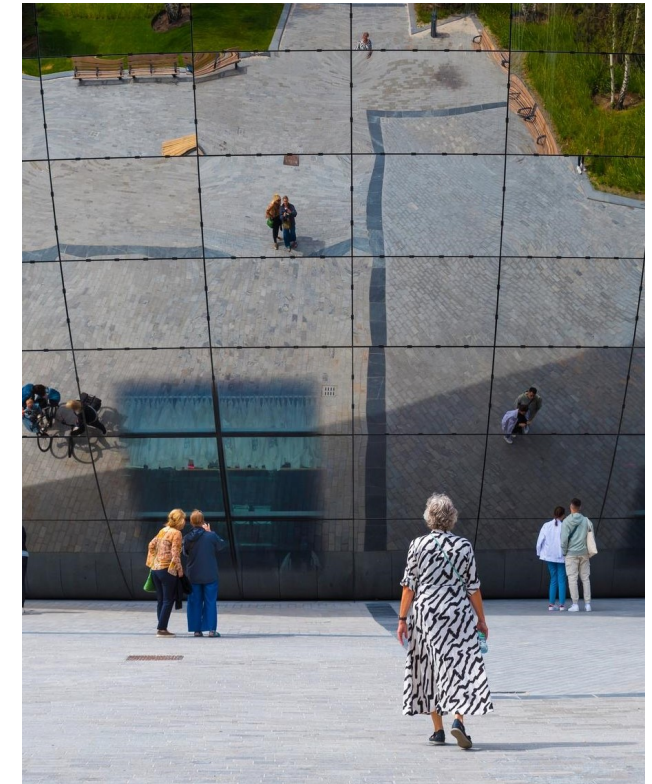
Leverantören ska inte göra affärer med enheter som har kopplingar till terroristorganisationer eller organiserad brottslighet, och leverantören ska undvika att bidra till konflikter genom sina inköpsförfaranden.

### Handelssanktioner

Leverantören får inte köpa från eller leverera produkter eller material till några länder, territorier, individer eller enheter som bryter mot tillämpliga sanktioner, exportrestriktioner och andra liknande restriktiva åtgärder, inklusive men inte begränsat till de som utfärdats av FN, EU, USA och Storbritannien. Leverantören måste ha en riskbaserad metod för företagsbesiktning (due diligence), som beaktar och verifierar grundläggande fakta om affärspartner, till exempel företagets typ, verksamhetens natur, säte och ursprungsland för inköp.

### Tillförlitlig information och dataskydd

Leverantören ska lämna tillförlitlig och transparent finansiell och annan information om sin affärsverksamhet. Leverantören ska skydda anförtrodd konfidentiell och känslig information med vederbörlig omsorg och säkerställa IT-säkerheten i sin verksamhet genom att förstå risker och implementera tillräckliga kontroller. Leverantören ska tillämpa principerna om gott dataskydd och följa gällande lagar och förordningar om dataskydd. Leverantören ska respektera sekretessen för personuppgifter för anställda och andra intressenter, och säkerställa att personuppgifter endast samlas in och behandlas i den utsträckning som krävs för förbestämda och legitima syften.





# Efterlevnad och rapportering av problem

## Efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer

Leverantören förväntas implementera system och kontroller som hjälper dem att följa alla tillämpliga lagar och förordningar samt principerna i denna uppförandekod för leverantörer i proportion till storleken, komplexiteten och riskerna som är förknippade med leverantörens verksamhet. Lämpliga kontroller kan inkludera policyer, utbildning, övervakning och granskningsmekanismer.

Leverantören förväntas samarbeta på ett transparent sätt med Outokumpu, dokumentera efterlevnad, tillhandahålla information till Outokumpu på begäran och, om Outokumpu anser det nödvändigt, ge Outokumpu eller en tredje part som auktoriserats av Outokumpu möjlighet att genomföra granskningar på deras anläggningar. Leverantören måste utvärdera och övervaka sin egen leverantörskedja och tillhandahålla bevis på att deras rutiner följs om detta begärs av Outokumpu.

Leverantörer som inte följer denna uppförandekod för leverantörer måste omedelbart implementera nödvändiga avhjälpande och/eller förebyggande åtgärder, enligt överenskommelse med Outokumpu, annars kan samarbetet med dem avslutas och/eller de kan uteslutas från övervägande av framtida affärer med Outokumpu.

## Rapportering av problem

Leverantören ska säkerställa att dess anställda och intressenter har möjlighet att ta upp problem genom lämpliga kanaler. Leverantören ska utan dröjsmål rapportera alla faktiska eller misstänkta missförhållanden eller oetiskt beteende i samband med affärsrelationen med Outokumpu. En sådan rapport kan göras konfidentiellt via [Outokumpus SpeakUp -kanal](#). Outokumpu tolererar inte repressalier mot personer som rapporterar ett problem i god tro.

Detta dokument har översatts endast i informationssyfte. Vid eventuella avvikelser eller inkonsekvenser gäller den engelska originalversionen. Översättningen utgör ingen bindande tolkning av originaltexten.

